

Uchwała Nr 110/XV/16
Rady Powiatu Pajęczańskiego
z dnia 21 kwietnia 2016 R.

w sprawie przyjęcia Informacji o działaniach PUP w Pajęcznie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za rok 2015 oraz kierunków działania na rok 2016

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j. t. Dz. U. z 2015 r. Nr 1445 i poz. 1890), Rada Powiatu Pajęczańskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za rok 2015 oraz kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie na rok 2016, stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Jacek Lewera





**INFORMACJA O DZIAŁANIACH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W PAJĘCZNI NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA,
ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZA ROK 2015
ORAZ KIERUNKI DZIAŁAŃ NA ROK 2016**

Pajęczno 2016

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Violetta Klimczak

SPIS TREŚCI

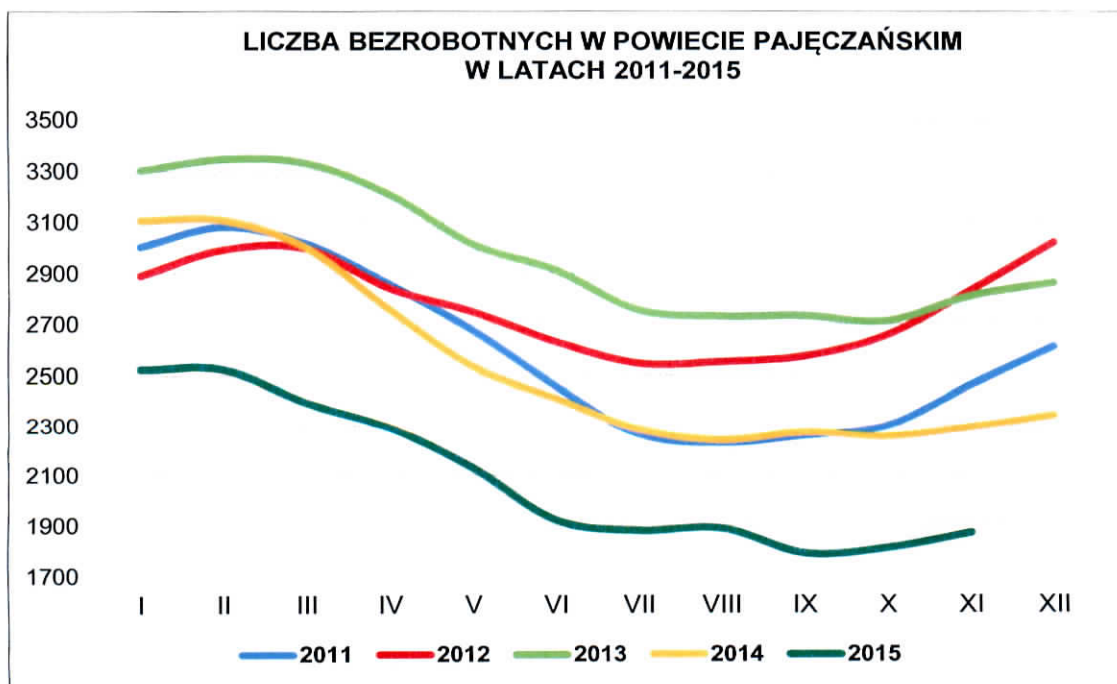
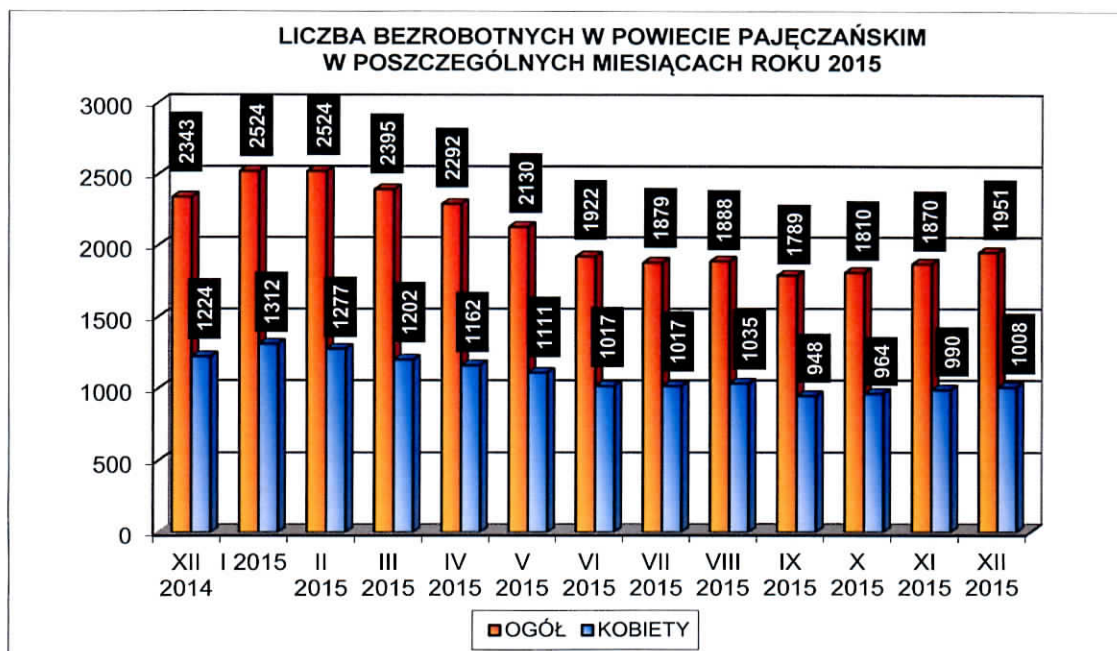
INFORMACJA STATYSTYCZNA	5
I. POZIOM BEZROBOCIA	7
II. STOPA BEZROBOCIA	11
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	12
IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	17
V. OFERTY PRACY	29
OBSŁUGA KLIENTA	33
PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	39
I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	41
II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	45
IV. PRACE INTERWENCYJNE	54
V. ROBOTY PUBLICZNE	57
VI. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE W RAMACH PAI	59
VII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	60
VIII. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	62
IX. BONY NA ZASIEDLENIE	63
X. BONY ZATRUDNIENIOWE	64
XI. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS I PFRON	65
XII. DANE PORÓWNAWCZE Z LAT 2013 – 2015	69
ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	71
I. WARUNKI LOKALOWE	73
II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP	74
III. OBSŁUGA INFORMATYCZNA	75
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA	77
V. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP	78
GOSPODARKA FINANSOWA	81
I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH	83
II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS	84
III. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	85
IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	86
KIERUNKI DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PAJĘCZNIE NA 2016 ROK	87

INFORMACJA STATYSTYCZNA

I. POZIOM BEZROBOCIA

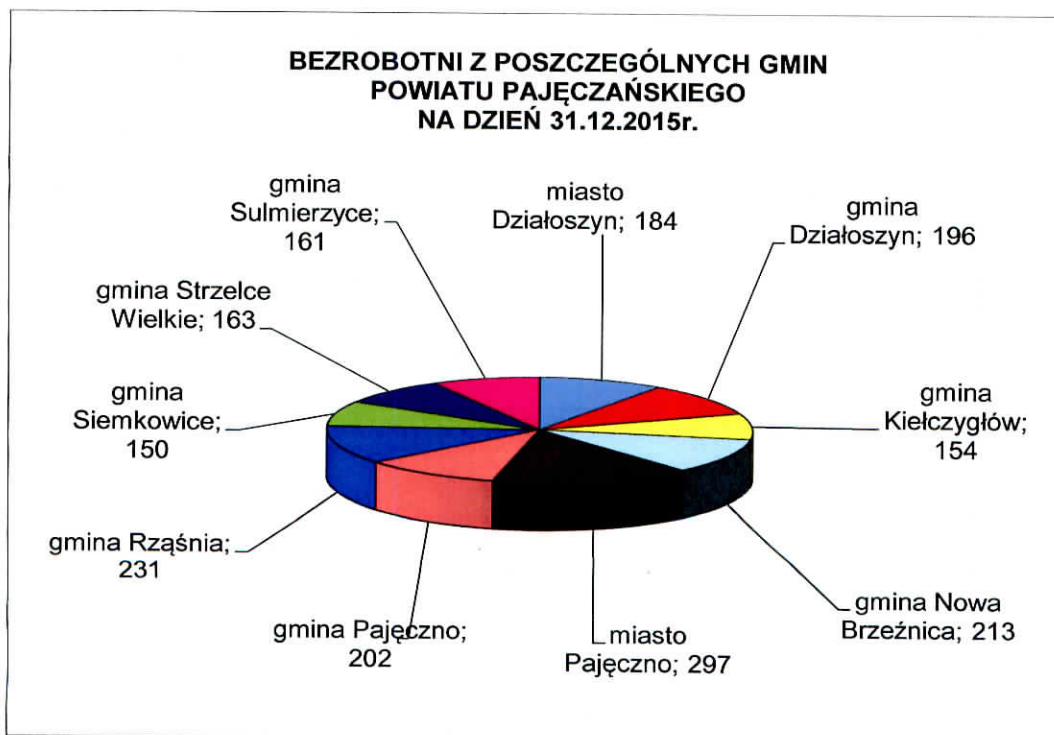
Według stanu na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wynosiła 1951 osób, w tym 1008 kobiet.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 392 osoby (2343 zarejestrowanych bezrobotnych - stan na koniec 2014 roku).

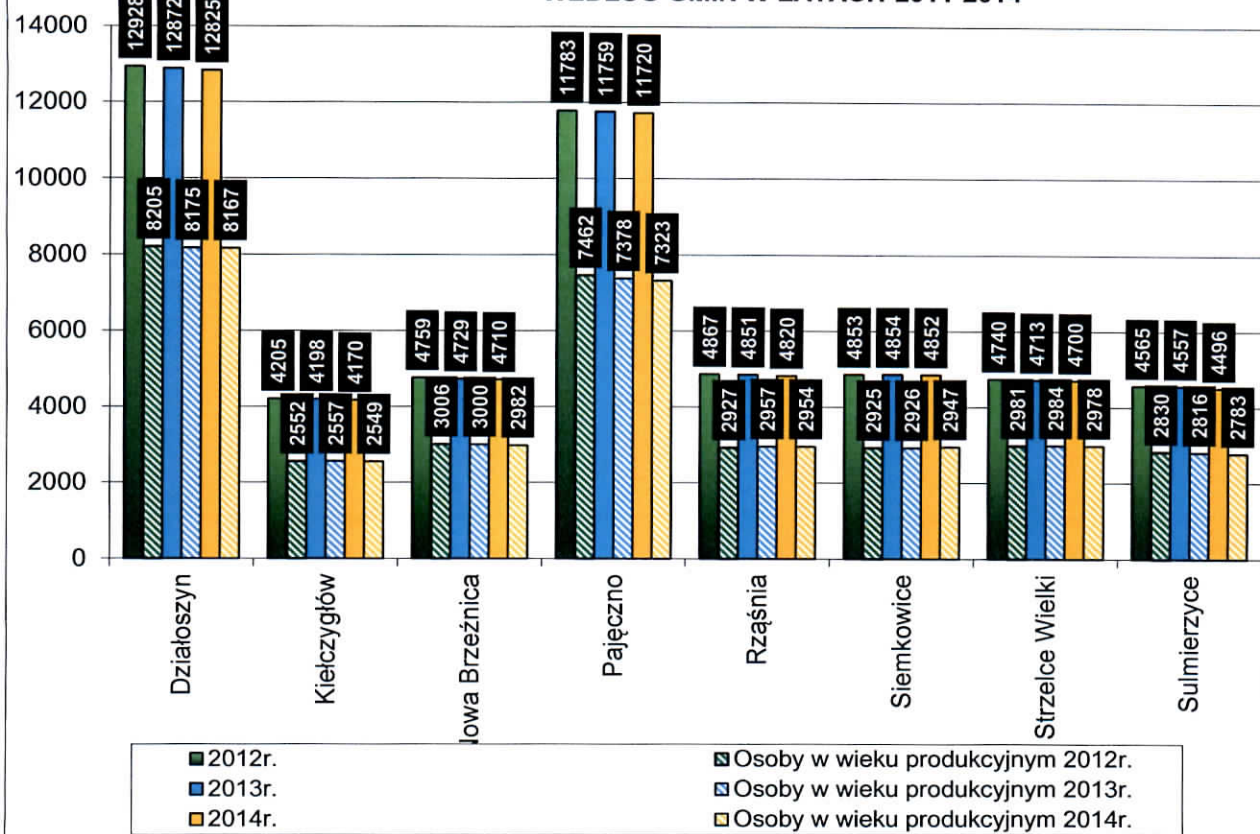


**Liczbę bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych
przedstawia poniższa tabela**

Lp.	Jednostki samorządowe	31.12. 2014r.	31.03. 2015r.	30.06. 2015r.	30.09. 2015r.	31.12. 2015r.
1.	miasto Działoszyn	240	247	186	182	184
2.	gmina Działoszyn	261	249	199	206	196
3.	gmina Kielczygłów	170	183	144	145	154
4.	gmina Nowa Brzeźnica	238	233	193	174	213
5.	miasto Pajęczno	320	349	287	270	297
6.	gmina Pajęczno	253	250	203	176	202
7.	gmina Rząśnia	273	253	221	222	231
8.	gmina Siemkowice	185	187	157	142	150
9.	gmina Strzelce Wielkie	205	226	171	128	163
10.	gmina Sulmierzyce	198	218	161	144	161
RAZEM		2343	2395	1922	1789	1951

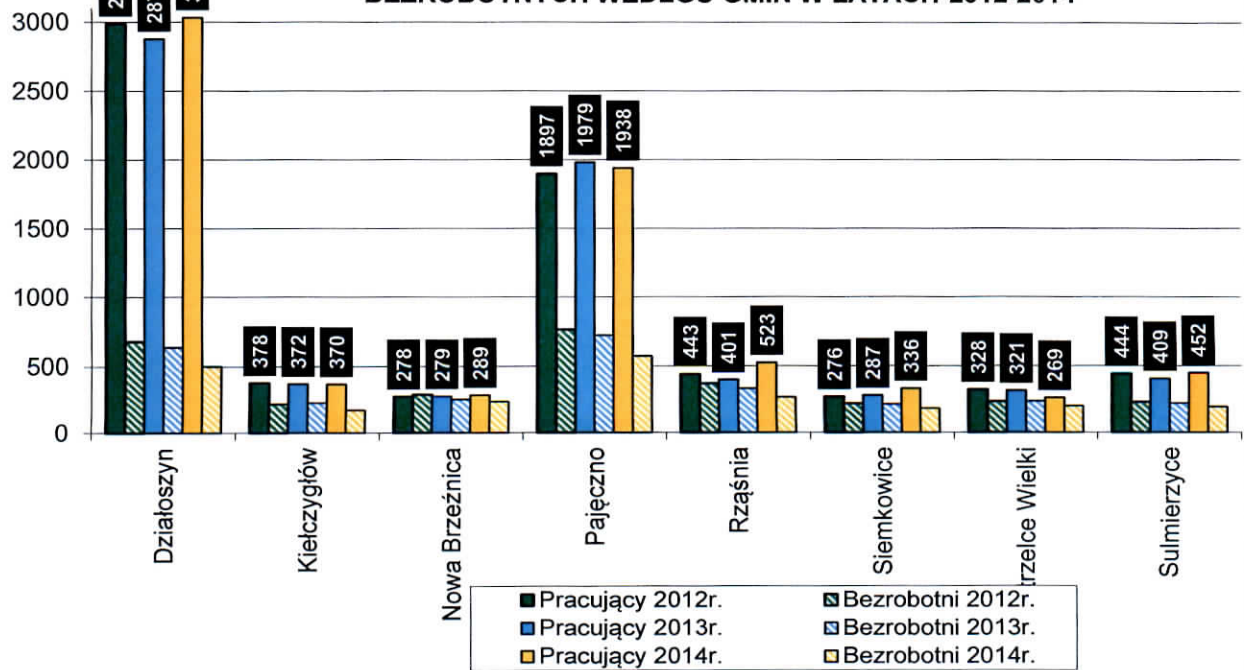


ZESTAWIENIE LICZBY LUDNOŚCI ORAZ OSÓB W WIEKU PRODUKCYJNYM WEDŁUG GMIN W LATACH 2011-2014



*Dane wg GUS. Ludność, Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan na dzień 31.12.2014r.

ZESTAWIENIE LICZBY OSÓB PRACUJĄCYCH ORAZ ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN W LATACH 2012-2014



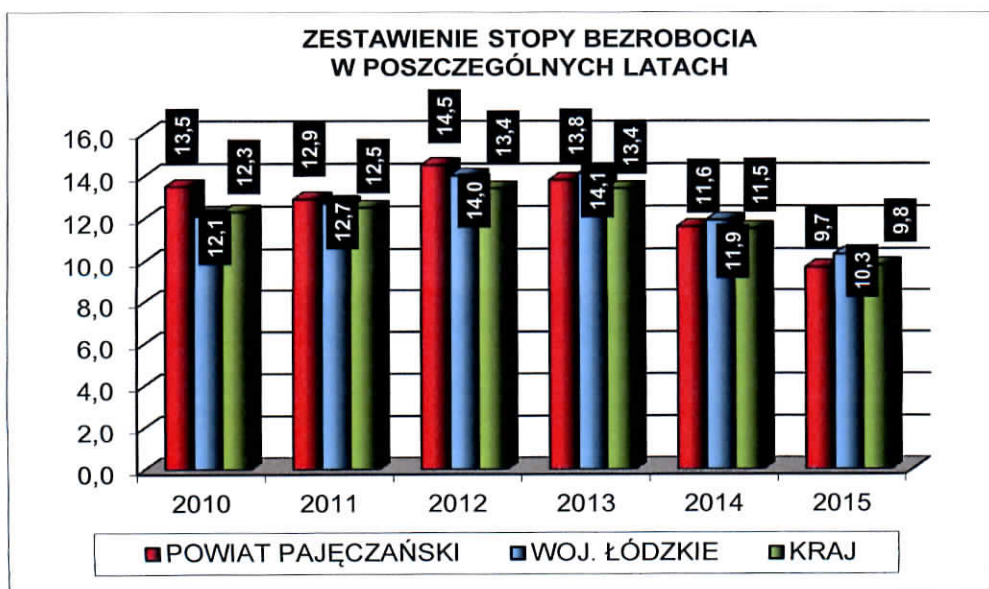
*Dane wg GUS. Ludność, Stan i struktura w przekroju terytorialnym. Stan na dzień 31.12.2014r.

Zestawienie liczby mieszkańców, osób pracujących oraz zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach w latach 2014-2015						
GMINY	2014			2015		
	Liczba mieszkańców <i>(stan na 31.12.2013r.)</i>	Osoby pracujące <i>(stan na 31.12.2013r.)</i>	Zarejestrowani bezrobotni <i>(stan na 31.12.2014r.)</i>	Liczba mieszkańców <i>(stan na 31.12.2014r.)</i>	Osoby pracujące <i>(stan na 31.12.2014r.)</i>	Zarejestrowani bezrobotni <i>(stan na 31.12.2015r.)</i>
Działoszyn	12872	2877	501	12825	3033	380
Kiełczygłów	4198	372	170	4170	370	154
Nowa Brzeźnica	4729	279	238	4710	289	213
Pajęczno	11759	573	720	11720	1938	499
Rząśnia	4851	401	273	4820	523	231
Siemkowice	4854	287	185	4852	336	150
Strzelce Wielki	4713	321	205	4700	269	163
Sulmierzyce	4557	409	198	4496	452	161

Procentowe natężenie bezrobocia w poszczególnych gminach w latach 2012-2015 (zarejestrowani/w wieku produkcyjnym)				
GMINY	2012	2013	2014	2015
Działoszyn	8,2 %	7,8 %	6,1 %	4,7 %
Kiełczygłów	8,5 %	8,8 %	6,6 %	6,0 %
Nowa Brzeźnica	9,7 %	8,5 %	7,9 %	7,1 %
Pajęczno	10,2 %	9,8 %	7,8 %	6,8 %
Rząśnia	12,8 %	11,4 %	10,3 %	7,8 %
Siemkowice	7,6 %	7,5 %	6,3 %	5,1 %
Strzelce Wielki	8,1 %	8,1 %	6,9 %	5,5 %
Sulmierzyce	8,3 %	7,9 %	7,1 %	5,8 %

II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia	31.10.2015	30.11.2015	31.12.2015
Powiat pajęczański	9,0 %	9,3 %	9,7 %
Województwo łódzkie	10,1 %	10,1 %	10,3 %
Kraj	9,6 %	9,6 %	9,8 %



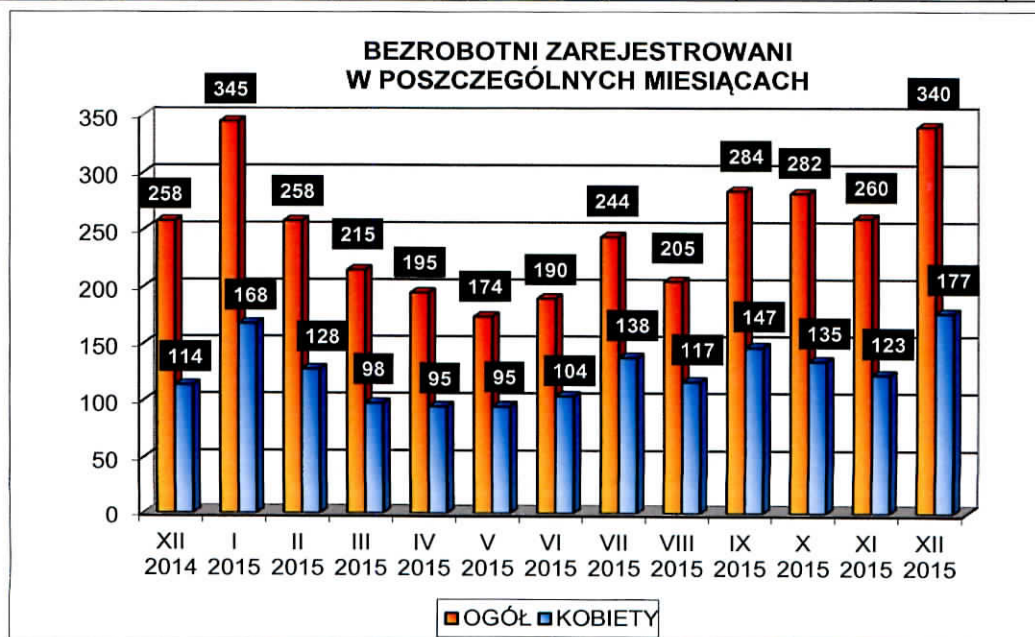
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

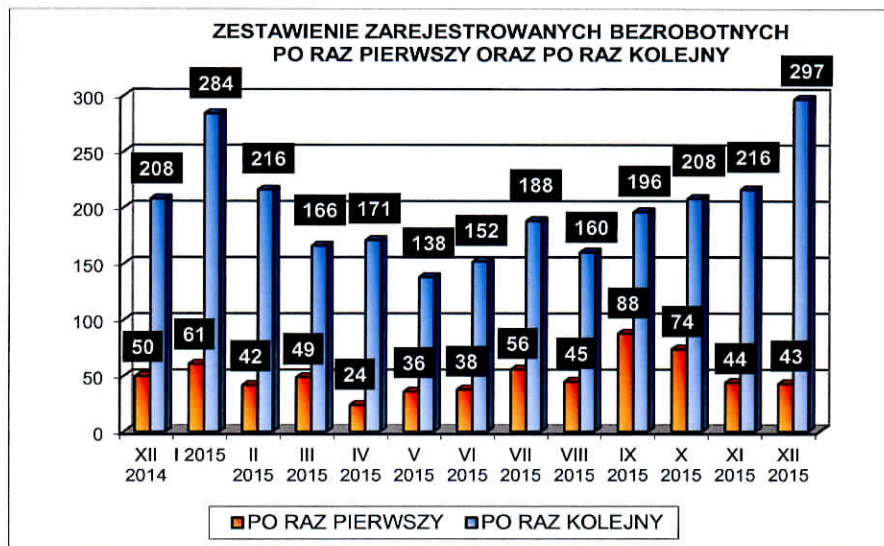
W 2015 roku zarejestrowało się 2992 bezrobotnych, w tym 1525 kobiet.

600 osób (20,1%) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 2392 osoby (79,9%), to kolejne rejestracje.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2015r.

	01.2015	% wzrost	02.2015	% wzrost	03.2015	% wzrost	04.2015	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	345	33,7	258	X	215	X	195	X
		X		25,2		16,7		9,3
w tym kobiet	168	47,4	128	X	98	X	95	X
		X		23,8		23,4		3,1
	05.2015	% wzrost	06.2015	% wzrost	07.2015	% wzrost	08.2015	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	174	X	190	9,2	244	28,4	205	X
		10,8		X		X		16,0
w tym kobiet	95	X	104	9,5	138	32,7	117	X
		X		X		X		15,2
	09.2015	% wzrost	10.2015	% wzrost	11.2015	% wzrost	12.2015	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	284	38,5	282	X	260	X	340	30,8
		X		0,7		7,8		X
w tym kobiet	147	25,6	135	X	123	X	177	43,9
		X		8,2		8,9		X





W okresie styczeń - grudzień 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 3384 osoby bezrobotne, w tym 1741 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych były:

*** podjęcie zatrudnienia** - **1766 osób**

z tego :

- **pracy niesubsydiowanej:** - **1430 osób**

w tym:

- *podjęcie działalności gospodarczej* - 38 osób
- *pracy sezonowej* - 57 osób

- **pracy subsydiowanej:** **336 osób**

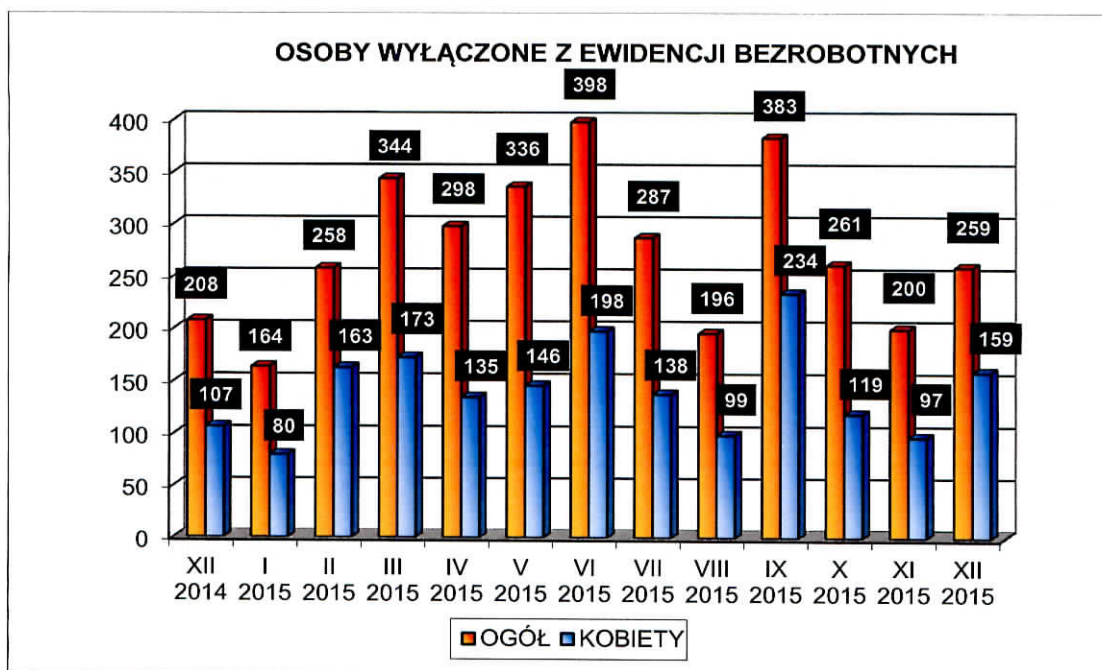
w tym:

- *prac interwencyjnych* - 165 osób
- *robót publicznych* - 41 osób
- *podjęcia działalności gospodarczej* - 63 osoby
- *w tym w ramach bonu na zasiedlenie* - 1 osoba
- *podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego* - 32 osoby
- *podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie* - 29 osób
- *podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego* - 2 osoby
- *podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego* - 0 osób
- *podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę* - 0 osób
- *podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne* - 0 osób
- *podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50r. ż.* - 0 osób
- *inne* - 4 osoby

*** rozpoczęcie szkolenia** - **27 osób**

w tym w ramach bonu szkoleniowego - **4 osoby**

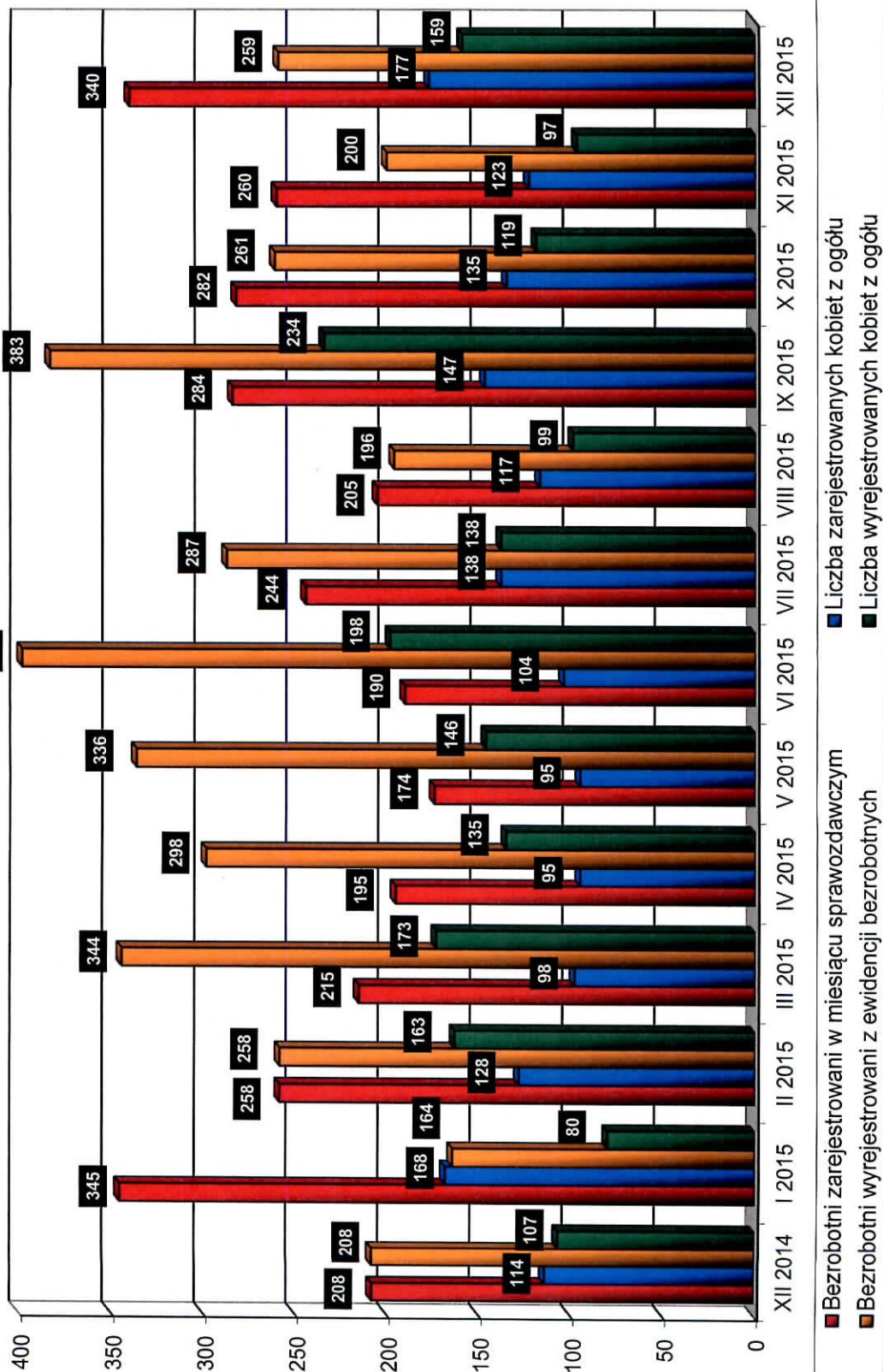
* rozpoczęcie stażu	-	312 osób
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	-	3 osoby
* rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	-	0 osób
* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	-	2 osoby
<i>w tym w ramach PAI</i>	-	2 osoby
* skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	-	0 osób
* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	-	76 osób
* odmowy ustalenia profilu pomocy	-	0 osób
* nie potwierdzenia gotowości do pracy	-	436 osób
* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	-	564 osoby
* podjęcie nauki	-	5 osób
* osiągnięcie wieku emerytalnego	-	19 osób
* nabycie praw emerytalnych lub rentowych	-	10 osób
* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	-	34 osoby
* innych	-	133 osoby
<u>Razem odpływ</u>		<u>3384 osoby</u>



**Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych
w okresie od stycznia do grudnia 2015r.**

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015	2015
	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	79	135	139	180	165	179	140	103	172	134	126	176
	43	92	66	75	69	85	78	54	98	58	61	110
rozpoczęcie szkolenia	0	1	2	0	10	1	12	1	0	0	0	0
	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	0	18	32	19	28	89	18	4	78	13	6	7
	0	17	24	12	19	63	12	2	59	12	4	7
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktyw.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	5	17	2	14	9	6	5	9	5	1	3
	0	3	9	0	2	2	1	3	5	3	1	2
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
niepotwierdzenie gotowości do pracy	26	38	65	36	32	56	46	30	44	38	17	8
	9	16	16	11	5	16	13	9	15	15	6	1
dobrowolna rezygnacja	48	39	45	51	74	54	53	37	63	40	24	36
	24	24	27	32	45	28	28	23	45	19	15	26
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
osiągnięcie wielu emerytalnego	1	1	2	0	0	2	2	2	0	1	6	2
	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	2	0	1	0	1	2	2	0	0	1	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	4	2	2	2	3	2	4	3	5	2	3	2
	2	1	2	1	3	2	3	2	4	0	2	1
innych	5	17	2	7	10	5	4	9	10	24	15	25
	2	9	0	4	2	1	2	5	7	8	6	11

ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU SPRAWOZDAWCZYM

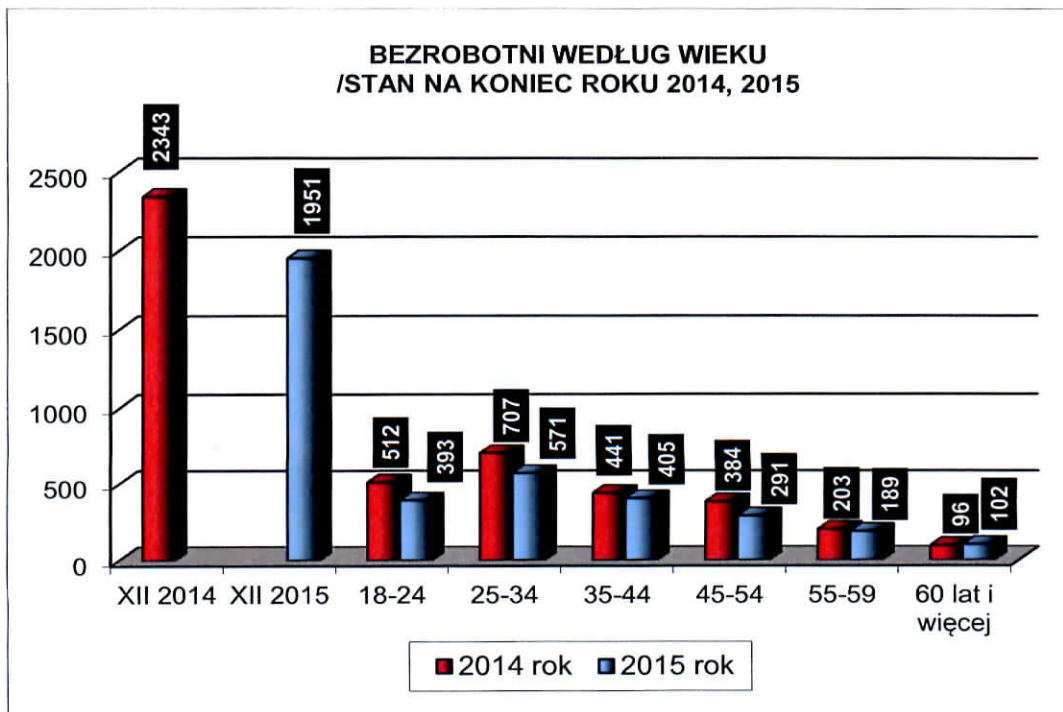


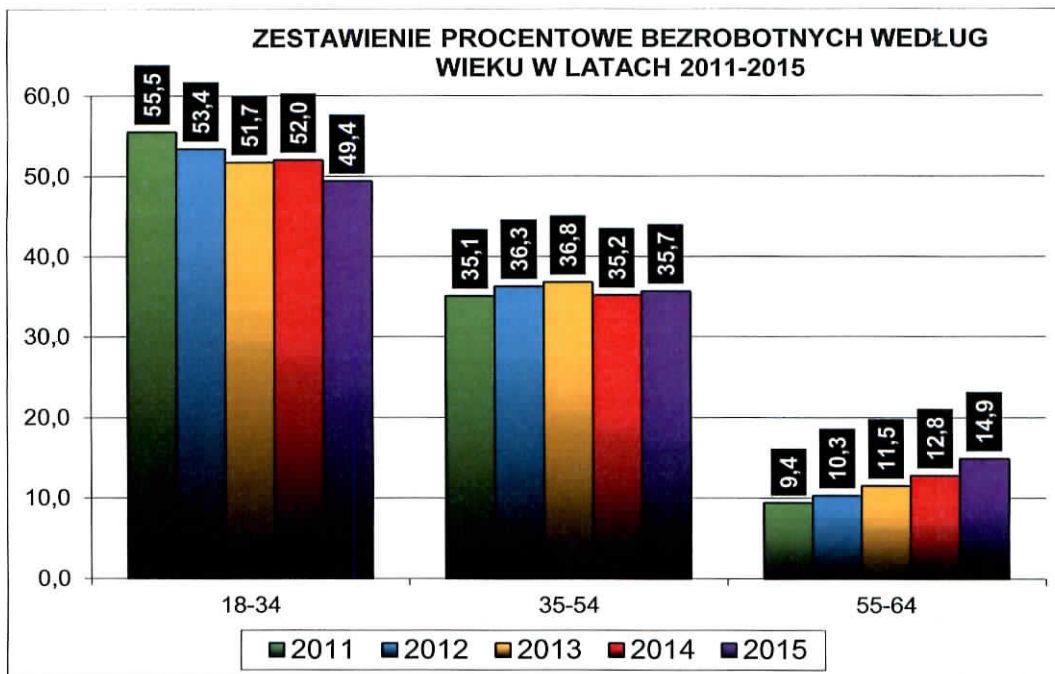
IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan na koniec kwartału					
	I kw. 2015 r.			II kw. 2015 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	482	232	20,1	347	175	18,1
25-34	739	438	30,9	557	348	29,0
35-44	483	268	20,2	421	254	21,9
45-54	375	176	15,6	304	151	15,8
55-59	211	83	8,8	188	80	9,8
60-64 lata	105	5	4,4	105	9	5,4
O G Ó Ł E M	2395	1202		1922	1017	

Grupy wiekowe	Stan na koniec kwartału					
	III kw. 2015 r.			IV kw. 2015 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	367	195	20,5	393	208	20,1
25-34	539	348	30,1	571	345	29,3
35-44	361	210	20,2	405	236	20,8
45-54	259	125	14,5	291	142	14,9
55-59	157	61	8,8	189	67	9,7
60-64 lata	106	9	5,9	102	10	5,2
O G Ó Ł E M	1789	948		1951	1008	

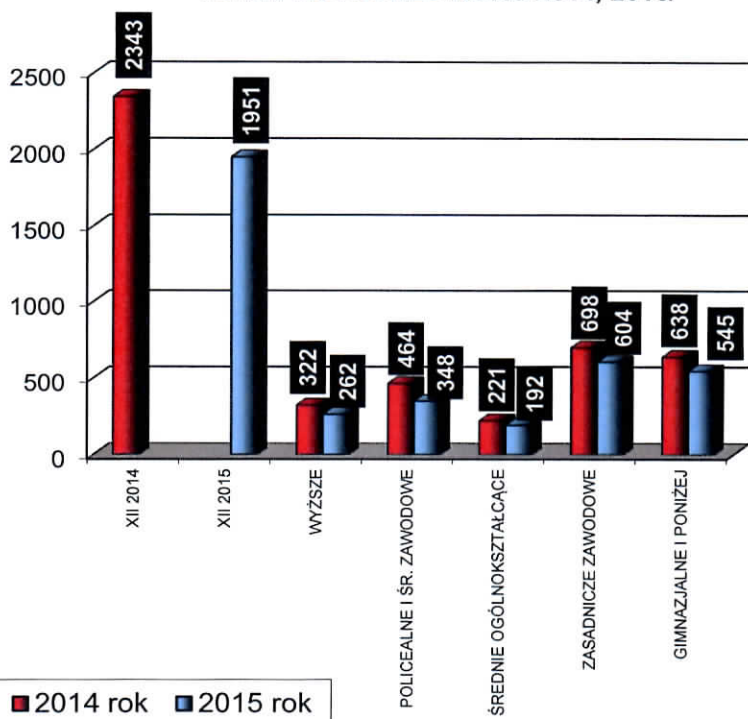




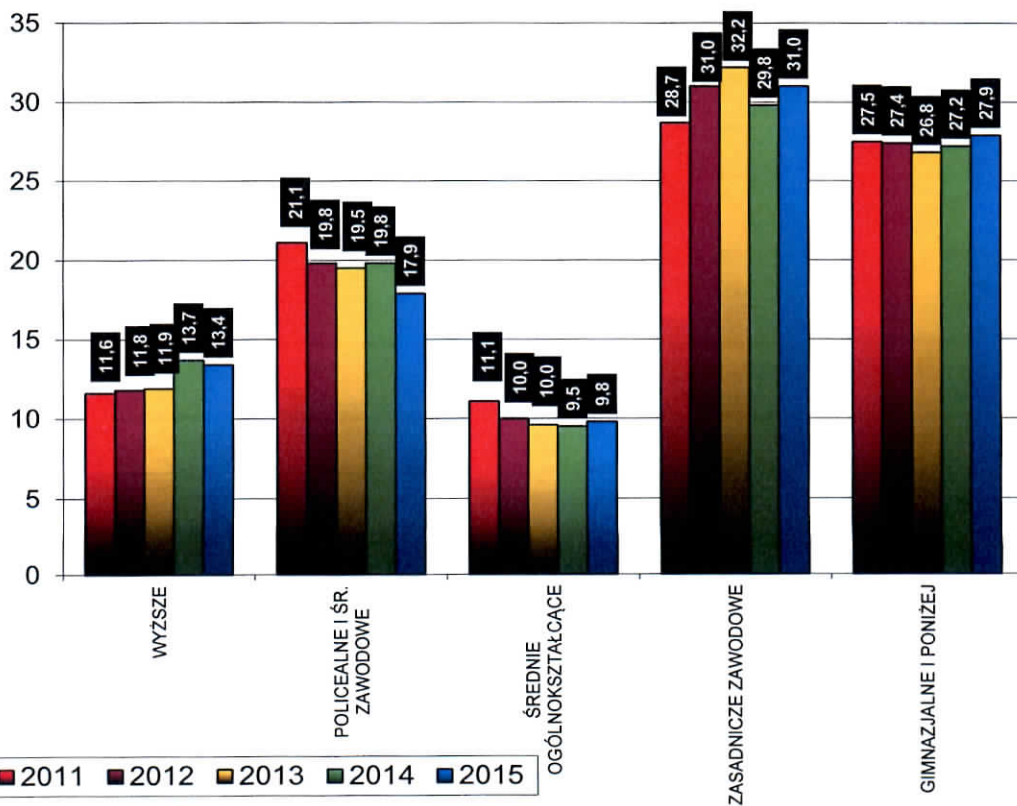
2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Stan na koniec kwartału					
	I kw. 2015 r.			II kw. 2015 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	310	230	12,9	250	189	13,0
policealne i średnie zawodowe	480	296	20,1	388	249	20,2
średnie ogólnokształcące	249	156	10,4	201	125	10,5
zasadnicze zawodowe	700	257	29,2	545	216	28,3
Gimnazjalne i poniżej	656	263	27,4	538	238	28,0
O G Ó Ł E M	2395	1202		1922	1017	
Wyszczególnienie	Stan na koniec kwartału					
	III kw. 2015 r.			IV kw. 2015 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	273	209	15,3	262	206	13,4
policealne i średnie zawodowe	331	223	18,5	348	225	17,9
średnie ogólnokształcące	176	109	9,8	192	123	9,8
zasadnicze zawodowe	525	200	29,3	604	223	31,0
Gimnazjalne i poniżej	484	207	27,1	545	231	27,9
O G Ó Ł E M	1789	948		1951	1008	

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA /STAN NA KONIEC ROKU 2014, 2015/



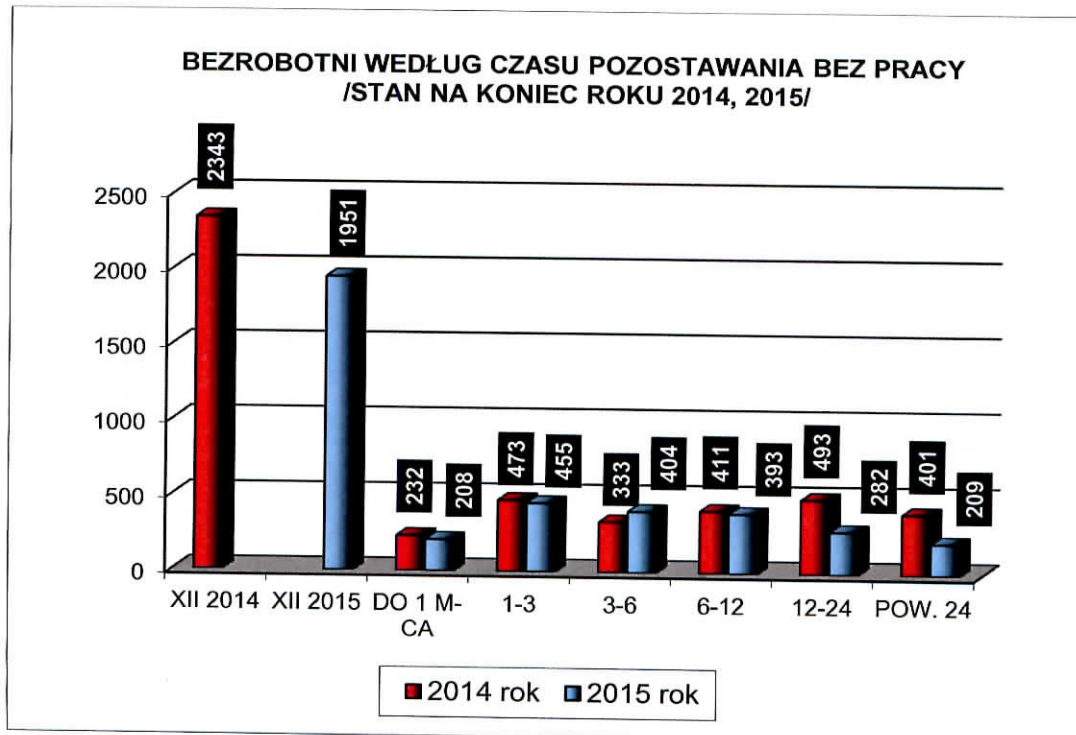
ZESTAWIENIE PROCENTOWE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2011-2015

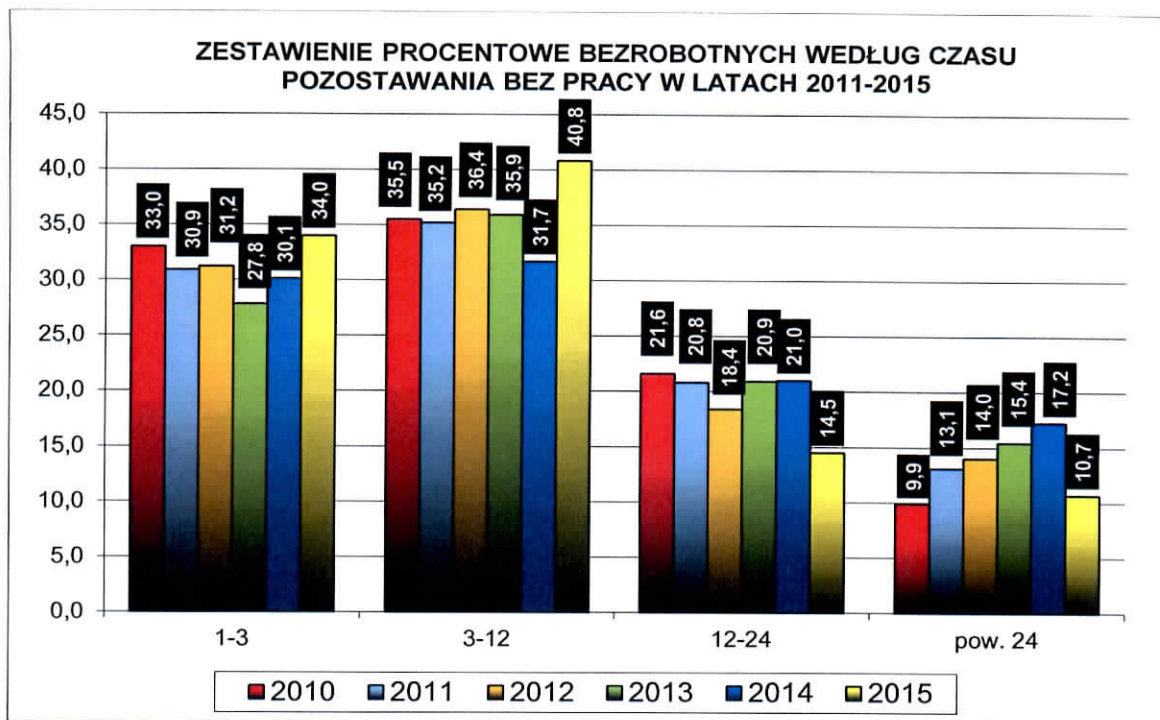


3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan na koniec kwartału					
	I kw. 2015 r.			II kw. 2015 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	200	91	8,4	185	100	9,6
1-3	508	248	21,2	283	145	14,7
3-6	486	217	20,3	418	210	21,7
6-12	364	185	15,2	407	213	21,3
12-24	449	252	18,7	338	198	17,6
powyżej 24 m-cy	388	209	16,2	291	151	15,1
O G Ó Ł E M	2395	1202		1922	1017	

Wyszczególnienie	Stan na koniec kwartału					
	III kw. 2015 r.			IV kw. 2015 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	250	123	14,0	208	92	10,7
1-3	324	178	18,1	455	207	23,3
3-6	296	159	16,5	404	220	20,7
6-12	411	210	23,0	393	207	20,1
12-24	295	166	16,5	282	167	14,5
powyżej 24 m-cy	213	112	11,9	209	115	10,7
O G Ó Ł E M	1789	948		1951	1008	





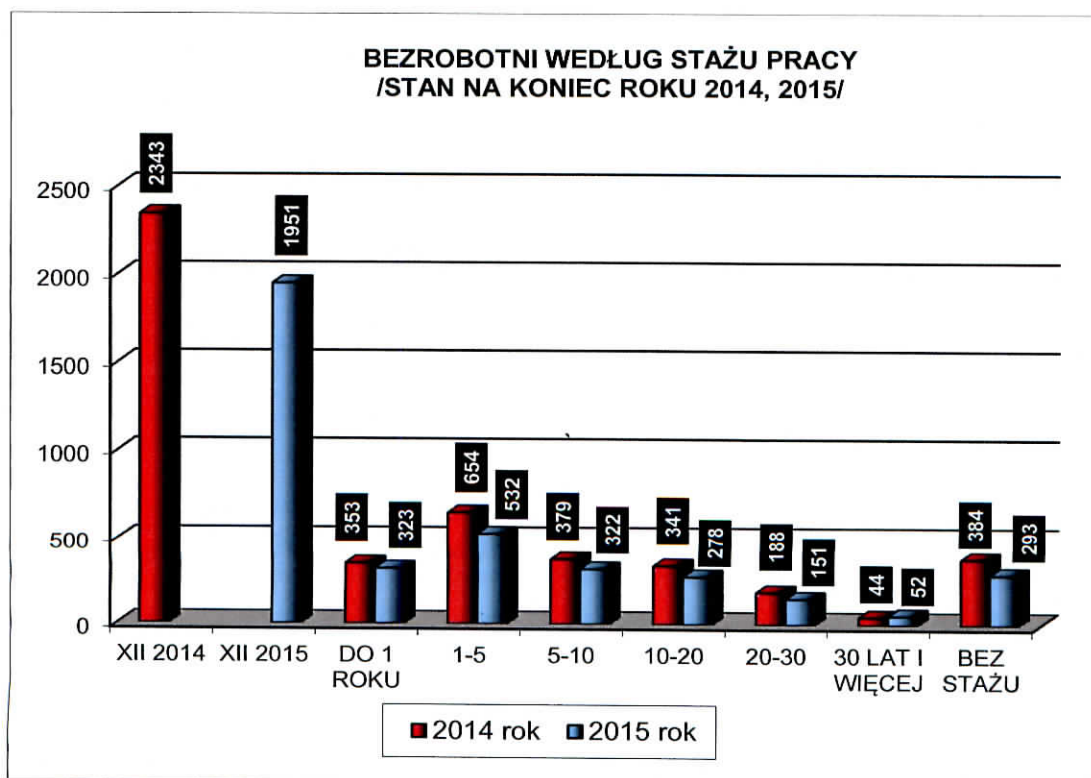
**4. BEZROBOTNI POZOSTAJĄCY BEZ PRACY POWYŻEJ 12 M-CY W 2014
I 2015 ROKU**

31.03 2014r.	% ogółu	30.06 2014r.	% ogółu	30.09 2014r.	% ogółu	31.12. 2014r.	% ogółu
1084	36,2	927	38,4	898	39,5	894	38,2
31.03 2015r.	% ogółu	30.06 2015r.	% ogółu	30.09 2015r.	% ogółu	31.12. 2015r.	% ogółu
837	34,9	629	32,7	508	28,4	491	25,2

Średnia woj. łódzkiego za rok 2015 – 42,0 %.

5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

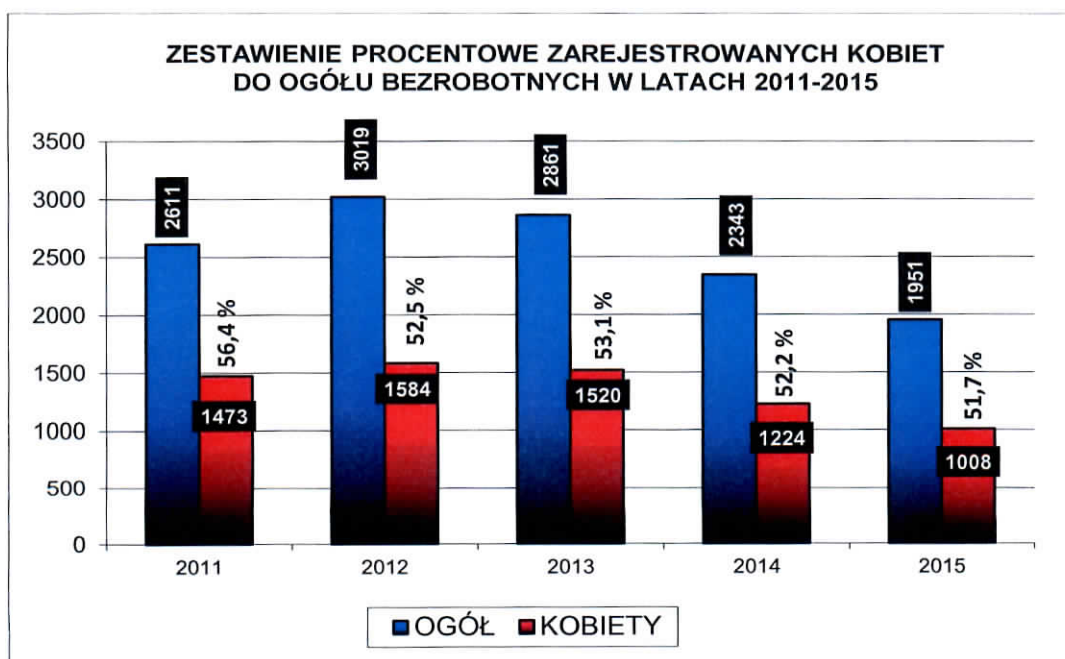
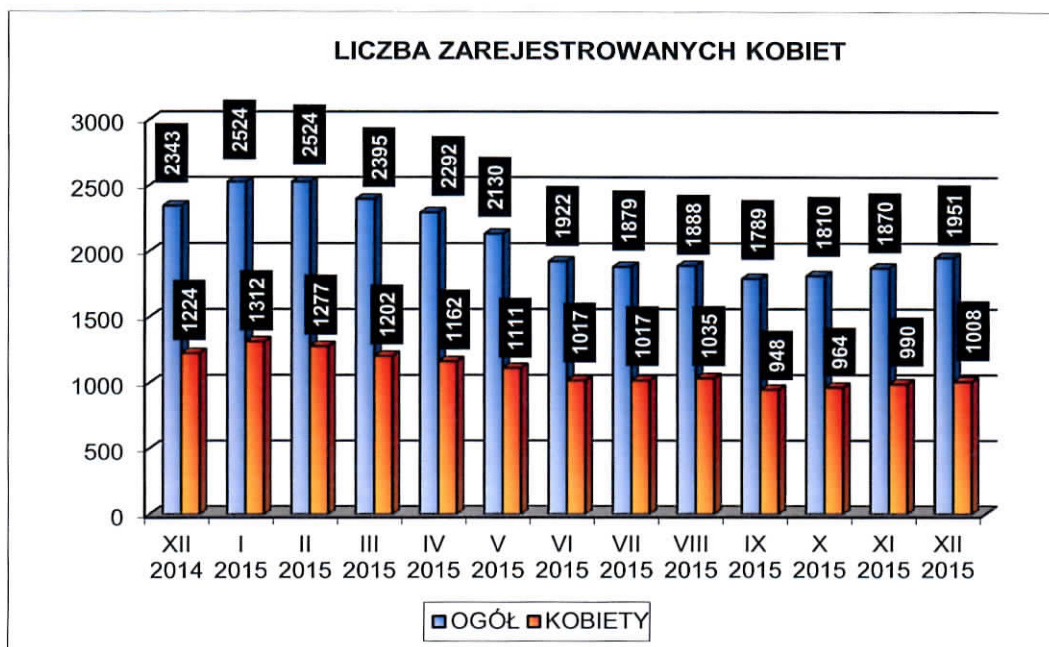
	Stan na koniec kwartału					
	I kw. 2015 r.			II kw. 2015 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	382	227	15,9	291	175	15,1
1-5	677	356	28,3	516	293	26,8
5-10	395	186	16,5	331	171	17,2
10-20	343	158	14,3	290	144	15,1
20-30	197	68	8,2	167	60	8,7
30 lat i więcej	50	12	2,1	53	16	2,8
bez stażu	351	195	14,7	274	158	14,3
O G Ó Ł E M	2395	1202		1922	1017	
	Stan na koniec kwartału					
	III kw. 2015 r.			IV kw. 2015 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	270	172	15,1	323	209	16,6
1-5	496	282	27,7	532	297	27,3
5-10	313	162	17,5	322	154	16,5
10-20	239	117	13,4	278	131	14,3
20-30	134	40	7,5	151	47	7,7
30 lat i więcej	45	13	2,5	52	11	2,6
bez stażu	292	162	16,3	293	159	15,0
O G Ó Ł E M	1789	948		1951	1008	



6. KOBIECY

Na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wynosiła 1008 stanowiąc 51,7% ogółu bezrobotnych.

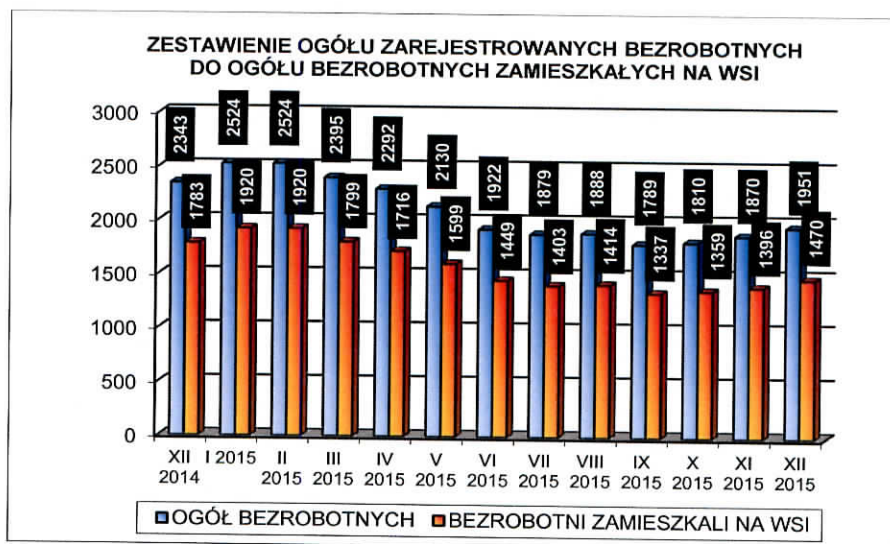
Na dzień 31.12.2015r. 138 kobiet posiadało prawo do zasiłku, tj. 13,7% ogółu zarejestrowanych kobiet.



7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

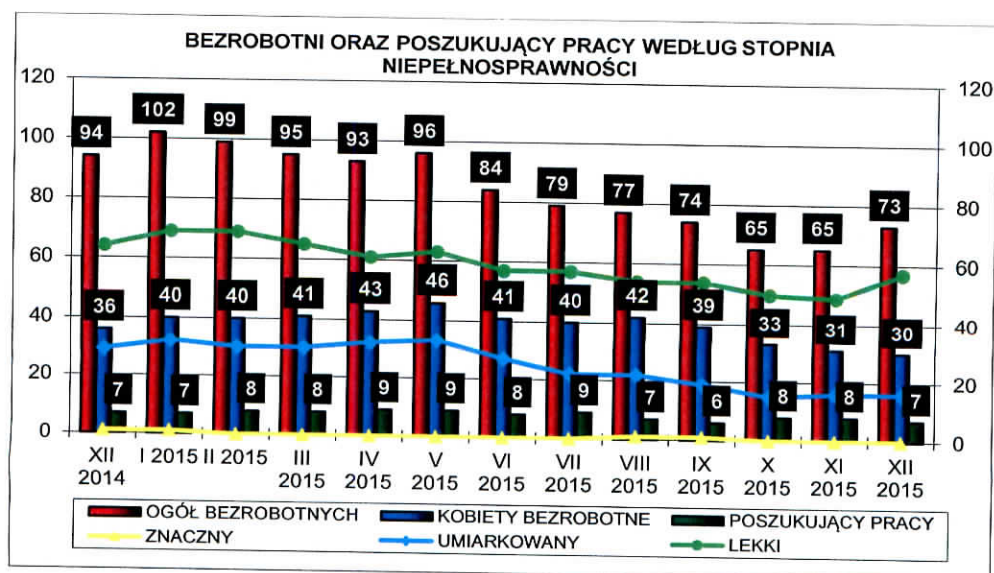
W końcu grudnia 2015 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wynosiła 1470 osób (75,3% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 740 kobiet (73,4% ogółu bezrobotnych kobiet).

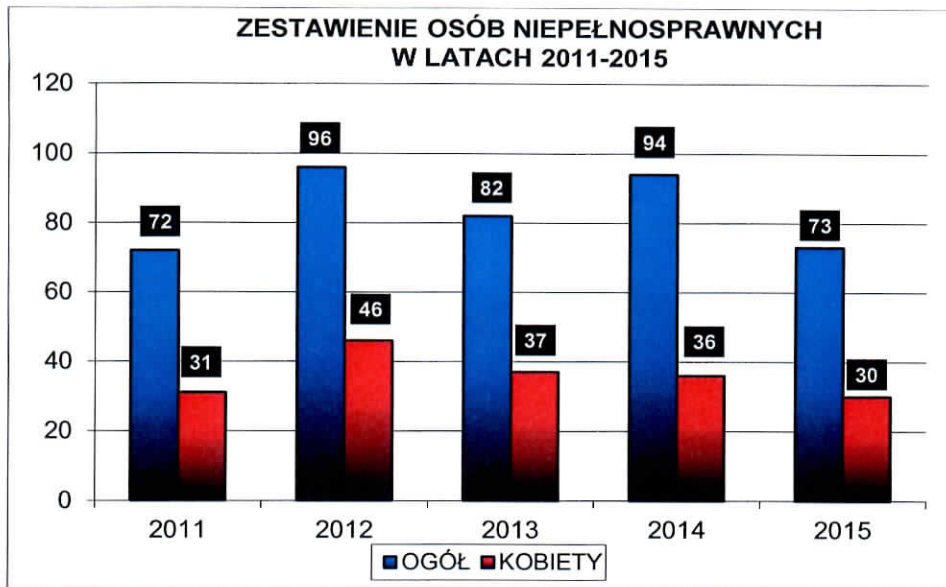
Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2015r. 1247 osób nie posiadało prawa do zasiłku, tj. 84,8%.



8. NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2015 roku niepełnosprawni stanowili grupę 73 osób, w tym 30 kobiet. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 62 osoby) stanowiły 84,9% ogółu tej populacji. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 66 posiadało status bezrobotnego, a 7 status poszukującego pracy.



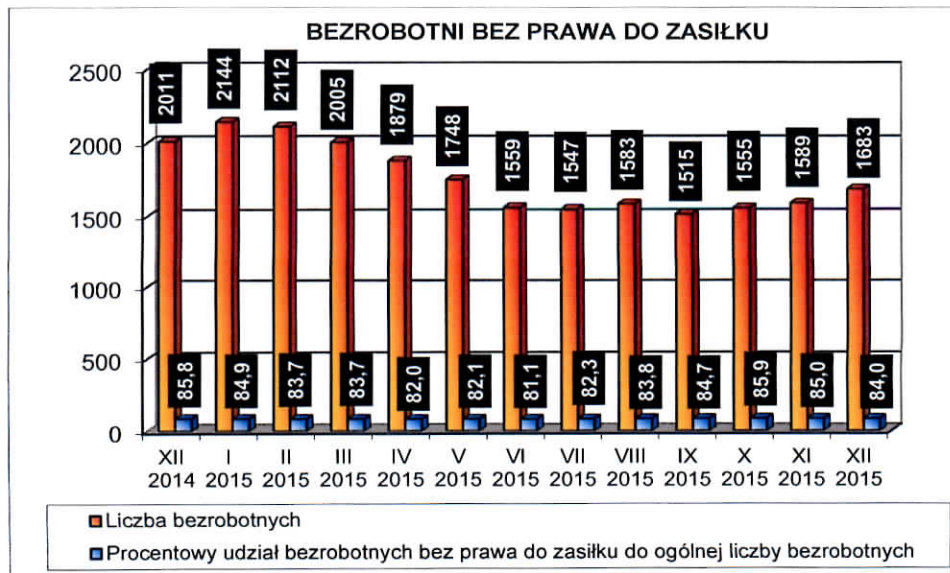


9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku w końcu grudnia 2015 roku wynosiła 1638 osób, co stanowiło 84,0% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2015r.	% do ogółu	II 2015r.	% do ogółu	III 2015r.	% do ogółu	IV 2015r.	% do ogółu	V 2015r.	% do ogółu	VI 2015r.	% do ogółu
2144	84,9	2112	83,7	2005	83,7	1879	82,0	1748	82,1	1559	81,1
VII 2015r.	% do ogółu	VIII 2015r.	% do ogółu	IX 2015r.	% do ogółu	X 2015r.	% do ogółu	XI 2015r.	% do ogółu	XII 2015r.	% do ogółu
1547	82,3	1583	83,8	1515	84,7	1555	85,9	1589	85,0	1683	84,0

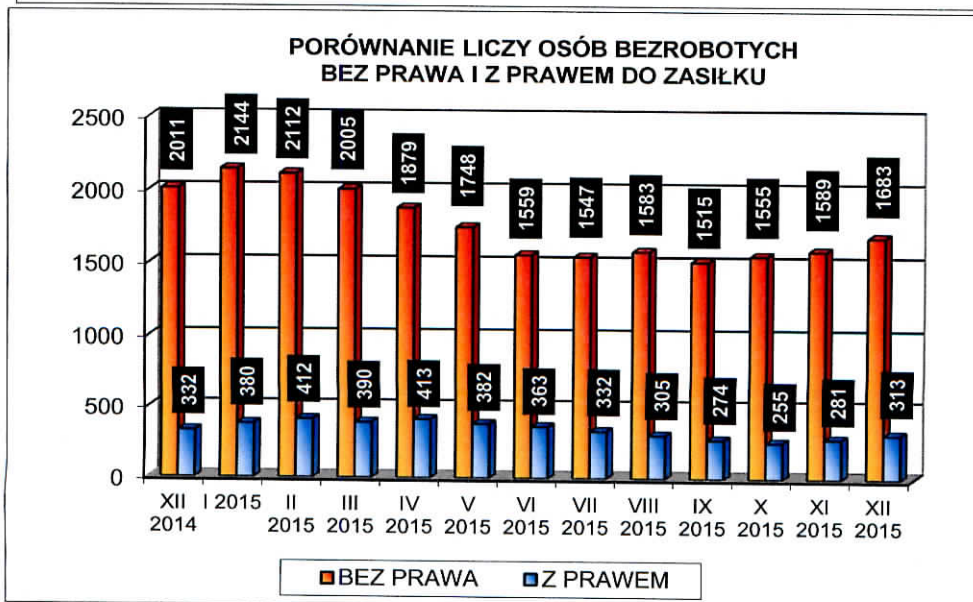
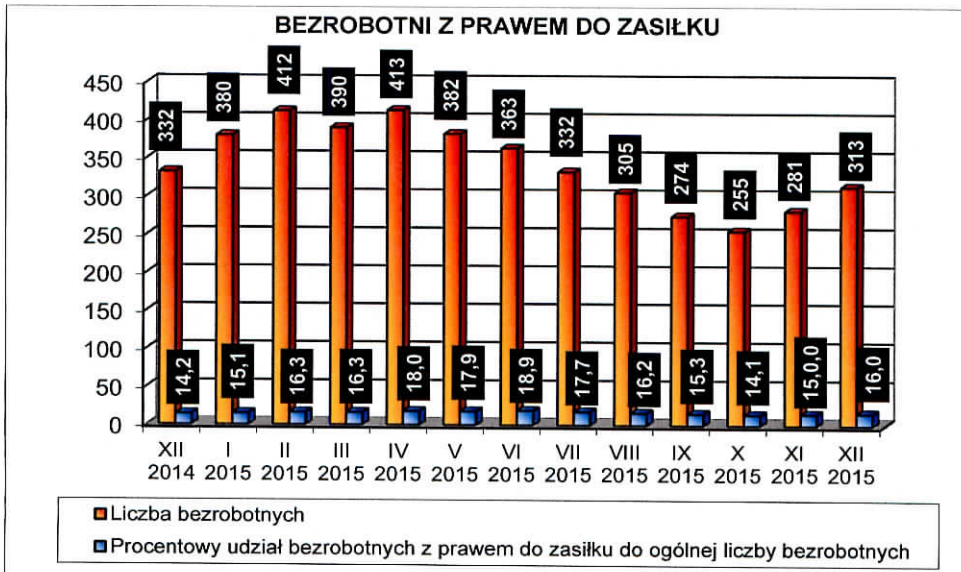


10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu grudnia 2015 roku wynosiła 313 osób, co stanowiło 16,0% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2015r.	% do ogółu	II 2015r.	% do ogółu	III 2015r.	% do ogółu	IV 2015r.	% do ogółu	V 2015r.	% do ogółu	VI 2015r.	% do ogółu
380	15,1	412	16,3	390	16,3	413	18,0	382	17,9	363	18,9
VII 2015r.	% do ogółu	VIII 2015r.	% do ogółu	IX 2015r.	% do ogółu	X 2015r.	% do ogółu	XI 2015r.	% do ogółu	XII 2015r.	% do ogółu
332	17,7	305	16,2	274	15,3	255	14,1	281	15,0	313	16,0



11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

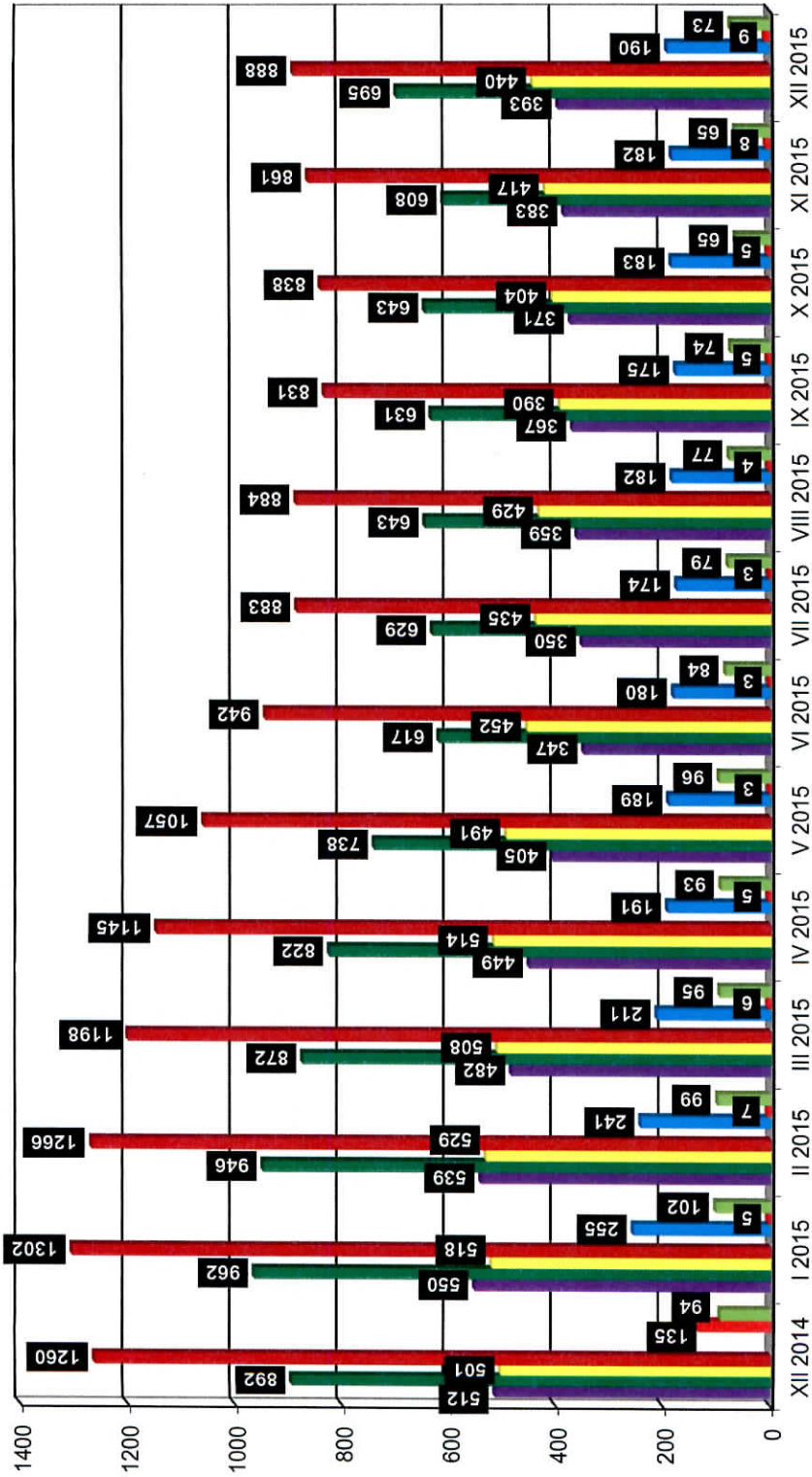
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanym wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
 - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
 - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



- DO 25 ROKU ŻYCIA
- DO 30 ROKU ŻYCIA
- POW. 50 ROKU ŻYCIA
- DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE
- KORZYSTAJĄCE ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA
- NIEPEŁNOSPRAWNI

V. OFERTY PRACY

	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
Oferty pracy	59	137	96	75	192	143	115	134	99	65	47	36	1198
Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę	43	18	25	31	12	13	16	14	18	28	40	36	26

Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2015r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Zgłoszone oferty pracy na przełomie 2015r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	133
2.	522301	Sprzedawca	91
3.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	61
4.	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	58
5.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	56
6.	911207	Sprzątaczką biurową	54
7.	412001	Sekretarka	40
8.	411003	Pracownik kancelaryjny	31
9.	432103	Magazynier	29
10.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	29
11.	751402	Przetwórca owoców i warzyw	27
12.	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	20
13.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	17
14.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	15
15.	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14
16.	332203	Przedstawiciel handlowy	13
17.	512001	Kucharz	13
18.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	13
19.	932101	Pakowacz ręczny	13
20.	242217	Specjalista administracji publicznej	12
21.	752205	Stolarz	12

22.	741103	Elektryk	11
23.	753303	Szwaczka ręczna	11
24.	711202	Murarz	10
25.	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
26.	431101	Asystent do spraw księgowości	9
27.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	9
28.	711301	Kamieniarz	8
29.	721404	Monter konstrukcji stalowych	8
30.	411004	Technik prac biurowych	7
31.	431102	Fakturzystka	7
32.	721204	Spawacz	7
33.	214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	6
34.	351203	Technik informatyk	6
35.	711404	Zbrojarz	6
36.	751204	Piekarz	6
37.	813130	Operator urządzeń granulujących	6
38.	814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	6
39.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	6
40.	941201	Pomoc kuchenna	6
41.	514101	Fryzjer	5
42.	523002	Kasjer handlowy	5
43.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	5
44.	711205	Brukarz	5
45.	721490	Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5
46.	753105	Krawiec	5
47.	262101	Archiwista	4
48.	441101	Pomocnik biblioteczny	4
49.	441501	Pracownik do spraw osobowych	4
50.	712501	Monter / składacz okien	4
51.	722204	Ślusarz	4
52.	751106	Ubojowy	4
53.	751201	Cukiernik	4
54.	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4
55.	214907	Inżynier gospodarki przestrzennej	3

Porównanie ofert pracy oraz liczby bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy za lata 2011-2015

Wyszczególnienie	2011r.		2012r.		2013r.		2014r.		2015r.	
	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę	Liczba ofert pracy	Liczba bezrobotnych na jedną ofertę
Styczeń	13	231	20	144	41	81	85	37	59	43
Luty	30	102	15	199	99	34	92	34	137	18
Marzec	34	89	78	38	122	27	155	19	96	25
Kwiecień	77	37	109	26	79	41	133	21	75	31
Maj	32	84	103	27	53	57	82	31	192	12
Czerwiec	65	38	51	52	56	52	68	35	143	13
Lipiec	98	23	62	41	35	79	114	20	115	16
Sierpień	53	42	66	39	88	31	72	31	134	14
Wrzesień	42	53	56	46	39	70	165	14	99	18
Październik	38	61	31	86	48	56	129	17	65	28
Listopad	33	75	46	62	46	61	48	48	47	40
Grudzień	37	71	1	3019	21	136	21	122	36	36
<u>R A Z E M</u>	<u>552</u>	<u>76</u>	<u>638</u>	<u>315</u>	<u>727</u>	<u>60</u>	<u>1164</u>	<u>36</u>	<u>1198</u>	<u>26</u>

Oferty zrealizowane w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Staże		Prace społecznie użyteczne		Oferty zgłoszone w tym:		Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe	
	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**	W m-cu	**
ROK 2014		182		31		60		176		13		1164		478		686 *272
Styczeń 2015	1	1	1	1	2	2	0	0	0	0	59	26	26	33	33	*2
Luty 2015	36	37	2	3	1	3	18	18	0	0	137	104	104	33	66	*14
Marzec 2015	28	65	1	4	0	3	32	50	0	0	96	32	32	64	130	*25
Kwiecień 2015	28	93	4	8	0	3	19	69	0	0	75	32	32	43	173	*30
Maj 2015	11	104	7	15	0	3	28	97	0	0	192	148	148	44	217	*37
Czerwiec 2015	33	137	7	22	2	5	89	186	0	0	143	45	45	98	315	*79
Lipiec 2015	8	145	0	22	2	7	18	204	0	0	115	21	21	94	409	*131
Sierpień 2015	4	149	8	30	3	10	4	208	0	0	134	93	93	41	450	*134
Wrzesień 2015	7	156	6	36	2	12	78	286	2	2	99	29	29	70	520	*148
Październik 2015	3	159	5	41	3	15	13	299	0	2	65	11	11	54	574	*173
Listopad 2015	6	165	0	41	2	17	6	305	0	2	47	18	18	29	603	*176
Grudzień 2015	0	165	0	41	15	32	7	312	0	2	36	8	8	28	631	*184
RAZEM		165		41		32		312		2		1198		567		631 *184

W 2015 roku:

- 27 osób odbyło szkolenie,

- 63 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

* - prace sezonowe

** - od początku roku

OBSŁUGA KLIENTA

W celu zapewnienia wysokich standardów obsługi klienta w PUP utworzono 8 stanowisk doradcy klienta indywidualnego i 1 stanowisko klienta instytucjonalnego.

Przez klienta urzędu pracy rozumie się osobę zarejestrowaną jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz pracodawcę lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane do pracodawców, tzn. przedsiębiorcę, podmiot zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca, spółdzielnię rolniczą lub osobę fizyczną zatrudniającą pracownika.

Doradca klienta obsługuje swojego klienta na zasadzie tzw. „jednego okienka”. Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jako stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalanie profilu pomocy, ustalanie potrzeby klienta, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd.

Każda osoba bezrobotna ma wyznaczonego stałego opiekuna czyli swojego doradcę klienta indywidualnego.

Doradcy klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego skontaktowania się ze swoim opiekunem. Pracownicy posiadają wizytówki z numerem telefonu komórkowego i spersonalizowanym adresem e-mail, w celu usprawnienia kontaktu. Doradca klienta instytucjonalnego ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami, w siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych. Pod koniec 2015 roku wprowadzono nowe terminarze wizyt dla osób bezrobotnych, na których doradca klienta wpisuje swoje dane do kontaktu dla osoby bezrobotnej tj. numer telefonu komórkowego oraz adres e-mail.

W 2015 r. doradcy klienta obsłużyli 18219 wizyt osób bezrobotnych. Propozycji pracy udzielono 1785 razy, z czego zatrudnionych zostało 358 osób. Przedstawiono 481 propozycji odbycia stażu. W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 356 indywidualnych porad zawodowych. Indywidualnych informacji zawodowych przeprowadzono 330. W grupowych poradach zawodowych uczestniczyło 138 osób. W ramach współpracy z Biblioteką Pedagogiczną w Pajęcznie, Powiatowy Urząd Pracy w dniu 22.10.2015 r. brał udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery pt. „Poznaj swojego doradcę kariery” i zaprezentował

prezentację na temat „Rola doradcy zawodowego”. Na spotkaniu pracownik urzędu pracy przedstawił zadania dotyczące pracy doradcy zawodowego (m.in. omówił zasady działania poradnictwa zawodowego oraz jakimi narzędziami posługują się doradcy zawodowi).

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników.

W roku 2015 doradca klienta instytucjonalnego nawiązał kontakt z 278 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 274 krajowych ofert pracy niesubsydiowanej. Oferty pracy oferowały pracę dla 639 osób. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie przyjął do upowszechnienia 369 ofert pracy zamiejscowych, które oferowały 6201 miejsc pracy. W ramach organizowanych przez ZUS serii spotkań „ZUS dla Biznesu” zorganizowano Tydzień Przedsiębiorcy, w którym Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie brał aktywny udział. W dniu 26.11.2015 r. pośrednik pracy reprezentował urząd w siedzibie ZUS w Pajęcznie prezentując aktualną ofertę współpracy z pracodawcami.

W roku 2015 zostały przyjęte 784 oferty pracy z sieci EURES, które oferowały 4973 wolne miejsca pracy na terenie państw UE. Rekrutacja do pracy na terenie UE prowadzona jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w dniu 29.10.2015 r. zorganizowane zostało spotkanie informacyjne na temat międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w sieci EURES.

W roku 2015 doradca klienta instytucjonalnego zarejestrował 581 oświadczeń pracodawców polskich o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Jest to tzw. procedura uproszczona, stanowiąca wyjątek od konieczności uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, dotycząca wykonywania pracy przez obywateli 6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest zarejestrowanie w PUP oświadczenia o zamiarze wykonywania pracy i zawarcie z cudzoziemcem umowy o pracę na piśmie na okres 6 miesięcy, w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 8 postępowań dotyczących informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Pozytywna opinia Starosty jest niezbędnym warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE. W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą.

PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY, EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Łączny limit środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w roku 2015 wynosił **5 228 800,00 złotych**, w tym:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – Fundusz Pracy wg algorytmu – **2 322 200,00 złotych**;

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatyw na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - **1 560 000,00 złotych**;

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 – **817 200,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 25 roku życia – **126 300,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – **100 000,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – **100 700,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat – **80 400,00 złotych**;

- na realizację programu z rezerwy Ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – **67 800,00 złotych**;

- na realizację programu z „**JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**” współfinansowanego z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych do 30 roku życia – **43 200,00 złotych**;

- na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu finansowanych z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – **11 000,00 złotych**.

Ponadto otrzymano z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku 45 „plus” środki finansowe w kwocie **177 100,00 złotych**.

Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych według źródeł finansowania

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba miejsc			
			Przechodzące z 2014 r.	Uruchomione w 2015	RAZEM	Przechodzące na 2016
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	21	90	111	30
		Bony stażowe		7	7	7
		Prace interwencyjne	29	129	158	43
		Roboty publiczne	1	23	24	5

		Szkolenia		26 (w tym 8 os. z aktywnego poszukiwania pracy)	26 (w tym 8 os. z aktywnego poszukiwania pracy)	
		Bony szkoleniowe		4	4	
		Finansowanie studiów podyplomowych		1	1	1
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		22	22	
		Bony zatrudnieniowe		2	2	2
		Bony na zasiedlenie		12	12	
		PAI		2	2	
		Wkład w program z 2014r z rezerwy Ministra „-30”	22	0	22	
		Wkład w program z 2014r z rezerwy Ministra „-25”	1	0	1	
		RAZEM	74	318	392	88
2.	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)” – PO WER 2014-2020	Stáže		115	115	
		Prace Interwencyjne w JST i ich jednostkach organizacyjnych		17	17	17
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		25	25	
		Bony na zasiedlenie		17	17	
		RAZEM		174	174	17
3.	„Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)” – RPO WŁ 2014-2020	Stáže		55	55	38
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		15	15	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		15	15	
		RAZEM		85	85	38
4.	Rezerwa Ministra „25 – „	Stáže		11	11	
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		2	2	
		Szkolenia		5	5	

		RAZEM		18	18	
5.	Rezerwa Ministra „50+„	Staże		1	1	
		Prace interwencyjne		6	6	5
		Roboty publiczne		10	10	
		RAZEM		17	17	5
6.	Rezerwa Ministra „art.49„	Staże		5	5	
		Prace interwencyjne		7	7	7
		Roboty publiczne		3	3	
		RAZEM		15	15	7
7.	Rezerwa Ministra „30-50 lat„	Staże		6	6	4
		Prace interwencyjne		5	5	5
		Roboty publiczne		4	4	
		RAZEM		15	15	9
8.	Rezerwa Ministra „30-„	Staże		16	16	14
		Prace interwencyjne		1	1	1
		Roboty publiczne		1	1	
		RAZEM		18	18	15
5.	JUNIOR	Staże		6	6	
		RAZEM		6	6	
6.	PFRON	Staż		1	1	
		Prace interwencyjne		1	1	1
		RAZEM		2	2	1
RAZEM			74	668	742	180

II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

W ramach kosztów szkolenia można sfinansować koszty zakwaterowania i wyżywienia skierowanego bezrobotnego jeśli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania lub koszty przejazdu na szkolenie w całości lub w części.

Szkolenia zawodowe organizowane w 2015r.

Lp.	Szkolenia grupowe	Liczba miejsc
1	Spawacz MAG - TIG	10
2	Kierowca operator wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługą magazynu	10
Szkolenia indywidualne		
1	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kat. D	1
2	Prawo jazdy kat. C	1
3	Prawo jazdy kat. D	1
Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		
1	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie prawa jazdy kat. C	1
2	Operator żurawi wieżowych	1
3	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1
4	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	1
RAZEM		27

Ponadto zorganizowano szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy (w ramach poradnictwa zawodowego) dla 8 osób.

Uczestnicy szkoleń według miejsca zamieszkania

Lp.	Gmina	Ilość uczestników
1	Pajęczno	9
2	Działoszyn	5
3	Sulmierzyce	1
4	Siemkowice	2
5	Kiełczygłów	3
6	Nowa Brzeźnica	0
7	Strzelce Wielkie	4
8	Rząśnia	3
RAZEM		27

**Osoby skierowane na szkolenia z podziałem na kategorie
osób bezrobotnych**

Lp.	Liczba osób ogółem w tym*:	27
1	osoby poniżej 30 roku życia	21
2	osoby powyżej 50 roku życia	1
3	długotrwale bezrobotni	11

* jedna osoba może należeć do kilku kategorii

**Liczba skierowanych osób na szkolenia
z podziałem na programy/projekty**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób	%
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	22	81
2	Rezerwa Ministra – „25-„	5	19
RAZEM		27	100

Liczba osób zatrudnionych do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Spawacz MAG - TIG	10	7	70 %
2	Kierowca operator wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej i obsługą magazynu	10	7	70 %
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D	1	1	100 %
4	Prawo jazdy kat. C	1	1	100 %
5	Prawo jazdy kat. D	1	0	0 %
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C	1	1	100 %
7	Operator żurawi wieżowych	1	1	100 %
8	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy	2	1	50 %
RAZEM		27	19	70 %

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 roku mogli korzystać pracownicy i pracodawcy po 45 roku życia. W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W okresie od dnia 01.01.2015 r. do dnia 31.12.2015 r. wpłynęło 79 wniosków od pracodawców na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w formie kursów dla pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. Podpisano 69 umów na kształcenie ustawiczne dla 181 pracowników i pracodawców. Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia z zakresu: profesjonalnej obsługi klienta, ochrony danych osobowych, obsługi komputera, języka angielskiego, szkoleń branżowych w bankowości, administracji i edukacji oraz szkoleń technicznych w branży przemysłowej.

III. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Zorganizowane staże – porównanie według miejsca odbywania stażu oraz adresu zamieszkania osoby skierowanej

Lp.	Gmina	Miejsce odbywania stażu	Adres osoby skierowanej
1	Pajęczno	129*	76
2	Działoszyn	52	75
3	Sulmierzyce	15	22
4	Siemkowice	17	26
5	Kiełczygłów	26	32
6	Nowa Brzeźnica	11	21
7	Strzelce Wielkie	20	30*
8	Rząśnia	28	31
9	Poza terenem powiatu	15	
RAZEM		313	313

*1 osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

Liczba skierowanych osób na staże z podziałem na programy/projekty

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu (w tym bon stażowy)	97
2	POWER	115
3	RPO	55
4	Rezerwa Ministra – „30-”	16
5	Rezerwa Ministra – „25-”	11
6	Rezerwa Ministra – „50+”	1
7	Rezerwa Ministra – „30-50”	6
8	Rezerwa Ministra – „art. 49”	5
9	JUNIOR	6
10	PFRON	1*
RAZEM		313

* Osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

Liczba uruchomionych staży z podziałem na sektory

Nazwa sektora	Nazwa	Liczba osób skierowanych na staże
Publiczny	Samorządy	138
	Administracja inna	18*
Prywatny		157
RAZEM		313

*1 osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

Liczba skierowanych osób na staże z podziałem na zawody

LP.	Nazwa Zawodu	RAZEM
1.	agent ubezpieczeniowy	1
2.	animator kultury	3
3.	architekt wnętrz	1
4.	archiwista	4
5.	asystent ds. księgowości	7
6.	asystent nauczyciela przedszkola	4
7.	asystent usług pocztowych	2
8.	barman	1
9.	bibliotekarz	1
10.	cukiernik	2
11.	dziennikarz	2
12.	elektromechanik pojazdów samochodowych	1
13.	elektromonter linii kablowych	1
14.	elektryk	3
15.	fakturzystka	7
16.	fizjoterapeuta	2
17.	fryzjer	4
18.	hodowca trzody chlewnej	2
19.	hydraulik	1
20.	inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	1
21.	inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4
22.	inżynier geodeta- kataster	1
23.	inżynier gospodarki przestrzennej	2
24.	inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1
25.	inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne	1
26.	inżynier rolnictwa	1
27.	kasjer handlowy	5
28.	kasjer w zakładzie pracy	1
29.	kelner	2
30.	kosmetyczka	3
31.	krawiec	2

32.	księgowy	1
33.	kucharz	5
34.	kucharz małej gastronomii	1
35.	laborant chemiczny	1
36.	magazynier	1
37.	malarz-lakiernik konstrukcji wyrobów metalowych	1
38.	mechanik - monter maszyn i urządzeń	1
39.	mechanik pojazdów samochodowych	4
40.	monter - elektronik - sprzęt komputerowy	1
41.	monter - elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	1
42.	monter - mechanik rowerów/wózków	2
43.	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2
44.	monter/składacz okien	1
45.	nauczyciel języka angielskiego	1
46.	nauczyciel nauczania początkowego	1
47.	nauczyciel przedszkola	1
48.	ogrodnik terenów zieleni	1
49.	operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1
50.	operator maszyn i urządzeń produktów spożywczych	2
51.	operator urządzeń granulujących	2
52.	opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1
53.	opiekunka dziecięca	2
54.	organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	1
55.	organizator obsługi sprzedaży internetowej	1
56.	pakowacz ręczny	3
57.	pedagog	1
58.	pomoc kuchenna	4
59.	pomocnik biblioteczny	2
60.	portier	1
61.	pośrednik pracy	2
62.	pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1
63.	pozostali pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	1
64.	pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2
65.	pracownik punktu skupu	1
66.	pracownik ds. ewidencji ludności	2
67.	pracownik ds. kultury i sportu	1
68.	pracownik ds. osobowych	1
69.	pracownik ds. ubezpieczeń	1
70.	pracownik kancelaryjny	22*
71.	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	2
72.	pracownik socjalny	1
73.	przedstawiciel handlowy	1
74.	repcjonistka	1
75.	robotnik gospodarczy	19

76.	robotnik oczyszczania miasta	5
77.	sekretarka	32
78.	specjalista administracji publicznej	13
79.	specjalista ds. logistyki	1
80.	specjalista ds. marketingu i handlu	2
81.	specjalista ds. obsługi posprzedażowej	1
82.	specjalista ds. rachunkowości	1
83.	specjalista ds. sprzedaży	1
84.	specjalista zaopatrzenia medycznego	1
85.	sprzątaczką biurową	12
86.	sprzątaczką domową	1
87.	sprzedawca	33
88.	sprzedawca w stacji paliw	2
89.	stolarz budowlany	3
90.	szklarz pojazdów	1
91.	ślusarz	3
92.	technik archiwista	1
93.	technik ekonomista	1
94.	technik farmaceutyczny	2
95.	technik handlowiec	1
96.	technik informatyk	3
97.	technik mechanik	1
98.	technik prac biurowych	5
99.	technik teleinformatyk	1
100.	technik usług kosmetycznych	1
101.	urzędnik podatkowy	3
102.	wychowawca w jednostkach penitencjarnych	1
103.	wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3
RAZEM		313

**1osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON*

Efektywność zatrudnieniowa po stażach według miejsca odbywania stażu

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły staż	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pajęczno	119*	102	86 %
2	Działoszyn	33	30	91 %
3	Sulmierzyce	13	13	100 %
4	Siemkowice	10	10	100 %
5	Kielczygłów	19	19	100 %

6	Nowa Brzeźnica	9	9	100 %
7	Strzelce Wielkie	12	9	75 %
8	Rząśnia	29	28	97 %
9	Poza terenem powiatu	7	5	71 %
RAZEM		251	225	90 %

*1osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

Efektywność zatrudnieniowa po stażach osób według realizowanych programów

Lp.	Program	Liczba osób, które zakończyły staż	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	78	68	87%
2	POWER	112	102	91%
3	RPO	17	15	88%
4	Rezerwa Ministra – „25-” z 2014 roku	1	1	100%
5	Rezerwa Ministra – „25-” z 2015 roku	11	9	82%
6	Rezerwa Ministra – „30-” z 2014 roku (w tym bon stażowy)	17	17	100%
7	Rezerwa Ministra – „30-” z 2015 roku	1	0	0%
8	Rezerwa Ministra – „50+”	1	1	100%
9	Rezerwa Ministra – „art.49”	5	5	100%
10	Rezerwa Ministra – „30 - 50”	1	1	100%
11	JUNIOR	6	6	100%
12	PFRON	1	0	0%
RAZEM		251	225	90%

Ilość osób skierowanych do pracy w sektorze publicznym wynosi 139 osób, natomiast w sektorze prywatnym 27 osób.

IV. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne trwają przez okres do 9 miesięcy z refundacją części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż 830,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Liczba uruchomionych miejsc w ramach prac interwencyjnych z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba uruchomionych prac interwencyjnych
1	Pajęczno	12
2	Działoszyn	28**
3	Sulmierzyce	46*
4	Siemkowice	7
5	Kielczygłów	6
6	Nowa Brzeźnica	3
7	Strzelce Wielkie	7
8	Rząśnia	57**
RAZEM		166

*1osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

** w tym 4 uzupełnienia

**Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych
z podziałem na programy**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	129**
2	POWER	17
3	Rezerwa Ministra – „50+”	6**
4	Rezerwa Ministra – „art.49”	7
5	Rezerwa Ministra – „30 - 50”	5
6	Rezerwa Ministra – „30-”	1
7	PFRON	1*
RAZEM		166

* 1osoba poszukująca pracy finansowana ze środków PFRON

** w tym 4 uzupełnienia

**Liczba uruchomionych miejsc prac interwencyjnych
według zawodów**

Nazwa zawodu	Liczba miejsc
Asystent do spraw księgowości	2
Bibliotekarz	1
Brukarz	5
Doradca klienta	1
Elektromonter instalacji elektrycznych	1
Inkasent	1
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	2
Kierowca samochodu dostawczego	1
Krojczy	1
Kucharz	1
Laborant biochemiczny	1
Magazynier	1
Magazynier – operator wózka widłowego	1
Mechanik samochodów osobowych	1
Monter/składacz okien	1
Nauczyciel muzyki	1
Nauczyciel nauczania początkowego	2
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	2

Operator urządzeń granulujących	2
Operator urządzeń pakujących	1
Opiekunka domowa	1
Opiekunka dziecięca	1
Pielęgniarka	1
Pomoc kuchenna	1
Pomocnik biblioteczny	2
Nauczyciel wspomagający	1
Pracownik kancelaryjny	8
Pracownik obsługi płacowej	1
Recepcjonista	1
Robotnik gospodarczy	74
Sekretarka	4
Specjalista do spraw logistyki	1
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	1
Sprzątaczką biurową	30
Sprzątaczką domową	1
Sprzedawca	1
Stolarz	2
Technik informatyk	1**
Woźny	1
Razem	162*

*plus 4 uzupełnienia

** osoba finansowana z PFRON

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu prac interwencyjnych z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły prace interwencyjne w 2015 r	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Pajęczno	6	5	83%
2.	Działoszyn	17	17	100%
3.	Sulmierzyce	36	35	97%
4.	Siemkowice	4	4	100%
5.	Kielczygłów	7	6	86%
6.	Nowa Brzeźnica	2	2	100%
7.	Strzelce Wielkie	4	4	100%
8.	Rząśnia	36	36	100%
Razem		112	109	97%

V. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych także przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 1750,00zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Liczba uruchomionych robót publicznych z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba uruchomionych robót publicznych
1	Pajęczno	8
2	Działoszyn	9*
3	Sulmierzyce	3
4	Siemkowice	1
5	Kiełczygłów	5
6	Nowa Brzeźnica	6
7	Strzelce Wielkie	9
8	Rząśnia	0
RAZEM		41

* w tym 1 uzupełnienie

Liczba skierowanych osób w ramach robót publicznych z podziałem na programy

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób skierowanych na roboty publiczne
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	23*
2	Rezerwa Ministra – „50+”	10
3	Rezerwa Ministra – „art.49”	3
4	Rezerwa Ministra – „30-50 lat”	4
5	Rezerwa Ministra – „30-„	1
RAZEM		41

* w tym 1 uzupełnienie

Liczba skierowanych osób na roboty publiczne z podziałem na zawody

Nazwa zawodu	Liczba miejsc
Sekretarka	2
Sprzątaczką biurową	3
Pomoc kuchenna	1
Robotnik gospodarczy	34
Razem	40*

* plus 1 uzupełnienie

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Pajęczno	8	6	75%
	Miasto:	5	5	100%
	Powiat:	3	1	33%
2	Działoszyn	9	9	100%
3	Sulmierzyce	3	3	100%
4	Siemkowice	1	1	100%
5	Kielczygłów	5	5	100%
6	Nowa Brzeźnica	6	4	67%
7	Strzelce Wielkie	9	9	100%
8	Rząśnia	0	0	0
RAZEM		42*	37	88%

* 1 osoba z 2014 roku

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych według realizowanych programów

Lp.	Gmina	Liczba osób, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób zatrudnionych	Efektywność zatrudnieniowa
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	24	20	83 %

2	Rezerwa Ministra „50+”	10	9	90 %
3	Rezerwa Ministra „art.49”	3	3	100 %
4	Rezerwa Ministra „30-50 lat”	4	4	100 %
5	Rezerwa Ministra „30-”	1	1	100 %
RAZEM		42*	37	88 %

* 1 osoba z 2014 roku

VI. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE W RAMACH PAI

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 8,10 zł za godzinę, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne realizowane były tylko w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (PAI). Do programu kierowane były osoby bezrobotne, które korzystały ze świadczeń z pomocy społecznej i dla których został określony III profil pomocy. Osoby uczestniczące w PAI korzystały także z zajęć integracyjnych w wymiarze 10 godzin w tygodniu. Program PAI trwał 2 miesiące. Program ten urząd realizował na podstawie porozumienia z ośrodkiem pomocy społecznej. Osoby, które odbywały prace społecznie użyteczne w ramach programu PAI korzystały także z zajęć w zakresie:

- nabywania umiejętności autoprezentacji,
- zarządzania czasem i finansami,
- radzenia sobie z trudnościami życia codziennego,
- prowadzenia gospodarstwa rolnego,
- poruszania się po rynku pracy.

W roku 2015 program PAI realizowano z Miejsko Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pajęcznie. Programem objęto 2 osoby bezrobotne (1 osoba po 50 roku życia i 1 osoba długotrwale bezrobotna). W ramach aktywizacji zawodowej określonej w programie osoby bezrobotne wykonywały pracę w zawodzie robotnik gospodarczy.

VII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2015 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20 000 zł.

Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1	Pajęczno	24
2	Działoszyn	11
3	Sulmierzyce	3
4	Siemkowice	4
5	Kiełczygłów	7
6	Nowa Brzeźnica	3
7	Strzelce Wielkie	2
8	Rząśnia	8
RAZEM		62

Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na branże

Lp.	Branża	Ilość powstałych działalności gospodarczych
1	Działalność remontowo- budowlana	15
2	Zakłady fryzjerskie i kosmetyczne	3
3	Stolarstwo	2
4	Sklepy (handel)	12
5	Działalność produkcyjna (pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych x 2; pozostałej odzieży wierzchniej; sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych)	4
6	Pozostałe usługi (m.in. obróbka mechaniczna elementów metalowych, działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych, konserwacja i naprawa metalowych wyrobów gotowych; działalność fotograficzna x 2; naprawa i konserwacja maszyn x 2; nauka języków obcych; malowanie konstrukcji stalowych, wygładzanie i piaskowanie; pozostała działalność rekreacyjna i rozrywkowa; cięcie formowanie i wykańczanie kamienia; działalność rachunkowo-księgową; działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo x 2; działalność w zakresie architektury x 2; działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju, naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych)	20
7	Działalność fizjoterapeutyczno-lecznicza	1
8	Mechanika pojazdowa	5
RAZEM		62

Liczba powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób, którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	22
2	PO WER	25
3	RPO WŁ	15
RAZEM		62

Około 84% osób prowadziło działalność gospodarczą co najmniej 15 miesięcy od uruchomienia.

VIII. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie nowego stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W roku 2015 maksymalna kwota refundacji wynosiła 20 000 zł.

Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	Pajęczno	8
2	Działoszyn	3
3	Sulmierzyce	2
4	Siemkowice	0
5	Kiełczygłów	1
6	Nowa Brzeźnica	0
7	Strzelce Wielkie	1
8	Rząśnia	2
RAZEM		17*

* plus 15 uzupełnień

**Stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy**

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1.	Rehabilitant	1
2.	Operator piły	1
3.	Operator linii granulującej	1
4.	Operator maszyny przesiewająco segregującej	1
5.	Operator wózka widłowego	3
6.	Pomoc kuchenna	1
7.	Pracownik myjni	1
8.	Ślusarz	1
9.	Cukiernik	1
10.	Operator młynka	1
11.	Pracownik obsługi biurowej	1
12.	Pomocnik stolarza	2
13.	Opiekun medyczny	1
14.	Kucharz	1
RAZEM		17

IX. BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

Liczba osób bezrobotnych, którzy otrzymali bon na zasiedlenie z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie
1.	Pajęczno	11
2.	Działoszyn	12
3.	Sulmierzyce	0
4.	Siemkowice	0
5.	Kiełczygłów	4
6.	Nowa Brzeźnica	0
7.	Strzelce Wielkie	1
8.	Rząśnia	1
RAZEM		29

Bony na zasiedlenie z podziałem na programy

Lp.	Nazwa programu	Ilość osób
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	12
2	PO WER	17
RAZEM		29

X. BONY ZATRUDNIENIOWE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 831,10 zł.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2015 roku zorganizowano 2 miejsca pracy w ramach bonu zatrudnieniowego. Osoby bezrobotne pochodziły z gminy Siemkowice i Działoszyn. Miejsca pracy powstały w zawodzie robotnik budowlany i operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego.

XI. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS I PFRON

A. Projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatyw na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Okres realizacji programu:

01.02.2015 – 31.12.2015

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany był do **174 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, które nie pracują, nie kształcą się (nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), ani nie szkolą (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, które w okresie 4 tygodni nie brały udziału w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych) – tak zwana młodzież **NEET**.

3. Zadania w ramach projektu:

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 174 osoby**
- b) Staż dla 115 osób**
- c) Prace interwencyjne w JST i ich jednostkach organizacyjnych dla 17 osób**
- d) Bony na zasiedlenie dla 17 osób**
- e) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 25 osób**

3. Kwota programu : 1 560 000,00 zł, w tym:

- 1 433 500,00 zł – wkład Funduszy Europejskich

- 126 500,00 - wkład krajowy

4. Zakładane wskaźniki efektywności zatrudnieniowej/szacowane wykonanie:

- a) dla osób niepełnosprawnych – 17%/
- b) dla osób długotrwale bezrobotnych – 35%/
- c) dla osób o niskich kwalifikacjach – 36%/
- d) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup – 43%/

Szacowany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na projekcie (wg zasad projektu) wyniesie 67%, efektywności kosztowej 13 319,49 zł.

B. Projekt „**Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020

1. Okres realizacji projektu dotyczy:

01.07.2015 – 29.02.2016

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany był do **85** osób po 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób po 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,

dla których został ustalony I lub II profil pomocy.

3. Zadania w ramach projektu:

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 85 osób
- b) Staż dla 55 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 15 osób
- d) Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla 15 osób.

4. Kwota dofinansowania – 817 200,00 zł, w tym:

- 694 600,00 zł – wkład Funduszy Europejskich

- 122 600,00 - wkład krajowy

Kwota zobowiązania na 2016 rok – 102 600,00 zł.

5. Zakładane wskaźniki efektywności zatrudnieniowej/szacowane wykonanie:

- a) dla osób niepełnosprawnych – 17%/
- b) dla osób długotrwale bezrobotnych – 35%/
- c) dla osób o niskich kwalifikacjach – 36%/
- d) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup – 43%/

Ostateczna efektywność zatrudnieniowa i kosztowa zostanie obliczona po zakończeniu form realizowanych w ramach projektu, tj. po 31 marca POWER/ 31 maja RPO.

C. Program „Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”
współfinansowany ze środków PFRON

1. Okres realizacji programu:

2015 rok

2. Forma: staż – dla 6 niepełnosprawnych osób bezrobotnych, w tym dla:

- 4 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności
- 2 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności

3. Kwota programu : 90 125,00 zł

Dofinansowanie z PFRON – 43 200,00 zł, w tym:

- świadczenie na rehabilitację dla osób bezrobotnych – 21 600,00 zł,
- premie dla pracodawców – 12 000,00 zł,
- premie dla doradców zawodowych – 7 200,00 zł,
- obsługa programu – 2 000,00 zł,
- promocja programu – 400,00 zł.

Limit Funduszu Pracy – 46 925,00 zł, w tym:

- stypendium stażowe – 46 100,00 zł,
- badania lekarskie – 360,00 zł,
- koszty dojazdu – 465,00 zł.

Efektywność zatrudnieniowa – 100%

Efektywność kosztowa z FP – 7818,82 zł.

Powiatowe Urzędy Pracy od 2013 roku są rozliczane z osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Efektywność zatrudnieniowa – to stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji, uzyskały w okresie do 3 miesięcy, zatrudnienie, do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa – to koszt ponownego zatrudnienia, który uzyskuje się dzieląc kwotę poniesionych wydatków w danym roku na formy aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danym roku w danej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Porównanie wskaźników efektywności za lata 2013 – 2014

1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za rok 2013 w PUP w Pajęcznie wyniósł 65,1%, był niższy od wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w kraju o 1,1% (66,2%), natomiast za rok 2014 w PUP wyniósł 85,4% i był wyższy od wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w kraju 0,915% (76,25%).
2. Wskaźnik efektywności kosztowej za 2013 rok w PUP w Pajęcznie wyniósł 10.874,73zł i był niższy od wskaźnika efektywności kosztowej w kraju o 2.131,11zł (13.005,84zł), natomiast za 2014 rok w PUP w Pajęcznie wyniósł 10.291,54zł i był niższy od wskaźnika efektywności kosztowej w kraju o 882,96zł (11.174.50zł).

XII. DANE PORÓWNAWCZE Z LAT 2013 – 2015

1. Porównanie uruchomionych miejsc wybranych form aktywizacji zawodowej w latach 2013, 2014, 2015

Forma	Uruchomione w 2013	Uruchomione w 2014	Uruchomione w 2015
Prace Interwencyjne	134	182	162
Staże	188	176	313
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	13	51	17
Roboty publiczne	42	31	40
Szkolenia bezrobotnych	100	23	35
Prace społecznie użyteczne	12	12	2
Dotacje dla bezrobotnych	66	62	62
RAZEM	555	537	631

2. Porównanie limitu środków z lat 2013, 2014, 2015

Lp.	Nazwa programu/projektu	Limit środków w 2013	Limit środków w 2014	Limit środków w 2015
1	Fundusz Pracy wg Algorytmu	2042600,00	1310500,00	2322200,00
2	EFS	1839200,00	3178300,00	2377200,00
3	rezerwa Ministra – 50 plus	0,00	0,00	100000,00
4	rezerwa Ministra – 25 minus	0,00	254600,00	126300,00
5	rezerwa Ministra – 30 minus	122700,00	203300,00	67800,00
6	rezerwa Ministra – 30-50 lat	0,00	0,00	80400,00
7	rezerwa Ministra – art.49	0,00	0,00	100700,00
8	rezerwa Ministra – roboty publiczne	0,00	64000,00	0,00
9	PFRON	3500,00	11000,00	11000,00
10	JUNIOR	0,00	0,00	43200,00
	RAZEM	4008000,00	5021700,00	5228800,00

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy. W dniu 16 marca 2009 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję nr 123/2009 zatwierdzającą projekt budowlany i udzielającą pozwolenia na roboty budowlane. Pozwolenie ważne było do roku 2015, w związku z przeprowadzeniem części prac modernizacyjnych, ujętych w projekcie rozbudowy budynku PUP w Pajęcznie.

Dnia 07 października 2015 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję Nr 459/2015 w zakresie zatwierdzenia zamiennego projektu budowlanego oraz zamiennego projektu zagospodarowania działki nr ewid. 63/7 w Pajęcznie przy ul. 1 go Maja 65, uwzględniającego wszystkie istotne odstępstwa od zatwierdzonego wcześniej projektu budowlanego. Zmiana dotyczy projektu architektoniczno-budowlanego budynku, jak również projektu zagospodarowania terenu działki.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. 2002 nr 75, poz. 690 z późn. zm.) m.in:

- stropodach poprzez notorycznie występujące przecieki zagraża zalaniem pomieszczeń biurowych Urzędu,
- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika,
- sufit w jednym z pomieszczeń w wyniku zagrzybienia uległ zniszczeniu, wskutek czego widoczne jest zbrojenie. Obecnie został przykryty podwójną płytą, która w części przyokiennej przesiąknięta jest wilgocią,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza,
- podmokły teren na całej posesji tut. urzędu (woda stojąca w drodzejazdowej),

- skorodowany piec przy wyjściu spalin z kotła – okolice czopucha,
- zbyt nisko usytuowany komin – brak skutecznego odprowadzania spalin do powietrza (dym kłębi się wokół posesji sąsiadów) co wzbudza ich niezadowolnie.

Aby poprawić warunki pracy pracownikom, warunki obsługi bezrobotnych oraz zapewnić bezpieczne korzystanie z budynku, niezbędne jest pilne przeprowadzenie remontowych robót budowlanych obecnej siedziby PUP wybudowanej na przełomie lat 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku

II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 35 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych powiatu.

Na dzień 31 grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie zatrudnionych było 43 pracowników, przeciętne miesięczne zatrudnienie stanowiło 39,15 osób. Wzrost liczby zatrudnionych pracowników spowodowany był przebywaniem pracowników PUP na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych i potrzebą zatrudnienia nowych pracowników na czas zastępstwa.

Wg stanu na 31 grudnia 2015 roku **29** (tj. 83%) etatowych pracowników PUP w Pajęcznie posiada wyższe wykształcenie.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy w PUP Pajęczno zatrudnionych jest 14 tzw. pracowników kluczowych świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2015 uczestniczyli w różnych szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy. Tematyka szkoleń obejmowała swym zakresem:

- 1) program zindywidualizowanego wsparcia z Programu Aktywizacja i Integracja,
- 2) pomoc publiczna i pomoc deminimis w latach 2014-2020,

- 3) realizacja zamówień publicznych poniżej 30 000 euro,
- 4) ochrona danych osobowych w Urzędzie pracy,
- 5) postępowanie windykacyjne w PUP,
- 6) Fundusz Pracy – rozliczanie projektów systemowych z EFS,
- 7) Kodeks Postępowania Administracyjnego w praktyce PUP,
- 8) obsługa trudnego klienta, jak umiejętnie reagować na skargi i wzburzenia,
- 9) obsługa cudzoziemców przez PUP.

III. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy posiada programy informatyczne takie jak: SYRIUSZ, PULS, PŁATNIK, SEBASTIAN, PEFS oraz platforma komunikacyjna SEPI, w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W 2015 roku w PUP w Pajęcznie opracowano **Politykę Bezpieczeństwa Informacji uwzględniając aktualizację dokumentacji polityki ochrony danych osobowych.**

Przeprowadzono również:

Audyt Bezpieczeństwa Sieci

Audyt polegał na zidentyfikowaniu oraz wyeliminowaniu zagrożeń oraz słabych punktów w sieciowym systemie komputerowych, w celu zapewnienia jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych. Do tego celu wykorzystano dedykowane narzędzia do analizy struktury sieci oraz poziomów bezpieczeństwa. Audyt obejmował:

- Analizę schematu sieci komputerowej,
- Badanie sieci pod kątem wykrytych adresów w celu wyeliminowania nieautoryzowanych hostów
- Testy wewnętrzne sieci,
- Testy zewnętrzne sieci,
- Analiza udostępnionych zasobów sieciowych,
- Przygotowanie podstawowych rekomendacji do wykrytych podatności na ataki z zewnątrz,
- Analiza polityki haseł na stacjach,

- Analiza kont użytkowników na poszczególnych stacjach,
- Zasilacze awaryjne,
- Badanie podatności wykorzystywanych baz danych pod kątem ich bezpieczeństwa,
- Sprawdzenie bezpieczeństwa bankowości elektronicznej.

Audyt legalności oprogramowania

Audyt polegał na zweryfikowaniu zawartości komputerów pod względem legalności występującego w nich oprogramowania. Pozwolił również na wykrycie niepożądanych aplikacji zainstalowanych na komputerach pracowników. Audyt wykonano za pomocą oprogramowania Statlook. Zakres jaki wykonano to:

- Inwentaryzacja posiadanych licencji,
- Inwentaryzacja zainstalowanego oprogramowania poprzez skanowanie komputerów,
- Porównanie oprogramowania zainstalowanego z posiadanymi uprawnieniami licencyjnymi,
- Sprawdzenie jakie aplikacje działają na stacjach roboczych. Jakie są licencje tych aplikacji i czy oprogramowanie jest legalne,
- Raport posiadanych przez użytkowników multimediiów (np. mp3, avi),
- Opracowanie wymagań dotyczących likwidacji niezgodności - plan naprawczy.

Audyt systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji na zgodność z KRI

Przeprowadzeniu audytu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji na zgodność z wymaganiami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012r w sprawie Krajowych Ramach Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych. Efektem końcowym jest raport wskazujący istniejące zagrożenia oraz sposoby ich usunięcia.

W trosce o zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania systemów informatycznych w urzędzie przeprowadzono szkolenie dla wszystkich pracowników urzędu z zakresu ochrony danych osobowych oraz polityki bezpieczeństwa.

1. Zakupiono roczne oprogramowania antywirusowe:

- 1) ESET Endpoint Security Suite,
- 2) FortiGate 60C.

Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na urządzeniach sieciowych podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwerów oraz komputerów pracujących w sieci, jednocześnie podnosząc poziom ochrony danych.

2. Ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- 1) drukarek – 3 szt,
- 2) tonerów i wkładów drukujących do drukarek - 66 szt,
- 3) serwer DELL Power Edge T430 – 1 szt,
- 4) niszczarka Fellowes – 1 szt,
- 5) skaner Plustek – 1 sztuka.

IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie działając z upoważnienia Starosty Pajęczańskiego w roku 2015 wydał 7757 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Urzędu wpłynęło 1 odwołanie od decyzji. Wojewoda łódzki przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia. W wyniku ponownej szczegółowej analizy przedłożonych dokumentów decyzję utrzymano w mocy.

W roku 2015 Urząd nie prowadził postępowań egzekucyjnych w związku z orzeczeniem zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

W roku 2015 wydano 6311 zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz o wysokości pobieranego świadczenia, w tym również zaświadczenia (32) dla potrzeb Narodowego Funduszu Zdrowia. Dużą część zaświadczeń (1854) stanowią zaświadczenia dla potrzeb opieki społecznej o rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz korzystaniu przez osoby zarejestrowane z usług lub instrumentów rynku pracy, które zostały przekazane w formie elektronicznej (SEPI).

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi przekazano 27 spraw celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą. 20 osób bezrobotnych uzyskały z tego tytułu prawo do zasiłku, 5 osobom odmówiono prawa do zasiłku, 2 sprawy są w toku.

W roku 2015 nie wypłacono żadnego zasiłku transferowego.

V. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2015 kontrolowane były przez:

Wojewódzki Urząd Prac w Łodzi

- kontrola dotyczyła trwałości rezultatów po zakończeniu realizacji projektu „Czas na zmiany” (w dniu 25.02.2015r.)

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych
II Oddział w Łodzi**

- kontrola dotyczyła prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenie społeczne. Ustalenie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe. w dniach (w okresie 11-17.03.2015r.)

Wojewódzki Urząd Prac w Łodzi

- kontrola dotyczyła trwałości rezultatów po zakończeniu realizacji projektu „Czas na zmiany” (w dniu 28.08.2015r.)

Po przeprowadzonych kontrolach nie stwierdzono nieprawidłowości.

Zespół pracowników tutejszego Urzędu przeprowadził 356 wizyty sprawdzające. Dotyczyły one wykorzystania środków Funduszu Pracy przez pracodawców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących: staży zawodowych - 75, prac interwencyjnych – 35, robót publicznych - 6, szkoleń – 5, prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 4, Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 17, dofinansowania utworzonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 82, udzielenia środków na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych - 132. W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane są zgodnie z zawartymi umowami, nie stwierdzono nieprawidłowości.

Powiatowy Urząd Pracy stale współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalania okresów oraz kwot dla potrzeb ustalenia kapitału początkowego oraz zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z korzystaniem przez uprawnionych do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych.

W roku 2015 na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielono 138 odpowiedzi, wznowiono 41 postępowań administracyjnych w sprawie statusu bezrobotnego oraz należnych z tego tytułu świadczeń.

Dokonano 3346 zgłoszeń, 4566 wyrejestrowań dot. ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 183 korekty składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych. Wystawiono 464 wnioski dotyczące zbiegów tytułu ubezpieczenia.

GOSPODARKA FINANSOWA

I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami finansowymi w kwocie 12.556,060,24 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

I.	Fundusz Pracy, w tym:	7.039.106,82 zł
	1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	2.779.012,97 zł
	2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych:	3.867.570,09 zł
	3. Wydatki fakultatywne:	392.523,76 zł
II.	Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	2.358.013,12 zł
	1. Program „PO WER”:	1.545.000,46 zł
	2. Program „RPO”:	806.293,62 zł
	2. Program „Profesjonalni IV”:	6.719,04 zł
III.	Środki budżetowe, w tym:	1.732.195,89 zł
	1. Wynagrodzenia i pochodne:	1.547.832,39 zł
	2. Wydatki rzeczowe:	182.750,84 zł
	3. Świadczenia na rzecz osób fizycznych (woda + herbata dla pracowników):	1.612,66 zł
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy:	177.027,19 zł
V.	JUNIOR:	43.199,75 zł
VI.	Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	1.249.717,22 zł

II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy dokonywane jest w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2015 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 5.285.149,45 zł, co stanowiło o stosunku do planu finansowego:

- środki algorytmowe: 99,34%,
- EFS: 98,91%.

W porównaniu z rokiem 2014 nastąpił wzrost wydatków na aktywne formy o kwotę 281.294,82 zł. tj. 9,47%.

2. Świadczenia obligatoryjne

W 2015 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- zasiłki: 3.807.512,69 zł - zasiłki dla bezrobotnych,
- dodatki aktywizacyjne: 60.057,40 zł – dodatki aktywizacyjne.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane są przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb.

Urząd wypłaca zasiłki na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2014 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych jest niższa o 335.789,18 zł. tj. o 8,68%.

3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 392.523,76 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki te przedstawiają się następująco:

• koszty wezwań, zawiadomień, przekazywanie świadczeń:	49.954,63 zł
• koszty systemu teleinformatycznego:	192.667,83 zł
• koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia:	42.228,37 zł
• refundacja dodatków do wynagrodzeń:	30.687,93 zł
• koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy:	45.000,00 zł
• koszty rad zatrudnienia:	12.600,00 zł
• promocja usług rynku pracy:	19.385,00 zł

Ogółem wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,92%.

W stosunku do roku 2014 limit środków na wydatki fakultatywne został zwiększony o 8,24%.

III. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

W roku 2015 wydatki budżetowe stanowią kwotę 1.732.195,89 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• wynagrodzenia i pochodne	1.547.832,39 zł
• świadczenia na rzecz pracowników	1.612,66 zł
• wydatki rzeczowe, w tym:	182.750,84zł
– zakup materiałów i wyposażenia	65.304,06 zł
– badania lekarskie pracowników	940,00 zł
– zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne/	35.958,76 zł
– zakup usług remontowych	8.696,72 zł
– zakup energii	7.127,37 zł
– zakup usług telefonicznych	4.695,15 zł
– podróże służbowe krajowe	3.248,20 zł

- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	4.806,58 zł
- odpis na ZFŚS	43.576,00 zł
- podatek od nieruchomości	1.948,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwałe zarząd /wywóz nieczystości/	6.450,00 zł

Wydatki rzeczowe wykonane zostały w 99,98%.

IV. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 177.100,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 177.027,19 zł, tj. 99,95%.

Ogółem wydatki PUP w roku 2015 stanowiły kwotę 12.556.060,24 zł co stanowiło 98,43% w stosunku do planów finansowych. Na dzień 31 grudnia 2015r. Urząd nie posiadał żadnych zobowiązań wobec bezrobotnych i pracodawców. W całym roku 2015 zachowana była płynność finansowa.

**KIERUNKI DZIAŁAŃ
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PAJĘCZNI
NA 2016 ROK**

1. Aktywizacja zawodowa osób 50+ poprzez promowanie i organizowanie zatrudnienia subsydiowanego.
2. Aktywizacja ludzi młodych do 30 roku życia, w tym młodzieży NEET, będących na początku kariery zawodowej poprzez umożliwienie im nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, nabycia dodatkowych umiejętności zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.
3. Aktywizacja zawodowa kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach, bezrobotnych rodziców, rolników odchodzących z rolnictwa.
4. Prowadzenie dialogu współpracy z ośrodkami pomocy społecznej w celu aktywizacji osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.
5. Rozwijanie przedsiębiorczości w powiecie poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
6. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
7. Wspieranie pracowników przedsiębiorstw poprzez środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników.

Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 (uchwała Rady Ministrów 28/2015 z dnia 10 marca 2015r. w sprawie Krajowego Planu na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017).

Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim w roku 2015.