**Uchwała Nr 81/XIV/19**

**Rady Powiatu Pajęczańskiego**

**z dnia 30 września 2019 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest**

**Powiat Pajęczański**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j Dz. U. z 2019 r. poz. 511) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, w zw.   
z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2018 r. poz. 967, poz.2245 z 2019 r. poz.730, poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630   
z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz.249, poz.1587) uchwala, się co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym   
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański,   
w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr 225/XXV/09 Rady Powiatu Pajęczańskiego z dnia 31 marca 2009 r. roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach   
i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat pajęczański zmieniona uchwałą   
Nr 197/XXIX/12Rady Powiatu Pajęczańskiego z dnia 29 listopada 2012 r.

**§ 3.** Uchwała podejmowana jest z zachowaniem trybu określonego w art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pajęczańskiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**Przewodniczący Rady Powiatu**

**Dorota Jaskuła**

Załącznik

do Uchwały Nr 81/XIV/19

Rady Powiatu Pajęczańskiego

z dnia 30 września 2019 r.

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach,**

**dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**1.Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. dodatku za wysługę lat;
2. dodatku motywacyjnego;
3. dodatku funkcyjnego;
4. dodatku za warunki pracy;
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród;
7. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Pajęczański jest organem prowadzącym.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach mowa jest o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański
2. karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm);
3. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej   
   i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
4. organie prowadzącym szkołę, placówkę - rozumie się przez to Powiat Pajęczański;
5. szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
6. dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
7. inne stanowisko kierownicze - rozumie się przez to inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
8. nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
9. roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od   
   1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
10. klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
11. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
12. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.**1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia na warunkach określonych w § 3 Regulaminu.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
2. od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
3. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
5. nauczycielowi oraz wicedyrektorowi i na innym stanowisku kierowniczym- dyrektor szkoły/placówki;
6. dyrektorowi - Starosta Pajęczański.

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych   
w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 4 - 5 Regulaminu.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkół w wysokości 3% - 5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie   
   z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny w stosunku miesięcznym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora - Starosta Pajęczański.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycieli lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

**§ 5.** 1.Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/placówki jest:

1. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/placówki:
2. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
3. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
4. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
5. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie, gwarantującym odpowiednie warunki do realizacji zadań dydaktyczno–wychowawczych,
6. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/placówki:
7. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
8. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
9. polityka kadrowa,
10. organizowanie konferencji szkoleniowych,
11. współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
12. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/placówki;
13. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
14. osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
15. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
16. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
17. konstruktywna współpraca z organami szkoły.
18. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły/placówki jest:
19. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
20. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy   
    z rodzicami;
21. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
22. systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
23. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
24. dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
25. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
26. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
27. przestrzeganie dyscypliny pracy;
28. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3, ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
29. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
30. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
31. udział w egzaminach maturalnych i innych,
32. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
33. aktywna praca na rzecz środowiska,
34. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
35. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

**Rozdział 4**

**Dodatek funkcyjny**

**§ 6.** 1.Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane   
w statucie szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Stanowisko** | **Miesięcznie w zł** |
| 1. | Dyrektor Zespołu Szkół | od 600 do 1400 |
| 2. | Wicedyrektor | od 300 do 700 |
| 3. | Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej | od 300 do 500 |
| 4. | Kierownik Filii Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej | od 100 do 250 |
| 5. | Kierownik szkolenia praktycznego | od 300 do 400 |
| 6. | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego | od 500 do 1000 |
| 7. | Kierownik internatu (SOSzW) | od 200 do 350 |

1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania -   
   z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatki funkcyjne przyznaje:
7. dyrektorowi - Starosta Pajęczański;
8. wicedyrektorowi lub na innym stanowisku kierowniczym - dyrektor szkoły/placówki.

**§ 7.**1.Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

1. wychowawca klasy (w tym wychowawca grupy przedszkolnej, wychowawca grupy   
   w internacie, opiekun grupy w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych) - w wysokości wynikającej z art. 34a Karta Nauczyciela – 300,00 zł;
2. opiekun stażu - w wysokości 100,00 zł;
3. doradca metodyczny- w wysokości od 140,00 zł do 150,00 zł;
4. Dodatki z tytułu pełnienia funkcji określonych w ust. 1 wypłacane są za okres pełnienia funkcji.
5. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust 1.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły/placówki.

**§ 8.**1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,   
   w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**Rozdział 5**

**Dodatek za warunki pracy**

**§ 9.**1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia i § 9 Regulaminu.

1. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:
2. zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
3. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego   
   w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
4. zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
5. poradni psychologiczno - pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczne   
   i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy   
   w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 1, 2 i 3 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określone w ust 2 pkt 1-3 zwiększony o 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej.
7. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych   
   i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
8. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
9. Podstawą wypłaty jest pisemny przydział określający wysokość dodatku.
10. Miesięczny wykaz godzin przepracowanych i nieprzepracowanych przez nauczyciela sporządza dyrektor szkoły.
11. Dodatek dla nauczycieli i podległej kadry kierowniczej ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta Pajęczański.

**Rozdział 6**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 11.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 12.** 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie zrealizowane.

1. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych   
   w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
2. Za godziny przepracowane w dni wolne od pracy (wycieczki, olimpiady, konkursy, egzaminy zawodowe itp.) przysługuje wynagrodzenie w wysokości 4 godzin ponadwymiarowych.

**§ 13.** Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 14.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Rozdział 7**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 15.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

1. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:
2. 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora, zwane nagrodą Dyrektora;
3. 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Starosty Pajęczańskiego.
4. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu powiatu.

**Rozdział 8**

**Kryteria przyznawania nagród**

**§ 16.** 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 17.** 1. Nagrodę Starosty Pajęczańskiego lub Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej   
i opiekuńczej.

1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za pracę dydaktyczno-wychowawczą  
    i opiekuńczą, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:
2. w zakresie pracy dydaktycznej:
3. zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim,
4. zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
5. zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych   
   i wychowawczych,
6. udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce,
7. prowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów oraz opracowywanie programów autorskich,
8. posiadanie bogatego i adekwatnego do potrzeb warsztatu  metodycznego   
   i merytorycznego,
9. w przypadku pracy z uczniem z niepełnosprawnością osiąganie maksymalnie możliwego postępu w jego rozwoju,
10. w zakresie pracy wychowawczej:
11. prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
12. organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
13. udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;
14. w zakresie pracy opiekuńczej:
15. zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
16. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
17. udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
18. systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
19. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
20. uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
21. doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia   
    i doskonalenia zawodowego,
22. doskonalenie własnego warsztatu pracy,
23. kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

**§ 18.** Nagrodę Starosty Pajęczańskiego może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 17 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora - także co najmniej jedno kryterium w zakresie:

1. dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
2. osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych   
   i krajowych;
3. dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
4. umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
5. pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
6. organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
7. działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

**Rozdział 9**

**Tryb przyznawania nagród**

**§ 19.** Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

1. Dnia Edukacji Narodowej;
2. innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły/placówki.

**§ 20**.1. Nagrodę Starosty Pajęczańskiego mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy   
i nauczyciele.

1. Starosta Pajęczański może przyznać nagrodę:
2. nauczycielowi - na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
3. dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi z własnej inicjatywy;
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek organów szkoły.
5. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.
6. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 20 września każdego roku.

**Rozdział 10**

**Przepisy końcowe**

**§ 21.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 22.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

**§ 23.** Regulamin został uzgodniony z ZNP w Działoszynie, OPZZ „Konfederacja Pracy”   
w Pajęcznie i NSZZ „Solidarność” w Pajęcznie,

**§ 24.** Do zmiany regulaminu przyjmuje się tryb przyjęty dla jego uchwalenia.

Załącznik do Regulaminu

**WNIOSEK**

**o przyznanie nagrody Starosty Pajęczańskiego/Dyrektora Szkoły**

**za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Dla Pana/i:…………………………………………………………………………………………………….

Stanowisko:……………………………………………………………………………………………….

Miejsce pracy: …………………………………………………………………………………………....

Wykształcenie:……………………………………………………………………………………............

Staż pracy pedagogicznej: ……………………………………………………………………………..

Stopień awansu zawodowego: ………………………………………………………………………...

Dotychczas przyznane nagrody: ………………………………………………………………………

Ostatnia ocena pracy z datą jej otrzymania:…………………………………………………………..

Uzasadnienie wniosku:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Opinia Rady Pedagogicznej:…………………………………………………………………………....

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………. …………………………………….

Miejscowość, data wnioskodawca, pieczęć i podpis

**Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 KN organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. :wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34-34a KN oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.

Z dniem 1 września 2019 r. zgodnie z art. 34a KN, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, a minimalna wysokość tego dodatku wynosi 300 zł. W/w zmiana powoduje zmianę regulaminu w związku z tym poprawiono podstawę prawną, szatę graficzną oraz doprecyzowano niektóre zapisy.

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6a KN regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Treść regulaminu ze związkami zawodowymi uzgodniono w dniu 19 września 2019 r.

Strona związkowa zawnioskowała min. o podwyższenie dolnych widełek dodatków funkcyjnych, które, zostały uwzględnione w projekcie przedmiotowego regulaminu. Ponadto doprecyzowano zapisy § 7 ust.1 tj. w orzecznictwie ugruntowany jest pogląd, że z powodu braku zdefiniowania pojęcia „klasy” termin „klasa”, „oddział”, „grupa wychowawcza”, „grupa LOD” traktuje się w prawie oświatowym jako synonimy. Dlatego, też w §7 ust. 1 projektu regulaminu wymieniono wszystkie w/w funkcje.

Zrezygnowano z opiniowania przez związki zawodowe wniosków o przyznanie nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Starosty Pajęczańskiego.