



**INFORMACJA O DZIAŁANIACH POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY  
W PAJĘCZNIENIE NA RZECZ PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW  
BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
BEZROBOTNYCH ZA ROK 2014  
ORAZ KIERUNKI DZIAŁAŃ NA ROK 2015**

Pajęczno 2015

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*[Signature]*  
mgr *Viola* Klimczak

## SPIS TREŚCI

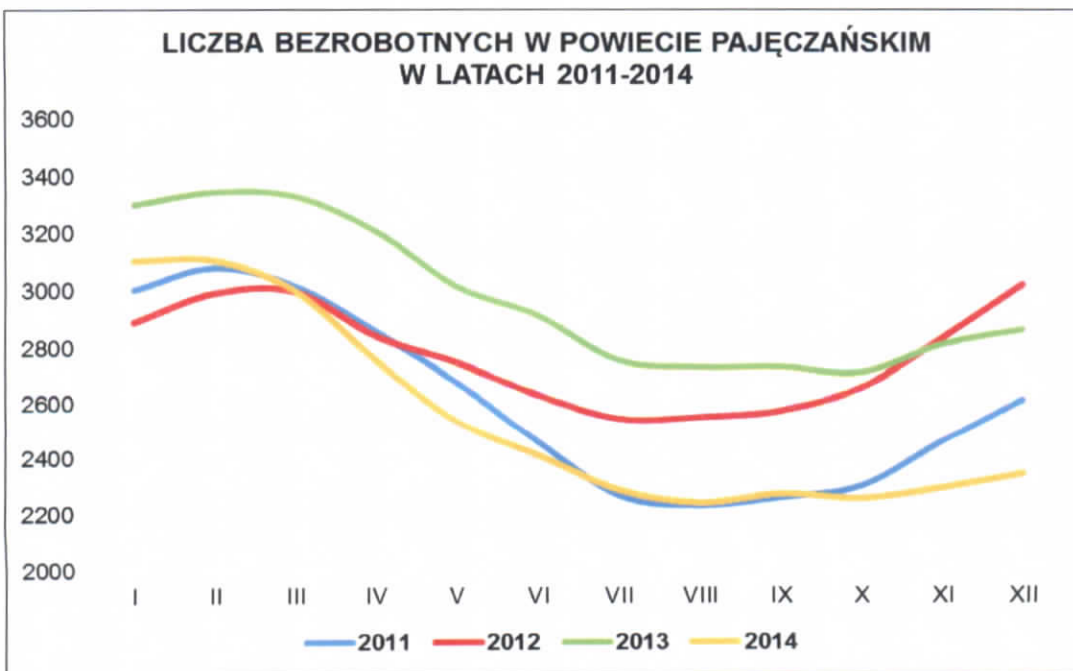
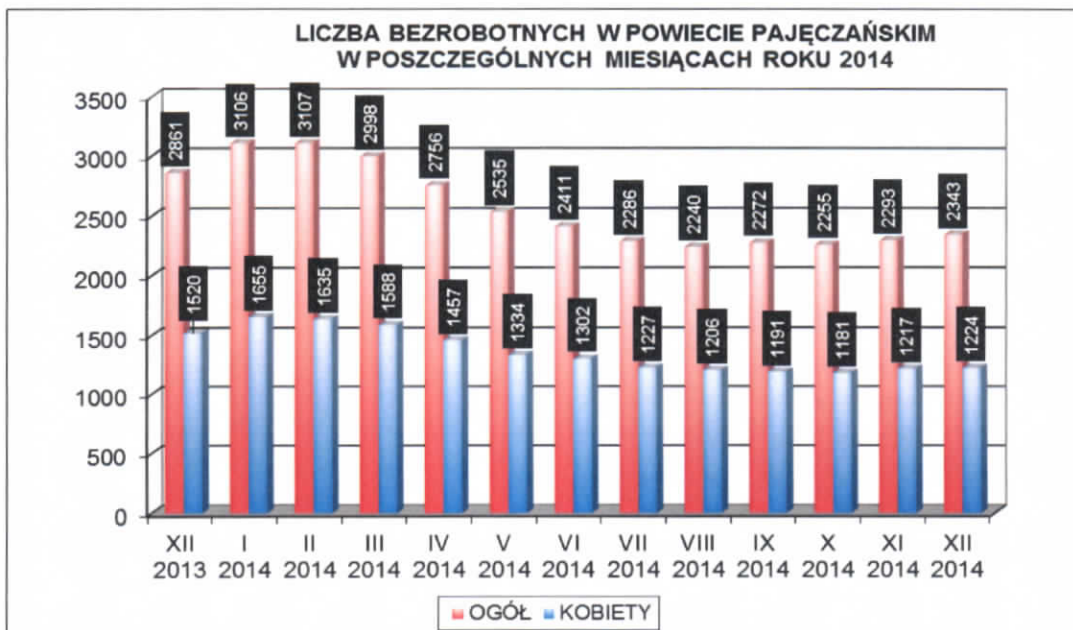
<b>INFORMACJA STATYSTYCZNA</b> .....	5
I. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
II. STOPA BEZROBOCIA.....	11
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	12
IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	16
V. OFERTY PRACY.....	28
<b>USŁUGI RYNKU PRACY</b> .....	33
I. OBSŁUGA KLIENTA.....	35
<b>PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	37
I. ŚRODKI FINANSOWE FP, EFS, PFRON.....	39
II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	42
III. STAŻE.....	46
IV. PRACE INTERWENCYJNE.....	51
V. ROBOTY PUBLICZNE.....	54
VI. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	57
VII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODRACZEJ.....	59
VIII. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	61
IX. BONY NA ZASIEDLENIE.....	64
X. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS.....	65
XI. DANE PORÓWNAWCZE Z LAT 2012-2014.....	69
<b>ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE</b> .....	71
I. WARUNKI LOKALOWE.....	73
II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP.....	74
III. OBSŁUGA INFORMATYCZNA.....	75
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA.....	76
V. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP.....	76
<b>GOSPODARKA FINANSOWA</b> .....	79
I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....	81
II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FP, EFS.....	81
III. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH.....	83
IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	83
<b>KIERUNKI DZIAŁAŃ PUP W PAJĘCZNIE NA 2015 ROK</b> .....	85

# **INFORMACJA STATYSTYCZNA**

## I. POZIOM BEZROBOGIA

Według stanu na koniec grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wynosiła 2343 osoby, w tym 1224 kobiety.

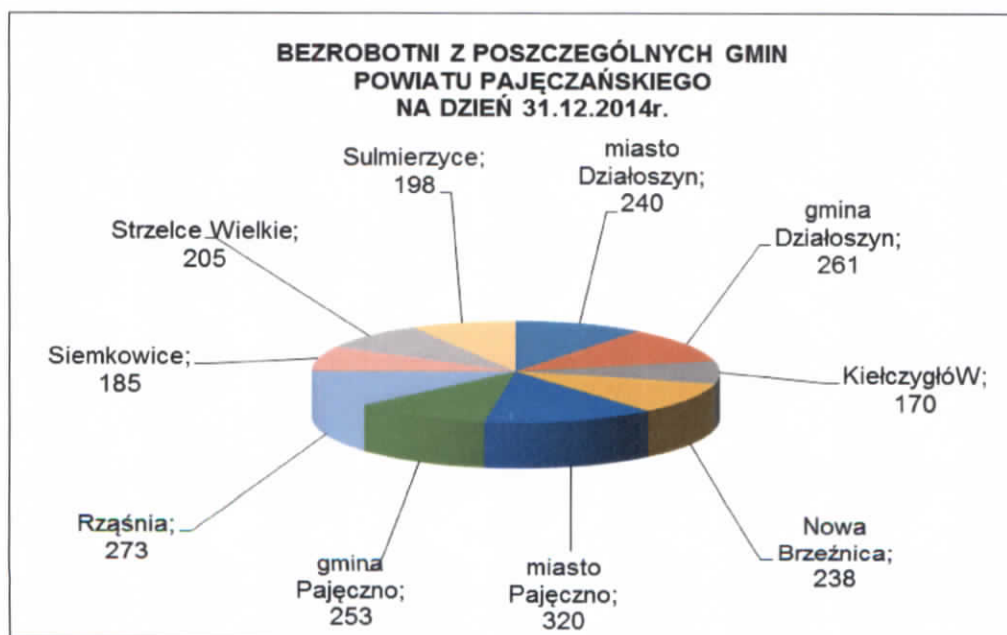
W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 518 osób (2861 zarejestrowanych bezrobotnych - stan na koniec 2013 roku).

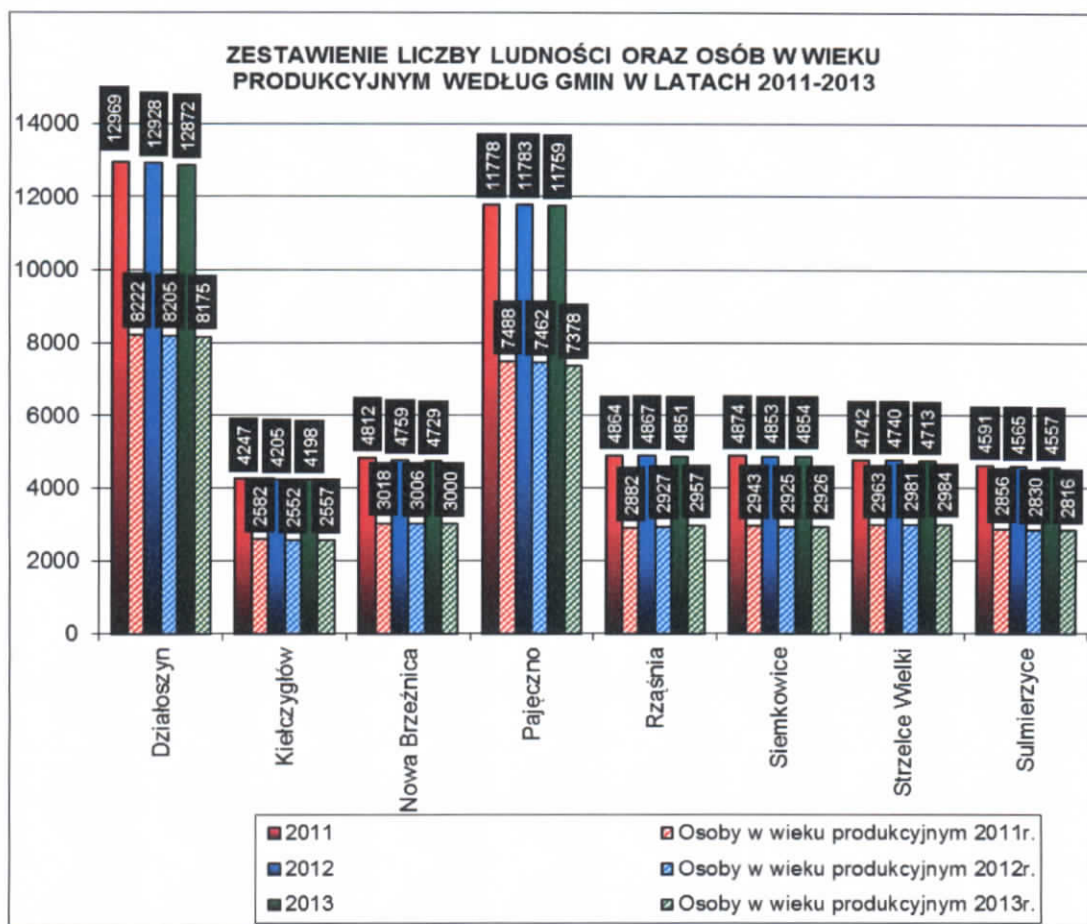




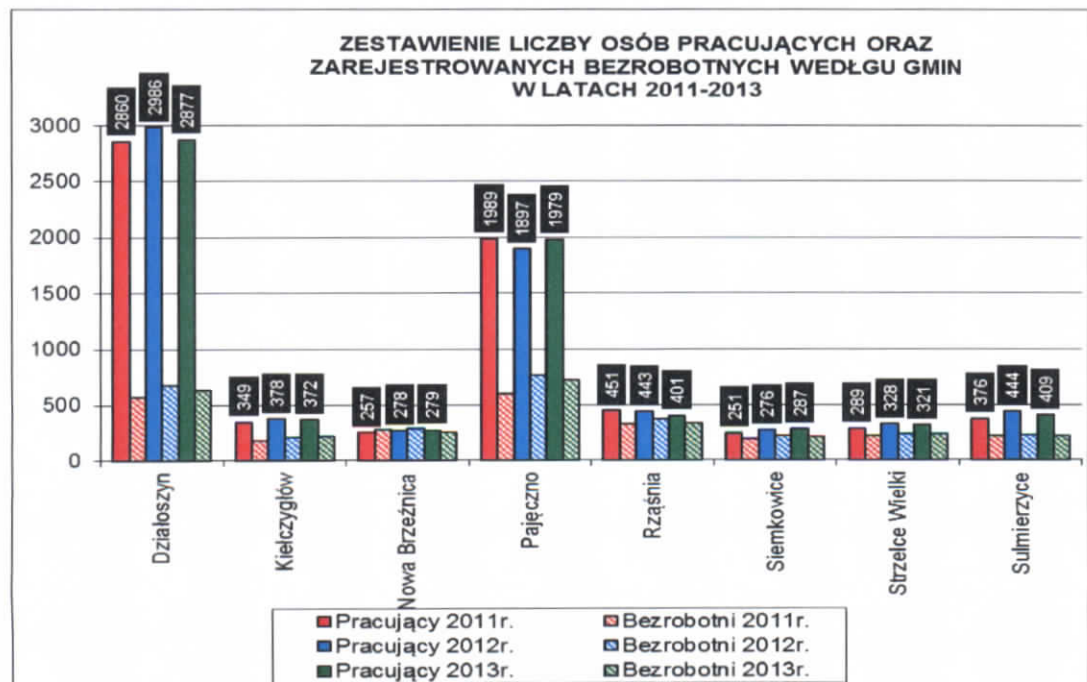
**Liczbę bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych przedstawia poniższa tabela**

<b>Lp.</b>	<b>Jednostki samorządowe</b>	<b>31.12. 2013r.</b>	<b>31.03. 2014r.</b>	<b>30.06. 2014r.</b>	<b>30.09. 2014r.</b>	<b>31.12. 2014r.</b>
1.	miasto Działoszyn	311	318	268	261	240
2.	gmina Działoszyn	326	322	276	277	261
3.	gmina Kielczygłów	226	257	190	177	170
4.	gmina Nowa Brzeźnica	255	272	228	216	238
5.	miasto Pajęczno	420	430	335	306	320
6.	gmina Pajęczno	300	302	233	220	253
7.	gmina Rząśnia	336	367	279	252	273
8.	gmina Siemkowice	218	228	200	192	185
9.	gmina Strzelce Wielkie	242	272	220	187	205
10.	gmina Sulmierzyce	227	230	182	184	198
<b>RAZEM</b>		<b>2861</b>	<b>2998</b>	<b>2411</b>	<b>2272</b>	<b>2343</b>





\*Dane wg GUS. Ludność, Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan na dzień 31.12.2013r.



\*Dane wg GUS. Ludność, Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan na dzień 31.12.2013r.

**Zestawienie liczby mieszkańców, osób pracujących oraz zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w latach 2012-2013**

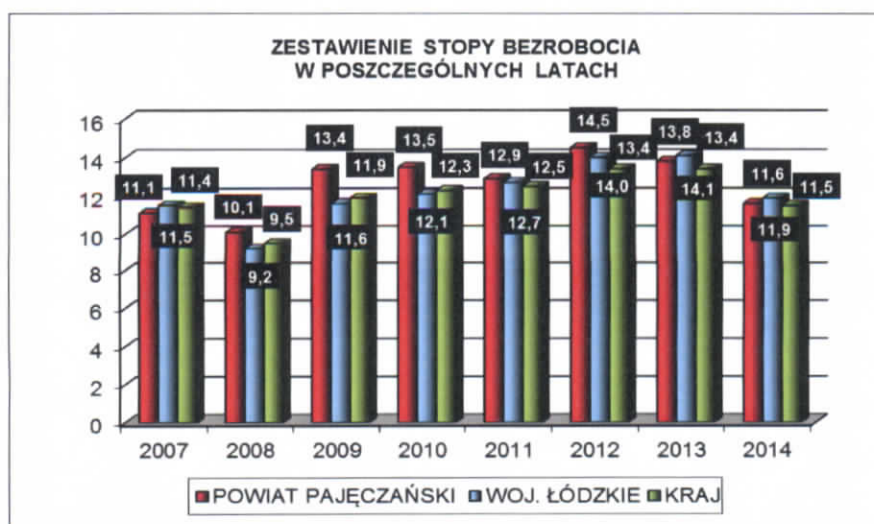
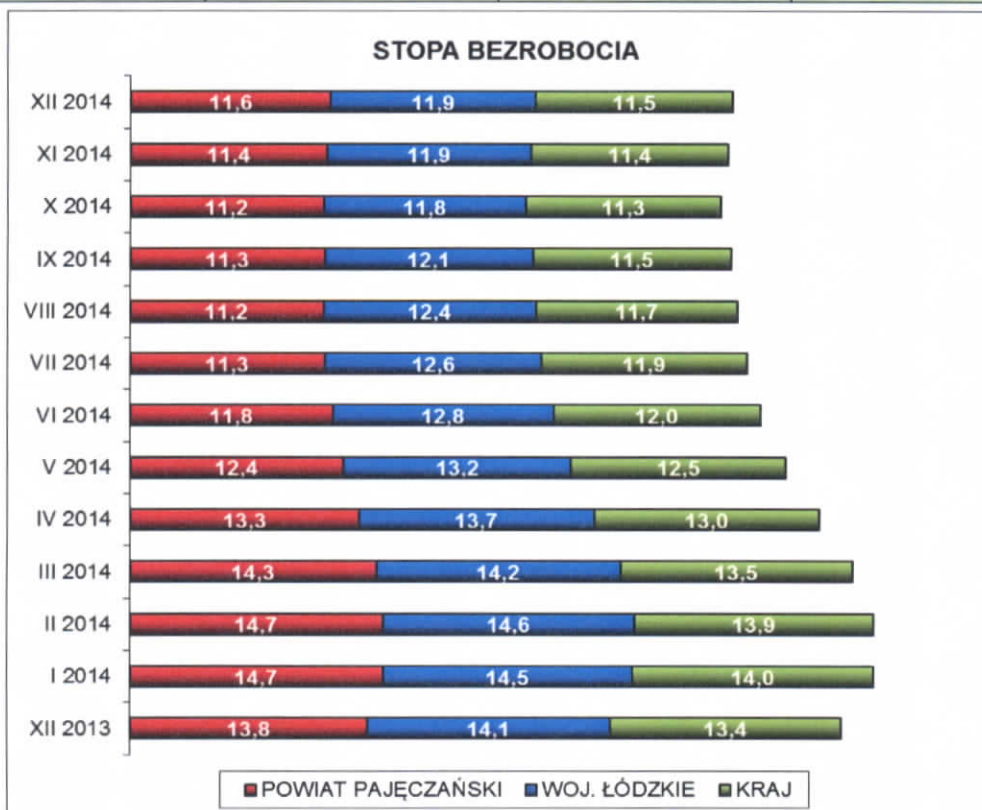
GMINY	2012			2013		
	Liczba mieszkańców	Osoby pracujące	Zarejestrowani bezrobotni	Liczba mieszkańców	Osoby pracujące	Zarejestrowani bezrobotni
<b>Działoszyn</b>	12928	2986	675	12872	2877	637
<b>Kielczygłów</b>	4205	378	216	4198	372	226
<b>Nowa Brzeźnica</b>	4759	278	292	4729	279	255
<b>Pajęczno</b>	11783	1897	762	11759	1979	720
<b>Rząśnia</b>	4867	443	375	4851	401	336
<b>Siemkowice</b>	4853	276	222	4854	287	218
<b>Strzelce Wielki</b>	4740	328	241	4713	321	242
<b>Sulmierzyce</b>	4565	444	236	4557	409	227

**Procentowe natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2012-2014**

GMINY	2012	2013	2014
<b>Działoszyn</b>	8,2 %	7,8 %	6,1 %
<b>Kielczygłów</b>	8,5 %	8,8 %	6,6 %
<b>Nowa Brzeźnica</b>	9,7 %	8,5 %	7,9 %
<b>Pajęczno</b>	10,2 %	9,8 %	7,8 %
<b>Rząśnia</b>	12,8 %	11,4 %	10,3 %
<b>Siemkowice</b>	7,6 %	7,5 %	6,3 %
<b>Strzelce Wielki</b>	8,1 %	8,1 %	6,9 %
<b>Sulmierzyce</b>	8,3 %	7,9 %	7,0 %

## II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia	31.10.2014	30.11.2014	31.12.2014
Powiat pajęczański	11,2 %	11,4 %	11,6 %
Województwo łódzkie	11,8 %	11,9 %	11,9 %
Kraj	11,3 %	11,4 %	11,5 %





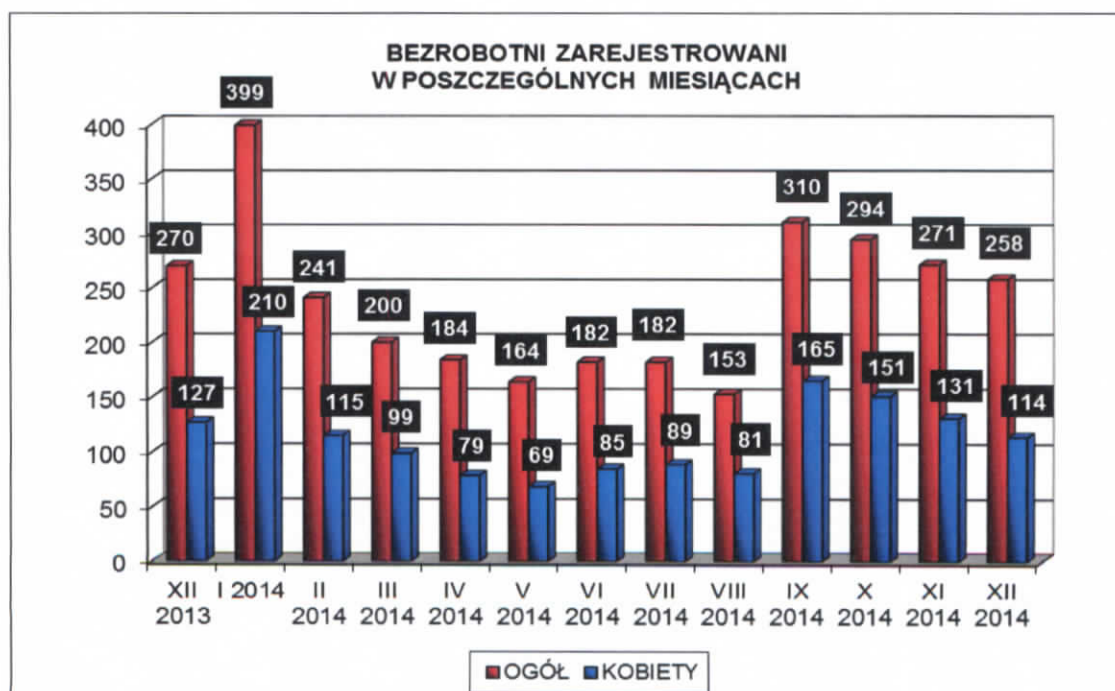
### III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

W 2014 roku zarejestrowało się 2838 bezrobotnych, w tym 1388 kobiet.

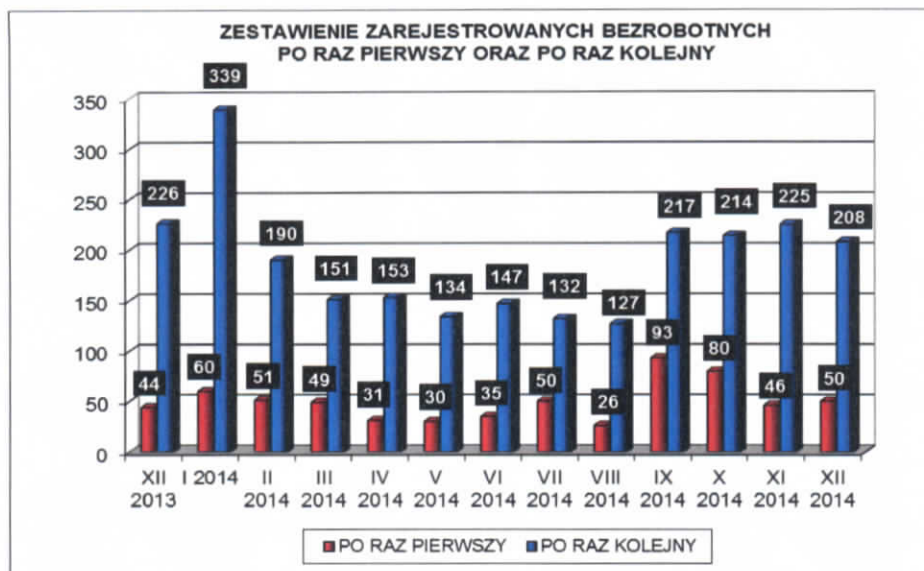
601 osób (21,2%) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 2237 osoby (78,8%), to kolejne rejestracje.

#### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2014r.

	01.2014	% wzrost % spadek	02.2014	% wzrost % spadek	03.2014	% wzrost % spadek	04.2014	% wzrost % spadek
Ogółem	399	47,8 X	241	X 39,6	200	X 17,0	184	X 8,0
w tym kobiet	210	65,4 X	115	X 45,2	99	X 13,9	79	X 20,2
	05.2014	% wzrost % spadek	06.2014	% wzrost % spadek	07.2014	% wzrost % spadek	08.2014	% wzrost % spadek
Ogółem	164	X 10,9	182	11,0 X	182	X X	153	X 15,9
w tym kobiet	69	X 12,7	85	23,2 X	89	X 4,7	81	X 9,0
	09.2014	% wzrost % spadek	10.2014	% wzrost % spadek	11.2014	% wzrost % spadek	12.2014	% wzrost % spadek
Ogółem	310	102,6 X	294	X 5,2	271	X 7,8	258	X 4,8
w tym kobiet	165	103,7 X	151	X 8,5	131	X 13,2	114	X 13,0



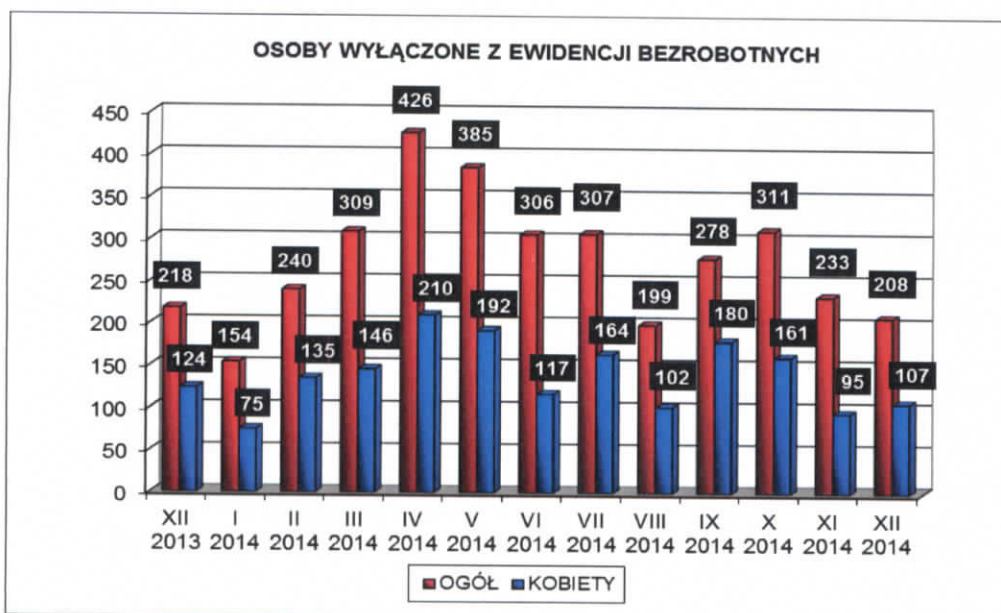




W okresie styczeń - grudzień 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 3356 osób bezrobotnych, w tym 1684 kobiety.

Przyczynami odpływu bezrobotnych były:

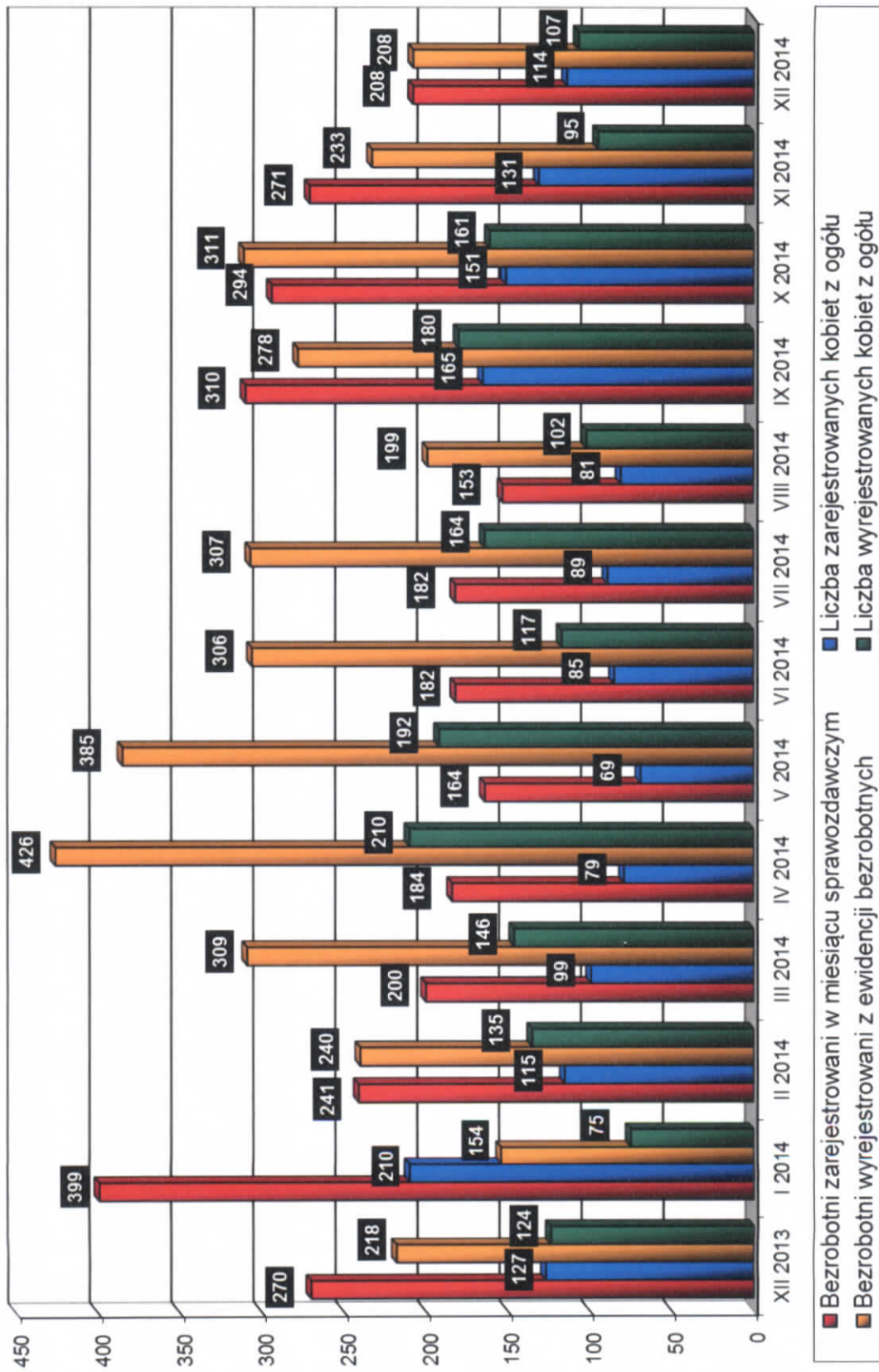
<b>* podjęcie zatrudnienia</b>	<b>- 1875 osób</b>
z tego :	
- pracy stałej	- 1533 osoby
<i>w tym: pracy sezonowej</i>	- 108 osób
- prac interwencyjnej	- 182 osoby
- robót publicznych	- 31 osób
- podjęcie działalności gospodarczej	- 62 osoby
- podjęcie pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	- 60 osób
- inne	- 7 osób
<b>* rozpoczęcie szkolenia</b>	<b>- 24 osoby</b>
<b>* rozpoczęcie stażu</b>	<b>- 176 osób</b>
<b>* rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych</b>	<b>- 0 osób</b>
<b>* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej</b>	<b>- 13 osób</b>
<b>* rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego</b>	<b>- 28 osób</b>
<b>* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy</b>	<b>- 82 osoby</b>
<b>* nie potwierdzenia gotowości do pracy</b>	<b>- 652 osoby</b>
<b>* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>	<b>- 371 osób</b>
<b>* podjęcie nauki</b>	<b>- 6 osób</b>
<b>* ukończenia 60/65 lat</b>	<b>- 15 osób</b>
<b>* nabycie praw emerytalnych lub rentowych</b>	<b>- 27 osób</b>
<b>* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego</b>	<b>- 45 osób</b>
<b>* innych</b>	<b>- 42 osoby</b>
<b><u>Razem odpływ</u></b>	<b><u>3356 osób</u></b>



**Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych  
w okresie od stycznia do grudnia 2014r.**

Wyszczególnienie	I 2014	II 2014	III 2014	IV 2014	V 2014	VI 2014	VII 2014	VIII 2014	IX 2014	X 2014	XI 2014	XII 2014
	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	77	144	161	285	219	145	179	115	168	167	125	90
	35	87	62	131	102	46	103	62	114	90	54	47
rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	9	8	1	0	3	2	1	0
	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0
rozpoczęcie stażu	0	6	52	28	39	3	3	8	9	13	12	3
	0	4	42	22	27	3	2	4	7	12	9	2
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	3	5	5	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	5	5	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	0	0	16	12	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	13	9	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	1	2	7	5	5	4	17	5	13	21	2	0
	0	0	4	2	3	2	8	3	8	4	1	0
niepotwierdzenie gotowości do pracy	33	48	60	52	62	91	67	35	38	62	47	57
	19	23	24	17	23	33	26	11	10	21	8	22
dobrowolna rezygnacja	38	29	15	36	20	34	29	22	36	30	37	45
	21	15	8	27	12	17	19	14	28	23	21	30
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
ukończeni 60/65 lat	0	0	2	0	0	1	0	4	3	1	2	2
	0	0	1	0	0	1	0	2	3	1	1	1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0	4	4	3	1	1	2	2	3	4	1
	0	0	2	2	2	1	0	1	2	2	0	1
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	4	1	3	4	4	7	5	4	5	1	5
	1	2	1	1	2	3	4	4	4	4	1	4
innych	1	7	4	7	4	3	3	3	2	3	1	4
	1	4	1	3	3	2	1	1	1	1	0	0

ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU SPRAWOZDAWCZYM

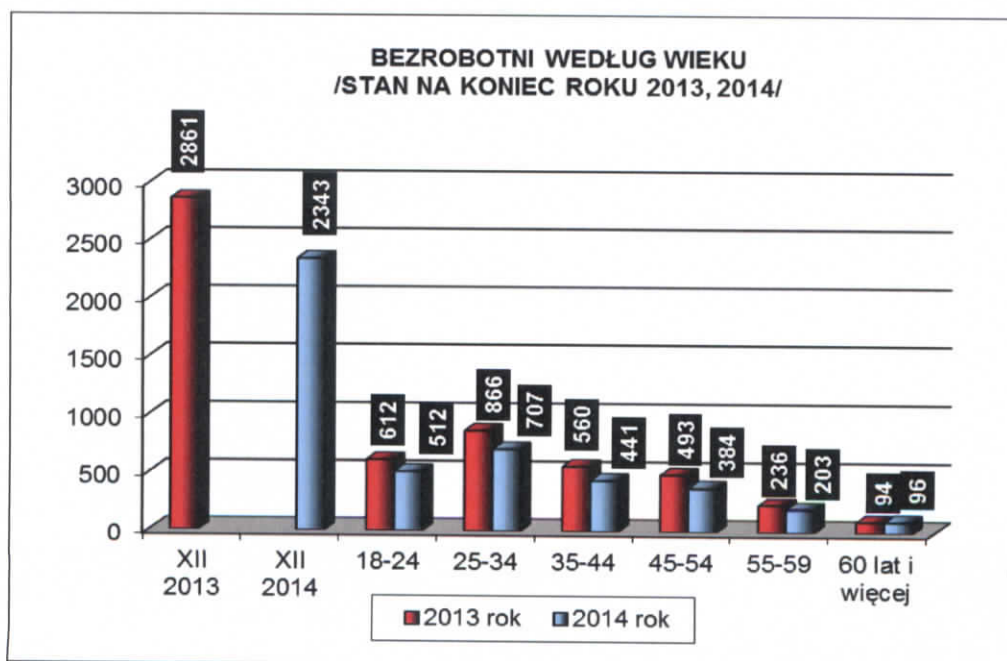


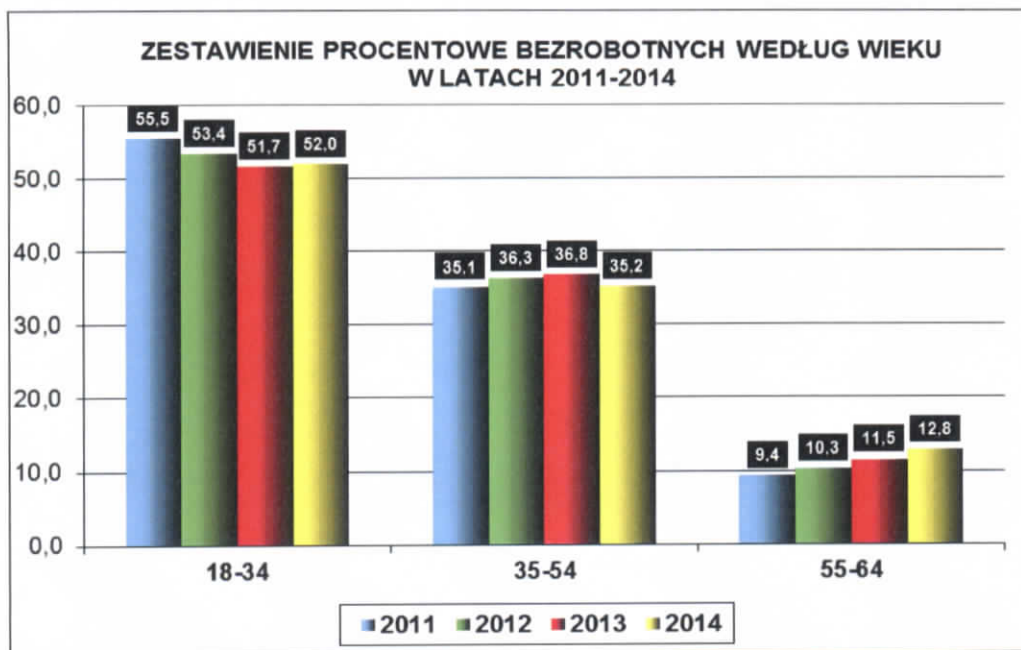


# IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

## 1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	I kw. 2014 r.			II kw. 2014 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	766	372	23,0	666	332	22,9
25-34	1009	598	30,3	868	548	29,8
35-44	662	360	19,9	594	334	20,4
45-54	556	263	16,7	482	225	16,6
55-59	240	86	7,2	205	78	7,0
60-64 lata	97	-	2,9	97	-	3,3
<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>3330</b>	<b>1679</b>		<b>2912</b>	<b>1517</b>	
Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	III kw. 2014 r.			IV kw. 2014 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	kobiety	% ogółu
18-24	505	259	22,2	512	261	21,9
25-34	670	422	29,5	707	444	30,2
35-44	451	260	19,9	441	250	18,7
45-54	339	157	14,9	384	186	16,4
55-59	209	88	9,2	203	80	8,7
60-64 lata	98	5	4,3	96	3	4,1
<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>2272</b>	<b>1191</b>		<b>2343</b>	<b>1224</b>	

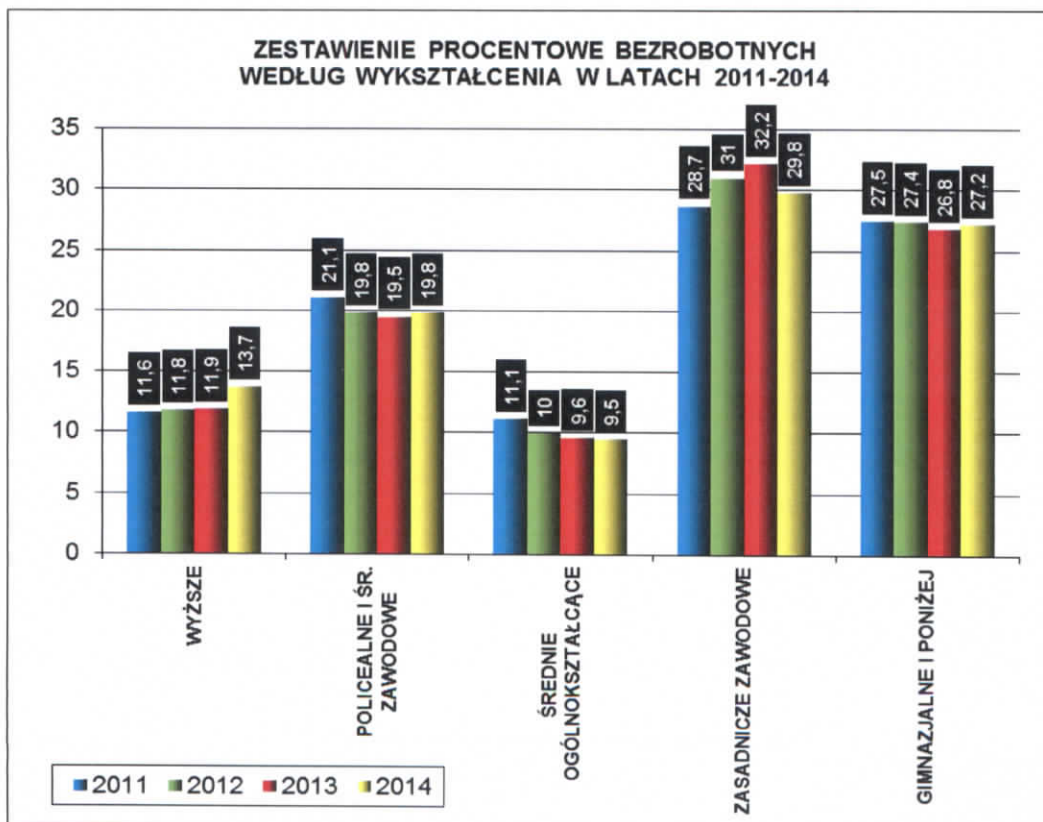
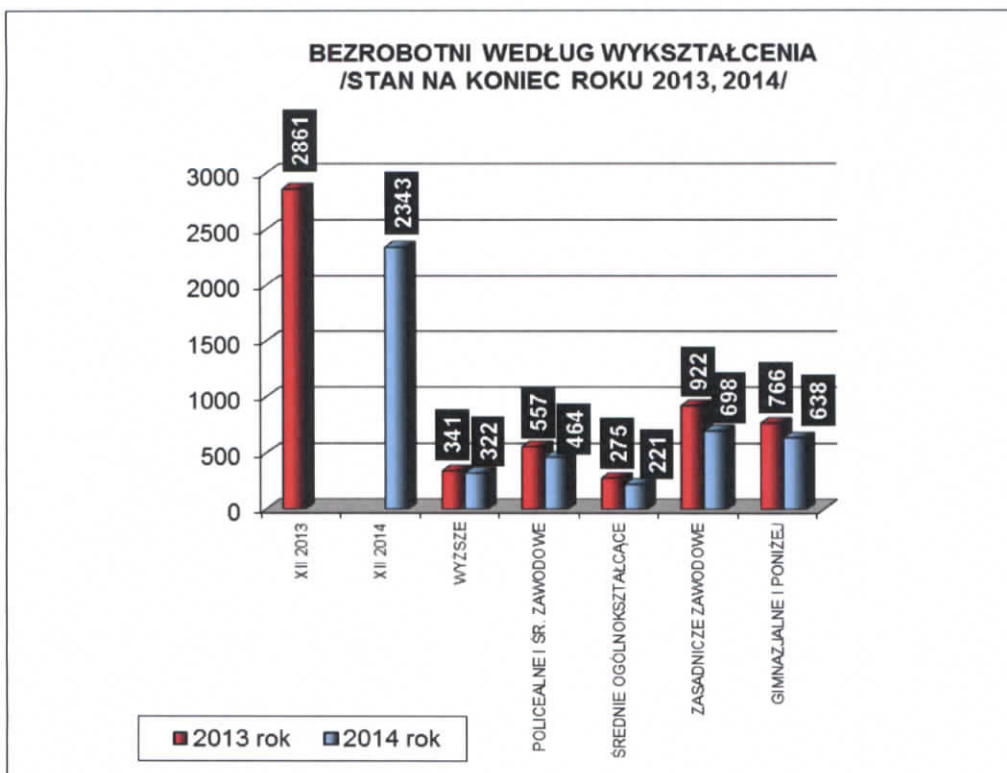




## 2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

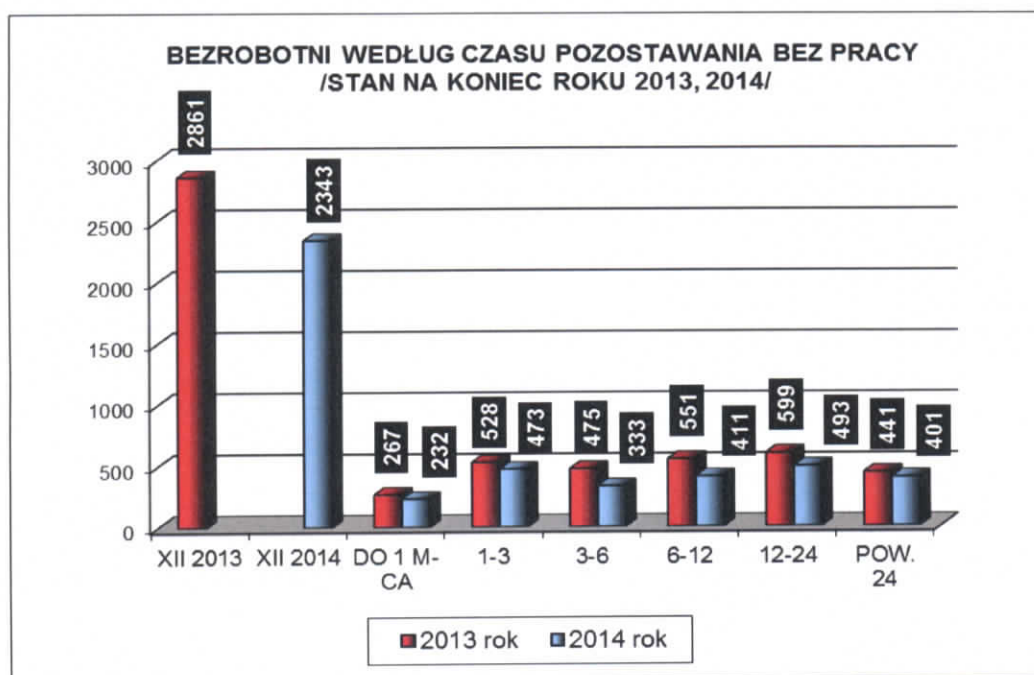
Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	I kw. 2014 r.			II kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
wyższe	358	264	11,9	283	220	11,7
policealne i średnie zawodowe	573	373	19,2	450	298	18,7
średnie ogólnokształcące	301	199	10,0	248	166	10,3
zasadnicze zawodowe	950	387	31,7	748	319	31,0
Gimnazjalne i poniżej	816	365	27,2	682	299	28,3
<b>Ogółem</b>	<b>2998</b>	<b>1588</b>		<b>2411</b>	<b>1302</b>	
Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	III kw. 2014 r.			IV kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
wyższe	303	232	13,3	322	254	13,7
policealne i średnie zawodowe	477	299	21,0	464	297	19,8
średnie ogólnokształcące	224	136	9,9	221	137	9,5
zasadnicze zawodowe	662	268	29,1	698	275	29,8
Gimnazjalne i poniżej	606	256	26,7	638	261	27,2
<b>Ogółem</b>	<b>2272</b>	<b>1191</b>		<b>2343</b>	<b>1224</b>	

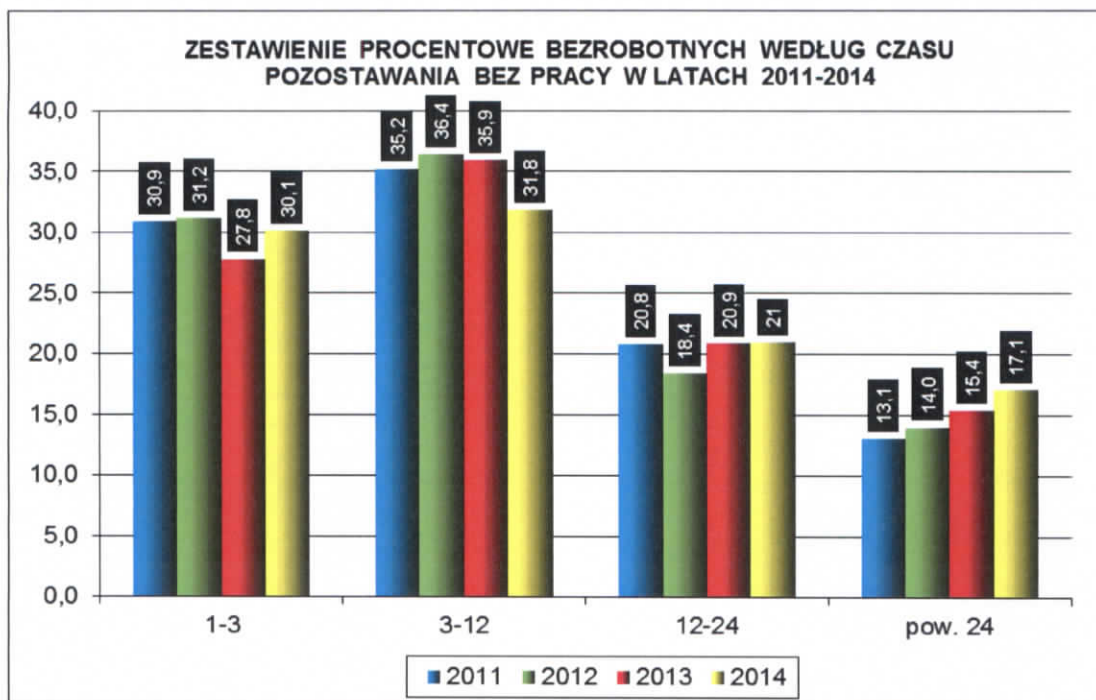




### 3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2014 r.			II kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	181	86	6,0	173	78	7,2
1-3	522	265	17,4	262	112	10,9
3-6	629	327	21,0	432	238	17,9
6-12	582	304	19,5	617	362	25,6
12-24	607	328	20,2	518	279	21,5
powyżej 24 m-cy	477	278	15,9	409	233	16,9
<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>2998</b>	<b>1588</b>		<b>2411</b>	<b>1302</b>	
Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2014 r.			IV kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	273	136	12,0	232	106	9,9
1-3	245	114	10,8	473	224	20,2
3-6	289	135	12,7	333	180	14,2
6-12	567	314	25,0	411	218	17,5
12-24	488	271	21,5	493	280	21,0
powyżej 24 m-cy	410	221	18,0	401	216	17,2
<b>O G Ó Ł E M</b>	<b>2272</b>	<b>1191</b>		<b>2343</b>	<b>1224</b>	





**4. BEZROBOTNI POZOSTAJĄCY BEZ PRACY POWYŻEJ  
12 M-CY W 2013 I 2014 ROKU**

<b>31.03 2013r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>30.06 2013r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>30.09 2013r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>31.12. 2013r.</b>	<b>% ogółu</b>
1155	34,7	1065	36,6	1035	37,9	1040	36,4
<b>31.03 2014r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>30.06 2014r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>30.09 2014r.</b>	<b>% ogółu</b>	<b>31.12. 2014r.</b>	<b>% ogółu</b>
1084	36,2	927	38,4	898	39,5	894	38,2

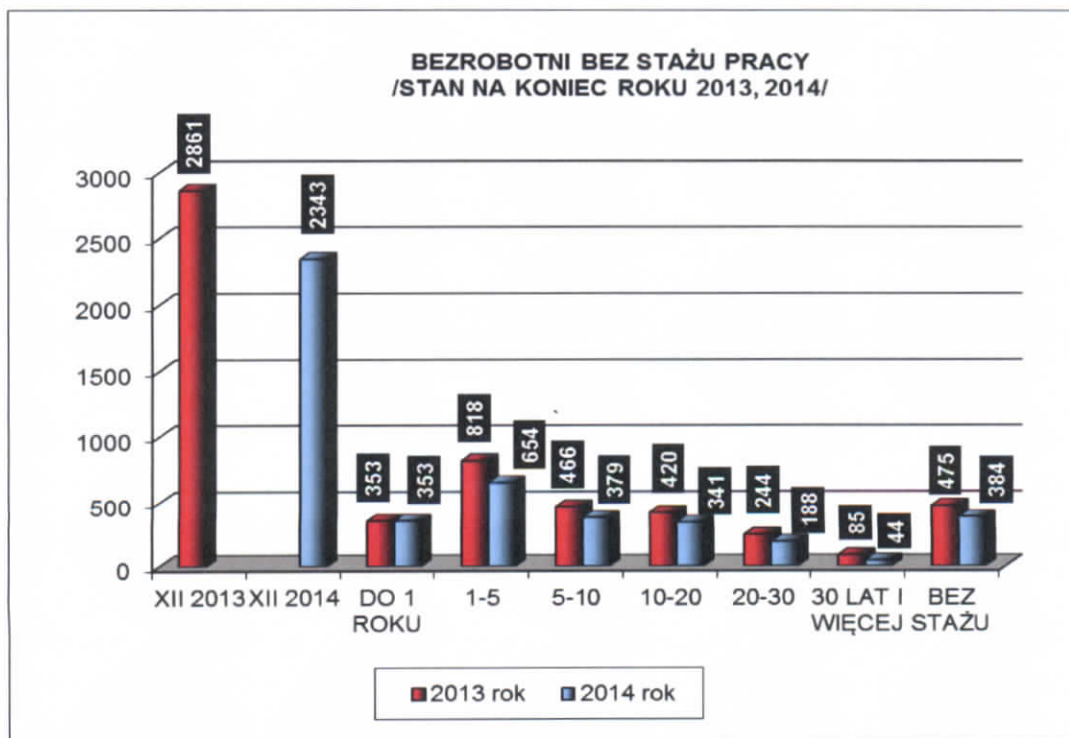
Średnia woj. łódzkiego za rok 2014 – 42,3 %.

## 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

	Stan w końcu					
	I kw. 2014 r.			II kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	411	262	13,7	340	222	14,1
1-5	860	484	28,7	685	389	28,4
5-10	489	251	16,3	396	207	16,4
10-20	448	224	14,9	341	176	14,1
20-30	239	71	8,0	195	63	8,1
30 lat i więcej	81	16	2,7	64	16	2,7
bez stażu	470	280	15,7	390	229	16,2
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2998</b>	<b>1588</b>		<b>2411</b>	<b>1302</b>	

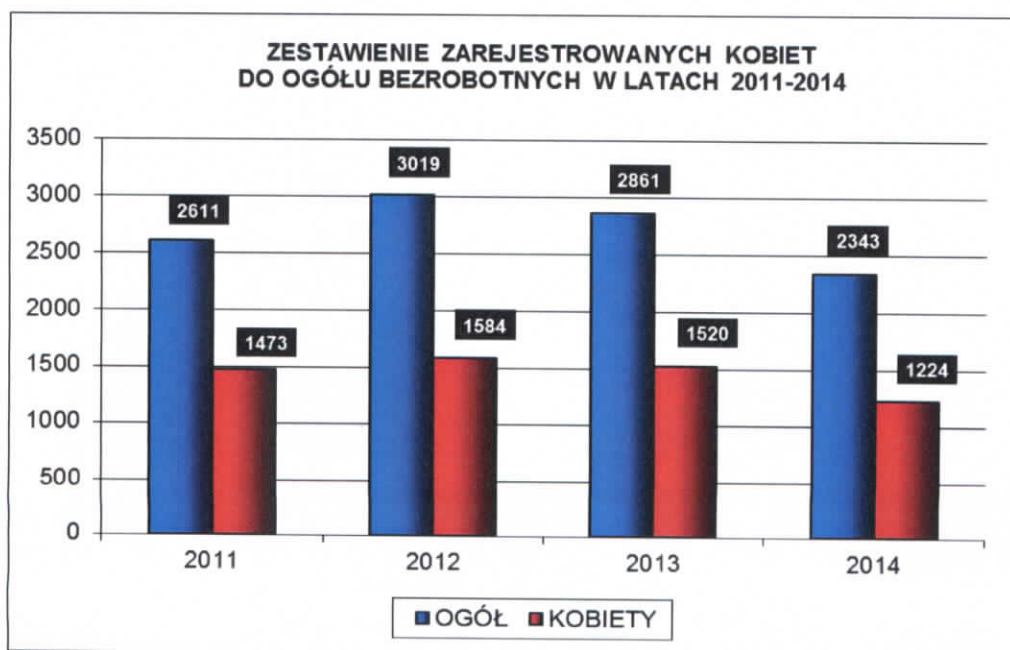
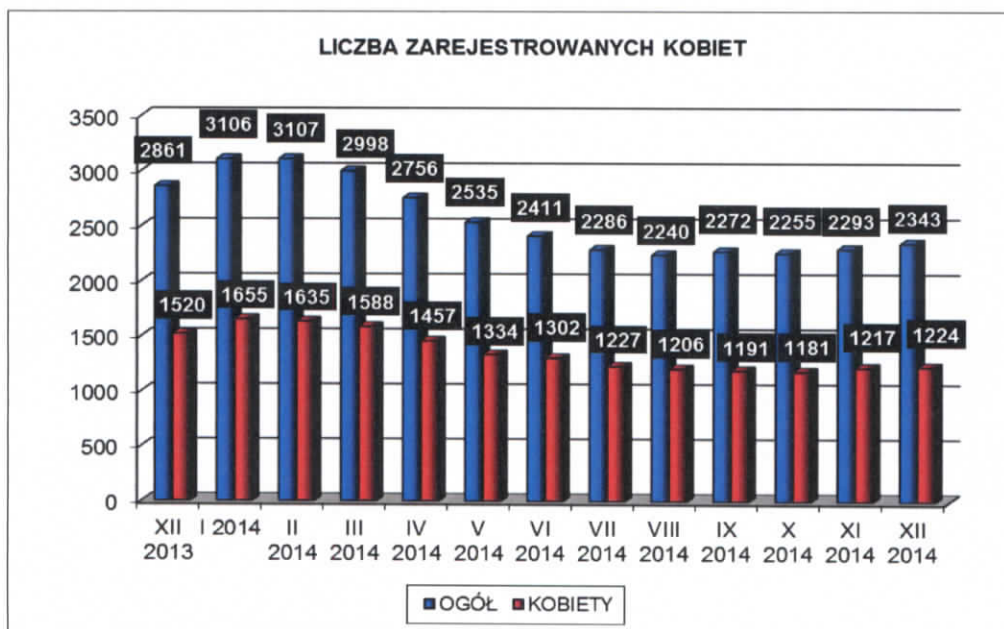
	Stan w końcu					
	III kw. 2014 r.			IV kw. 2014 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	327	193	14,4	353	217	15,1
1-5	625	334	27,5	654	346	27,9
5-10	353	182	15,5	379	194	16,2
10-20	327	163	14,4	341	165	14,6
20-30	184	70	8,1	188	64	8,0
30 lat i więcej	48	10	2,1	44	11	1,9
bez stażu	408	239	18,0	384	227	16,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2272</b>	<b>1191</b>		<b>2343</b>	<b>1224</b>	



## 6. KOBIETY

Na koniec grudnia 2014 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wynosiła 1224 stanowiąc 52,5% ogółu bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2014r. 157 kobiet posiadało prawo do zasiłku, tj. 12,8% ogółu zarejestrowanych kobiet.

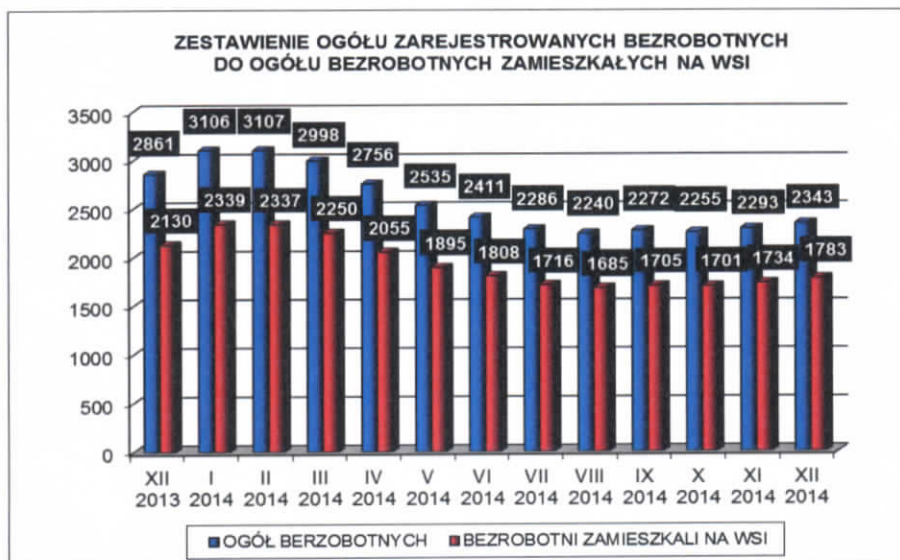




## 7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

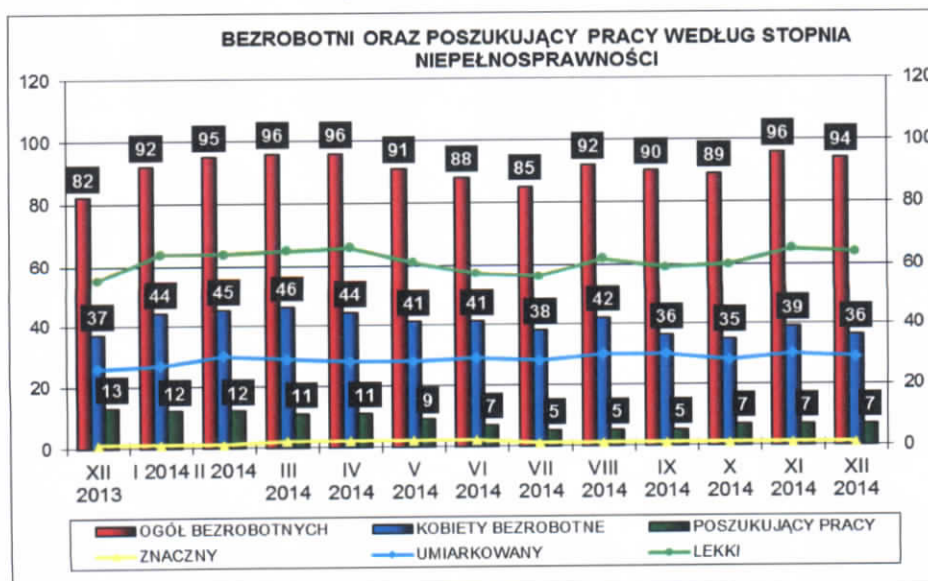
W końcu grudnia 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wynosiła 1783 osoby (76,1% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 918 kobiet (75,0% ogółu bezrobotnych kobiet).

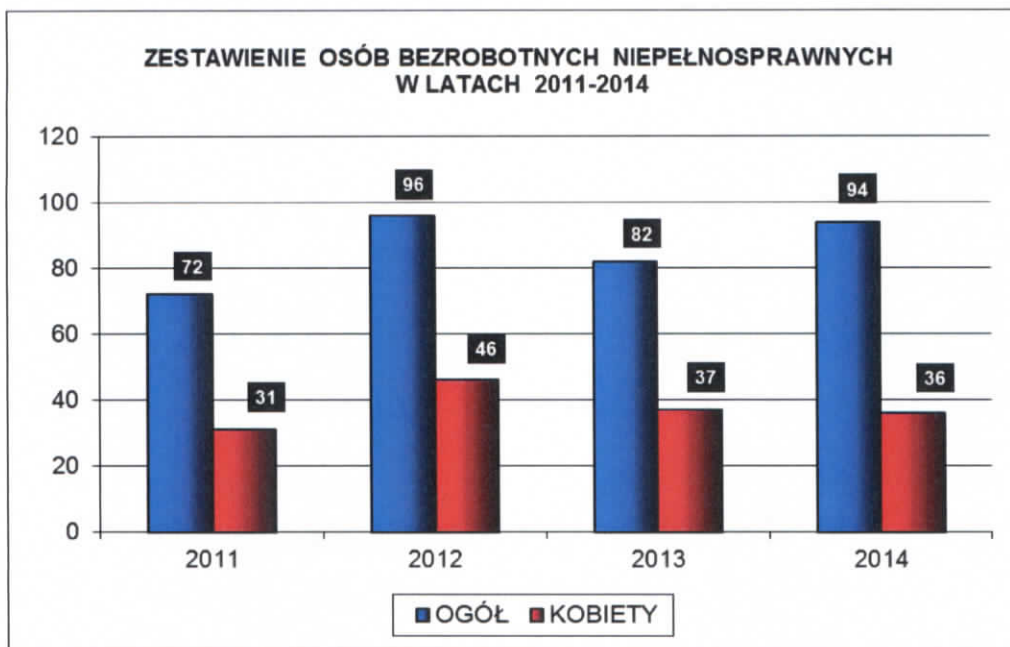
Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2014r. 1534 osoby nie posiadały prawa do zasiłku, tj. 86,0%.



## 8. NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2014 roku niepełnosprawni stanowili grupę 94 osób, w tym 36 kobiet. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 83 osoby) stanowiły 88,3% ogółu tej populacji. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 87 posiadało status bezrobotnego, a 7 status poszukującego pracy.



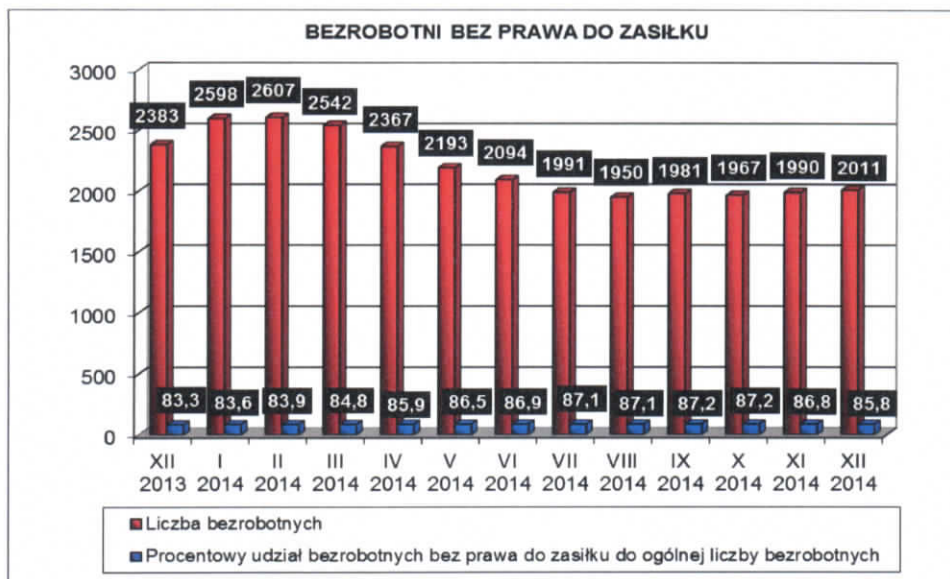


### 9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku w końcu grudnia 2014 roku wynosiła 2011 osób, co stanowiło 85,8% ogółu bezrobotnych.

#### Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

<b>I 2014r</b>	% do ogółu	<b>II 2014r</b>	% do ogółu	<b>III 2014r</b>	% do ogółu	<b>IV 2014r</b>	% do ogółu	<b>V 2014r</b>	% do ogółu	<b>VI 2014r</b>	% do ogółu
2598	83,6	2607	83,9	2542	84,8	2367	85,9	2193	86,5	2094	86,9
<b>VII 2014r</b>	% do ogółu	<b>VIII 2014r</b>	% do ogółu	<b>IX 2014r</b>	% do ogółu	<b>X 2014r</b>	% do ogółu	<b>XI 2014r</b>	% do ogółu	<b>XII 2014r</b>	% do ogółu
1991	87,1	1950	87,1	1981	87,2	1967	87,2	1990	86,8	2011	85,8

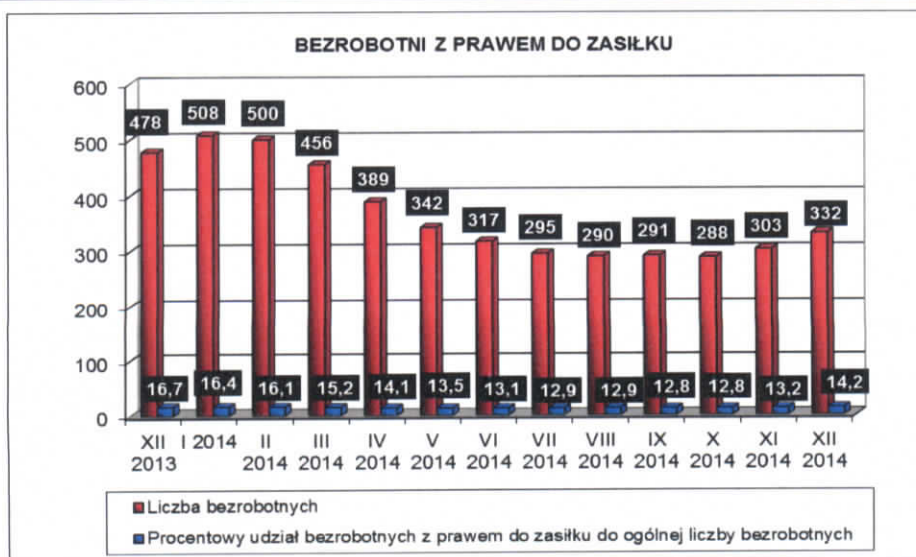


### 10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

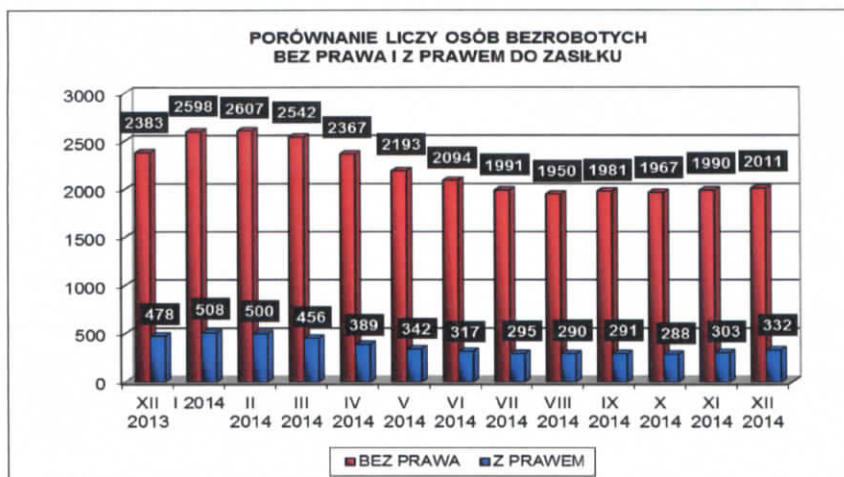
Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu grudnia 2014 roku wynosiła 332 osoby, co stanowiło 14,2% ogółu bezrobotnych.

#### Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2014r	% do ogółu	II 2014r	% do ogółu	III 2014r	% do ogółu	IV 2014r	% do ogółu	V 2014r	% do ogółu	VI 2014r	% do ogółu
508	16,4	500	16,1	456	15,2	389	14,1	342	13,5	317	13,1
VII 2014r	% do ogółu	VIII 2014r	% do ogółu	IX 2014r	% do ogółu	X 2014r	% do ogółu	XI 2014r	% do ogółu	XII 2014r	% do ogółu
295	12,9	290	12,9	291	12,8	288	12,8	303	13,2	332	14,2







## 11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanym wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:

- 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
- 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.



## V. OFERTY PRACY

	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
<b>Oferty pracy</b>	85	92	155	133	82	68	114	72	165	129	48	21	1164
<b>Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę</b>	37	34	19	21	31	35	20	31	14	17	48	112	35

### Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2014r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Zgłoszone oferty pracy na przełomie 2014r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	119
2.	751402	Przetwórca owoców i warzyw	116
3.	911207	Sprzątaczką biurowa	56
4.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	54
5.	432103	Magazynier	48
6.	821202	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	40
7.	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	37
8.	522301	Sprzedawca	35
9.	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	30
10.	753303	Szwaczka	29
11.	412001	Sekretarka	29
12.	932911	Pakowacz	25
13.	411004	Technik prac biurowych	25
14.	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	20
15.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	12
16.	514101	Fryzjer	11
17.	411003	Pracownik kancelaryjny	10
18.	931301	Robotnik budowlany	10
19.	921501	Pomocniczy robotnik leśny	10
20.	815204	Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	9
21.	731809	Tkacz	8
22.	722204	Ślusarz	7
23.	241202	Doradca finansowy	6
24.	711101	Konserwator budynków	6

**Porównanie ofert pracy oraz liczby bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy za lata 2011-2014**

Wyszczególnienie	2011r.		2012r.		2013r.		2014r.	
	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę
Styczeń	13	231	20	144	41	81	85	37
Luty	30	102	15	199	99	34	92	34
Marzec	34	89	78	38	122	27	155	19
Kwiecień	77	37	109	26	79	41	133	21
Maj	32	84	103	27	53	57	82	31
Czerwiec	65	38	51	52	56	52	68	35
Lipiec	98	23	62	41	35	79	114	20
Sierpień	53	42	66	39	88	31	72	31
Wrzesień	42	53	56	46	39	70	165	14
Październik	38	61	31	86	48	56	129	17
Listopad	33	75	46	62	46	61	48	48
Grudzień	37	71	1	3019	21	136	21	122
<b>R A Z E M</b>	<b>552</b>	<b>76</b>	<b>638</b>	<b>315</b>	<b>727</b>	<b>60</b>	<b>1164</b>	<b>36</b>

Oferty zrealizowane w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Stáže		Prace społecznie użyteczne		Oferty zgłoszone w tym:	Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe		
	W	M-cu	W	M-cu	W	M-cu	W	M-cu	W	M-cu		W	M-cu	W	M-cu	
<b>ROK 2013</b>		<b>138</b>		<b>42</b>		<b>20</b>		<b>188</b>		<b>14</b>		<b>727</b>		<b>407</b>		<b>320</b> <b>*93</b>
Styczeń 2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85	29	29	56	*41	
Luty 2014	33	33	0	0	0	0	6	6	0	0	92	74	103	18	*48	
Marzec 2014	17	50	0	0	0	0	52	58	3	3	155	119	222	36	*64	
Kwiecień 2014	71	121	4	4	1	1	28	86	5	8	133	94	316	39	*96	
Maj 2014	32	153	7	11	21	22	39	125	5	13	82	43	359	39	*101	
Czerwiec 2014	0	153	0	11	18	40	3	128	0	13	68	8	367	60	*119	
Lipiec 2014	1	154	1	12	3	43	3	131	0	13	114	11	378	103	*197	
Sierpień 2014	0	154	0	12	4	47	8	139	0	13	72	26	404	46	*202	
Wrzesień 2014	10	164	17	29	1	48	9	148	0	13	165	26	430	139	*223	
Październik 2014	13	177	1	30	1	49	13	161	0	13	129	30	460	99	*269	
Listopad 2014	3	180	0	30	10	59	12	173	0	13	48	13	473	35	*270	
Grudzień 2014	2	182	1	31	1	60	3	176	0	13	21	5	478	16	*272	
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>		<b>31</b>		<b>60</b>		<b>176</b> <b>***1</b>		<b>13</b>		<b>1164</b>		<b>478</b>		<b>686</b> <b>*272</b>

\* - prace sezonowe

\*\* - od początku roku

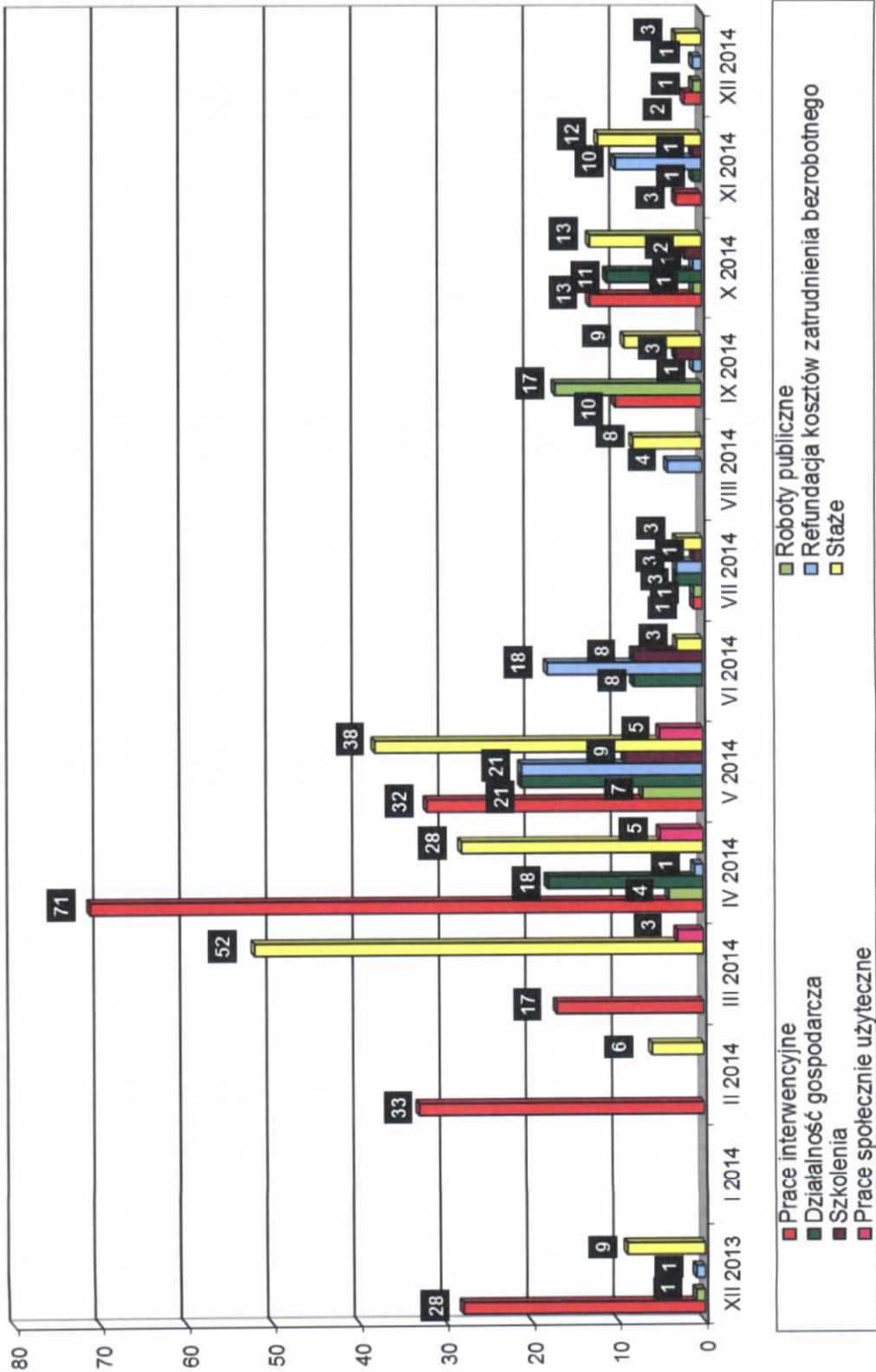
\*\*\* - staż PFRON dla poszukujących pracy

W 2014 roku:

- 24 osoby odbyły szkolenie,

- 62 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

WYKAZ OFERT PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH





# **USŁUGI RYNKU PRACY**

## I. OBSŁUGA KLIENTA

W związku z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27.05.2014 r. w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej wyodrębniono Referat Obsługi Klienta (ROK) oraz Referat Instrumentów Rynku Pracy. Aktualnie w Referacie Obsługi Klienta zatrudnionych jest 8 doradców klienta indywidualnego oraz 1 doradca klienta instytucjonalnego. Do zadań doradcy klienta indywidualnego należy stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Każda osoba bezrobotna ma wyznaczonego swojego doradcę. Doradcy klienta posiadają telefony komórkowe, które ułatwiają kontakt z klientami. Dodatkowo każdy pokój w ROK posiada własny indywidualny adres e-mail, dzięki któremu osoby bezrobotne mogą łatwiej skontaktować się ze swoim doradcą. Pracownicy również otrzymali wizytówki z numerem telefonu komórkowego i spersonalizowanym adresem e-mail, w celu usprawnienia kontaktu z klientem. Rolą doradcy klienta instytucjonalnego jest stała współpraca w zakresie pomocy określonej w ustawie w szczególności ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. W siedzibie urzędu jest wyznaczone odrębne miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

Nowelizacja ustawy wprowadziła nowy model obsługi klientów urzędu. Wprowadzono koncepcję ustalania profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Ustawa wprowadziła trzy profile: profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy. W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy musi być sporządzony niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego. W ciągu 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy doradca klienta ma obowiązek przygotować dla bezrobotnego Indywidualny Plan Działania (IPD) dostosowany do profilu pomocy. IPD obejmuje działania możliwe do zastosowania przez PUP działania planowane

do samodzielnej realizacji, formy i terminy planowanych kontaktów z PUP, a także warunki zakończenia IPD. Czas realizacji IPD wynosi: I profil – 180 dni, II profil – 540 dni, III profil – 720 dni.

W 2014 r. doradcy klienta indywidualnego obsłużyli 13624 wizyty osób bezrobotnych. Propozycji pracy udzielono 1596 razy, z czego zatrudnionych zostało 410 osób. Przedstawiono 260 propozycji odbycia stażu. W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 648 indywidualnych porad zawodowych, 403 indywidualne informacje zawodowe. W grupowych poradach zawodowych uczestniczyło 136 osób.

W roku 2014 doradca klienta instytucjonalnego kontaktował się z ponad 280 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 238 krajowych ofert pracy niesubsydiowanych. Pracodawcy zaoferowali pracę dla 679 osób. Urząd zarejestrował 719 ofert pracy z systemu EURES, które oferowały 3717 wolnych miejsc pracy na terenie państw UE. Rekrutacja do pracy w ramach EURES prowadzona jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

W roku 2014 doradca klienta instytucjonalnego zarejestrował 52 oświadczenia pracodawców polskich o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom

6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy.

Jest to tzw. procedura uproszczona, stanowiąca wyjątek od konieczności uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest zarejestrowanie w PUP oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy i zawarcie z cudzoziemcem umowy na piśmie na okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Na wniosek 1 pracodawcy starającego się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono postępowanie dotyczące informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą.

# **PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



## **I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Łączny limit środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2014 wynosił **5 021 700,00 złotych**, w tym:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – Fundusz Pracy wg algorytmu – **1 310 500,00 złotych**;

- na realizację projektu systemowego „Czas na zmiany” – Poddziałanie 6.1.3 PO KL współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **3 178 300,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 25 roku życia – **254 600,00 złotych**.

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – **203 300,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych na roboty publiczne – **64 000,00 złotych**.

Na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu finansowanych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie otrzymał – **11 000,00 złotych**.

Ponadto realizowano projekt konkursowy wspierający instytucje i pracowników instytucji z Poddziałania 6.1.2 PO KL współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - „Profesjonalni IV” na łączną kwotę **174 532,00 złotych** /realizacja w latach 2012-2015/.

**Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych  
wg źródeł finansowania**

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba miejsc			
			Przechodzące z 2013 r.	Uruchomione w 2014	RAZEM	Przechodzące na 2015
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	50	44	94	21
		Prace interwencyjne	39	129	168	19
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		3*	3*	
		Roboty publiczne	3	11	14	1
		Stypendium na dalszą naukę	1	0	1	
		Prace społecznie użyteczne		12/13*	12/13*	
		Szkolenia		18	18	
		Bon na zasiedlenie		2	2	
		<b>RAZEM</b>	<b>93</b>	<b>216/220*</b>	<b>309/313*</b>	<b>41</b>
2.	„Czas na zmiany” -6.1.3. POKL	Staże		85	85	
		Prace Interwencyjne w JST		43	43	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		60	60	
		Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy		51/57*	51/57*	
		<b>RAZEM</b>		<b>239/245*</b>	<b>239/245*</b>	

3.	Rezerwa Ministra „25 -“	Roboty publiczne		5	5	
		Prace interwencyjne		10	10	
		Staże		24	24	1
		Bon na zasiedlenie		1	1	
		<b>RAZEM</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>1</b>
4.	Rezerwa Ministra „30-“	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		2	2	
		Bon szkoleniowy		5	5	
		Roboty publiczne		4	4	
		Bon stażowy		13	13	13
		Staże		9	9	9
		Bon na zasiedlenie		9	9	
		<b>RAZEM</b>		<b>42</b>	<b>42</b>	<b>22</b>
5.	Rezerwa Ministra „Roboty publiczne“	Roboty publiczne		11	11	
		<b>RAZEM</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	
6.	PFRON	Studia podyplomowe	1	0	1	
		Staż		1	1	
		<b>RAZEM</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	
<b>RAZEM</b>			<b>94</b>	<b>549/559*</b>	<b>643/653*</b>	<b>64</b>

\* *Uzupełnienie*

## II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

### 1. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

W ramach kosztów szkolenia można sfinansować koszty zakwaterowania i wyżywienia skierowanego bezrobotnego jeśli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania lub koszty przejazdu na szkolenie w całości lub w części.



### Szkolenia organizowane w 2014r

Lp.	Szkolenia grupowe	Liczba miejsc
1	Spawacz MAG/TIG	8
2	Operator koparkoładowarki kl. III	8
<b>Szkolenia indywidualne</b>		
1	Spawacz MAG/TIG	1
2	Prawo jazdy kat. D	1
<b>Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych</b>		
1	Serwisy społecznościowe*	1
2	48 godzin ze strategią social media*	1
3	ABC działalności gospodarczej	1
4	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG	1
5	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługa magazynu	1
6	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługa magazynu	1
<b>RAZEM</b>		<b>24</b>

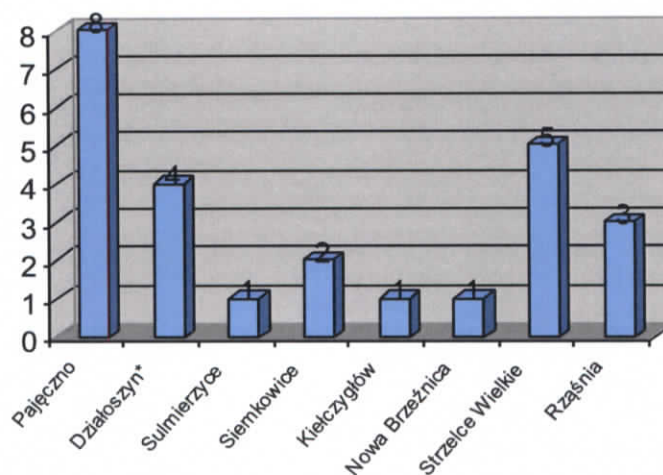
\* W ramach bonu szkoleniowego sfinansowane zostały dwa szkolenia dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

### Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania

Lp.	Gmina	Ilość uczestników
1	Pajęczno	8
2	Działoszyn*	4
3	Sulmierzyce	1
4	Siemkowice	2
5	Kielczygłów	1
6	Nowa Brzeźnica	1
7	Strzelce Wielkie	5
8	Rząśnia	3
<b>RAZEM</b>		<b>23</b>

\* W ramach bonu szkoleniowego sfinansowane zostały dwa szkolenia dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

### Uczestnicy Szkoleń wg miejsca zamieszkania



### Ilość skierowanych osób na szkolenia z podziałem na programy/projekty

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób	%
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	18	78
2	Rezerwa Ministra - „30-„	5	22
<b>RAZEM</b>		<b>23</b>	<b>100</b>

### Ilość osób zatrudnionych do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Spawacz MAG TIG	8	4	50 %
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	8	4	50 %
3	Spawacz MAG TIG	1	1	100 %
4	Prawo jazdy kat. D	1	0	0 %

5	Serwisy społecznościowe* i 48 godzin ze strategią social media*	1	1	100 %
6	ABC działalności gospodarczej	1	1	100 %
7	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	1	1	100 %
8	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługą magazynu	2	2	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>23</b>	<b>14</b>	<b>61 %</b>

\* W ramach bonu szkoleniowego sfinansowane zostały dwa szkolenia dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

## 2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2014 roku mogą korzystać pracownicy i pracodawcy po 45 roku życia. W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W roku 2014 Urząd wydatkował w ramach KFS środki finansowe w wysokości 30.140 zł.

### Szkolenia organizowane w 2014 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniu	Liczba pracodawców biorących udział w szkoleniu
1	Kurs spawania - TIG, gazowe	1	0
2	Rachunkowość bankowa dla Kandydatów na Głównych Księgowych Banku	2	0
3	Kurs komputerowy	19	1
4	Profesjonalna Obsługa Pacjenta	25	0
<b>RAZEM</b>		<b>47</b>	<b>1</b>

### III. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy (wyjątek: osoby do 30 roku życia Urząd może skierować na staż na okres do 12 miesięcy).

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

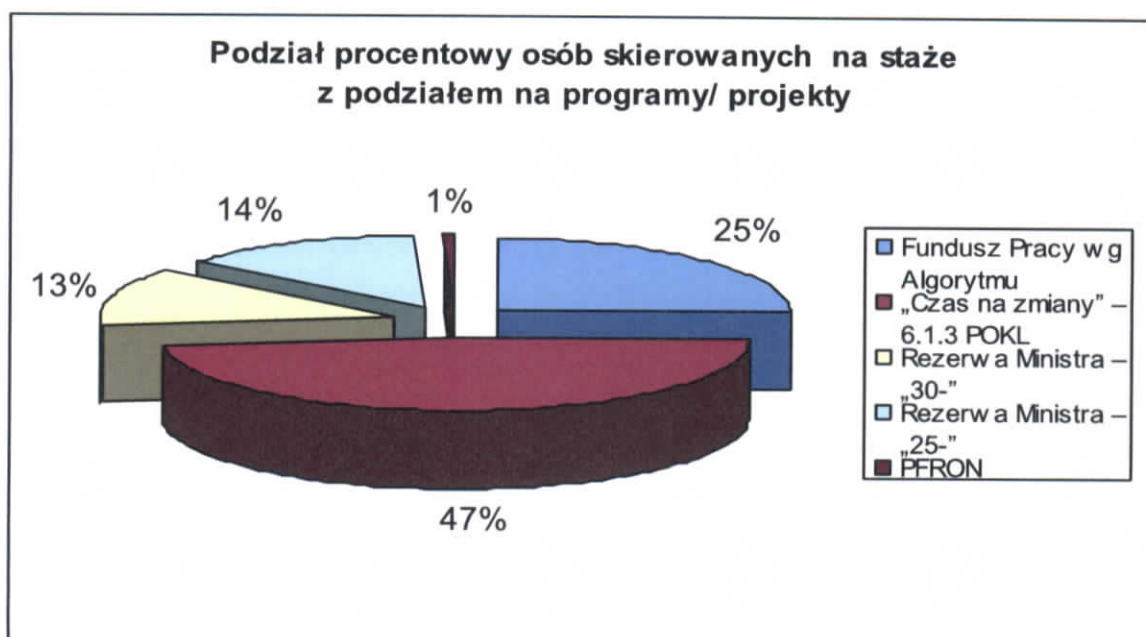
#### Zorganizowane staże – porównanie według miejsca odbywania stażu oraz adresu zamieszkania osoby skierowanej

Lp.	Gmina	Miejsce odbywania stażu	Miejsce zameldowania bezrobotnego
1	Pajęczno	96	55
2	Działoszyn	23	40
3	Sulmierzyce	18	18
4	Siemkowice	9	16
5	Kielczygłów	8	18
6	Nowa Brzeźnica	5	8
7	Strzelce Wielkie	5	8
8	Rząśnia	6	13
9	Poza terenem powiatu	6	0
<b>RAZEM</b>		<b>176</b>	<b>176</b>

#### Ilość skierowanych osób na staże z podziałem na programy/projekty

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	44
2	„Czas na zmiany” – 6.1.3 POKL	85
3	Rezerwa Ministra – „30-”	22
4	Rezerwa Ministra – „25-”	24
5	PFRON	1
<b>RAZEM</b>		<b>176</b>





**Ilość osób zatrudnionych po ukończeniu stażu z podziałem na sektory**

Nazwa sektora	Nazwa	Liczba osób, które zakończyły staż	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
Publiczny	Samorządy	70	45	64%
	Administracja inna	34	13	38%
Prywatny		78	65	83%
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>	<b>123</b>	<b>68%</b>

**Ilość skierowanych osób na staże z podziałem na zawody**

Lp.	NAZWA ZAWODU	IŁOŚĆ MIEJSC PRACY
1	Administrator baz danych *	1
2	Agent ubezpieczeniowy	3
3	Animator kultury	1
4	Architekt wnętrz	1
5	Archiwista	4
6	Asystent do spraw księgowości	3
7	Asystent dyrektora	2
8	Asystent nauczyciela przedszkola	1

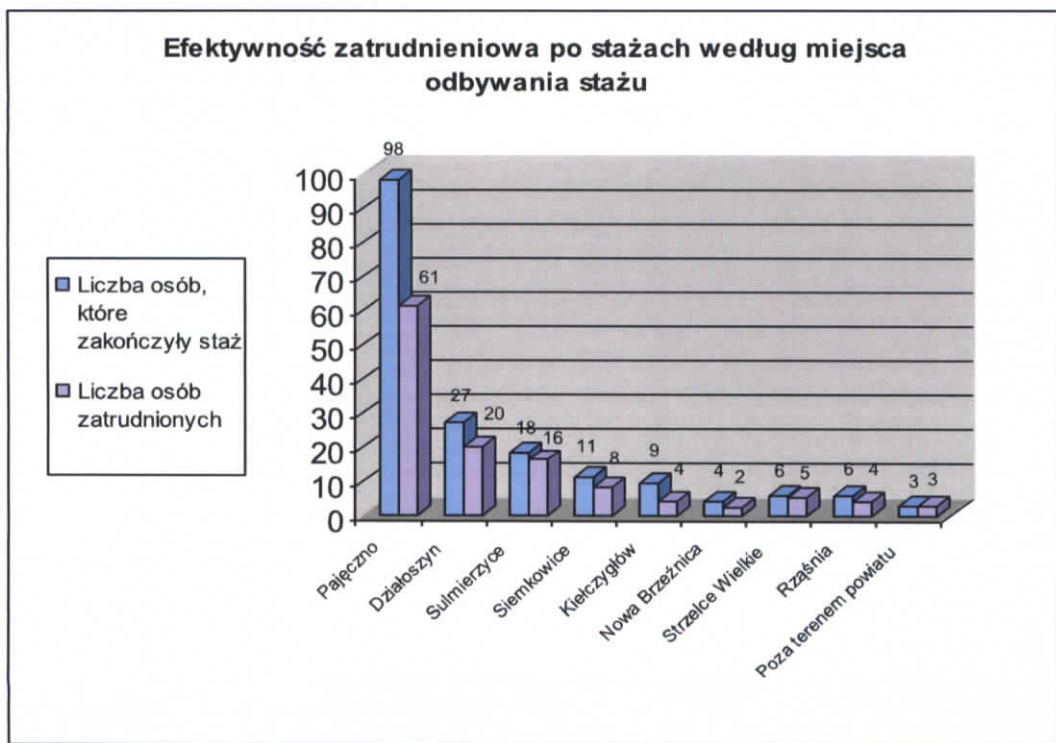
<b>9</b>	Asystent usług pocztowych	2
<b>10</b>	Bioinżynier	1
<b>11</b>	Cukiernik	1
<b>12</b>	Doradca zawodowy	1
<b>13</b>	Dziennikarz	5
<b>14</b>	Ekspozytor towarów (merchandiser)	1
<b>15</b>	Fryzjer	6
<b>16</b>	Hodowca trzody chlewnej	1
<b>17</b>	Inspektor budowlany	1
<b>18</b>	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	2
<b>19</b>	Inżynier gospodarki przestrzennej	1
<b>20</b>	Konserwator budynków	5
<b>21</b>	Kosmetolog	2
<b>22</b>	Kosmetyczka	2
<b>23</b>	Księgowy	3
<b>24</b>	Kucharz	1
<b>25</b>	Kucharz małej gastronomii	2
<b>26</b>	Magazynier	1
<b>27</b>	Mechanik pojazdów samochodowych	3
<b>28</b>	Mikrobiolog	1
<b>29</b>	Monter / składacz okien	1
<b>30</b>	Monter elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1
<b>31</b>	Monter rowerów i wózków	3
<b>32</b>	Nauczyciel przedszkola	1
<b>33</b>	Ogrodnik	1
<b>34</b>	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1
<b>35</b>	Opiekun w domu pomocy społecznej	2
<b>36</b>	Opiekunka dziecięca	2
<b>37</b>	Pedagog	1
<b>38</b>	Pielęgniarka	1
<b>39</b>	Pomoc kuchenna	1
<b>40</b>	Portier	2
<b>41</b>	Pośrednik pracy	1
<b>42</b>	Pracownik do spraw ewidencji ludności	1
<b>43</b>	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	1

44	Pracownik do spraw socjalnych	1
45	Pracownik do spraw statystyki	1
46	Pracownik działu logistyki	1
47	Pracownik kancelaryjny	4
48	Pracownik pralni chemicznej	1
49	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	1
50	Pracownik socjalny	1
51	Robotnik gospodarczy	9
52	Robotnik oczyszczania miasta	1
53	Rysownik geodezyjny	2
54	Sekretarka	17
55	Spawacz metodą TIG	1
56	Specjalista administracji publicznej	8
57	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1
58	Specjalista do spraw rachunkowości	1
59	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	1
60	Specjalista do spraw sprzedaży	1
61	Sprzątaczką biurową	2
62	Sprzedawca	14
63	Sprzedawca w branży przemysłowej	1
64	Sprzedawca w stacji paliw	1
65	Ślusarz	1
66	Technik administracji	1
67	Technik ekonomista	3
68	Technik elektronik	1
69	Technik farmaceutyczny	2
70	Technik informatyk	2
71	Technik ochrony środowiska	1
72	Technik prac biurowych	9
73	Urzędnik podatkowy	4
74	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	2
75	Woźny	1
76	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1
<b>Razem</b>		<b>176</b>

\* Osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

### Efektywność zatrudnieniowa po stażach według miejsca odbywania stażu

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły staż	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pajęczno	98	61	62 %
2	Działoszyn	27	20	74 %
3	Sulmierzyce	18	16	89 %
4	Siemkowice	11	8	73 %
5	Kielczygłów	9	4	44 %
6	Nowa Brzeźnica	4	2	50 %
7	Strzelce Wielkie	6	5	83 %
8	Rząśnia	6	4	67 %
9	Poza terenem powiatu	3	3	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>	<b>123</b>	<b>68 %</b>





## Efektywność zatrudnieniowa po stażach osób według realizowanych programów

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły staż	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	73	44	60 %
2	„Czas na zmiany” – 6.1.3 POKL	85	58	68 %
3	Rezerwa Ministra – „25-”	23	20	87 %
5	PFRON	1	1	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>	<b>123</b>	<b>68 %</b>

## IV. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

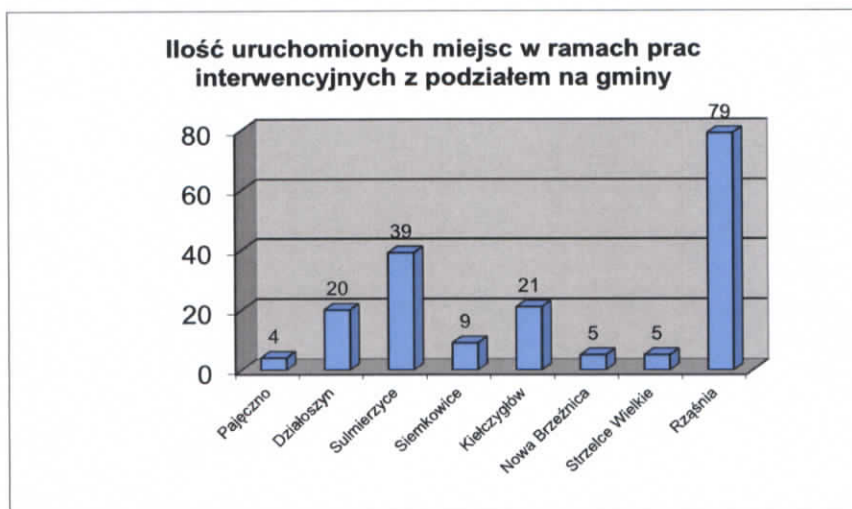
O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne organizowano z refundacją do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż 820,00 zł brutto plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

### Ilość uruchomionych miejsc w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy

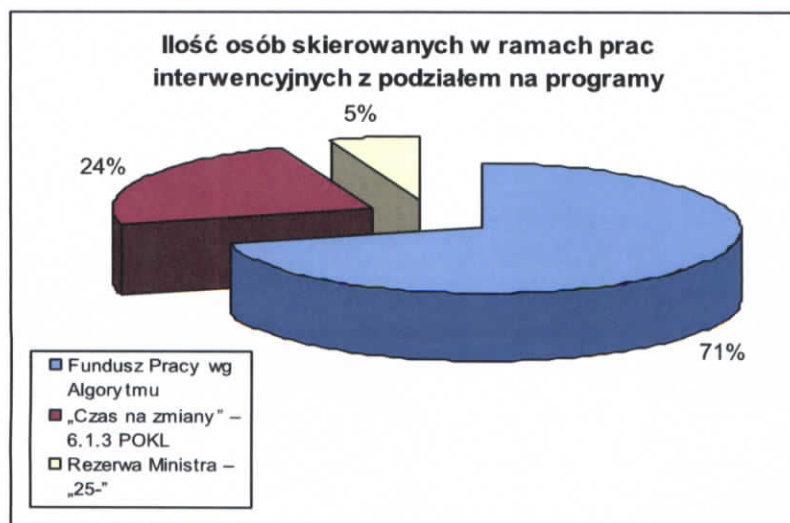
Lp.	Gmina	Ilość uruchomionych prac interwencyjnych
1	Pajęczno	4
2	Działoszyn	20
3	Sulmierzyce	39
4	Siemkowice	9

5	Kielczygłów	21
6	Nowa Brzeźnica	5
7	Strzelce Wielkie	5
8	Rząśnia	79
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>



**Ilość osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych z podziałem na programy**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	<b>129</b>
2	„Czas na zmiany” – 6.1.3 POKL	<b>43</b>
3	Rezerwa Ministra – „25-”	<b>10</b>
<b>RAZEM</b>		<b>182</b>



**Ilość uruchomionych miejsc prac interwencyjnych  
według zawodów**

<b>Lp.</b>	<b>NAZWA ZAWODU</b>	<b>ILOŚĆ MIEJSC</b>
1	Robotnik gospodarczy	95
2	Sprzątaczką biurową	38
3	Technik prac biurowych	12
4	Sekretarka	6
5	Pracownik kancelaryjny	5
6	Opiekunka środowiskowa	3
7	Asystent nauczyciela przedszkola	3
8	Goniec	2
9	Pomoc kuchenna	2
10	Pomocnik biblioteczny	2
11	Hydraulik	1
12	Konserwator budynków	1
13	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1
14	Opiekun w domu pomocy społecznej	1
15	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1
16	Opiekunka dziecięca	1
17	Pracownik do spraw ewidencji ludności	1
18	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	1
19	Opiekunka domowa	1
20	Pracownik socjalny	1
21	Robotnik oczyszczania miasta	1
22	Specjalista BHP	1
23	Sprzedawca	1
24	Technik geodeta	1
	<b>Razem</b>	<b>182</b>

### Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu prac interwencyjnych z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły prace interwencyjne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pajęczno	3	3	100 %
2	Działoszyn	21	18	86 %
3	Sulmierzyce	41	35	85 %
4	Siemkowice	8	8	100 %
5	Kielczygłów	18	10	56 %
6	Nowa Brzeźnica	4	4	100 %
7	Strzelce Wielkie	7	2	29 %
8	Rzaśnia	100	100	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>202</b>	<b>180</b>	<b>89 %</b>

### Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu prac interwencyjnych według realizowanych programów

Lp.	Program	Liczba osób, które zakończyły prace interwencyjne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	149	133	89 %
2	„Czas na zmiany” – 6.1.3 POKL	43	37	86 %
3	Rezerwa Ministra „25 -”	10	10	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>202</b>	<b>180</b>	<b>89 %</b>

## V. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac także przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,



a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

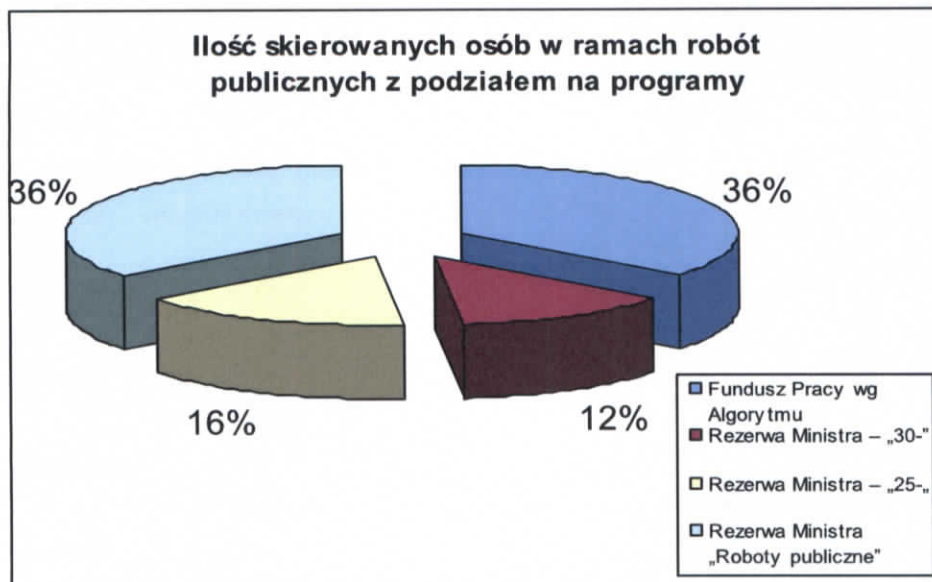
Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 1680,00zł brutto miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

### **Ilość uruchomionych robót publicznych z podziałem na gminy**

<b>Lp.</b>	<b>Gmina</b>	<b>Ilość uruchomionych robót publicznych</b>
1	Pajęczno	6
2	Działoszyn	14
3	Sulmierzyce	3
4	Siemkowice	2
5	Kielczygłów	1
6	Nowa Brzeźnica	0
7	Strzelce Wielkie	1
8	Rząśnia	4
<b>RAZEM</b>		<b>31</b>

### **Ilość skierowanych osób w ramach robót publicznych z podziałem na programy**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa programu/projektu</b>	<b>Liczba osób skierowanych na roboty publiczne</b>
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	<b>11</b>
2	Rezerwa Ministra – „30-”	<b>4</b>
3	Rezerwa Ministra – „25-”	<b>5</b>
4	Rezerwa Ministra „Roboty publiczne”	<b>11</b>
<b>RAZEM</b>		<b>31</b>



**Ilość skierowanych osób na roboty publiczne z podziałem na zawody**

Lp.	NAZWA ZAWODU	ILOŚĆ MIEJSC
1	Robotnik gospodarczy	9
2	Seretarka	5
3	Technik prac biurowych	3
4	Archiwista	2
5	Brukarz	2
6	Pomocnik biblioteczny	2
7	Sprzątaczką biurową	2
8	Asystent nauczyciela przedszkola	1
9	Opiekunka dziecięca	1
10	Pracownik do spraw ewidencji ludności	1
11	Pracownik do spraw osobowych	1
12	Pracownik kancelaryjny	1
13	Robotnik oczyszczania miasta	1
	<b>Razem</b>	<b>31</b>

## Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pajęczno	6	3	50 %
2	Działoszyn	15	14	93 %
3	Sulmierzyce	3	2	67 %
4	Siemkowice	2	1	50 %
5	Kielczygłów	2	1	50 %
6	Nowa Brzeźnica	0	0	0 %
7	Strzelce Wielkie	1	1	100 %
8	Rząśnia	4	4	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>33</b>	<b>26</b>	<b>79 %</b>

## Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych Według realizowanych programów

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	13	9	69 %
2	Rezerwa Ministra „30-”	4	4	100 %
3	Rezerwa Ministra „25-”	5	2	40 %
4	Rezerwa Ministra „Roboty publiczne”	11	11	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>33</b>	<b>26</b>	<b>79 %</b>

## VI. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do prac społecznie użytecznych kierowane mogą być osoby bezrobotne, które korzystają ze świadczeń z pomocy społecznej.

Bezrobotny wykonuje pracę na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 8,10 zł za godzinę, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

**Ilość uruchomionych miejsc prac społecznie użytecznych  
z podziałem na gminy**

Lp.	Gmina	Ilość uruchomionych miejsc prac społecznie użytecznych
1	Kielczygłów	3
3	Strzelce Wielkie	4
4	Sulmierzyce	5/6*
<b>RAZEM</b>		<b>12/13*</b>

\* uzupełnienie

**Ilość osób skierowanych na prace społecznie użyteczne  
z podziałem na zawody**

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1	Robotnik gospodarczy	4
2	Sprzątaczką	5
3	Opiekunka domowa	3
4	Pomocnik biblioteczny	1
<b>RAZEM</b>		<b>13</b>

**Ilość osób zatrudnionych po zakończonych pracach społecznie  
użytecznych**

Lp.	Gmina	Ilość osób, które zakończyły prace społecznie użyteczne	Ilość osób, które zostały zatrudnione
1	Kielczygłów	3	0
2	Strzelce Wielkie	4	0
3	Sulmierzyce	5/6*	3
<b>RAZEM</b>		<b>12/13*</b>	<b>3</b>

\* uzupełnienie



## VII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

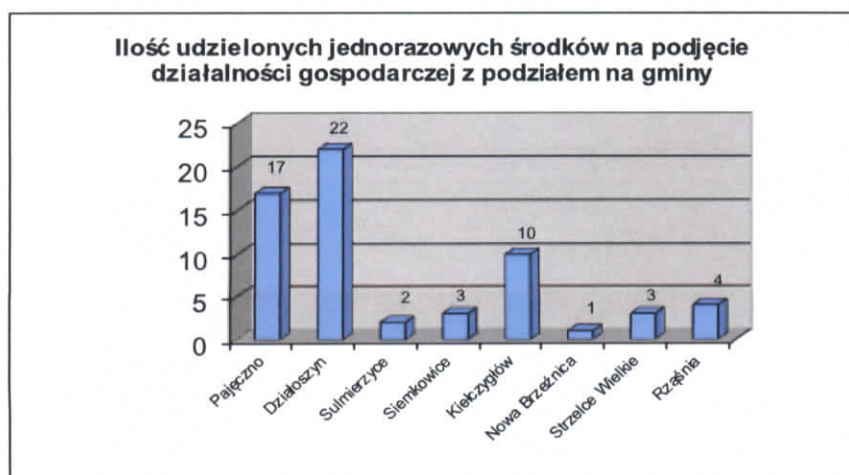
Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2014 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 21 000 zł.

### Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1	Pajęczno	17
2	Działoszyn	22
3	Sulmierzyce	2
4	Siemkowice	3
5	Kielczygłów	10
6	Nowa Brzeźnica	1
7	Strzelce Wielkie	3
8	Rząśnia	4
	<b>RAZEM</b>	<b>62</b>

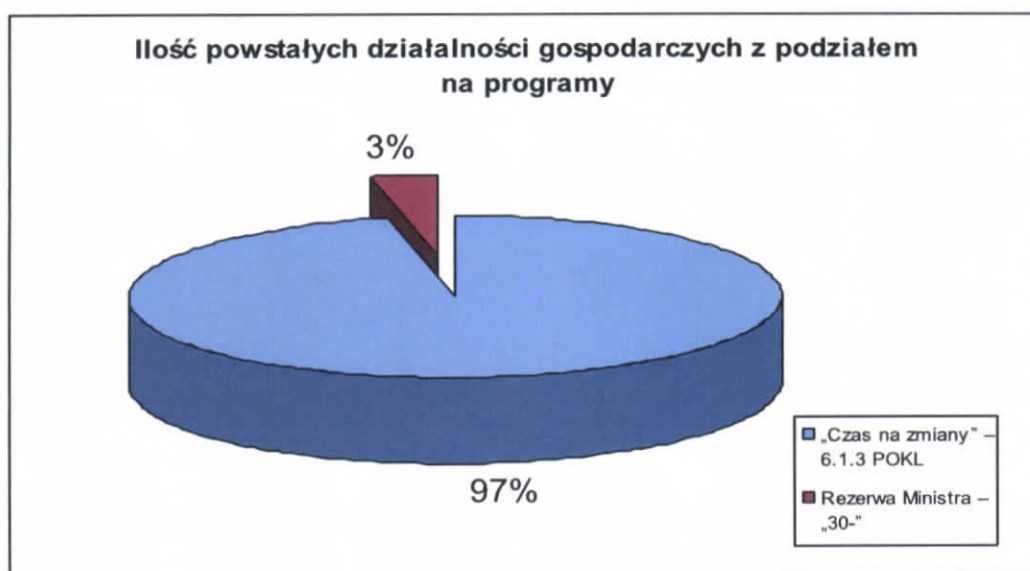


**Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na branże**

<b>Lp.</b>	<b>Branża</b>	<b>Ilość powstałych działalności gospodarczych</b>
1	Działalność remontowo- budowlana	10
2	Zakłady fryzjerskie i kosmetyczne	4
3	Stolarstwo	2
4	Sklepy (handel)	13
5	Działalność produkcyjna (gotowych wyrobów tekstylnych, sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego, metalowych elementów stolarki budowlanej)	7
6	Pozostałe usługi (m.in. konserwacja i naprawa metalowych wyrobów gotowych, działalność związana z pakowaniem, nauka języków obcych, dział. usługowa wspomagająca transport lądowy, pranie, czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich, wykonywanie fotokopii, przygot. dokument. i pozostała specjalist. dział. wspomagająca prowadz. biura, dział. związana z prod. i postprodukcją nagrań wideo i progr. telewizyjnych, dział. usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, dział. związana z pakowaniem, dział. usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, pozostałe formy edukacji gdzie indziej niesklasyfikowane, dział. agencji reklamowych, dział. fotograficzna)	16
7	Kancelaria adwokacka	1
8	Działalność fizjoterapeutyczno-lecznicza	1
9	Ślusarstwo-spawalnictwo	1
10	Mechanika pojazdowa	6
11	Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	1
<b>RAZEM</b>		<b>62</b>

## Ilość powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	%
2	„Czas na zmiany” – 6.1.3 POKL	60	97
3	Rezerwa Ministra – „30-”	2	3
<b>RAZEM</b>		<b>62</b>	<b>100</b>



## VIII. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie nowego stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W roku 2014 maksymalna kwota refundacji wynosiła 21 000 zł.

#### **Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy**

<b>Lp.</b>	<b>Gmina</b>	<b>Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>
1	Pajęczno	18/22*
2	Działoszyn	9/10*
3	Sulmierzyce	3
4	Siemkowice	2
5	Kielczygłów	4/6*
6	Nowa Brzeźnica	1
7	Strzelce Wielkie	8/10*
8	Rząśnia	6
<b>RAZEM</b>		<b>51/60*</b>

\*uzupełnienie

#### **Miejsca pracy powstałe w 2014 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Ilość miejsc</b>
1	Pomocnik Ślusarza	1
2	Sprzedawca	3
3	Kucharz	1
4	Mechanik samochodowy	3
5	Pomocnik brukarza	1
6	Pracownik biurowy	1
7	Pracownik obsługi produktów finansowych	1



8	Magazynier	5
9	Operator strugarek i frezarek	4
10	Operator prasy w produkcji drzewnej	2
11	Operator wózka widłowego	4
12	Szlifierz	1
13	Diagnosta układów elektronicznych	1
14	Fryzjer	1
15	Robotnik pomocniczy	1
16	Robotnik przy myciu części i zespołów	1
17	Cholewkarz	1
18	Operator sprzętu do robót ziemnych	1
19	Inżynier budowy	1
20	Stolarz	4
21	Produkt menager	1
22	Pracownik remontowo – budowlany	1
23	Pracownik klubu fitness	1
24	Zgrzewacz metali	2
25	Operator piły	1
26	Monter instalacji odnawianych źródeł ciepła	1
27	Pomocnik stolarza	1
28	Specjalista ds. projektowania	1
29	Księgowy	1
30	Robotnik budowlany	1
31	Spawacz	1
32	serwisant	1
<b>RAZEM</b>		<b>51</b>

Wszystkie nowoutworzone w 2014 roku wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy sfinansowano w ramach projektu „Czas na zmiany” – 6.1.3 PO KL.

## IX. BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

### Ilość osób bezrobotnych, które otrzymały bon na zasiedlenie z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba osób, które otrzymały bon na zasiedlenie
1	Pajęczno	3
2	Działoszyn	5
3	Siemkowice	3
4	Strzelce Wielkie	1
<b>RAZEM</b>		<b>12</b>

### Bony na zasiedlenie z podziałem na programy

Lp.	Nazwa programu	Ilość osób
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	2
2	Rezerwa Ministra „25-”	1
3	Rezerwa Ministra „30-”	9
<b>RAZEM</b>		<b>12</b>

## X. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W roku 2014 Urząd Pracy realizował 2 projekty własne, na które uzyskał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Pracy. Były to:

1. Projekt „**Czas na zmiany**” – **6.1.3 PO KL** skierowany dla osób bezrobotnych.
2. Projekt „**Profesjonali IV**” – **6.1.2 PO KL** skierowany na wsparcie instytucji/urzędu pracy oraz pracowników.

#### Ad.1 Projekt „**Czas na zmiany**”

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

I. Celem głównym projektu było wsparcie osób bezrobotnych, w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w procesie podejmowania zatrudnienia.

II. Okres realizacji projektu: **01.01.2014 – 31.12.2014**

III. Wartość projektu: **3 178 300,00 zł** w tym:

- dofinansowanie - 3 178 300,00 zł.

#### IV. Zadania projektu:

1) Staż:

- a) finansowanie badań lekarskich dla 85 osób,
- b) finansowanie stypendiów stażowych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla 85 bezrobotnych,

2) Prace interwencyjne:

- a) finansowanie części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla 43 osób,

3) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej:

- a) finansowanie dla 60 bezrobotnych środków na rozwój własnej działalności gospodarczej,

4) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- a) finansowanie refundacji dla 51 podmiotów.

W projekcie w grupie docelowej należało zachować **kryterium dostępu** w postaci przyjęcia do projektu co najmniej:

- 1 osoby niepełnosprawnej;
- 49 osób po 50 roku życia;
- 67 osób do 25 roku życia (przy czym 21 osób z grupy neet).

Po zakończeniu projektu w danym roku należało osiągnąć **wskaźnik zatrudnienia:**

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%
- dla osób po 50 roku życia na poziomie co najmniej 35%;
- dla osób do 30 roku życia na poziomie co najmniej 40%;
- dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 20%;
- dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 30%.

Projekt został w całości zrealizowany i rozliczony zgodnie z wnioskiem.

#### Ad.2 Projekt „Profesjonalni IV”

Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie



Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy  
w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób  
bezrobotnych w regionie

I. Celem głównym projektu jest podniesienie dostępności i jakości usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia.

II. Okres realizacji projektu: **01.10.2012- 28.02.2015.**

III. Wartość projektu: **174 532,00 zł**, w tym:

- dofinansowanie – 148 352,20 zł.
- wkład własny - 26 179,80 zł ( 24 000,00 zł z Funduszu Pracy;  
2 179,80 zł z budżetu własnego samorządu powiatu)

Plan na rok 2012 – 28 815,58 zł.

Plan na rok 2013 – 84 896,26 zł.

Plan na rok 2014 – 53 192,61 zł.

Plan na rok 2015 – 7 627,55 zł.

IV. **Zadania w projekcie:**

1) Upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego:

- a) finansowanie wynagrodzenia 2 doradców zawodowych w okresie od 01.10.2012r. do 31.05.2014r i następnie wynagrodzenie jednego doradcy zawodowego w okresie od 01.06.2014 r. do 28.02.2015r.
- b) finansowanie dodatkowego wynagrodzenia dla 2 doradców zawodowych tzw. „trzynastego”;
- c) finansowanie odpisu na ZFŚS od 2 doradców zawodowych;
- d) zakup 2 zestawów komputerowych, zakup 2 szt. drukarek, zakup tablicy magnetycznej, zakup ekranu projekcyjnego.

\* *Zadanie finansowane w 2012 r., 2013 r., 2014 r., 2015 r.*

2) Szkolenia, dofinansowanie studiów licencjackich i magisterskich uzupełniających:

- a) finansowanie szkolenia grupowego dla 7 osób z zakresu aktywizacji osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz obsługi pracodawców;

- b) finansowanie szkolenia grupowego dla 7 osób z zakresu udzielania wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- c) finansowanie szkolenia grupowego dla 4 osób z zakresu prowadzenia zajęć grupowych;
- a) finansowanie studiów licencjackich z zakresu administracji dla 1 osoby zajmującej się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
- b) finansowanie studiów licencjackich z zakresu doradztwa zawodowego (spec. resocjalizacja z elementami doradztwa zawodowego i personalnego) dla 1 osoby doradcy zawodowego.
- c) finansowanie studiów magisterskich uzupełniających z zakresu administracji dla 1 osoby zajmującej się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

*\* Zadania finansowane w 2012r., 2013r. i 2014r.*

Projekt w trakcie realizacji.

# XI. DANE PORÓWNAWCZE Z LAT 2012 - 2014

## 1. Porównanie uruchomionych miejsc w latach 2012, 2013, 2014

Forma	Uruchomione w 2012	Uruchomione w 2013	Uruchomione w 2014
Prace Interwencyjne	149	134	182
Staże	175	188	176
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	13	51
Roboty publiczne	17	42	31
Szkolenia bezrobotnych	101	100	23
Prace społecznie użyteczne	14	12	12
Dotacje dla bezrobotnych	46	66	62
<b>RAZEM</b>	<b>515</b>	<b>555</b>	<b>537</b>

## 2. Porównanie limitu środków z lat 2012, 2013, 2014

Lp.	Nazwa programu/projektu	Limit środków w 2012	Limit środków w 2013	Limit środków w 2014
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	1906000,00	2042600,00	1310500,00
2	"Czas na zmiany" - 6.1.3 PO KL	1003400,00	1839200,00	3178300,00
3	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus i 50 plus- rezerwa Ministra	100000,00	0,00	0,00
4	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 25 lat - rezerwa Ministra	0,00	0,00	254600,00
5	Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat - rezerwa Ministra	100000,00	122700,00	203300,00
6	PFRON	20154,33	3500,00	11000,00
7	Roboty Publiczne - rezerwa Ministra	0,00	0,00	64000,00
	<b>RAZEM</b>	<b>3129554,33</b>	<b>4008000,00</b>	<b>5021700,00</b>

# **ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE**



# I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy. W dniu 16 marca 2009 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję nr 123/2009 zatwierdzającą projekt budowlany i udzielającą pozwolenia na roboty budowlane. Pozwolenie ważne jest do roku 2015, w związku z przeprowadzeniem części prac modernizacyjnych, ujętych w projekcie rozbudowy budynku PUP w Pajęcznie.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. 2002 nr 75, poz. 690 z późn. zm.) m.in:

- stropodach poprzez notorycznie występujące przecieki zagraża zalaniem pomieszczeń biurowych Urzędu,
- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika,
- sufit w jednym z pomieszczeń w wyniku zagrzybienia uległ zniszczeniu, wskutek czego widoczne jest zbrojenie. Obecnie został przykryty podwójną płytą, która w części przyokiennej przesiąknięta jest wilgocią,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza,
- podmokły teren na całej posesji tut. urzędu (woda stojąca w drodze przejazdowej).

Aby poprawić warunki pracy pracownikom, warunki obsługi bezrobotnych oraz zapewnić bezpieczne korzystanie z budynku, niezbędne jest pilne przeprowadzenie gruntownych prac modernizacyjnych.

W 2014 roku mistrz usług kominarskich po okresowej kontroli przewodów kominowych i dymowych stwierdził, że komin nie nadaje się do użytku i należy go niezwłocznie wyremontować. Ustalono, iż przed nowym sezonem grzewczym nie będzie możliwy odbiór i podpisanie protokołu kontroli zarówno przewodów kominowych jak i dymowych oraz zajdzie konieczność poinformowania Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego o konieczności wyłączenia budynku z użytkowania.

Przy intensywnych opadach deszczu woda przedostawała się przez komin na parter budynku zalewając korytarz. Ponadto przez zniszczone okno korytarza zalaniu uległ również korytarz na piętrze i klatka schodowa.

W związku z powyższym PUP wystąpił do Przewodniczącego Zarządu Powiatu Pajęczańskiego o zwiększenie planu finansowego na zakup usług remontowych tj.:

- remont komina,
- wymiana okna,
- prace malarskie (w 5 pomieszczeniach).

Decyzją Zarządu Urząd Pracy otrzymał środki finansowe w kwocie 9500,00 zł. na wykonanie wyżej wymienionych prac.

## **II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP**

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie zatrudnionych było 41 pracowników, przeciętne miesięczne zatrudnienie stanowiło 38,27 osób.

Wg stanu na 31 grudnia 2014 roku **32** (tj. 82%) pracowników PUP w Pajęcznie posiada wyższe wykształcenie.

W ramach projektu „Profesjonalni IV” 6.1.2 PO KL zatrudniony jest 1 doradca zawodowy. Zatrudnienie to umożliwiło lepszą obsługę osób bezrobotnych oraz spełnienie wymogów nałożonych na PUP przez Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy.

W związku ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014 roku, zmianie uległa struktura organizacyjna Działu Centrum Aktywizacji Zawodowej. Utworzono Referat Obsługi Klienta. 15 pracownikom kluczowym (pośrednikom pracy, doradcom zawodowym, specjalistom ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistom ds. programów), powierzono funkcję obsługi klienta indywidualnego lub instytucyjnego.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2014

uczestniczyli w różnych szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy. Tematyka szkoleń obejmowała swym zakresem:

- 1) rachunkowość w Powiatowym Urzędzie Pracy w praktyce,
- 2) obowiązki i odpowiedzialność pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie gospodarki finansowej,
- 3) reformę zasad udzielania pomocy publicznej przez Powiatowe Urzędy Pracy,
- 4) rolę doradcy zawodowego w pracy doradcy klienta,
- 5) komunikację interpersonalną i podstawy poradnictwa zawodowego w PUP,
- 6) funkcjonowanie urzędów pracy, po wprowadzeniu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 7) realizację Programu Aktywizacji i Integracji w praktyce PUP.

### III. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy posiada programy informatyczne takie jak: SYRIUSZ, PULS, PŁATNIK, SEBASTIAN, PEFS oraz platforma komunikacyjna SEPI w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W trosce o zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania systemów informatycznych w urzędzie przeprowadzono szkolenie dla wszystkich pracowników urzędu z zakresu polityki bezpieczeństwa.

1. Zakupiono roczne oprogramowania antywirusowe:

- 1) ESET Endpoint Antivirus NOD32,
- 2) FortiGate 60C.

Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na urządzeniach sieciowych podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwerów oraz komputerów pracujących w sieci, jednocześnie podnosząc poziom ochrony danych.

2. Ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- 1) drukarek – 3 szt.
- 2) tonerów i wkładów drukujących do drukarek - 76 szt.
- 3) komputerów:
  - Notebook – 4 szt.
  - Zestaw komputerowy – 8 szt.



## IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie działając z upoważnienia Starosty Pajęczańskiego w roku 2014 wydał 7618 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Urzędu wpłynęły 3 odwołania od decyzji. Jedno odwołanie zostało przez bezrobotnego wycofane. Natomiast 2 odwołania uwzględniono i Urząd dokonał zmiany decyzji we własnym zakresie. Złożone odwołania stanowią 0,026% wydanych przez PUP decyzji.

W roku 2014 Urząd nie prowadził postępowań egzekucyjnych w związku z orzeczeniem zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

W roku 2014 wydano 6040 zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz o wysokości pobieranego świadczenia, w tym również zaświadczenia (28) dla potrzeb Narodowego Funduszu Zdrowia. Dużą część zaświadczeń (1051) stanowią zaświadczenia dla potrzeb opieki społecznej o rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz korzystaniu przez osoby zarejestrowane z usług lub instrumentów rynku pracy które zostały przekazane w formie elektronicznej (SEPI).

W roku 2014 nie wypłacono żadnego zasiłku transferowego.

## V. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP

*Działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2014 kontrolowane były przez:*

**Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi** - kontrola dotyczyła organizacji szkoleń  
- standard usług, dofinansowania studiów podyplomowych, nienależnie pobranych świadczeń (w dniach 08.08-02.09.2014r.)

**Starostwo Powiatowe w Pajęcznie**

- kontrola dotyczy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie za okres 01.01.2012 - 31.12.2013  
kontrola rozpoczęta 30.12.2013r.  
- termin zakończenia - marzec 2014

*Po przeprowadzonych kontrolach nie stwierdzono nieprawidłowości.*



Zespół pracowników tutejszego Urzędu przeprowadził 263 wizyty sprawdzające. Dotyczyły one wykorzystania środków Funduszu Pracy przez pracodawców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących: staży zawodowych - 13, prac interwencyjnych - 18, dofinansowania utworzonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - 102, udzielenia środków na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych - 126. W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane są zgodnie z zawartymi umowami, nie stwierdzono nieprawidłowości.

Powiatowy Urząd Pracy stale współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalania okresów oraz kwot dla potrzeb ustalenia kapitału początkowego oraz zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z korzystaniem przez uprawnionych do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych.

W roku 2014 na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielono 138 odpowiedzi, natomiast wznowiono 35 postępowań administracyjnych w sprawie statusu bezrobotnego oraz należnych z tego tytułu świadczeń.

Dokonano 3217 zgłoszeń, 4102 wyrejestrowań dot. ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 448 korekt składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych.

# **GOSPODARKA FINANSOWA**

# I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami finansowymi w kwocie 13.116.377,27 zł. Podział tych środków finansowych przedstawia się następująco:

I. Fundusz Pracy, w tym:	<b>6.398.659,27 zł</b>
1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	1.832.400,00 zł
2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych:	4.203.359,27 zł
3. Wydatki fakultatywne:	362.900,00 zł
II. Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	<b>3.228.800,00 zł</b>
1. Program „Czas na zmiany”:	3.178.300,00 zł
2. Program „ Profesjonalni IV”:	50.505,00 zł
III. Środki budżetowe, w tym:	<b>1.676.115,00 zł</b>
1. Wynagrodzenia i pochodne:	1.506.563,00 zł
2. Wydatki rzeczowe:	169.552,00 zł
IV. Krajowy Fundusz Szkoleniowy:	<b>30.200,00 zł</b>
V. PFRON:	<b>11.000,00 zł</b>
VI. Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	<b>1.771.603,00 zł</b>

# II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

## 1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy dokonywane jest w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2014 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 5.003.854,63 zł, co stanowiło o stosunku do planu finansowego:

- środki algorytmowe: 99,63%,
- EFS: 99,96%.

W porównaniu z rokiem 2013 nastąpił wzrost wydatków na aktywne formy o kwotę 1.036.949,98 zł. tj. 25,94%.

## **2. Świadczenia obligatoryjne**

W 2014 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- zasiłki: 4.125.141,07 zł, - zasiłki dla bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne: 78.218,20 zł – dodatki aktywizacyjne.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb.

Urząd wypłaca zasiłki na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2013 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych jest niższa o 929.431,75 zł. tj. o 22,1%.

## **3. Wydatki fakultatywne**

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 362.624,41zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki te przedstawiają się następująco:

- koszty wezwań, zawiadomień, przekazywanie świadczeń: 49.704,27 zł
- koszty systemu teleinformatycznego: 143.444,54 zł
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia: 36.178,00 zł
- refundacja dodatków do wynagrodzeń: 31.082,00 zł
- koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy: 45.000,00 zł
- doposażenie stanowisk pośredników i doradców zawodowych: 19.764,07 zł
- koszty rad zatrudnienia: 18.010,00 zł
- promocja usług rynku pracy: 19.429,00 zł
- koszty postępowania administracyjnego: 12,53 zł

Ogółem wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,92%.

W stosunku do roku 2013 limit środków na wydatki fakultatywne został zmniejszony o 14%.



### III. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W roku 2014 wydatki budżetowe stanowią kwotę 1.675.396,17 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• wynagrodzenia i pochodne	<b>1.505.950,30 zł</b>
• wydatki rzeczowe, w tym:	<b>169.445,87 zł</b>
- świadczenia na rzecz pracowników	2.000,00 zł
- zakup materiałów i wyposażenia	39.145,86 zł
- badania lekarskie pracowników	900,00 zł
- zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne/	42.067,58 zł
- zakup usług remontowych	9.223,72 zł
- zakup energii	9.673,93 zł
- zakup usług telefonicznych	8.070,04 zł
- podróże służbowe krajowe	2.535,70 zł
- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	6.041,18 zł
- odpis na ZFŚS	41.387,86 zł
- podatek od nieruchomości	1.950,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwały zarząd /wywóz nieczystości/	6.450,00 zł

Wydatki rzeczowe wykonane zostały w 99,99%.

### IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 30.200 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 30.140 zł, tj. 99,8%.

*Ogółem wydatki PUP w roku 2014 stanowiły kwotę 13.026.540,62 zł co stanowiło 99,32% w stosunku do planów finansowych. Na dzień 31 grudnia 2014r. Urząd nie posiadał żadnych zobowiązań wobec bezrobotnych i pracowników. W całym roku 2014 zachowana była płynność finansowa.*

# KIERUNKI DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PAJĘCZNI NA 2015 ROK

1. Aktywizacja zawodowa osób 50+ poprzez promowanie i organizowanie zatrudnienia subsydiowanego.
2. Aktywizacja ludzi młodych do 30 roku życia, w tym młodzieży NEET, będących na początku kariery zawodowej poprzez umożliwienie im nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.
3. Aktywizacja zawodowa kobiet, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych rodziców, rolników odchodzących z rolnictwa.
4. Prowadzenie dialogu współpracy z ośrodkami pomocy społecznej w celu aktywizacji osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.
5. Rozwijanie przedsiębiorczości w powiecie poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
6. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego stanowiących bazową część realizowanych programów.
7. Wspieranie pracowników przedsiębiorstw poprzez środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników.