

Uchwała Nr 393/LXV/23
Rady Powiatu Pajęczańskiego
z dnia 30 czerwca 2023 r.

**w sprawie przyjęcia Informacji o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu
oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2022 r.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526; Dz.U. z 2023 r. poz. 572) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2022 r., stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady Powiatu


Tomasz Borgul



INFORMACJA

**o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu
oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie
na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji
zawodowej bezrobotnych za 2022 rok**

SPIS TREŚCI

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA	5
I. POZIOM BEZROBOCIA	7
II. STOPA BEZROBOCIA	9
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	13
IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	18
V. OFERTY PRACY	30
I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	36
PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	41
I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	43
II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	45
III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
IV. STAŻE	48
V. PRACE INTERWENCYJNE	49
VI. ROBOTY PUBLICZNE	50
VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	51
VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	51
IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	53
X. BONY NA ZASIEDLENIE	55
XI. BONY ZATRUDNIENIOWE	56
XII. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS	57
XIII. TARCZA ANTYKRYZYSOWA	59
XIV. PROJEKT PILOTAŻOWY – „Inkubator działalności biznesowej- model powiatowych inkubatorów testowania pomysłów na działalność gospodarczą dla osób bezrobotnych chcących ubiegać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej”	60
ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	63
I. WARUNKI LOKALOWE	65
II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP	66
III. EFEKTYWNOŚĆ URZĘDU	68
IV. INCJATYWY	69
V. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH	70
VI. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH	70
VII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA	71
VIII. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA	71
IX. KONTROLA	72
I. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP	72
GOSPODARKA FINANSOWA	77

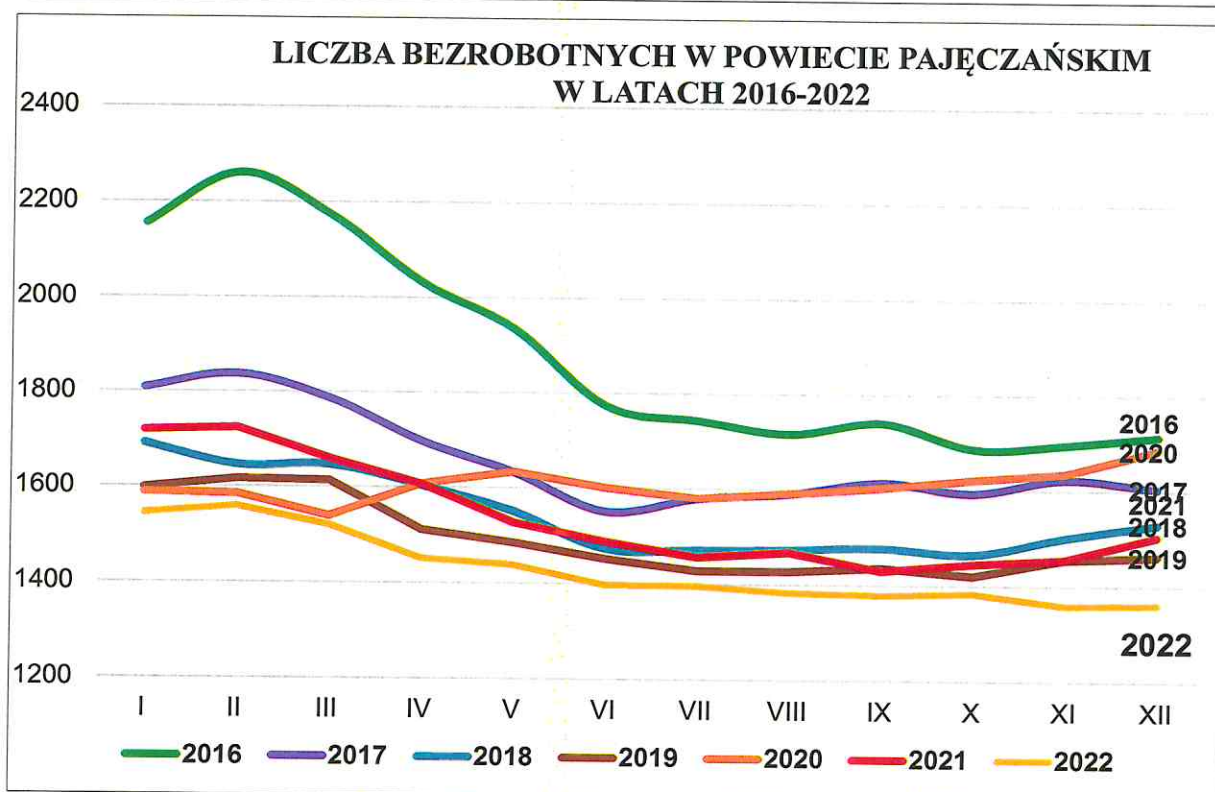
A.	FUNDUSZ PRACY.....	79
I.	<i>PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....</i>	79
II.	<i>WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS.....</i>	80
B.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	81
C.	WYDATKI BUDŻETOWE.....	82

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

I. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wyniosła 1362 osoby, w tym 754 kobiety.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 143 osoby (1505 zarejestrowanych bezrobotnych – stan na koniec 2021 roku).



Liczba bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych

Lp.	Jednostki samorządowe	31.12. 2021r.	31.03. 2022r.	30.06. 2022r.	30.09. 2022r.	31.12. 2022r.
1	miasto i gmina Działoszyn	267	298	293	296	277
2	gmina Kiełczygłów	107	110	110	106	103
3	gmina Nowa Brzeźnica	185	182	167	166	170
4	miasto i gmina Pajęczno	331	319	279	263	288
5	gmina Rząśnia	223	220	181	174	182
6	gmina Siemkowice	115	118	108	111	98
7	gmina Strzelce Wielkie	147	140	135	128	115
8	gmina Sulmierzyce	130	133	124	135	129
RAZEM		1505	1520	1397	1379	1362

Liczba osób bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych – natężenie bezrobocia

Lp.	Jednostki samorządowe	Liczba ludności czynnych zawodowo* (stan na dzień 31.12.2021r.)	Liczba osób bezrobotnych (stan na dzień 30.09.2022r.)	Natężenie bezrobocia** (%)
1	miasto i gmina Działoszyn	6 953	277	4,0
2	gmina Kiełczygłów	2 261	103	4,6
3	gmina Nowa Brzeźnica	2 618	170	6,5
4	miasto i gmina Pajęczno	6 496	288	4,4
5	gmina Rząśnia	2 892	182	6,3
6	gmina Siemkowice	2 646	98	3,7
7	gmina Strzelce Wielkie	2 571	115	4,5
8	gmina Sulmierzyce	2 507	129	5,1
RAZEM		28 944	1362	Stopa bezrobocia – 8,5 %

* wg danych GUS za 2021r.

** Liczone jako liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnych zawodowo

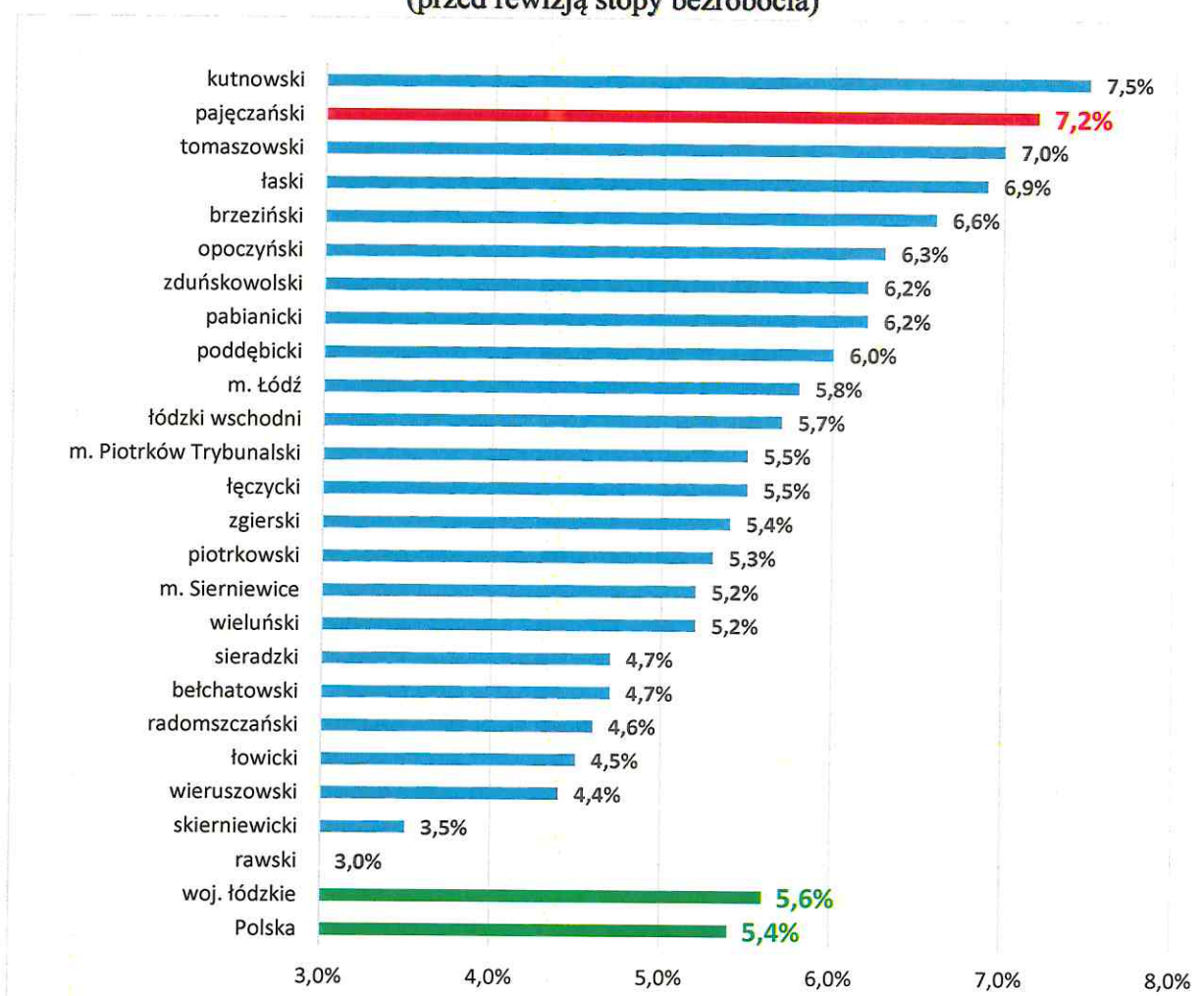


II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy do ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo, tj. obywateli państwa w wieku produkcyjnym, którzy albo pracują albo poszukują pracy. Uzyskana wartość podawana jest w procentach.

W październiku 2022r. Główny Urząd Statystyczny dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla Polski ogółem, województw i powiatów, za okres od grudnia 2021r. do sierpnia 2022r.

Stopa bezrobocia według powiatów w województwie łódzkim – stan na dzień 31.12.2021r. (przed rewizją stopy bezrobocia)



Do obliczenia stopy bezrobocia rejestrowanego Główny Urząd Statystyczny wykorzystuje dane o liczbie osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne (według stanu w końcu poprzedniego miesiąca) oraz dane o liczbie osób

pracujących w gospodarce narodowej (na podstawie wyników badań GUS, dostępnych w danym okresie).

Na potrzeby publikowania stopy bezrobocia rejestrowanego z częstotliwością miesięczną do poziomu powiatów według stanu na koniec poprzedniego miesiąca niezbędne jest dokonywanie szacunków liczby pracujących, z uwagi na ograniczenia płynące z dostępności źródeł danych o tej populacji. Raz w roku we wrześniu, dostępne są dane o pracujących poza rolnictwem indywidualnym w roku poprzednim, a co 10 lat – dane o pracujących w rolnictwie, dla których źródłem jest Powszechny Spis Rolny (PSR). Obecnie spis rolny to jedyne źródło danych o pracujących w rolnictwie w ujęciu według powiatów (inne prowadzone przez GUS badania w tym zakresie mają charakter reprezentacyjny, a wielkość próby nie pozwala na prezentowanie wyników dla powiatów).

W związku z powyższym publikowane na bieżąco co miesiąc dane o stopie bezrobocia rejestrowanego według powiatów mają charakter wstępny. Każdego roku we wrześniu i październiku dokonywana jest rewizja stopy bezrobocia rejestrowanego za poprzednie miesiące, przy czym:

- co roku obejmuje zweryfikowane dane o pracujących poza rolnictwem indywidualnym;
- co 10 lat dodatkowo aktualizacji podlegają dane o pracujących w rolnictwie indywidualnym;
- dane o liczbie bezrobotnych pozostają bez zmian.

Obecnie GUS dysponuje ostatecznymi danymi o pracujących w rolnictwie indywidualnym z Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (PSR 2020). W związku z tym rewizja stopy bezrobocia rejestrowanego przeprowadzona w 2022r. uwzględniła aktualizację danych dotyczących:

- pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz
- pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki PSR 2020; dane w osobach fizycznych, dotyczące obserwacji w okresie tygodnia, tzw. „aktywności bieżącej”).

Na zmiany wartości stopy bezrobocia w wyniku rewizji zasadniczy wpływ miała aktualizacja danych o pracujących w rolnictwie.

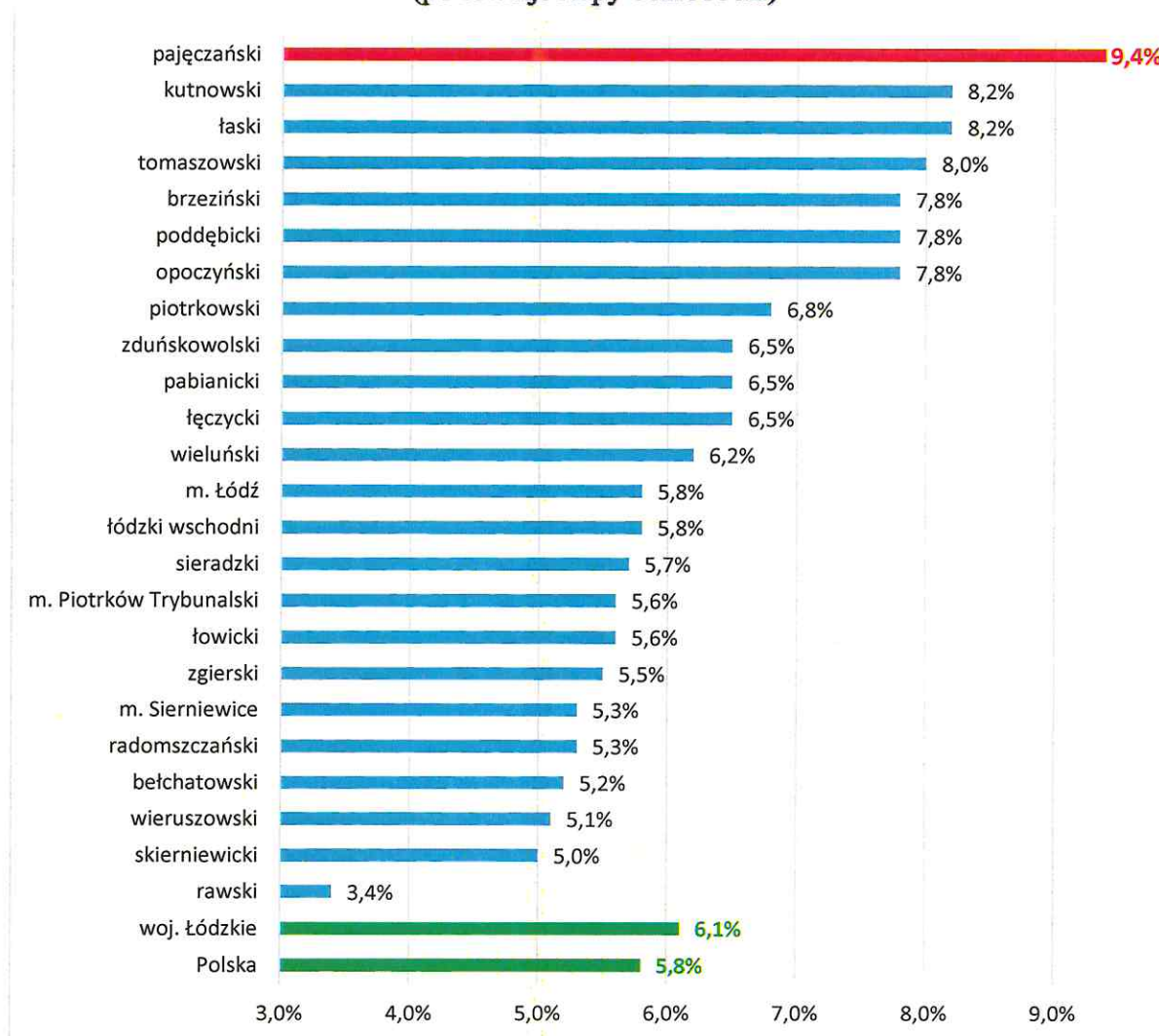
Źródłem najnowszych danych o pracujących w rolnictwie w ujęciu według powiatów jest przeprowadzony w 2020r. Powszechny Spis Rolny. Z uwagi na przemiany, jakie miały miejsce w rolnictwie i w całej gospodarce w okresie międzyspisywym, wyniki 2020 roku wykazały istotne zmiany w stosunku do uzyskanych dekadę wcześniej.

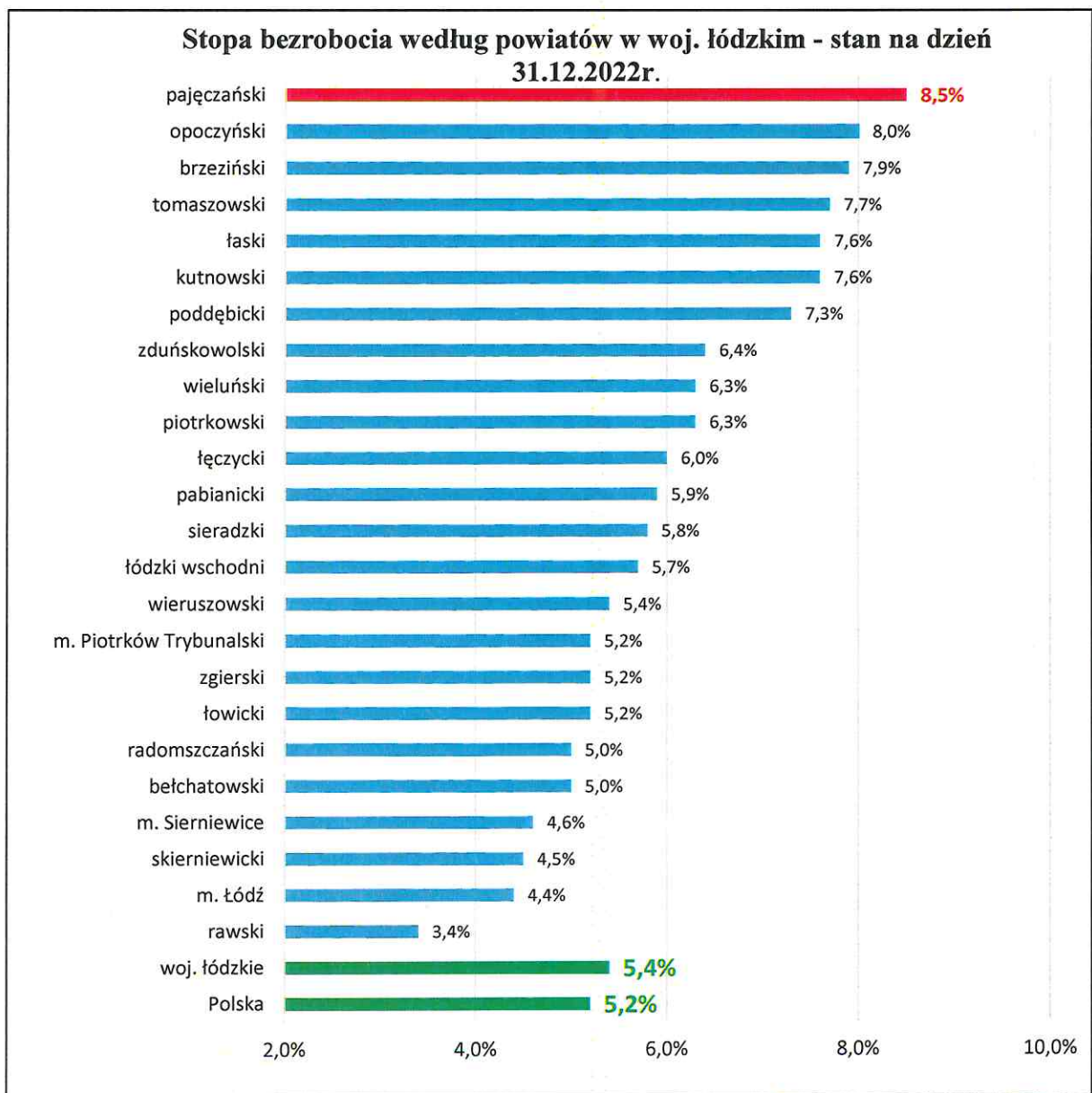
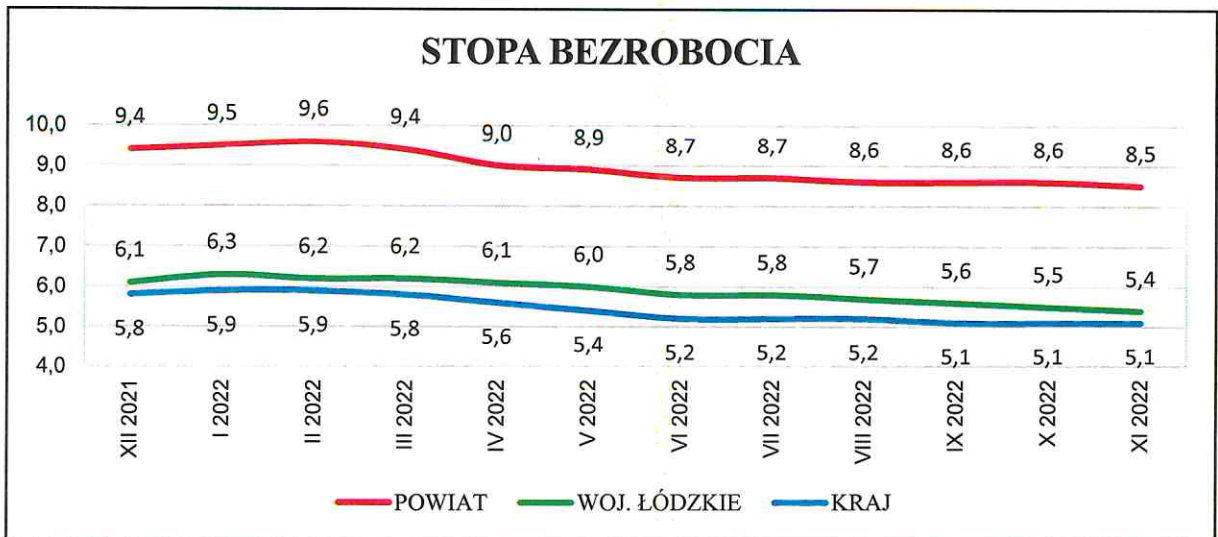
Na zmniejszenie liczby pracujących w rolnictwie indywidualnym, będących składową ogółu pracujących w gospodarce narodowej, a tym samym uwzględnianych w wyliczeniach stopy bezrobocia rejestrowanego, miało wpływ kilka czynników:

- zmiana definicji gospodarstwa rolnego po 2010r.;
- zmniejszenie liczby gospodarstw indywidualnych pomiędzy 2010 a 2020 rokiem;
- postępujący proces specjalizacji gospodarstw;
- zmiany demograficzne związane ze starzeniem się ludności;
- rozwój gospodarczy Polski.

Wyniki PSR 2020 pozwoliły na urealnienie liczby pracujących w gospodarce narodowej (zwłaszcza w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie), stanowiąc istotną podstawę do dalszych badań sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia według powiatów w województwie łódzkim – stan na dzień 31.12.2021r. (po rewizji stopy bezrobocia)





III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

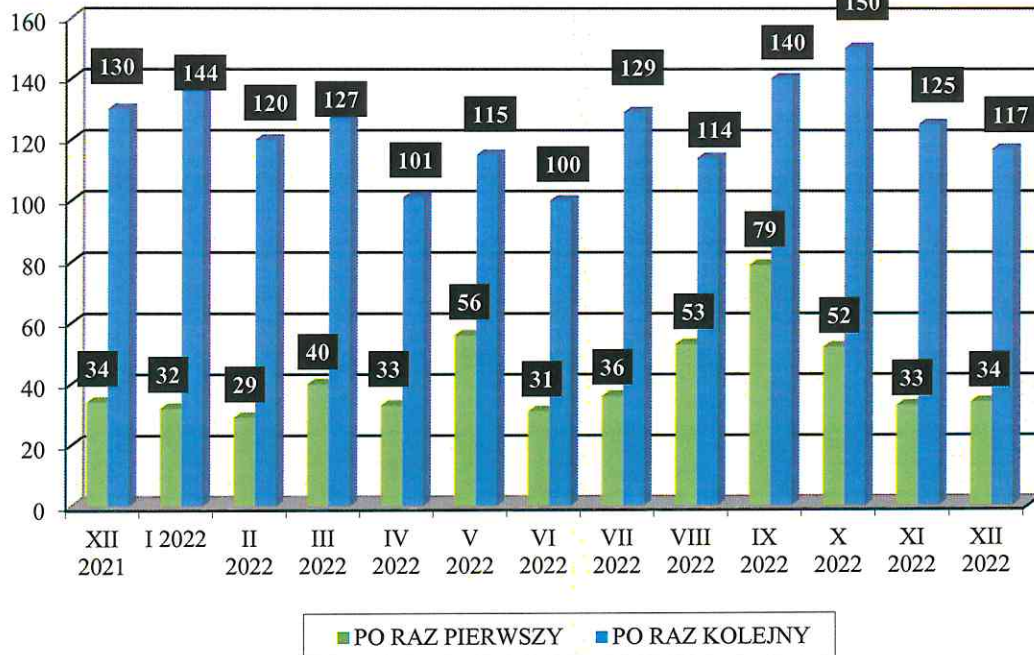
W 2022 roku zarejestrowało się 1990 osób bezrobotnych, w tym 1153 kobiety. W grudniu 34 osoby (22,5%) zarejestrowały się po raz pierwszy, natomiast 117 osób (77,5%), to kolejne rejestracje.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2022r.

	01.2022	% wzrost % spadek	02.2022	% wzrost % spadek	03.2022	% wzrost % spadek	04.2022	% wzrost % spadek
Ogółem	176	7,3	149	15,3	167	12,1	134	19,8
w tym kobiet	95	10,5	82	13,6	110	34,1	76	30,9
	05.2022	% wzrost % spadek	06.2022	% wzrost % spadek	07.2022	% wzrost % spadek	08.2022	% wzrost % spadek
Ogółem	171	27,6	131	23,4	165	26,0	167	1,2
w tym kobiet	97	27,6	78	19,6	97	24,4	104	7,2
	09.2022	% wzrost % spadek	10.2022	% wzrost % spadek	11.2022	% wzrost % spadek	12.2022	% wzrost % spadek
Ogółem	219	31,1	202	7,8	158	21,8	151	4,4
w tym kobiet	134	28,9	121	9,7	87	28,1	72	17,2



**ZESTAWIENIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH
PO RAZ PIERWSZY ORAZ PO RAZ KOLEJNY**

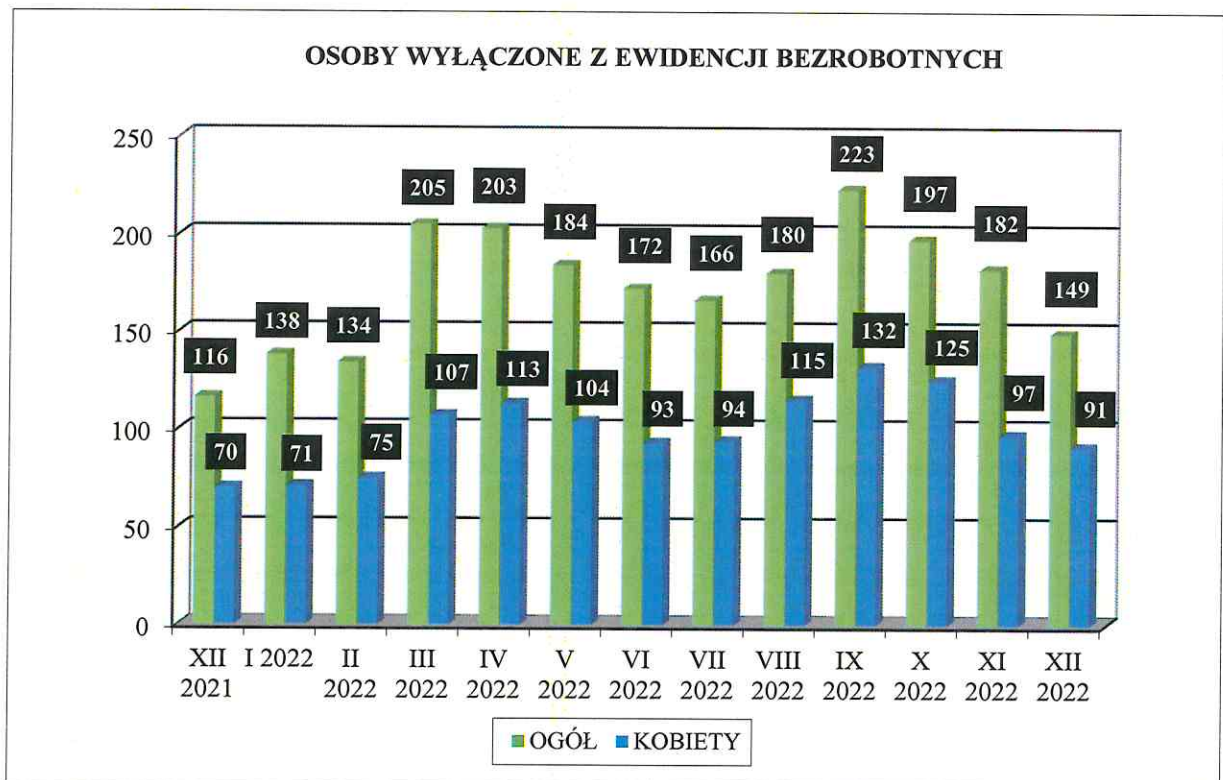


W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 2133 osoby bezrobotne, w tym 1217 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych były:

* podjęcie zatrudnienia	- 1136 osób
<i>z tego :</i>	
- pracy niesubsydiowanej:	- 898 osób
<i>w tym:</i>	
• <i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	<i>- 30 osób</i>
• <i>pracy sezonowej</i>	<i>- 0 osób</i>
- pracy subsydiowanej:	238 osób
<i>w tym:</i>	
- <i>prac interwencyjnych</i>	<i>- 80 osób</i>
- <i>robót publicznych</i>	<i>- 15 osób</i>
- <i>podjęcia działalności gospodarczej</i>	<i>- 54 osoby</i>
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>	<i>1 osoba</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	<i>- 15 osób</i>
- <i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	<i>- 52 osoby</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	<i>- 21 osób</i>
* rozpoczęcie szkolenia	- 21 osób
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	<i>- 2 osoby</i>
* rozpoczęcie stażu	- 279 osób

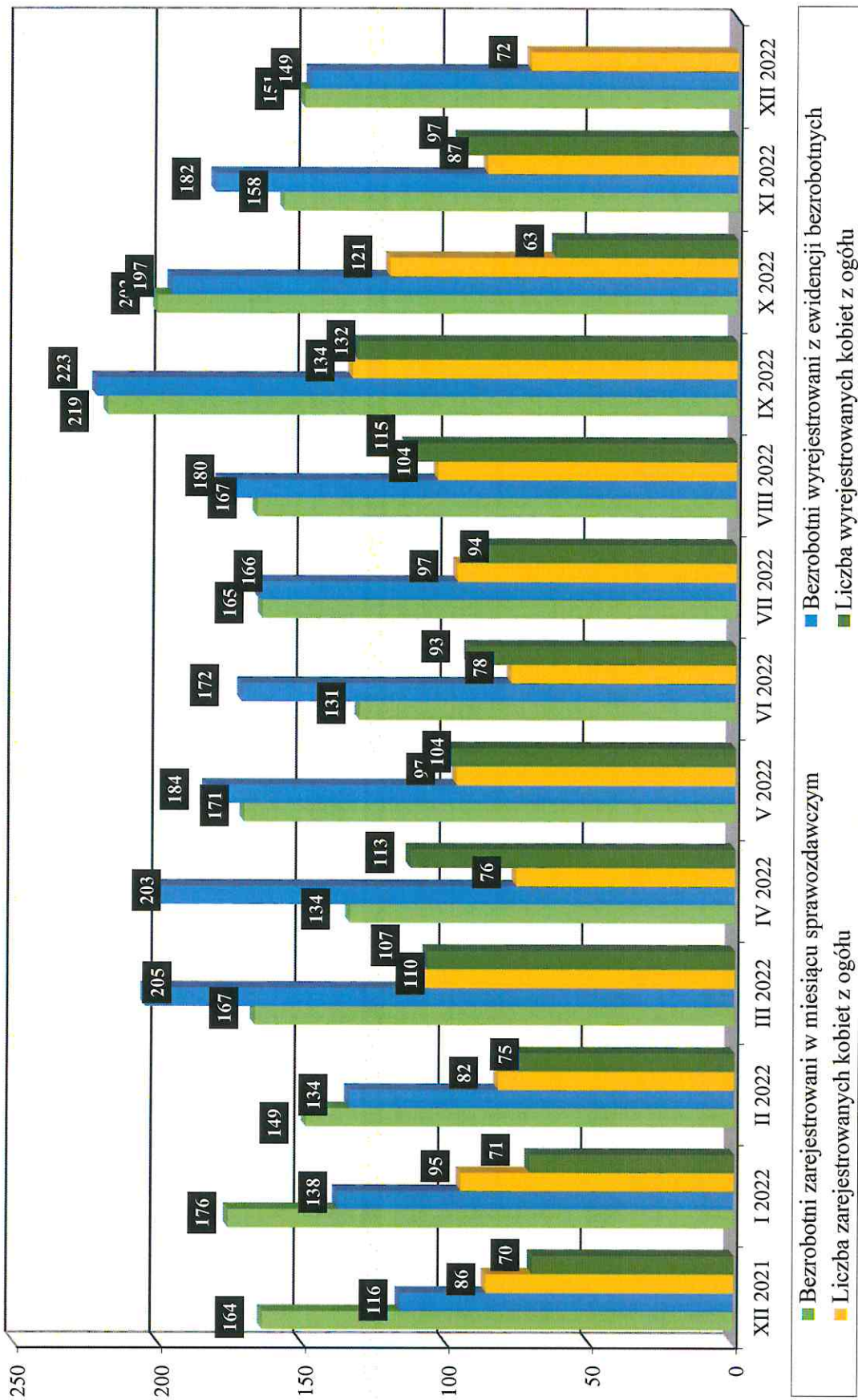
* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	-	0 osób
* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	-	59 osób
* niepotwierdzenia gotowości do pracy	-	164 osoby
* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	-	324 osoby
* podjęcie nauki	-	8 osób
* osiągnięcie wieku emerytalnego	-	33 osoby
* nabycie praw emerytalnych lub rentowych	-	13 osób
* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	-	11 osób
* innych	-	89 osób
<u>Razem odpływ</u>		<u>2 133 osoby</u>



Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2022r.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	83	77	117	108	86	69	75	91	123	101	113	93
	38	44	60	55	37	32	45	61	78	63	60	57
rozpoczęcie szkolenia	1	1	1	2	1	1	0	1	0	1	11	0
	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
rozpoczęcie stażu	11	25	43	36	30	32	16	18	26	30	9	3
	10	18	29	27	28	26	14	15	20	24	7	3
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	0	2	1	3	5	5	8	13	9	8	1	4
	0	1	1	2	2	3	7	6	3	6	0	3
niepotwierdzenie gotowości do pracy	13	5	9	7	5	15	23	20	19	18	19	11
	6	4	1	1	2	4	3	3	5	7	4	5
dobrowolna rezygnacja	23	11	22	33	45	38	26	26	33	24	23	20
	14	6	13	21	31	26	20	24	17	16	16	16
podjęcie nauki	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6	0	0
	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	0	0
osiągnięcie wielu emerytalnego	1	2	2	4	1	4	5	4	4	2	0	4
	0	0	0	3	1	1	1	3	3	1	0	2
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	1	1	1	1	0	1	0	2	3	1	1
	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2	0	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0	3	0	0	0	1	3	1	1	0	1
	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
innych	4	9	5	9	10	8	11	4	6	3	5	12
	2	1	1	3	2	1	3	2	4	1	2	4

**ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU
SPRAWOZDAWCZYM**

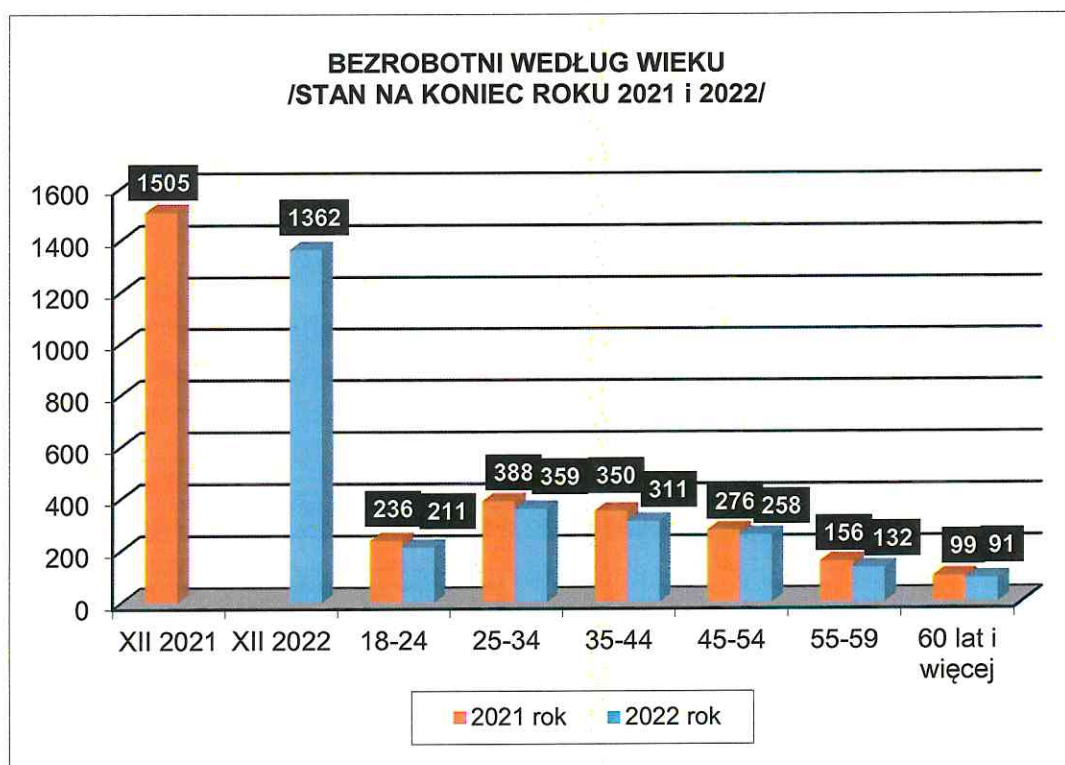


IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

I. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	I kw. 2022 r.			II kw. 2022 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	188	111	12,4	182	115	13,0
25-34	418	283	27,5	370	245	26,5
35-44	365	224	24,0	341	210	24,4
45-54	288	151	19,0	262	141	18,8
55-59	157	62	10,3	143	62	10,2
60-64 lata	104	1	6,8	99	0	7,1
OGÓŁEM	1520	832		1397	773	

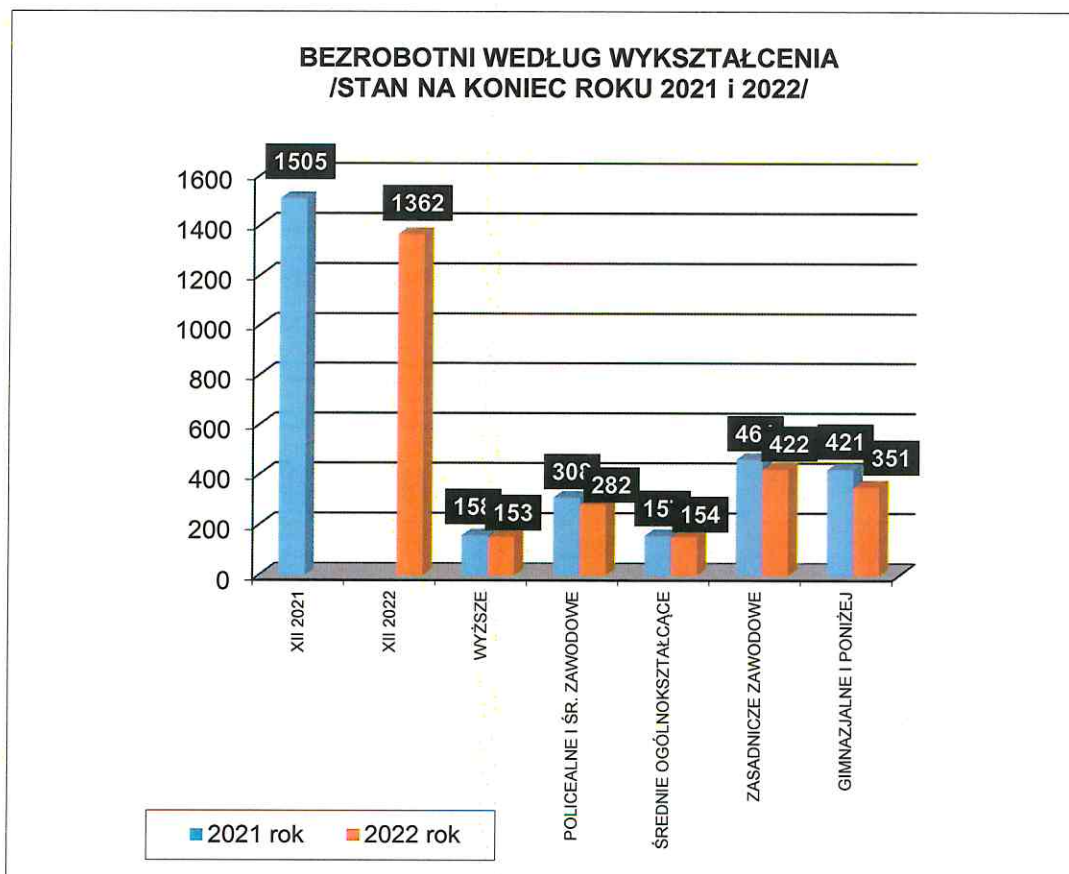
Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	III kw. 2022 r.			IV kw. 2022 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	215	128	15,6	211	122	15,5
25-34	392	256	28,4	359	226	26,4
35-44	307	186	22,3	311	190	22,8
45-54	247	141	17,9	258	140	18,9
55-59	130	56	9,4	132	55	9,7
60-64 lata	88	0	6,4	91	1	6,7
OGÓŁEM	1379	767		1362	734	



2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	I kw. 2022 r.			II kw. 2022 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	169	144	11,1	140	120	10,0
policealne i średnie zawodowe/branżowe	295	193	19,4	274	176	19,6
średnie ogólnokształcące	156	108	10,3	159	114	11,4
zasadnicze zawodowe	470	206	30,9	434	189	31,0
gimnazjalne i poniżej	430	181	28,3	390	174	28,0
OGÓŁEM	1520	832		1397	773	

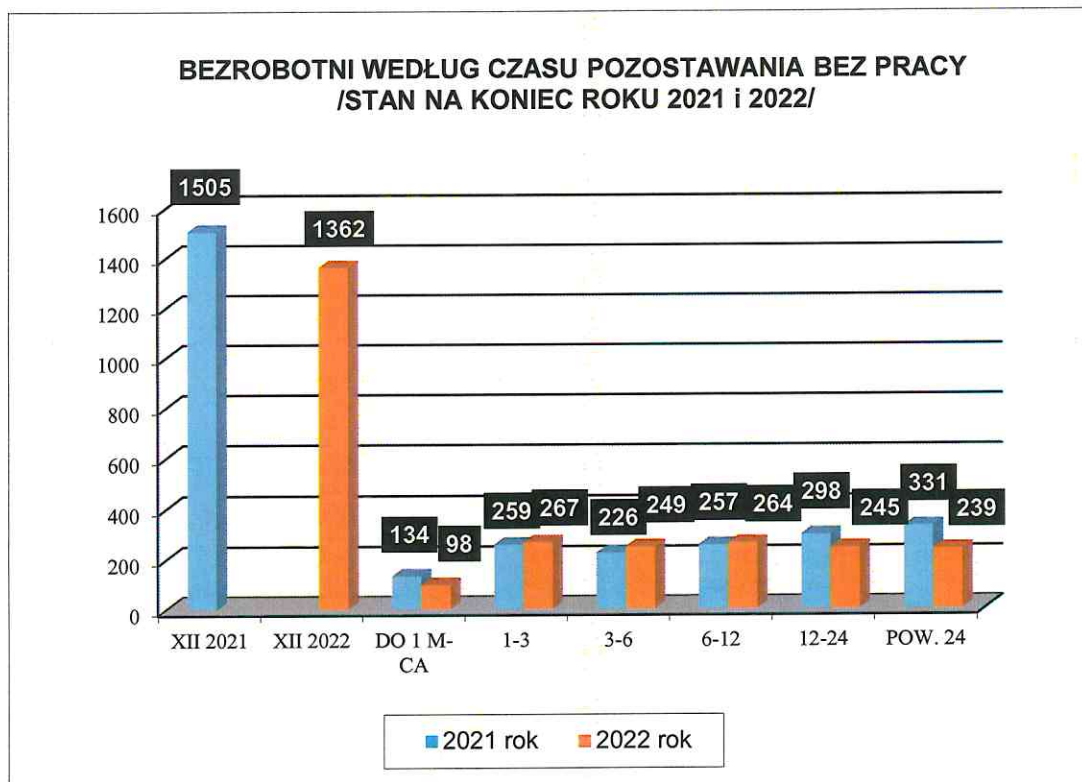
Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2022 r.			IV kw. 2022 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	178	147	12,9	153	123	11,2
policealne i średnie zawodowe/branżowe	292	182	21,2	282	173	20,7
średnie ogólnokształcące	146	102	10,6	154	107	11,3
zasadnicze zawodowe	410	169	29,7	422	174	31,0
gimnazjalne i poniżej	353	167	25,6	351	157	25,8
OGÓŁEM	1379	767		1362	734	



3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2022 r.			II kw. 2022r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	137	88	9,0	114	64	8,2
1-3	224	115	14,7	221	119	15,8
3-6	255	128	16,8	227	126	16,2
6-12	271	147	17,8	295	163	21,1
12-24	282	157	18,6	254	142	18,2
powyżej 24 m-cy	351	197	23,1	286	159	20,5
OGÓŁEM	1520	832		1397	773	

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2022r.			IV kw. 2022r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	185	108	13,4	98	37	7,2
1-3	225	124	16,3	267	145	19,6
3-6	214	113	15,5	249	139	18,3
6-12	262	144	19,0	264	139	19,4
12-24	243	135	17,6	245	135	18,0
powyżej 24 m-cy	250	143	18,2	239	139	17,5
OGÓŁEM	1379	767		1362	734	



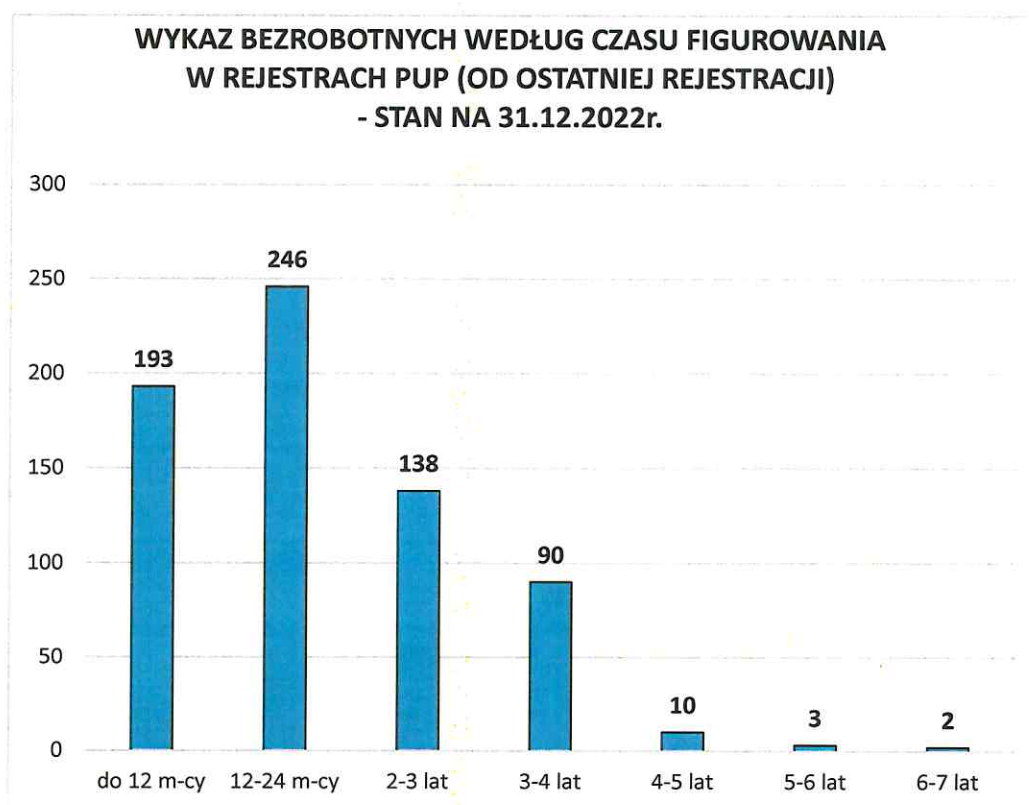
4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2022r. spośród 1362 osób zarejestrowanych 682 posiadały status długotrwale bezrobotnego tj. 50,1% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie przez okres powyżej 12 m-cy:

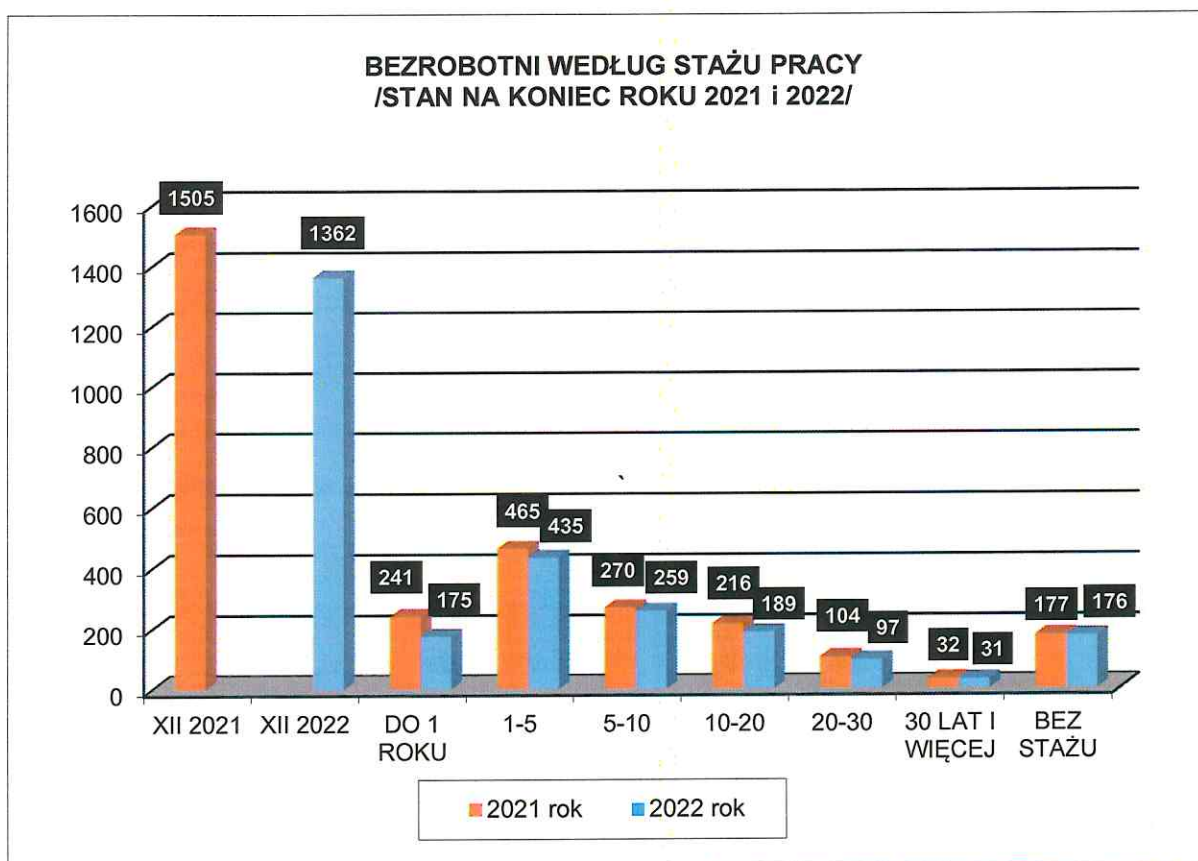
- do 12 miesięcy: 293 osoby bezrobotne
- 12-24 miesięcy: 246 osób bezrobotnych
- 2-3 lat: 138 osób bezrobotnych
- 3-4 lat: 90 osób bezrobotnych
- 4-5 lat: 10 osób bezrobotnych
- 5-6 lat: 3 osoby bezrobotne
- 6-7 lat: 2 osoby bezrobotne



5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2022 r.			II kw. 2022 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	243	152	16,0	214	131	15,3
1-5	464	284	30,5	424	271	30,4
5-10	292	155	19,2	274	145	19,6
10-20	216	97	14,2	201	95	14,4
20-30	96	31	6,3	83	25	5,9
30 lat i więcej	34	5	2,2	37	6	2,6
bez stażu	175	108	11,6	164	100	11,8
OGÓŁEM	1520	832		1397	773	

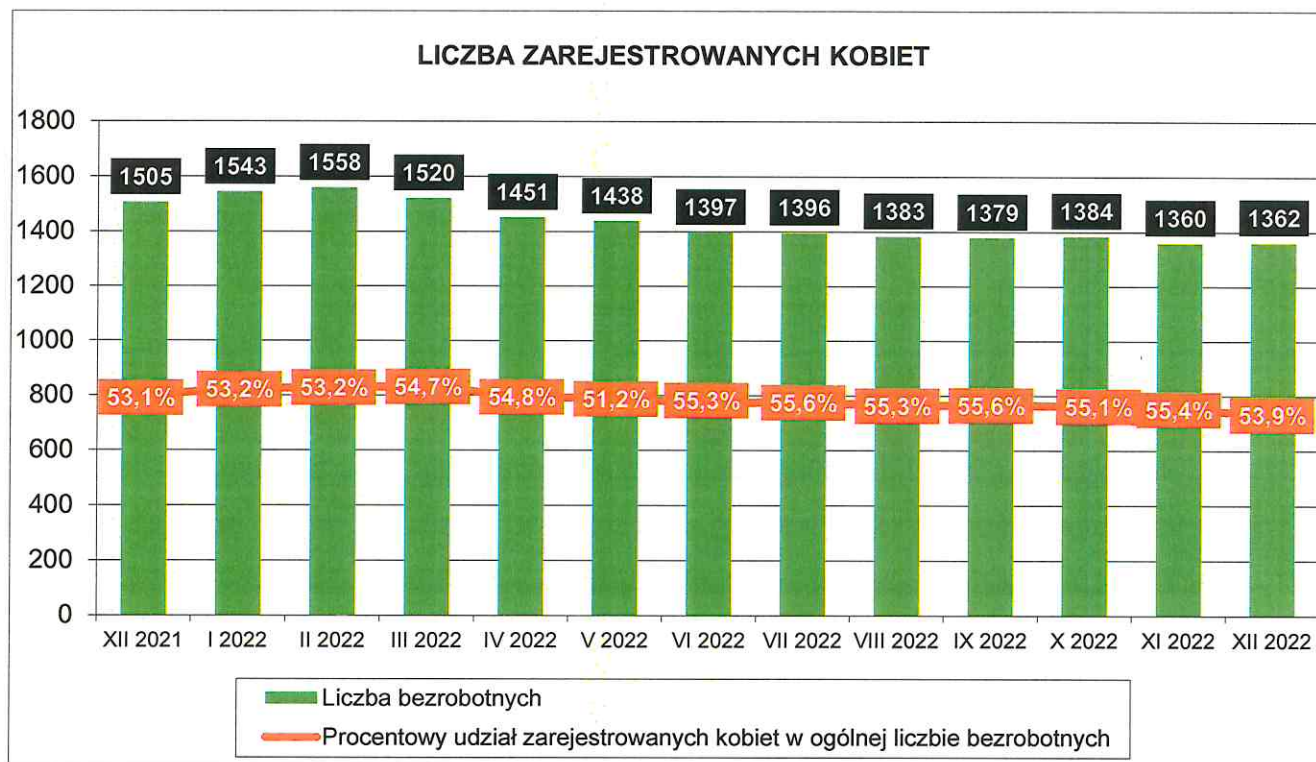
Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2022 r.			IV kw. 2022 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	192	118	13,9	175	109	12,8
1-5	436	276	31,6	435	273	31,9
5-10	264	135	19,1	259	125	19,0
10-20	185	90	13,5	189	92	13,9
20-30	85	29	6,2	97	30	7,1
30 lat i więcej	31	6	2,2	31	5	2,3
bez stażu	186	113	13,5	176	100	13,0
OGÓŁEM	1379	767		1362	734	



6. KOBIETY

Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wyniosła 734 stanowiąc 53,9% ogółu bezrobotnych.

Na dzień 31.12.2022r. 110 kobiet posiadało prawo do zasiłku, tj. 15,0% ogółu zarejestrowanych kobiet.

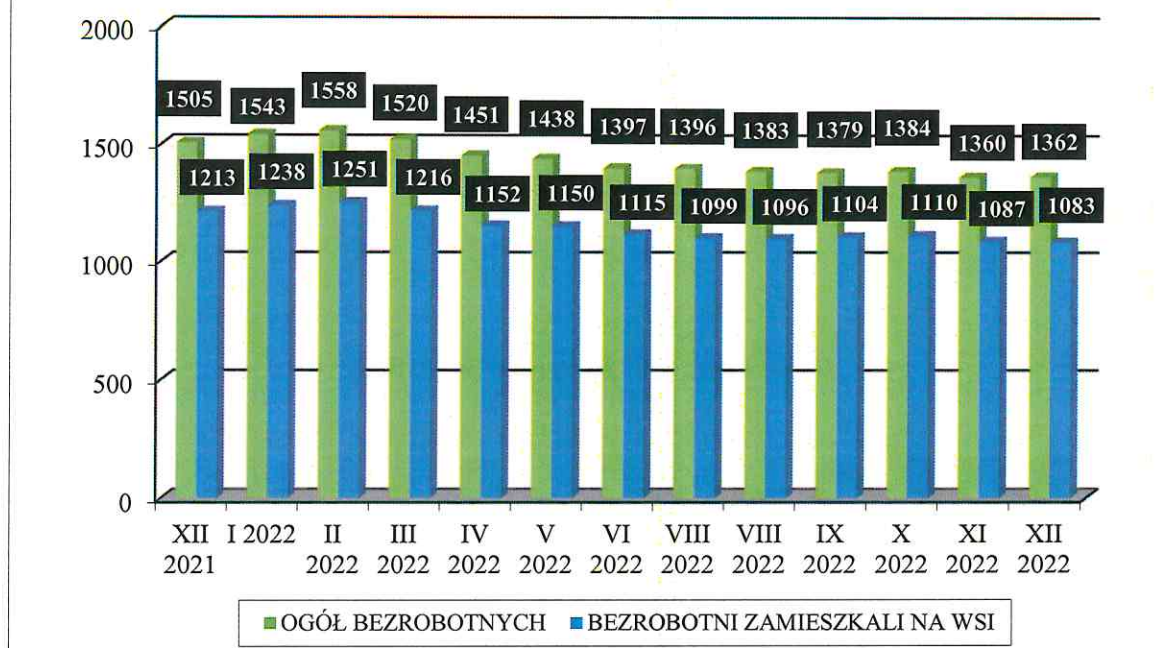


7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

W końcu grudnia 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wyniosła 1083 osoby (79,5% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 584 kobiet (79,6% ogółu bezrobotnych kobiet).

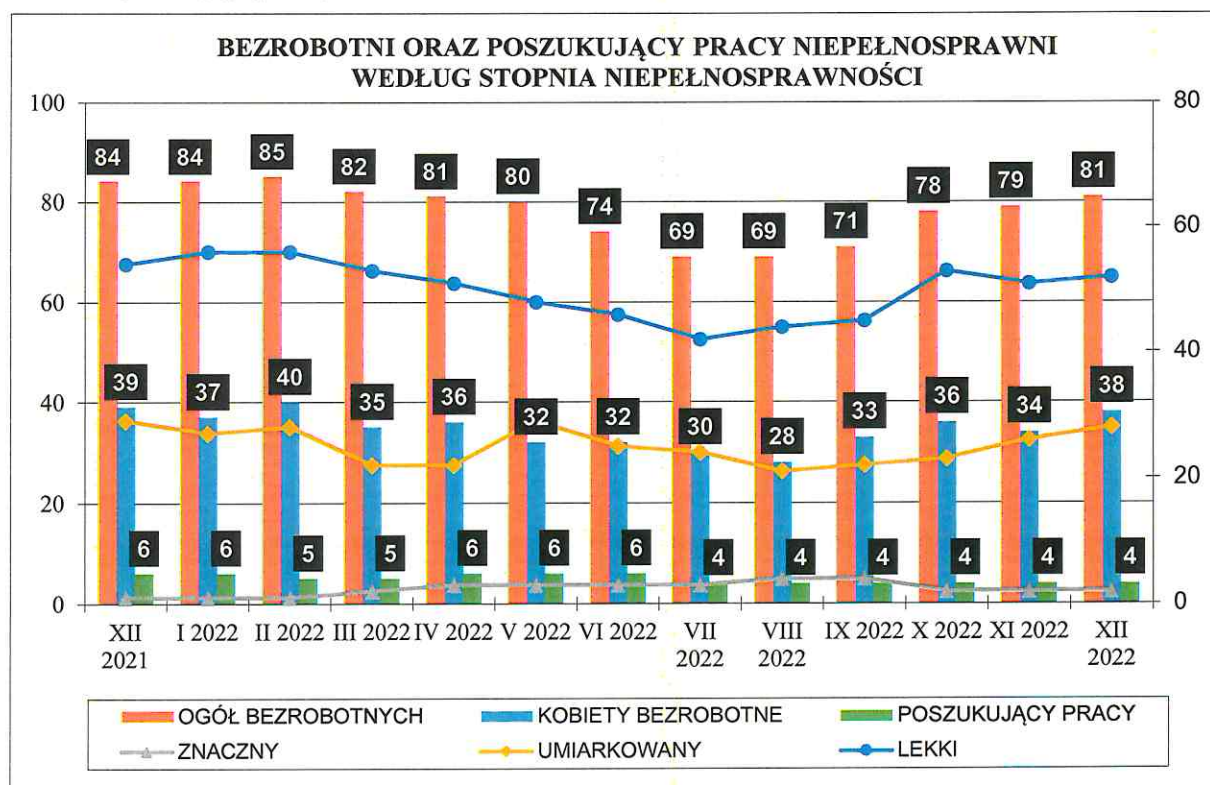
Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2022r. 919 osób nie posiadało prawa do zasiłku, tj. 84,9%.

**BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI
DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**



8. NIEPEŁNOSPRAWNI

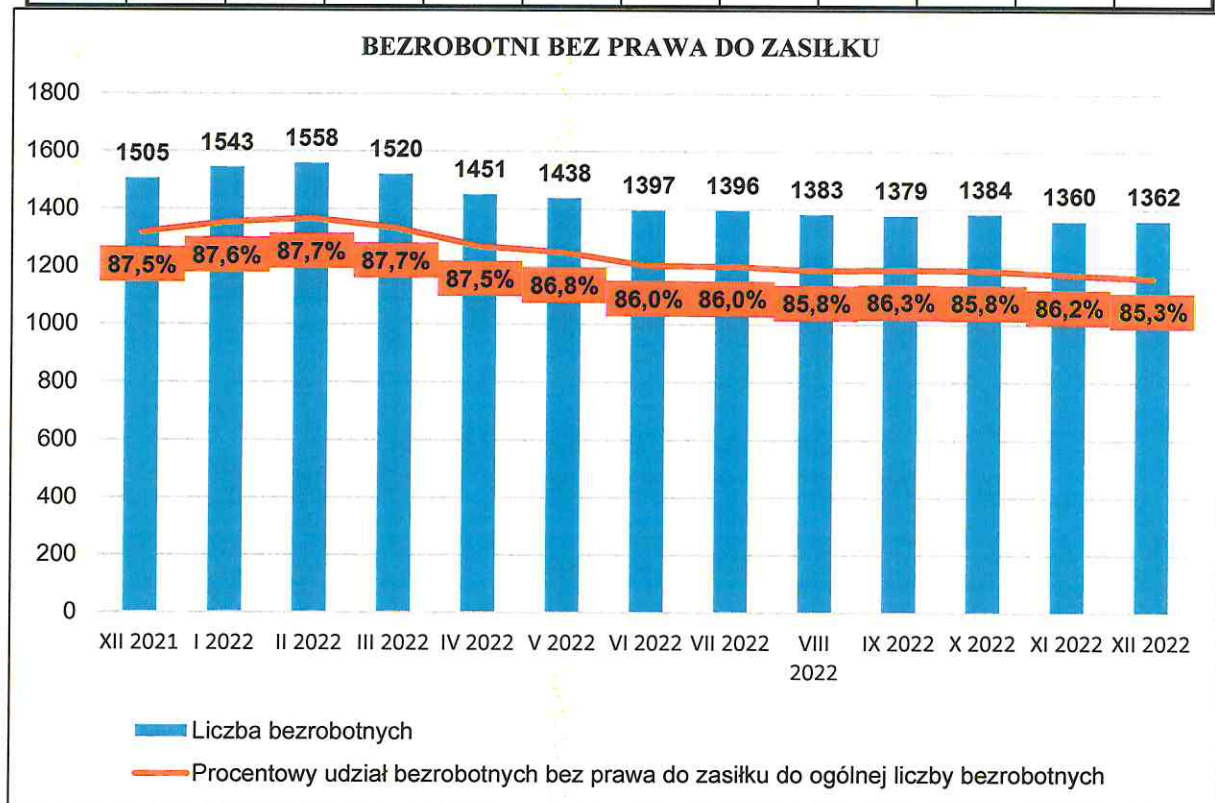
Na dzień 31.12.2022 roku niepełnosprawni stanowili grupę 81 osób, w tym 33 kobiety. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 77 posiadało status bezrobotnego, a 4 status poszukującego pracy. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 67 osób) stanowiły 82,7% ogółu tej populacji.



9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

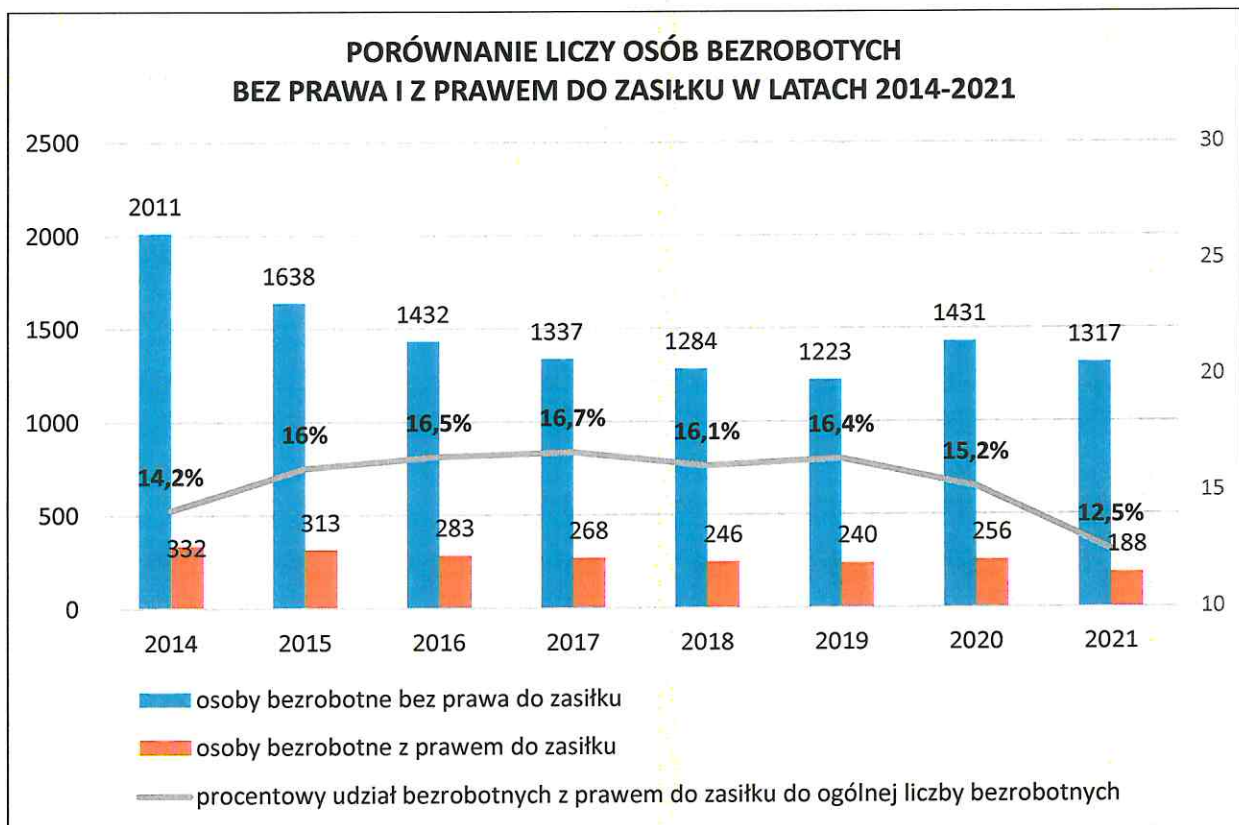
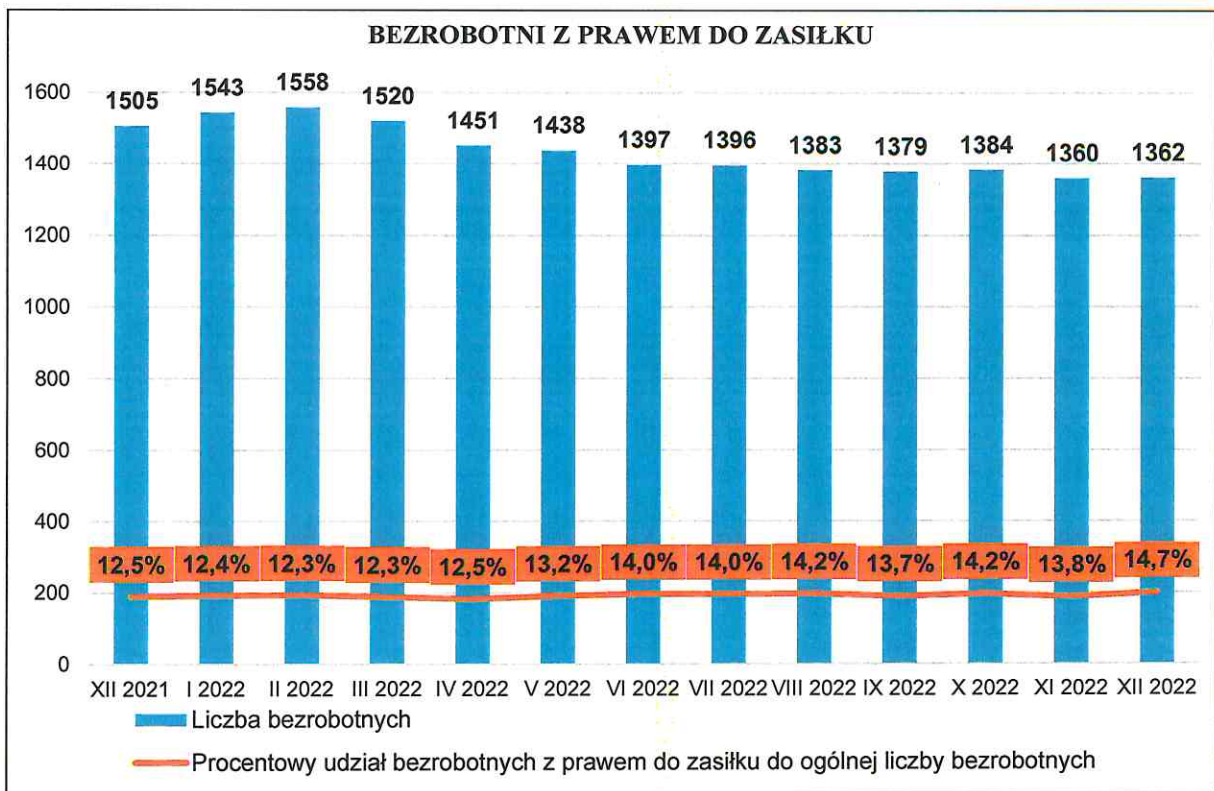
I 2022r.	% do ogółu	II 2022r.	% do ogółu	III 2022r.	% do ogółu	IV 2022r.	% do ogółu	V 2022r.	% do ogółu	VI 2022r.	% do ogółu
1352	87,6	1366	87,7	1333	87,7	1270	87,5	1248	86,8	1202	86,0
VII 2022r.	% do ogółu	VIII 2022r.	% do ogółu	IX 2022r.	% do ogółu	X 2022r.	% do ogółu	XI 2022r.	% do ogółu	XII 2022r.	% do ogółu
1201	86,0	1187	85,8	1190	86,3	1188	85,8	1173	86,2	1162	85,3



10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2022r.	% do ogółu	II 2022r.	% do ogółu	III 2022r.	% do ogółu	IV 2022r.	% do ogółu	V 2022r.	% do ogółu	VI 2022r.	% do ogółu
191	12,4	192	12,3	187	12,3	181	12,5	190	13,2	195	14,0
VII 2022r.	% do ogółu	VIII 2022r.	% do ogółu	IX 2022r.	% do ogółu	X 2022r.	% do ogółu	XI 2022r.	% do ogółu	XII 2022r.	% do ogółu
195	14,0	196	14,2	189	13,7	196	14,2	187	13,8	200	14,7



11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

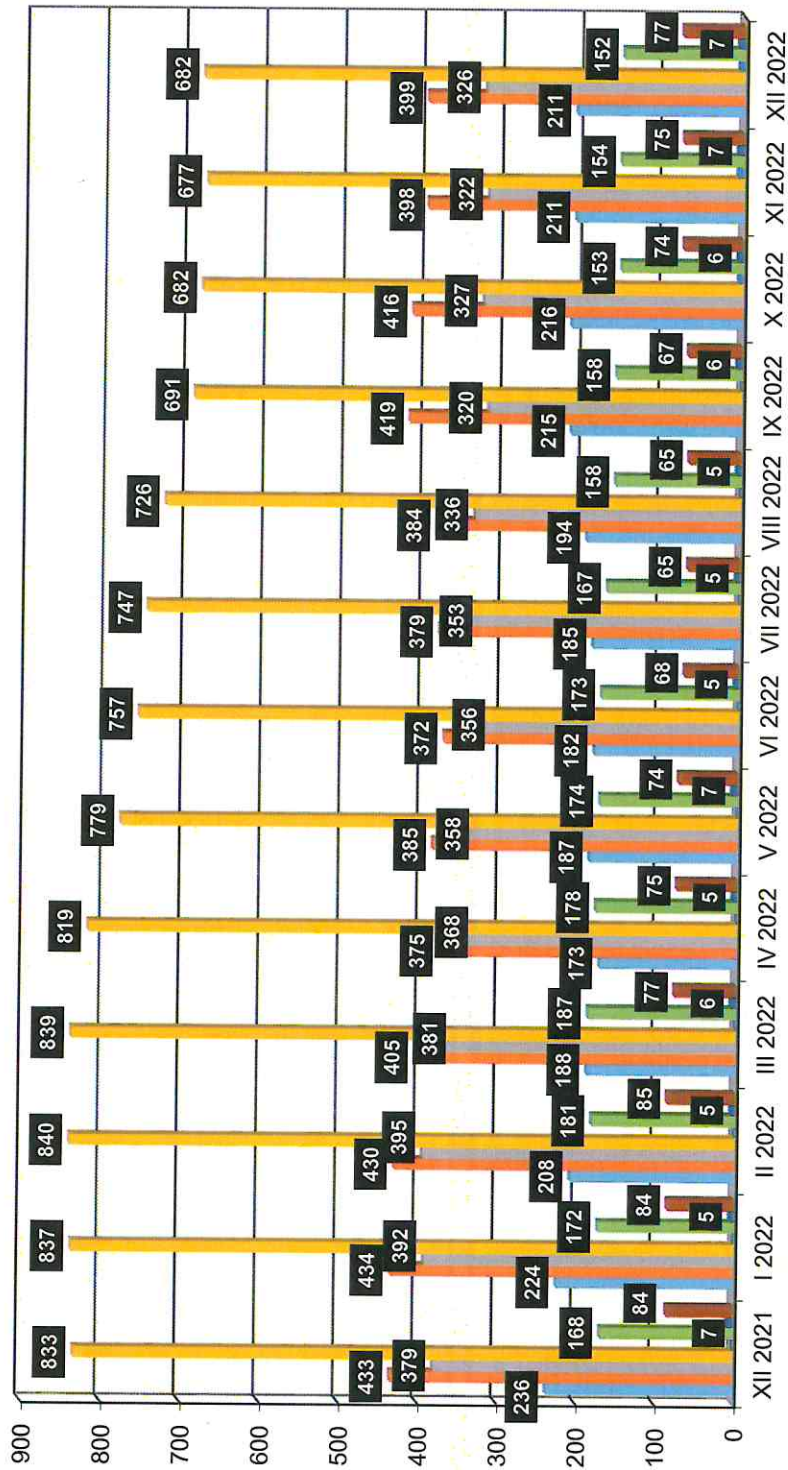
- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanim wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
 - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
 - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.

		01.2022	% wzrost % spadek	02.2022	% wzrost % spadek	03.2022	% wzrost % spadek	04.2022	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1303	1,2	1313	0,8	1272	16,3	1205	5,3
z tego	do 30 roku życia	434	0,2	430	0,9	405	5,8	375	7,4
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	224	5,1	208	7,1	188	9,6	173	8,0
	powyżej 50 roku życia	392	3,4	395	0,8	381	3,5	368	3,4
	długotrwale bezrobotne	837	0,5	840	0,4	839	0,1	819	2,4
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	172	2,4	181	5,2	187	3,3	178	4,8
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	28,6	5	X	6	20,0	5	16,7
	niepełnosprawni	84	X	85	1,1	77	9,4	75	2,6
		05.2022	% wzrost % spadek	06.2022	% wzrost % spadek	07.2022	% wzrost % spadek	08.2022	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1183	1,8	1149	2,8	1147	0,2	1133	1,2
z tego	do 30 roku życia	385	2,7	372	3,3	379	1,8	384	1,3
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	187	8,1	182	2,6	185	1,6	194	4,9
	powyżej 50 roku życia	358	2,7	356	0,6	353	0,8	336	4,8
	długotrwale bezrobotne	779	4,8	757	2,8	747	1,3	726	2,8
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	174	2,2	173	0,6	167	3,5	158	5,4
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	7	40,0	5	28,6	5	X	5	X
	niepełnosprawni	74	1,3	68	8,1	65	4,4	65	X
		09.2022	% wzrost % spadek	10.2022	% wzrost % spadek	11.2022	% wzrost % spadek	12.2022	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1127	0,5	1123	0,4	1108	1,3	1112	0,4
z tego	do 30 roku życia	419	9,1	416	0,7	398	4,3	399	0,3
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	215	10,8	216	0,5	211	2,3	211	X
	powyżej 50 roku życia	320	4,8	327	2,2	322	1,5	326	1,3
	długotrwale bezrobotne	691	4,8	682	1,3	677	0,7	682	0,7
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	158	X	153	3,2	154	0,7	152	1,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	6	20,0	6	X	7	16,7	7	X
	niepełnosprawni	67	3,0	74	10,4	75	1,4	77	2,7

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



- DO 25 ROKU ŻYCIA
- DO 30 ROKU ŻYCIA
- POW. 50 ROKU ŻYCIA
- DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE
- KORZYSTAJĄCE ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

V. OFERTY PRACY

	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
Oferty pracy	38	92	185	44	84	190	81	216	171	63	42	95	1301
Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę	40	17	8	33	17	7	17	7	8	22	32	14	19

Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2022r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	754903	Pracownik produkcji	292
2.	932101	Pakowacz ręczny	186
3.	751104	Rozbieracz-wykrywacz	62
4.	411003	Pracownik biurowy	54
5.	751402	Przetwórcza owoców i warzyw	52
6.	515303	Robotnik gospodarczy	51
7.	522301	Sprzedawca	35
8.	711903	Monter rusztowań	31
9.	911207	Sprzątaczką	27
10.	412001	Sekretarka	21
11.	932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	20
12.	941201	Pomoc kuchenna	20
13.	932918	Pracownik pomocniczy stolarza	16
14.	432103	Magazynier	15
15.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	14
16.	325905	Opiekunka dziecięca	13
17.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	13
18.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	13
19.	325905	Opiekunka dziecięca	13
20.	411004	Technik prac biurowych	12
21.	431101	Asystent ds. księgowości	12

Oferty pracy w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Staże		Prace społecznie użyteczne		Oferty zgłoszone w tym:	Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe		
	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**		W m-cu	**	W m-cu	**	
ROK 2021		105		36		13		232		4		964		450		514 *165
Styczeń 2022	2	2	0	0	0	0	11	11	0	0	38	34	34	4	4	*2
Luty 2022	2	4	1	1	0	0	25	36	0	0	92	38	72	54	58	*13 *15
Marzec 2022	11	15	0	1	0	0	43	79	0	0	185	83	155	102	160	*3 *18
Kwiecień 2022	22	37	3	4	1	1	36	115	0	0	44	36	191	8	168	*2 *20
Maj 2022	8	45	3	7	1	2	30	145	0	0	84	57	248	27	195	*3 *23
Czerwiec 2022	5	50	2	9	1	3	32	177	0	0	190	48	296	142	337	*30 *53
Lipiec 2022	1	51	3	12	1	4	16	193	0	0	81	26	322	55	392	*24 *77
Sierpień 2022	9	60	2	14	0	4	18	211	0	0	216	34	356	182	574	*68 *145
Wrzesień 2022	11	71	0	14	4	8	26	237	0	0	171	49	405	122	696	*100 *245
Październik 2022	5	76	1	15	2	10	30	267	0	0	63	28	433	35	731	*13 *258
Listopad 2022	4	80	0	15	12	22	9	276	0	0	42	10	443	32	763	*4 *262
Grudzień 2022	0	80	0	15	3	25	3	279	0	0	95	3	446	92	855	*90 *352
ROK 2022		80		15		25		279		0		1301		446		696 *245

* - prace sezonowe ** - od początku roku

Informacja o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie za rok 2022



OBSŁUGA KLIENTA

Profesjonalna obsługa klienta jest priorytetowym zadaniem Urzędu.

Klient indywidualny (tj. bezrobotny, poszukujący pracy) obsługiwany jest przez stałego doradcę klienta na zasadzie tzw. „jednego okienka”. Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalenie potrzeb klienta, przygotowanie indywidualnego planu działania i nadzór nad jego realizacją, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd, rejestracja i wyrejestrowanie z Urzędu.

Doradcy Klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktowania się ze swoim opiekunem.

W 2022 roku doradcy klienta indywidualnego zarejestrowali w systemie informatycznym 13 558 wizyt osób bezrobotnych. Wydano 614 skierowań do pracy (zarówno pod oferty pracy niesubsydiowanej, jak i subsydiowanej), z czego zatrudnienie uzyskało 191 osób.

Działania doradców klienta wspomaga doradca zawodowy, który w ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego lub grupowego, pomaga w określeniu i rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, uwzględniając przy tym możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy. Z pomocy doradcy zawodowego może skorzystać również pracodawca, m.in. przy doborze kandydatów na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy, a także w momencie gdy będzie chciał uzyskać wsparcie w rozwoju zawodowym zarówno swoim jak i pracowników.

W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 299 indywidualnych porad zawodowych oraz 138 informacji zawodowych, co pomogło uzyskać zatrudnienie 303 osobom.

Pracodawca lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane do pracodawców, tzn. przedsiębiorca, podmiot zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca, spółdzielnia rolnicza lub osoba fizyczna zatrudniająca pracownika - również ma wskazanego stałego doradcę klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników. Doradca klienta instytucjonalnego

ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami, w siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

W roku 2022 doradcy nawiązali kontakt z 737 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 149 krajowych ofert pracy niesubsydiowanej.

I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Cudzoziemcy to duża grupa pracowników na powiatowym rynku pracy i coraz więcej obowiązków urzędu związanych z legalizacją ich zatrudnienia.

1. ZEZWOLENIE NA PRACĘ

W 2022r. na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 32 postępowania dotyczące uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. „test rynku pracy”, w których wydano 606 sztuk „informacji starosty”. Pozytywna opinia Starosty jest warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE.

Po przeprowadzeniu „testu rynku pracy” urząd rozpatrzył pozytywnie 32 wnioski i wydał 606 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych u pracodawcy dot. stanowisk: magazynier, pomocnik monter rusztowań, rozbieracz-wykrawacz, pakowacz ręczny, aparatuwy przetwórstwa owoców i warzyw, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik przemysłowy, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, kierownik restauracji, kierownik lokalu gastronomicznego, kucharz kuchni tureckiej.

2. ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U.2018. poz. 1749).

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonego cudzoziemca.

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest w Polsce, starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

„Ścieżka zagraniczna”

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski Urząd wydaje zezwolenie lub umarza postępowanie.

W ramach prowadzonych zadań związanych z zezwoleniami na pracę sezonową cudzoziemców do urzędu w 2022r. wpłynęło 14 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową dla 13 obywateli Ukrainy i 1 obywatela Mołdawii. Na podstawie 14 wniosków dokonano 4 wpisów do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 3 zezwolenia na pracę sezonową, 7 postępowań umorzono z uwagi na upływ 120 dni od dnia wpisania wniosku do ewidencji wniosków na pracę sezonową.

3. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną (zwaną również „procedurą oświadczeniową”). Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie, w jakim

nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Polsce, uprawniający do wykonywania pracy na terytorium RP.

W dniu 25 października 2022r. weszła nowelizacja rozporządzeń, usuwających Rosję z listy państw, których obywatele mogą podejmować pracę w Polsce na zasadach uproszczonych.

W 2022 roku do Urzędu wpłynęło 714 wniosków o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców. Urząd wpisał do ewidencji 651 oświadczeń. Zarejestrowano 544 oświadczenia dla obywateli Ukrainy, 10 - Republiki Białorusi, 80 - Republiki Gruzji, 16 - Republiki Mołdawii i 1 dla obywatela Federacji Rosyjskiej.

Oświadczenia dla cudzoziemców w latach 2013 – 2022

Rok	Liczba oświadczeń dla cudzoziemców		
	powiat pajęczański	woj. łódzkie	Polska
2013	24	2 331	89 363
2014	52	11 385	387 398
2015	581	37 686	782 222
2016	1 284	99 398	1 314 127
2017	1 646	146 927	1 824 464
2018	1 955	131 927	1 582 225
2019	1 527	145 924	1 640 083
2020	1 802	139 211	1 519 599
2021	1 792	220 002	1 979 886
2022	651*	72 394**	733 549**

* stan na dzień 31.12.2022r.

** stan na dzień 30.06.2022r.

W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą oraz Policją.

4. OBYWATELE UKRAINY

Od początku inwazji Rosji na Ukrainę w 2022r. w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowało się 58 obywateli Ukrainy (w tym 3 mężczyzn).

Na dzień 31.12.2022r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostaje 9 osób (w tym 1 mężczyzna), z czego 3 osoby odbywają staż. 21 osób wyrejestrowało się na wniosek – wyjechało na Ukrainę. 13 osób podjęło pracę z własnej inicjatywy, 2 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych (powróciły do ewidencji), 2 osoby nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, 12 osób przerwało staż i 9 osób jest w trakcie aktywizacji.

Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r., jego pracę można zalegalizować wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Ten status pobytowy nie daje bowiem uprawnienia do legalnego podjęcia pracy na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

Podmiot powierzający obywatelowi Ukrainy wykonywanie pracy ma obowiązek powiadomić w terminie do 14 dni od dnia podjęcia przez niego pracy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W 2022r. wpłynęły 464 powiadomienia o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy. Pracę podjęło 352 kobiety i 112 mężczyzn.

**PROGRAMY
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Łączny limit środków pozyskanych na wsparcie lokalnego rynku pracy dla pracodawców i osób bezrobotnych w roku 2022 wynosił **6 670 836,08 złotych** w tym:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **Fundusz Pracy wg algorytmu – 3 582 453,52 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)**” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – **1 384 982,52 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (VI)**” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 – **1 473 740,04 złotych;**

- na realizację **tarczy antykryzysowej** finansowanej z Funduszu Pracy – **15 000 000,00 złotych;**

- na realizację projektu pilotażowego „**Inkubator działalności biznesowej- model powiatowych inkubatorów testowania pomysłów na działalność gospodarczą dla osób bezrobotnych chcących ubiegać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej**” – **214 660,00 złotych.**

- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki finansowe w kwocie **5 000,00 złotych.**

- z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców środki finansowe w kwocie **105 914,00 złotych.**

Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz wsparcia udzielanego przedsiębiorcom według źródeł finansowania

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba osób		
			Przechodzące z 2021 r.	Skierowane w 2022 r.	Przechodząca na 2023 r.
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	68	153	86
		Prace interwencyjne	40	52	37
		Roboty publiczne	1	15	1
		Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		21 (2)	4
		Prace Społecznie Użyteczne		2	
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		11	
		Bony zatrudnieniowe	16	21	19
		Bony na zasiedlenie		14	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym w ramach projektu pilotażowego)		26 (6)	
		Zwrot zatrudnienia w DPS		1	1
		Razem	128	316	148
2.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim V” - PO WER 2014-2020 (01.01.20-31.12.22)	Staże	15	55	
		Bony na zasiedlenie		37	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		12	
		Razem	15	104	
4.	„Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim VI” – RPO WkŁ 2014-2020 (01.01.21-31.12.22)	Staże	17	61	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		15	
		Prace interwencyjne		28	

		RAZEM	17	104	
5.	Tarcza antykryzysowa – Fundusz Pracy	Art. 15 zze4 (dotacja branżowa)		3	
		RAZEM		3	
7.	PFRON	Stáže		1	
		RAZEM		1	
8.	Projekt pilotażowy - „Inkubator działalności biznesowej- model powiatowych inkubatorów testowania pomysłów na działalność gospodarczą dla osób bezrobotnych chcących ubiegać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej” (27.10.21-31.12.22)	Stáže		10	
		Voucher szkoleniowy			
		RAZEM		10	
RAZEM			160	538	148

II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia mogą być realizowane w formie bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego można sfinansować koszty szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego może być sfinansowane jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie lub psychologiczne, przejazd na szkolenie, zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2022r. zorganizowano szkolenia dla 21 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego dla 2 osób bezrobotnych:

- „Kurs prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” - dla 8 osób (1 osoba w ramach bonu szkoleniowego);
- „Kurs prawa jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną” – dla 1 osoby;
- „Kurs prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – dla 1 osoby;
- „Pomoc nauczyciela w przedszkolu” – dla 1 osoby;
- „Opiekun osoby starszej” – dla 9 osób (8 osób w ramach szkolenia grupowego);
- „Koparkoładowarki – wszystkie, klasa trzecia” i „Koparki jednonaczyniowe do 25 ton, klasa trzecia” – dla 1 osoby (w ramach bonu szkoleniowego).

W okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia 6 osób podjęło zatrudnienie.

III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Limit środków na finansowanie w 2022r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zadań realizowanych w ramach KFS wynosił 105 914,00 zł.

W okresie od dnia 01.01.2022r. do dnia 31.12.2022r. podpisano i zrealizowano 10 umów. Kształceniem ustawicznym objęto 31 pracowników i pracodawców.

Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych.

W 2022 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w oparciu o priorytety Ministra właściwego do spraw pracy, takie jak:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

Pracodawcy i pracownicy nabywali oraz podnosili kompetencje zawodowe w następujących zawodach:

- fryzjer (szkolenia w tym zawodzie dotyczyły przedłużania i zagęszczania włosów podstawowymi metodami) – 2 osoby,
- kosmetyczka (szkolenie z zakresu makijażu permanentnego) – 1 osoba,
- technik farmaceutyczny, kierownik apteki (szkolenie w tym zawodzie dotyczyło obsługi i zarządzania apteką poprzez wykorzystanie innowacyjnego oprogramowania farmaceutycznego) – 3 osoby,

- kierowca/ magazynier (szkolenie obejmowało kurs prawa jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną) – 1 osoba,
- pracownik ds. rachunkowości i księgowości (szkolenie dotyczy kursu podatkowego dla samodzielnych księgowych) – 1 osoba,
- kierowca samochodu ciężarowego, pracownik gospodarczy (szkolenie z zakresu obsługi wózków widłowych jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków specjalizowanych) – 3 osoby,
- właściciel sali bankietowej – (szkolenie dotyczyło social mediów i wideomarketingu) – 1 osoba,
- intendent, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca w żłobku, dyrektor żłobka (szkolenie dotyczyło wprowadzenia i obsługi aplikacji Żłobek online – stanowiącej nowoczesny i innowacyjny system obsługi placówki) – 13 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych (szkolenie z zakresu nowych rozwiązań w branży motoryzacyjnej) – 3 osoby,
- prezes zarządu, główny księgowy, administrator/zaopatrzeniowiec – (szkolenie z zakresu digitalizacji procesu zarządzania w oparciu o parametry modelowania informacji o budynku) – 3 osoby.

Najwyższy koszt szkolenia to 13 299,00 zł za osobę (szkolenie – „Makijaż permanentny – zabiegi kompleksowe”), najniższy koszt szkolenia – 413,60 zł za osobę (szkolenie – „Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków specjalizowanych” – kwota dofinansowania stanowiła 80% z uwagi, iż Pracodawca był małym przedsiębiorcą). Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 3 279,54 zł.

IV. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, a bezrobotnych którzy nie ukończyli 30 roku życia maksymalnie do 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Liczba osób skierowanych na staż w 2022 r. z podziałem na gminy i na programy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kiełczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem program
FP Algoritm	54	33	11	16	8	12	6	13	153
PO WER V	15	13	4	3	2	4	3	11	55
RPO WŁ VI	24	9	4	5	5	2	9	3	61
PFRON					1				1
Pilotaż	2	3		2	1	1		1	10
Razem gmina	95	58	19	26	17	19	18	28	280

Liczba osób odbywających staż w 2022 r.

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2021 na 2022	Osoby skierowane w 2022, które zakończyły staż w 2022	Osoby które kontynuują staż w 2023 r.
FP ALGORYTM	68	67	86
POWER V	15	55	
RPO WŁ VI	17	61	
PFRON		1	
Pilotaż		10	
Razem	100	194	86

V. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne trwają przez okres do 9 miesięcy z refundacją części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż 1 240,00 zł

kwoty wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

**Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych w 2022 r.
z podziałem na gminy i na programy**

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietczygów	Nowa Brzeznica	Sulmierzyce	Siemkowie	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	6	22	5	3	4	1	4	7	52
RPO WŁ VI	0	1	3	3	2	2	0	17	28
Razem	6	23	8	6	6	3	4	24	80

**Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych
z podziałem na programy w 2022 r.**

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2021 r. na 2022 r.	Osoby skierowane w 2022, które zakończyły prace w 2022	Osoby które kontynuują prace w 2023 r.
FP ALGORYTM	40	15	37
RPO WŁ VI		28	
Razem	40	43	37

VI. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refundował pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 2750,00zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2022 r. z podziałem na gminy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietczyków	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	1	5	0	4	0	0	5	0	15
Razem	1	5	0	4	0	0	5	0	15

Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych podziałem na programy w 2022 r.

Nazwa programu	Ilość miejsc przechodzących z 2021 na 2022	Osoby skierowane w 2022, które zakończyły prace w 2022	Osoby, które kontynuują prace w 2023
FP ALGORYTM	1	14	1
Razem	1	14	1

VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę i wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 9,00 zł za godzinę do 31.05.2022 r. oraz 9,50 zł za godzinę od 01.06.2022 r. /w związku z waloryzacją/, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

W roku 2022 prace społecznie użyteczne były organizowane przez gminę Strzelce Wielkie - 2 osoby. Osoby bezrobotne wykonywały pracę w zawodzie robotnik gospodarczy – 2 osoby.

VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2022 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 33 000,00 zł.

Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2022r.

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	Pajęczno	14
2.	Działoszyn	15
3.	Siemkowice	4
4.	Kiełczygłów	4
5.	Nowa Brzeźnica	6
6.	Sulmierzyce	2
7.	Rząśnia	3
8.	Strzelce Wielkie	5
RAZEM		53

Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022r. z podziałem na branże

Lp.	Branża	Ilość powstałych działalności gospodarczych
1.	Działalność w zakresie projektowania	1
2.	Działalność prawnicza	1
3.	Działalność związana z oprogramowaniem	1
4.	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
5.	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2
6.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	5
7.	Działalność remontowo-budowlana	8
8.	Działalność hydrauliczna	4
9.	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna	1
10.	Naprawa i konserwacja mebli	1

11.	Produkcja mebli kuchennych	1
12.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	3
13.	Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych	2
14.	Produkcja konstrukcji metalowych	3
15.	Handel	6
16.	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4
17.	Działalność fotograficzna	2
18.	Agencja reklamowa	1
19.	Nauka języków obcych	1
20.	Działalność związana z pakowaniem	1
21.	Działalność gastronomiczna	1
22.	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
23.	Krawiectwo	2
RAZEM		53

**Ilość powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy/projekty
w 2022 r.**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	FP ALGORYTM	26
2.	PO WER V	12
3.	RPO WŁ VI	15
RAZEM		53

IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesiące,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesiące stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2022 r. maksymalna kwota refundacji wynosiła 30 000,00 zł.

Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2022 r.

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1.	Pajęczno	5
2.	Działoszyn	3
3.	Siemkowice	1
4.	Nowa Brzeźnica	1
5.	Rząśnia	1
	RAZEM	11

Miejsca pracy powstałe w 2022 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1
2.	Sprzedawca	2
3.	Magazynier	1
4.	Malarz lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1
5.	Mechanik pojazdów samochodowych	1
6.	Operator urządzeń mieszających	1
7.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1
8.	Operator koparko-ładowarki	1
9.	Elektryk	1
10.	Operator myjni	1
	RAZEM	11

**Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
z oznaczeniem programu/projektu w 2022 r.**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba podmiotów, którym udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1.	Fundusz Pracy Algorytm	11
	RAZEM	11

X. BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 9 500,00 zł.

Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2022 r.

Lp.	Gmina	Ilość wydanych bonów na zasiedlenie
1.	Pajęczno	15
2.	Działoszyn	11
3.	Sulmierzyce	2
4.	Siemkowice	12
5.	Kiełczygłów	4
6.	Nowa Brzeźnica	1

7.	Strzelce Wielkie	4
8.	Rząśnia	2
RAZEM		51

Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na programy/projekty w 2022 r.

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób, którym wydano bony na zasiedlenie
1.	Fundusz Pracy Algorytm	14
2.	PO WER V	37
RAZEM		51

XI. BONY ZATRUDNIENIOWE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 1 240,80 zł do umów zawartych do 31.05.2022 r., 1 304,10 zł do umów zawartych po 01.06.2022 r.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2022 r. zorganizowano 21 miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

Ilość osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w 2022 r. z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Ilość miejsc przechodzących z 2021 na 2022	Liczba osób, które rozpoczęły pracę w 2022r.
1.	Pajęczno	3	5
2.	Działoszyn	4	4
3.	Sulmierzyce	1	

4.	Siemkowice	3	3
5.	Kielczygłów	2	1
6.	Nowa Brzeźnica		
7.	Strzelce Wielkie	3	4
8.	Rząśnia		4
	Razem	16	21

XII. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS

I. Projekt „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)*” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Okres realizacji programu:

01.01.2020r. – 31.12.2022r.

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

3. Zadania w ramach projektu w 2020r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 106 osób
- b) Staż dla 61 osób,
- c) Bon na zasiedlenie dla 35 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.
- e) Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach COVID-19 – 161 osób.

4. Zadania w ramach projektu w 2021r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy – 136 osób

- b) Staż - 71 osób,
- c) Bon na zasiedlenie - 49 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 16 osób,
- e) Dofinansowanie z art. 15 zzc – tarcza antykryzysowa – 8 osób.

5. Zadania w ramach projektu w 2022r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 104 osoby,
- b) Staż dla 55 osób,
- c) Bon na zasiedlenie dla 37 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 12 osób.

6. Wartość projektu: 4 898 619,02, w tym:

w 2020 r : 1 790 742,06 zł,

w 2021 r : 1 722 894,44 zł,

w 2022 r : 1 384 982,52 zł.

7. Realizacja projektu:

W ramach projektu w 2022r wsparcie otrzymały 104 osoby w wysokości 1 373 096,35 zł.

II. Projekt „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (VI)” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Okres realizacji projektu:

01.01.2021r. – 31.12.2022r.

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany jest do osób po 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób po 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

3. Zadania w ramach projektu w 2021r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 118 osób,
- b) Staż - 65 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 18 osób,
- d) prace interwencyjne w JST - 35 osób.

4. Zadania w ramach projektu w 2022r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 104 osoby
- b) Staż – 61 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 15 osób,
- d) Prace interwencyjne w JST - 28 osób,

5. Wartość projektu: 2 913 622,15 zł.

w 2021 r : 1 439 882,11 zł,

w 2022 r : 1 473 740,04 zł.

6. Realizacja projektu:

W ramach projektu w 2022 r. wsparcie otrzymały 104 osoby w wysokości 1 458 332,19 zł.

XIII. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Tarcza antykryzysowa była realizowana na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie pozyskał na ten cel dodatkowe **15 000,00 zł** z Funduszu Pracy.

W ramach tarczy antykryzysowej realizowano wsparcia z **art. 15 z zę 4 ww. ustawy (wraz z rozporządzeniem) tj. dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy** oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:

- 56.30.Z – przygotowywanie i podawanie napojów;
- 93.29.A – działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni;

- 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

Przyznano dofinansowanie dla 3 przedsiębiorców w ramach PKD 56.30.Z.

XIV. PROJEKT PILOTAŻOWY – „Inkubator działalności biznesowej- model powiatowych inkubatorów testowania pomysłów na działalność gospodarczą dla osób bezrobotnych chcących ubiegać się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej”

Projekt pilotażowy w ramach naboru pn. „Nowe spojrzenie- nowe możliwości” ówczesnego Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii powstał we współpracy Powiatu Pajęczańskiego (Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie) i partnera - Fundacji Centrum Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych z siedzibą w Łodzi.

Okres realizacji projektu pilotażowego: 27.10.2021r – 31.12.2022r.

Dofinansowani : 527 000,00 zł

Założeniem projektu było przygotowanie 10 osób bezrobotnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu dla osób bezrobotnych zaplanowano nowe rozwiązania, które miały wspomóc osoby bezrobotne w drodze do założenia własnej działalności gospodarczej:

a) Staże

Z 6 - miesięcznych staży w ramach projektu skorzystało 10 osób bezrobotnych chcących uruchomić własną działalność gospodarczą zgodną z ich pasjami i oczekiwaniami zawodowymi. Problemem tych osób był brak udokumentowanego doświadczenia zawodowego i/lub kwalifikacji w przedmiocie planowanej do podjęcia działalności gospodarczej. Uczestnicy projektu rozwijali swoje pasje zawodowe w następujących branżach: kosmetycznej (1 os.), krawieckiej/ projektowanie odzieży (1os.), handlowej - sprzedaż odzieży przez internet (2 os.), budowlanej – wykończenia wnętrz (2 os.) i ocieplenia budynków (1os.), samochodowej – autodealing, (1 os.), informatycznej – webmaster (1 os.), pośrednictwa w obrocie nieruchomościami (1os.). Podczas staży osoby bezrobotne podejmowały próby działalności gospodarczych w bezpiecznych warunkach rynkowych w ramach inkubatora działalności biznesowej*. Wszystkie staże przebiegły zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką,

b) Vouchery szkoleniowe

Z vouchera szkoleniowego skorzystało 10 uczestników projektu. Szkolenia były wskazywane przez uczestników projektu. Szkolenia służyły nabyciu kwalifikacji spójnych z ich pomysłami biznesowymi. Szkolenia odbyły się w następującej tematyce: kosmetycznej (1 os.), budowlanej (1 os.), krawieckiej (1 os.), wykończenia wnętrz (2 os.), marketingowej

z technikami sprzedaży (1 os.), branży związanej ze sprzedażą internetową (2 os.), autodealingu (1 os.) oraz angielskiego branży IT (1 os.). Każdy uczestnik wybierał dowolną ilość szkoleń do kwoty określonej w voucherze szkoleniowym tj. do 5000,00 zł. Szkolenia i kursy zostały przeprowadzone były przez jednostki szkoleniowe posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

c) Wsparcie doradcze

Ze wsparcia doradczego skorzystały wszystkie osoby. Łącznie wykorzystano 165 godzin wsparcia. Najwięcej wsparcia doradczego dotyczyło budowania marki w internecie, poznawania platform sprzedażowych, tworzenia prostych grafik do internetu, podstaw budowania stron www na własny użytek, większość ze stażystów skorzystała ze wsparcia doradczego dotyczącego prowadzenia własnej działalności – form opodatkowania, prowadzenia spraw księgowych, pisania biznesplanów i omówienia wniosków o dotację na otwarcie własnej działalności, część osób skorzystała ze wsparcia z zakresie bhp.

Ponadto w ramach projektu pilotażowego zostały podjęte następujące działania:

- a) opracowano dokumenty związane z realizacją projektu pilotażowego i testowania inkubatora,
- b) opracowano materiały promocyjne,
- c) została przygotowana platforma do obsługi działań Inkubatora,
- d) przeprowadzono ewaluację projektu,
- e) opracowano rozwiązania prawne związanych z tworzeniem Inkubatora,
- f) zorganizowano 2 ogólnopolskie seminaria.

Po zakończeniu realizacji projektu pilotażowego stwierdza się, iż zarówno dobór grupy docelowej, jak i zadań w projekcie był celowy i trafiony w potrzeby osób bezrobotnych planujących otwarcie własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne bez udokumentowanych kwalifikacji zawodowych i/lub doświadczenia zawodowego w obecnych realiach funkcjonujących w powiatowych urzędach pracy mają problem w uzyskaniu dofinansowania w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Szersze, kompatybilne wsparcie kilku instrumentów połączonych w jedną ścieżkę działań daje bardzo dobre przygotowanie do startu z własną działalnością gospodarczą.

* *Inkubator działalności biznesowej* – wspiera przedsiębiorstwa, przyspieszając pomysły nowo powstałych podmiotów gospodarczych. Pozwala im testować pomysły na działalność gospodarczą w warunkach rynkowych zapewniając bezpieczeństwo. Pozwala także zredukować koszty prowadzenia firmy. Inkubator dając bezpieczeństwo prowadzenia działalności przejmuje za uczestnika firmowanie jego na zewnątrz m.in. zawieranie umów z kontrahentami, wykonywanie rozliczeń /wystawianie faktur/ używając mu osobowości prawnej.

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie wybudowany w latach 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy. W dniu 16 marca 2009 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję nr 123/2009 zatwierdzającą projekt budowlany i udzielającą pozwolenia na roboty budowlane. Pozwolenie ważne było do roku 2015, w związku z przeprowadzeniem części prac modernizacyjnych, ujętych w projekcie rozbudowy budynku PUP w Pajęcznie.

Dnia 07 października 2015 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję Nr 459/2015 w zakresie zatwierdzenia zamiennego projektu budowlanego oraz zamiennego projektu zagospodarowania działki nr ewid. 63/7 w Pajęcznie przy ul. 1 go Maja 65, uwzględniającego wszystkie istotne odstępstwa od zatwierdzonego wcześniej projektu budowlanego. Zmiana dotyczy projektu architektoniczno-budowlanego budynku, jak również projektu zagospodarowania terenu działki. Z dniem 05 kwietnia 2021 roku z uwagi na brak działań inwestycyjnych pozwolenie na budowę straciło ważność.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2015r., poz. 1422 z późn. zm.) m.in:

- stropodach poprzez notorycznie występujące przecieki zagraża zalaniem pomieszczeń biurowych Urzędu,
- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika, co uniemożliwia zachowanie poufności prowadzonych rozmów, wynikający z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- sufit w jednym z pomieszczeń w wyniku zagrzybienia uległ zniszczeniu, wskutek czego widoczne jest zbrojenie. Obecnie został przykryty podwójną płytą, która w części przyokiennej przesiąknięta jest wilgocią,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza.

W dniu 18 marca 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zwrócił się do Zarządu Powiatu Pajęczańskiego z wnioskiem o utworzenie zadania inwestycyjnego pn. „Częściowa

termomodernizacja budynku biurowego PUP w Pajęcznie” w ramach projektu pn. „Przebudowa i nadbudowa budynku biurowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie”. Uchwałą Rady Powiatu z dnia 09 maja 2022r. Urząd na ten cel otrzymał 118 000,00 zł. Przyznane środki zostały przeznaczone na poniższe prace budowlane:

- prace remontowo-modernizacyjne, które polegały na częściowej wymianie stolarki okiennej, których stan techniczny nie pozwalał na dalsze użytkowanie (stare, nieszczelne, drewniane okna pozabijane gwoździami) w ilości 13 szt.;
- wykonanie izolacji docieplenia dwóch ścian piwnic;
- wymianę uszkodzonych płytek na schodach przed wejściem do budynku PUP (płytki były popękane i odpadały, groziły wypadkiem stwarzając niebezpieczeństwo dla petentów i pracowników urzędu);
- uzupełniono ubytki tynku w ścianach budynku;
- przeprowadzono roboty naprawcze kominów oraz ogniomurów.

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie łącznie na to zadanie wydatkował środki w kwocie 111 830,00 zł.

II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 36 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych Powiatu. W ramach posiadanych etatów Urząd zatrudnia 18 pracowników w Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi dwa referaty:

- Referat Obsługi Klienta zajmujący się pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz obsługą cudzoziemców,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmujący się realizacją instrumentów rynku pracy oraz obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

oraz pozostałych 19 pracowników realizujących zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnionych w:

- Dziale Finansowo- Księgowym,
- Dziale Ewidencji i Świadczeń,
- Dziale Organizacyjno-Administracyjno-Prawnym,
- na samodzielnych stanowiskach.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2022 uczestniczyli w różnych szkoleniach tematycznych, m.in.:

- narzędzia prognostyczne wypracowane w ramach projektu system prognozowania polskiego rynku pracy,
- inne formy zdobywania doświadczenia zawodowego – program au pair i wolontariat,
- webinarium o Polskim Ładzie – ZUS,
- listy płac w 2022r. a nowelizacja Polskiego Ładu – jak stosować bieżące przepisy i przygotować się do kolejnych zmian,
- psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym, zatrudnianie migrantów z Ukrainy po 24.02.2022r,
- realizacja usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem nowych zadań Publicznych Służb Zatrudnienia w udzielaniu pomocy obywatelom Ukrainy zmuszonym w wyniku wojny do opuszczenia swojego kraju,
- zatrudnianie cudzoziemców w Polsce 2022 dla sektora publicznego,
- wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców oraz prowadzenie ewidencji oświadczeń i powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcom,
- sprawozdawczość statystyczna MRiPS-01-skuteczne sposoby na zapewnienie prawidłowego obliczania wyników w sprawozdaniach,
- obsługa osób ze szczególnymi potrzebami,
- skuteczna aktywizacja klientów urzędów, w tym osób poniżej 30 lat, i powyżej 50 roku życia,
- rejestracja osób w aplikacji FO i portalu praca.gov.pl,
- ulgi w spłacie należności określone w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw,
- stosowanie kwestionariusza zainteresowań zawodowych,
- współczesne narzędzia i metody pracy doradcy klienta w obliczu nowych uwarunkowań rynku pracy – aktywizacja zawodowa w publicznych służbach zatrudnienia w świetle nowych perspektyw,
- PIT – 11 oraz formularze podatkowe na 2023 r.

8 szkoleń finansowanych było ze środków Funduszu Pracy w kwocie 23 157,00 zł, a 8 to szkolenia bezpłatne.

III. EFEKTYWNOŚĆ URZĘDU

Realizując aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, urząd realizując swój cel jakim jest dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia osób bezrobotnych, a co za tym idzie do osiągnięcia jak najwyższych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Dążąc do tego pracownicy urzędu negocjują z pracodawcami efekt zatrudnienia po zakończonej formie aktywizacji. Ponadto właściwy dobór osób na subsydiowane oferty pracy jest gwarancją dalszego lub trwałego zatrudnienia.

Pracownicy urzędu sprawujący nadzór na danymi formami aktywizacji zawodowej, monitorują zatrudnienie po zakończeniu wsparcia poprzez weryfikację zatrudnienia kilkakrotnie w ciągu roku przez usługę U-4 udostępnianą przez ZUS. Dzięki tym działaniom urząd corocznie osiąga wysoki poziom efektywności zatrudnieniowej i niski poziom efektywności kosztowej.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, został ustalony katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2022. Zgodnie z zapisami art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej w roku 2022, ustalony przez Ministra, obejmuje następujące formy wsparcia: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W miesiącu sierpniu 2022r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informację o wydatkach poniesionych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej oraz osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2021r. w kraju i dla poszczególnych powiatów. Wskaźniki te są następujące:

1. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w 2021r. wyniosła – 84,51%. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 81,14%.
2. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2021r. wyniosła – 16 677,64 zł. Wskaźnik efektywności kosztowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 15 815,50 zł.

IV. INCJATYWY

Barometr zawodów

W miesiącu wrześniu wyznaczeni pracownicy PUP wspólnie z przedstawicielami Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi brali udział w badaniu „Barometr zawodów”. Badanie to miało na celu pokazanie w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Eksperti klasyfikują zawody w trzy grupy: zawody deficytowe, zawody równoważne oraz zawody nadwyżkowe.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie pajęczańskim opracowywana była na podstawie wpływających do PUP ofert pracy, prognozy zatrudnienia w firmach powiatu pajęczańskiego oraz kwalifikacjach osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Zgodnie z wykazem „*Barometr zawodów 2023:powiat pajęczański*”, w deficycie pozostają zawody takie jak: elektryk, elektromechanik i elektromonter; kierowca autobusów, cukiernik, spawacz, operator i mechanik sprzętu do robót ziemnych oraz specjalista ds. rachunkowości. Brak jest natomiast zawodów nadwyżkowych.

Współpraca z innymi instytucjami

W październiku 2022r. Referat Obsługi Klienta zorganizował dwa spotkania informacyjne w Powiatowym Urzędzie pracy dla obywateli Ukrainy zarejestrowanych w tutejszym urzędzie na temat:

- warunków życia i pracy w Polsce;
- możliwości poszukiwania pracy za granicą;
- uznawania kwalifikacji zawodowych;
- działań wspierających integrację: kursach językowych, szkoleniach zawodowych;
- możliwości podejmowania pracy w ramach form subsydiowanych;
- o istotnych procedurach administracyjnych dotyczących zatrudnienia oraz przepisach mających zastosowanie do pracowników przy podejmowaniu pracy;

Szczegółowo umówiono gdzie poszukiwać pracy, wskazano strony internetowe na jakich można poszukiwać pracę tj. www.pracuj.pl, www.infopraca.pl, www.szukampracy.pl. Ponadto wydano ulotki informacyjne, broszury, materiały promocyjne przetłumaczone na język ukraiński.

V. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy posiada pomieszczenia – archiwum zakładowe do przechowywania dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej oraz składnicę na akta osobowe osób bezrobotnych.

W pomieszczeniu archiwum zakładowego o powierzchni około 14m² znajdują się regały metalowe zamykane, w których przechowywane są dokumenty:

- około 4,9 mb dokumentacji archiwalnej (kat. A),
- około 250 mb dokumentacji kat. B.

Akta są systematycznie przekazywane z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, szczególnie akta kategorii B, z zachowaniem obowiązujących wymogów formalnych. Urząd nie prowadzi elektronicznego zbioru dokumentów archiwalnych.

W składnicy akt osób bezrobotnych o powierzchni około 97 m² przechowywane są akta osób bezrobotnych, które zgodnie z kategorią archiwalną należy przechowywać 50 lat. W składnicy akt znajduje się 530 mb akt osób bezrobotnych, co przekłada się na około 91 000 teczek akt osobowych osób bezrobotnych. W 2022 roku przekazano do składnicy akt osób bezrobotnych 1719 teczek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W roku 2019 uporządkowano alfabetycznie teczki z aktami osobowymi osób bezrobotnych.

W wyniku gromadzenia corocznie kilku tysięcy teczek dokumentacji papierowej, wytworzonej przez PUP **brakuje powierzchni do przechowywania dokumentów, a warunki techniczne budynku nie pozwalają na wydzielenie dodatkowego pomieszczenia.**

Za 2020 i 2021rok Urząd musi zarchiwizować ok. 15 000 teczek aktowych (w tym około 5 000 teczek akt dotyczących tarczy antykryzysowej i ponad 3 000 dotyczących cudzoziemców). Wszystkie lokalowe zasoby archiwalne zostały wyczerpane w 2019 roku. Z uwagi na dotychczasowy brak środków, które można przeznaczyć na ten cel, zadanie to nie może być zrealizowane.

VI. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - Powiatowy

Urząd Pracy w Pajęcznie dostosował przepisy wewnętrzne oraz wprowadził nowy Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obejmujący:

- Politykę Bezpieczeństwa Informacji,
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych,
- Instrukcję Zarządzania Systemem Informatycznym,
- Regulamin Użytkowania Systemu Teleinformatycznego.

Wszyscy pracownicy Urzędu byli zapoznani oraz przeszkoleni w zakresie obowiązujących procedur dotyczących ochrony danych osobowych.

VII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada programy informatyczne takie jak: Syriusz Std, Puls, Sebastian, Płatnik, PEFS oraz platformę komunikacyjną SEPI, w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W roku 2022 odnowiono na kolejny rok licencję na oprogramowanie antywirusowe ESET Endpoint Antivirus na stacje robocze i serwer do Płatnika. Przedłużono także subskrypcję na urządzenie do ochrony sieci komputerowej FortiGate 60E. Fortigate 60E posiada rozbudowany system bezpieczeństwa tj. firewall, antywirus, ochronę przed atakami, filtrowanie treści stron internetowych, ochronę przed spamem, kontrolę aplikacji, kontrolę sieci wewnętrznej oraz bezprzewodowej. Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na stacjach komputerowych wraz z nową wersją urządzenia FortiGate 60E podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwera oraz komputerów pracujących w sieci oraz poziom ochrony danych. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zakupił upgrade programu Statlook do wersji 16 (2 konsole master i 40 agentów PC) wraz z roczną Asystą Serwisową. Wyrobiono dwa nowe podpisy elektroniczne dla pracowników. Dokonano przeglądu 8 szt. urządzeń wielofunkcyjnych Kyocera.

Ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- 1) notebooków – 5 szt.,
- 2) tonerów i wkładów drukujących do drukarek – 69 szt.,

VIII. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie działając z upoważnienia Starosty Pajęczańskiego w roku 2022 wydał 4075 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem

bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2022 wydano 2617 zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania w PUP Pajęczno oraz wysokość pobieranego świadczenia, w tym 972 to zaświadczenia dla potrzeb pomocy społecznej – przekazane w formie elektronicznej (SEPI).

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w roku 2022 przekazano 11 spraw bezrobotnych, celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – 3 osoby bezrobotne uzyskały prawo do zasiłku, 6 osobom odmówiono prawa do zasiłku, 2 sprawy w toku rozpatrywania.

W roku 2022 w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 8 osób poszukujących pracy w związku z transferem zasiłku z zagranicy (zasiłek transferowany był z Holandii – 7 osób i Niemiec – 1 osoba).

W roku 2022 na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielono 30 odpowiedzi, wznowiono 5 postępowań administracyjnych w sprawie statusu bezrobotnego oraz należnych z tego tytułu świadczeń.

Na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonano 73 korekty składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych. Wystawiono 186 wniosków dotyczących zbiegów tytułu ubezpieczenia.

IX. KONTROLA

1. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 kontrolowane były przez:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych – II Oddział w Łodzi** – Kontrola dotyczyła prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego, ustalenia uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu, prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe, wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych do celów ubezpieczeń społecznych - w toku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.
- Komisję Rewizyjną Rady Powiatu Pajęczańskiego** – kontrola dotyczyła działalności PUP za 2021r. w tym wydatki i dochody budżetowe, mienie jednostki,

polityki kadrowej i płacowej, realizacji prac remontowych oraz bieżącej działalności jednostki - w toku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

**Archiwum
w Częstochowie**

Państwowe – przedmiotem kontroli były materiały archiwalne wchodzące do zasobu archiwalnego i dokumentacja niearchiwalna powstała i zgromadzona w PUP Pajęczno bez względu na miejsce i tytuł prawny przechowywania tych materiałów lub dokumentacji w zakresie gromadzenia, ewidencjonowania, przechowywania, opracowywania, udostępniania i zabezpieczania materiałów archiwalnych oraz brakowania dokumentacji niearchiwalnej – w toku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA PUP

a) Wizyty sprawdzające

Zespół pracowników tutejszego urzędu przeprowadził 94 wizyty sprawdzające. Dotyczyły one wykorzystania środków Funduszu Pracy przez przedsiębiorców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących dofinansowania kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, wniosków o udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, umów o zorganizowanie stażu, umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, umów o zatrudnienie bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego oraz umowy o zorganizowanie szkolenia. W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane są zgodnie z zawartymi umowami, nie stwierdzono nieprawidłowości.

b) Kontrola dofinansowań instrumentów udzielonych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” wprowadzonej ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095 t.j.).

Urząd przeprowadził w 2022r. kontrole w zakresie „Prawidłowości składanych oświadczeń” na etapie wnioskowania o:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zzb ww. ustawy),

- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych (art. 15 zcz ww. ustawy),

- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy (art. 15 zcz⁴ ww. ustawy) na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej.

W oparciu o zalecenia ministerstwa urząd zobligowany był do przeprowadzenia „Procedury weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców” w ramach wniosków o udzielanie dofinansowań z art. 15 zzb, 15 zcz oraz art. 15 zcz⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020r.

Pierwszy etap weryfikacji polegał na wyłonieniu próby 5% złożonych wniosków ramach wymienionych wyżej artykułów, które zostaną zweryfikowane pod kątem prawdziwości złożonych oświadczeń przedsiębiorców na etapie wnioskowania o udzieloną pomoc, które dotyczyły niezalegania z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy, tę czynność wykonano w miesiącu styczniu 2022r. Do próby wyłoniono razem 14 przedsiębiorców.

W miesiącu lutym urząd przystąpił do II etapu weryfikacji pogłębionej, w wyniku którego ujawniono, iż spośród 14 skontrolowanych podmiotów 2 przedsiębiorców złożyło nieprawdziwe oświadczenia w zakresie braku zaległości w ZUS na koniec III kwartału 2019r.

Do przedsiębiorców zostały wysłane zawiadomienia o zwrocie dofinansowania. Jeden z przedsiębiorców zwrócił niezwłocznie otrzymane dofinansowanie, wobec drugiego toczy się postępowanie przed sądem.

Ponadto prowadzone były kontrole w zakresie udokumentowania i wydatkowania dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy udzielanych na podstawie art. 15 zcz⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVI-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Warunek przeprowadzenia kontroli wynikał z zapisów zawartej umowy, w której to obowiązkiem beneficjenta było poddanie się kontroli w zakresie wydatkowania dotacji zgodnie z przeznaczeniem i właściwego udokumentowania dotacji.

Takich kontroli przeprowadzono u 92 przedsiębiorców spośród 300 podmiotów, którym takiej pomocy udzielono. Kontrole te będą kontynuowane w 2023r. z uwagi na zapis w umowie, że przyznana pomoc podlega kontroli w okresie 3 lat od udzielenia pomocy.

Spośród wszystkich skontrolowanych przedsiębiorców wszyscy w prawidłowy sposób udokumentowali i wydatkowali otrzymaną pomoc.

c) Kontrola wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Umowy zawarte z pracodawcami o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, zawierają zapis z którego wynika, iż urząd może przeprowadzić kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

W wyniku otrzymanego zgłoszenia, urząd przeprowadził kontrolę wydatkowania otrzymanego wsparcia z KFS dla Pracodawcy, która wykazała nieprawidłowości. W wyniku kontroli ustalono, iż pracownik na którego zostało udzielone dofinansowanie nigdy nie był zatrudniony u wnioskodawcy i przedstawione dokumenty do kontroli przez pracodawcę nie potwierdziły faktu zatrudnienia tego pracownika. W związku z tym urząd przygotował wezwanie do zapłaty kwoty wynikającej z umowy wraz z odsetkami ustawowymi. Na dzień 31.12.2022r. pracodawca nie dokonał spłaty nienależnie otrzymanego dofinansowania. Sprawa została przekazana do sądu.

Ponadto jeden z pracodawców, z którym zawarto umowę o kształcenie w ramach KFS dla 3 pracowników, nie wywiązał się z warunków umowy i zawartego aneksu i nie przeszkolił swoich pracowników. Tym samym urząd wystąpił z pismem o zwrot kwoty dofinansowania w wysokości 27 700,00 wraz z odsetkami ustawowymi. Na dzień 31.12.2022r. kwota nie została spłacona.

GOSPODARKA FINANSOWA

A. FUNDUSZ PRACY

I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planami finansowymi otrzymał środki finansowe w kwocie 15 514 031,27 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

I.	Fundusz Pracy	8 166 830,50 zł
	w tym:	
	1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	3 582 453,52 zł
	2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych:	3 656 008,01 zł
	3. Wydatki fakultatywne:	316 794,97 zł
	4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy:	105 914,00 zł
	5. Środki Funduszu Pracy na zadania ustawy z dnia 2 marca 2020 r. – COVID-19	15 000,00 zł
	6. Środki projektu pilotażowego	490 660,00 zł
II.	Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	2 858 722,56 zł
	1. Program „PO WER”:	1 384 982,52 zł
	2. Program „RPO”:	1 473 740,04 zł
III.	Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	1 683 849,00 zł
IV.	Środki budżetowe, w tym:	2 804 629,21 zł
	1. Wynagrodzenia i pochodne	2 446 548,21 zł
	2. Wydatki rzeczowe	238 496,00 zł
	3. Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1 585,00 zł
	4. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	118 000,00 zł

II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy dokonywane było w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2022 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 6 966 259,90 zł, co stanowiło w stosunku do planu finansowego 98,77 % wykonania:

- środki algorytmowe: 3 527 528,84 zł
- PO WER: 1 373 096,35 zł
- RPO WŁ: 1 458 332,19 zł
- KFS: 104 728,50 zł
- Środki Funduszu Pracy na zadania ustawy z dnia 2 marca 2020r. – COVID-19 15 000,00 zł
- Środki projektu pilotażowego 487 574,02 zł

Lp.	Nazwa programu	Plan finansowy	Wydatki	% wykonania planu
1.	Środki algorytmowe	3 582 453,52	3 527 528,84	98,47
2.	PO WER	1 384 982,52	1 373 096,35	99,14
3.	RPO	1 473.740,04	1 458 332,19	98,95
4.	KFS	105 914,00	104 728,50	98,88
5.	Środki Funduszu Pracy – COVID-19	15 000,00	15 000,00	100,00
6.	Środki projektu pilotażowego	490 660,00	487 574,02	99,37
Razem		7 052 750,08	6 966 259,90	98,77

2. Świadczenia obligatoryjne

W 2022 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- 3 296 063,23 zł - zasiłki dla bezrobotnych,
- 74 930,10 zł – dodatki aktywizacyjne.

Środki finansowe na świadczenia obowiązkowe dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane były przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb.

Urząd wypłaca zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2021 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych jest wyższa o 117.909,23 zł.

3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 316 789,90 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywanie świadczeń	34 447,10 zł
• Koszty systemu teleinformatycznego	174 819,41 zł
• Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	23 157,00 zł
• Refundacja dodatków do wynagrodzeń	32 797,68 zł
• Koszty obsługi rachunku FP	26 400,00 zł
• Promocja	14 060,00 zł
• Opłaty za energię elektryczną	7 542,71 zł
• Koszty sądowe	3 566,00 zł

Wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,99 %.

W stosunku do roku 2021 podstawowy limit środków na wydatki fakultatywne został zmniejszony o kwotę 35.273,15 zł tj. 10,02 %.

B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 105 914,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 104 728,50 zł, tj. 98,88% w tym na działania promocyjne: 3.062,70 zł.

C. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2022 wydatki budżetowe stanowiły kwotę 2 794 691,09 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• wynagrodzenia i pochodne	2 443 060,60 zł
• świadczenia na rzecz pracowników	1 584,01 zł
• wydatki rzeczowe, w tym:	238 216,48 zł
- zakup materiałów i wyposażenia	88 567,67 zł
- badania lekarskie pracowników	2 460,00 zł
- zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne itp./	49 004,93 zł
- zakup ekspertyz	346,80 zł
- zakup usług remontowych	12 897,45 zł
- zakup energii	7 819,69 zł
- zakup usług telefonicznych	4 600,86 zł
- podróże służbowe krajowe	350,40 zł
- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	5 242,46 zł
- odpis na ZFŚS	60 033,22 zł
- podatek od nieruchomości	2 203,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwałe zarząd /wywóz nieczystości/	3 570,00 zł
- szkolenia pracowników	1 120,00 zł
• wydatki majątkowe, w tym:	111 830,00 zł
- inwestycje i zakupy inwestycyjne	111 830,00 zł

Środki na wydatki rzeczowe zostały wydatkowane w 99,88 %.

Środki na wynagrodzenia i pochodne zostały wydatkowane w 99,86%.

Środki na inwestycje i zakupy inwestycyjne zostały wydatkowane w 94,77%.

Realizacja wydatków budżetowych w 2022 r. przebiegała prawidłowo. Realizacja budżetu prowadzona była w sposób racjonalny i oszczędny.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Violetta Klimczak