



Załącznik
do uchwały Nr 137/XXV/20
Rady Powiatu Pajęczańskiego
z dnia 24 lipca 2020 r.



INFORMACJA

**o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu
oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie
na rzecz promocji zatrudnienia,
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji
zawodowej bezrobotnych za 2019 rok**

SPIS TREŚCI

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	5
I. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
II. STOPA BEZROBOCIA.....	9
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	10
IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	15
V. OFERTY PRACY.....	27
OBSŁUGA KLIENTA	31
I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW.....	34
PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	39
I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	41
II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	43
III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	45
IV. STAŻE.....	46
V. PRACE INTERWENCYJNE.....	47
VI. ROBOTY PUBLICZNE.....	48
VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	49
VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	50
IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	52
X. BONY NA ZASIEDLENIE.....	54
XI. BONY ZATRUDNIENIOWE.....	55
XII. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS.....	56
ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.....	59
I. WARUNKI LOKALOWE.....	61
II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP.....	62
III. OSIĄGNIĘCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....	63
IV. KONFERENCJE.....	64
V. INCJATYWY.....	65
VI. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH.....	65
VII. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....	66
VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA.....	66
IX. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA.....	67
X. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP.....	68
GOSPODARKA FINANSOWA.....	71
A. FUNDUSZ PRACY.....	73
I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....	73

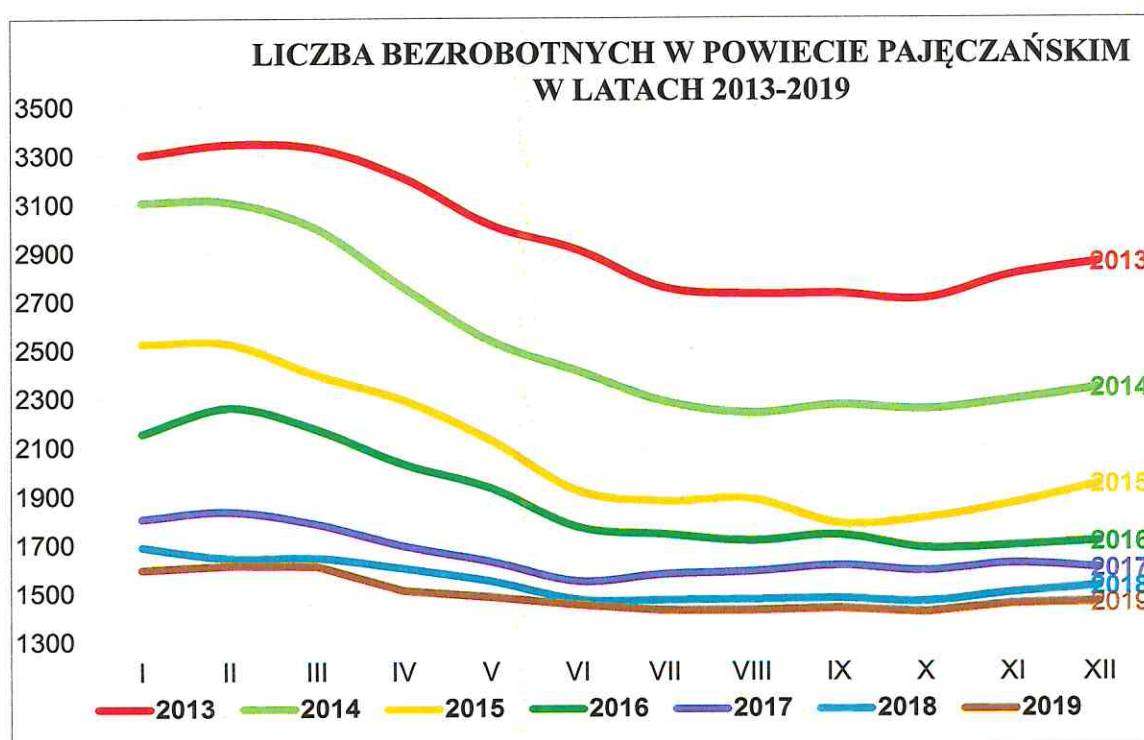
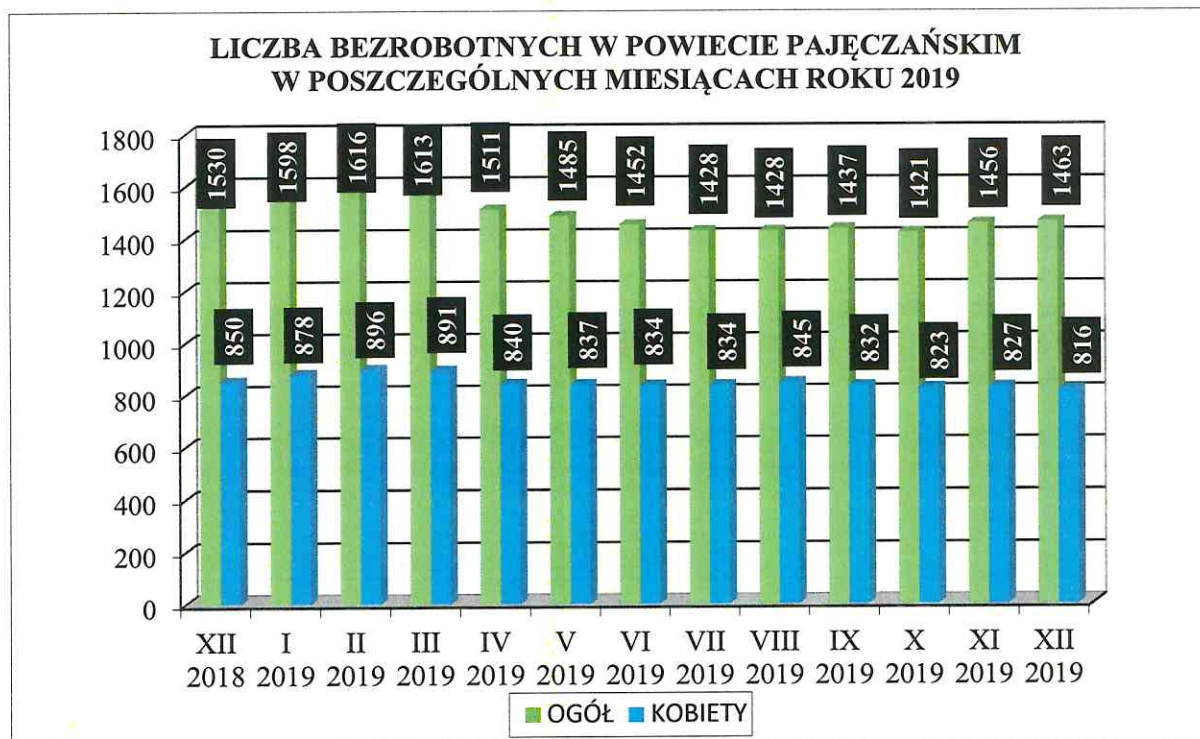
II.	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS.....	73
B.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	75
C.	WYDATKI BUDŻETOWE.....	75

POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

I. POZIOM BEZROBOCIA

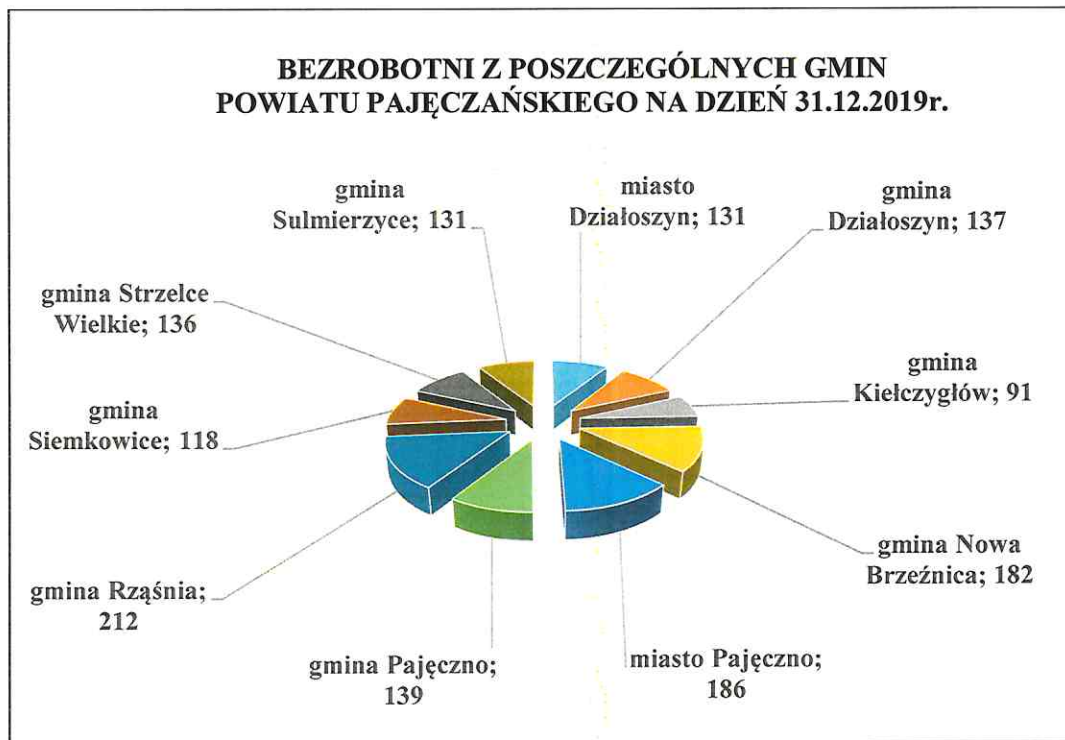
Według stanu na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wyniosła 1463 osoby, w tym 816 kobiet.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 67 osób (1530 zarejestrowanych bezrobotnych - stan na koniec 2018 roku).



Liczba bezrobotnych wg poszczególnych jednostkach samorządowych

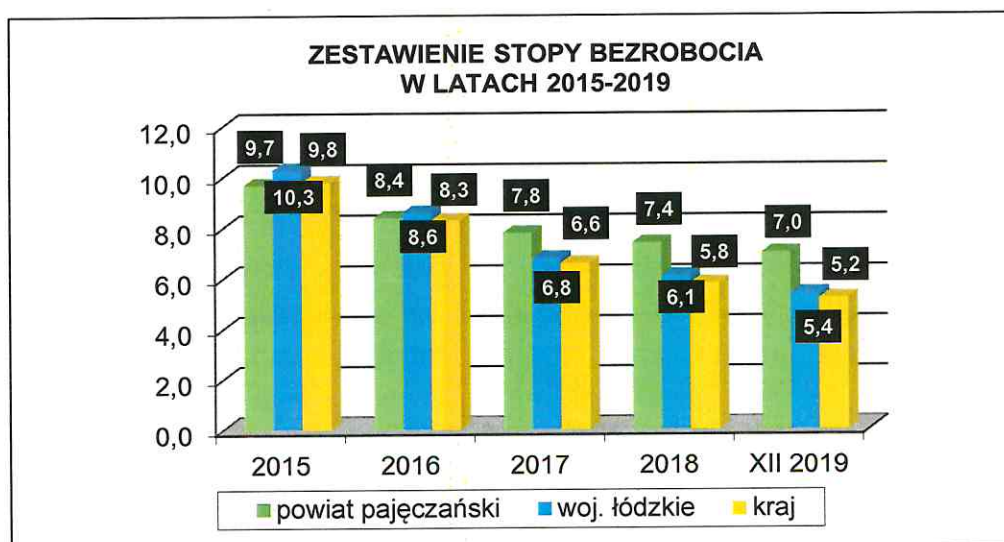
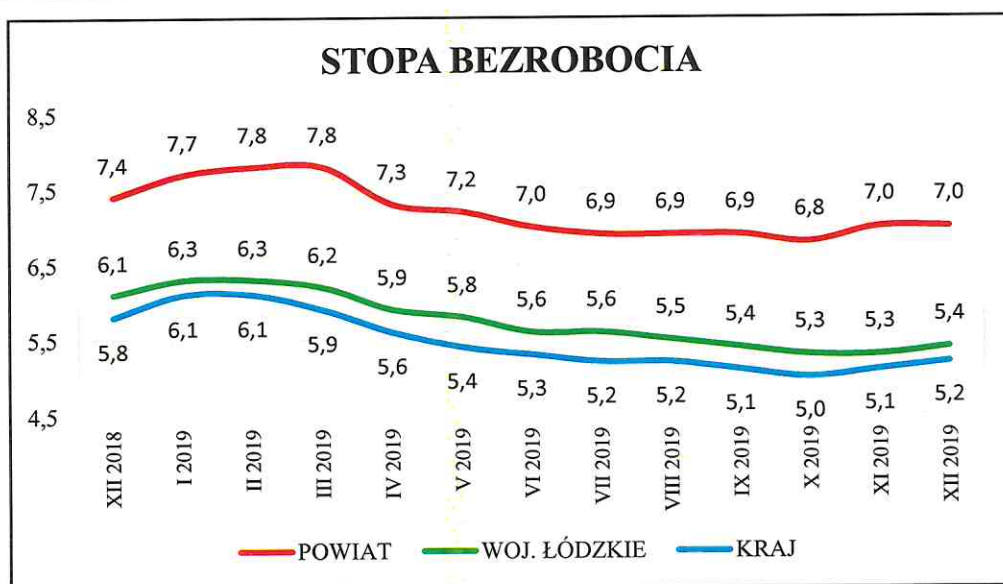
Lp.	Jednostki samorządowe	31.12.2018r.	31.03.2019r.	30.06.2019r.	30.09.2019r.	31.12.2019r.
1	miasto i gmina Działoszyn	261	301	266	266	268
2	gmina Kielczygłów	100	115	87	91	91
3	gmina Nowa Brzeźnica	167	179	155	148	182
4	miasto i gmina Pajęczno	392	403	356	343	325
5	gmina Rząśnia	212	214	202	207	212
6	gmina Siemkowice	116	121	118	123	118
7	gmina Strzelce Wielkie	135	138	137	136	136
8	gmina Sulmierzyce	147	142	131	123	131
RAZEM		1530	1613	1452	1437	1463



II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy do ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo, tj. obywateli państwa w wieku produkcyjnym, którzy albo pracują albo poszukują pracy. Uzyskana wartość podawana jest w procentach.

Stopa bezrobocia	31.10.2019	30.11.2019	31.12.2019
Powiat pajęczański	6,8%	7,0%	7,0%
Województwo łódzkie	5,3%	5,3%	5,4%
Kraj	5,0%	5,1%	5,2%

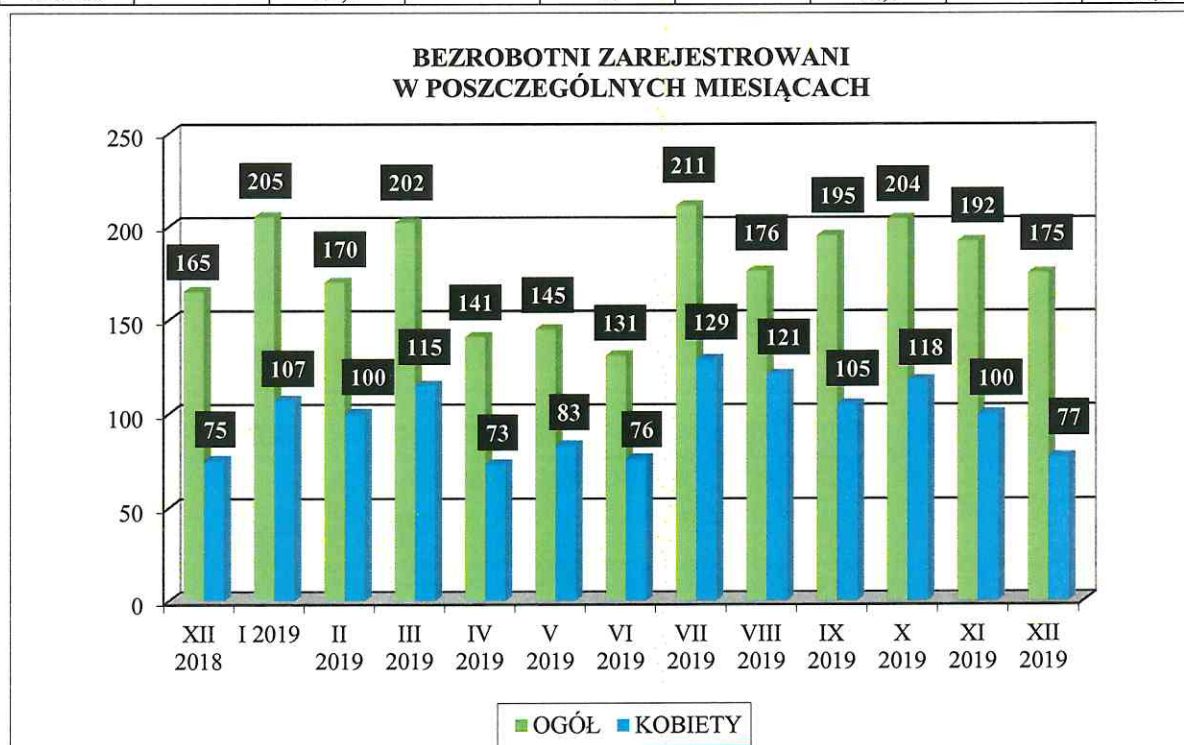


III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

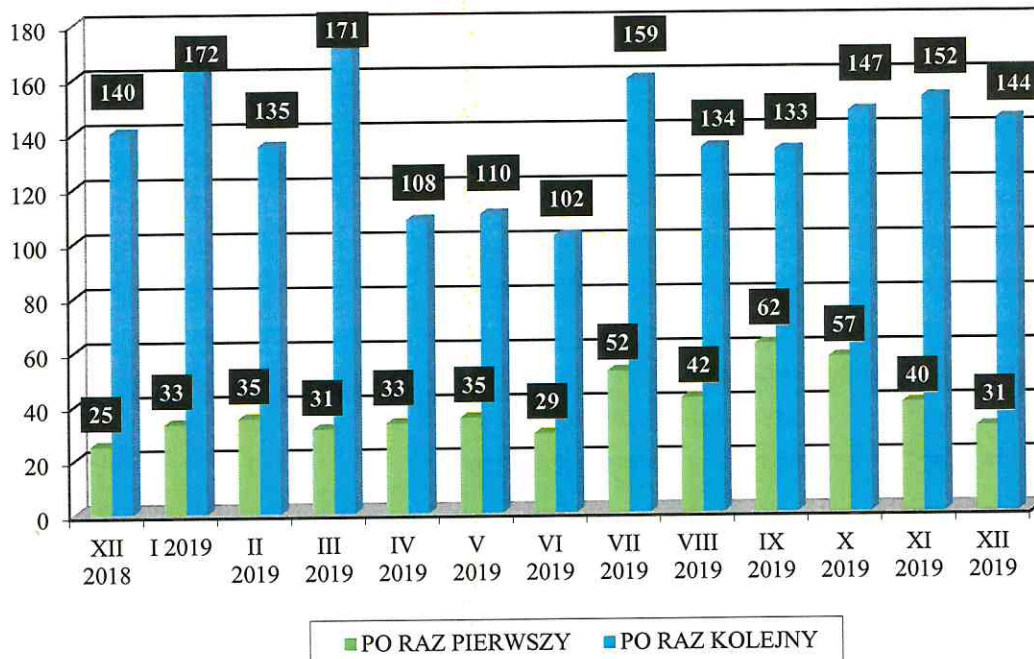
W okresie styczeń-grudzień 2019 roku zarejestrowało się 2147 bezrobotnych, w tym 1204 kobiety. 480 osób (22,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1667 osób (77,6%), to kolejne rejestracje.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019r.

	01.2019	% wzrost	02.2019	% wzrost	03.2019	% wzrost	04.2019	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	205	4,7	170	X	202	18,8	141	X
		X		17,1		X		30,2
w tym kobiet	107	22,8	100	X	115	15,0	73	X
		X		2,8		X		36,5
	05.2019	% wzrost	06.2019	% wzrost	07.2019	% wzrost	08.2019	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	145	2,9	131	X	211	61,1	176	X
		X		10,0		X		16,6
w tym kobiet	83	13,7	76	X	129	69,7	121	X
		X		8,4		X		6,2
	09.2019	% wzrost	10.2019	% wzrost	11.2019	% wzrost	12.2018	% wzrost
		% spadek		% spadek		% spadek		% spadek
Ogółem	195	10,8	204	4,6	192	X	175	X
		X		X		5,9		8,8
w tym kobiet	105	X	118	12,4	100	X	77	X
		13,2		X		15,3		23,0



**ZESTAWIENIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH
PO RAZ PIERWSZY ORAZ PO RAZ KOLEJNY**

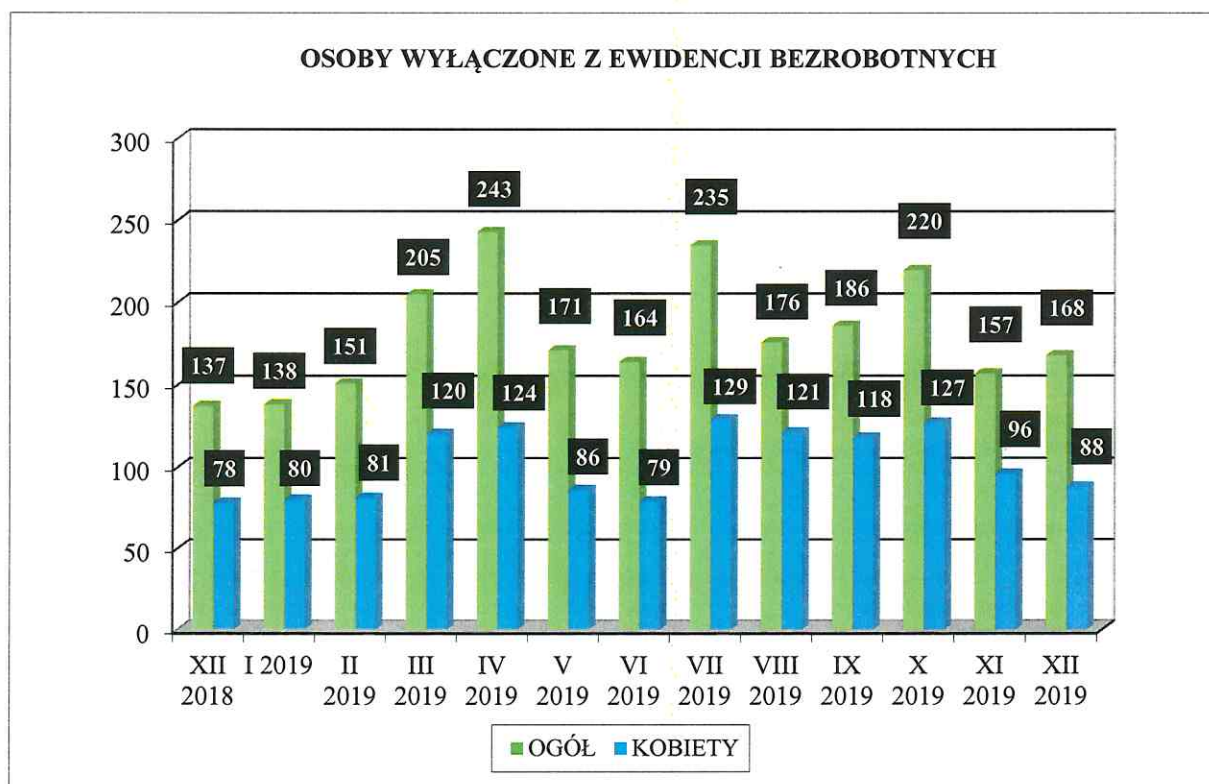


W okresie styczeń - grudzień 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 2214 osób bezrobotnych, w tym 1249 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych było:

* podjęcie zatrudnienia	- 1 241 osób
<i>z tego :</i>	
- pracy niesubsydiowanej:	- 947 osób
<i>w tym:</i>	
• <i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	<i>- 25 osób</i>
• <i>pracy sezonowej</i>	<i>- 0 osób</i>
- pracy subsydiowanej:	297 osób
<i>w tym:</i>	
- <i>prac interwencyjnych</i>	<i>- 102 osoby</i>
- <i>robót publicznych</i>	<i>- 38 osób</i>
- <i>podjęcia działalności gospodarczej</i>	<i>- 42 osoby</i>
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>	<i>0 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	<i>- 14 osób</i>
- <i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	<i>- 71 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	<i>- 7 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 30 r.ż. (art. 150f)</i>	<i>- 13 osób</i>

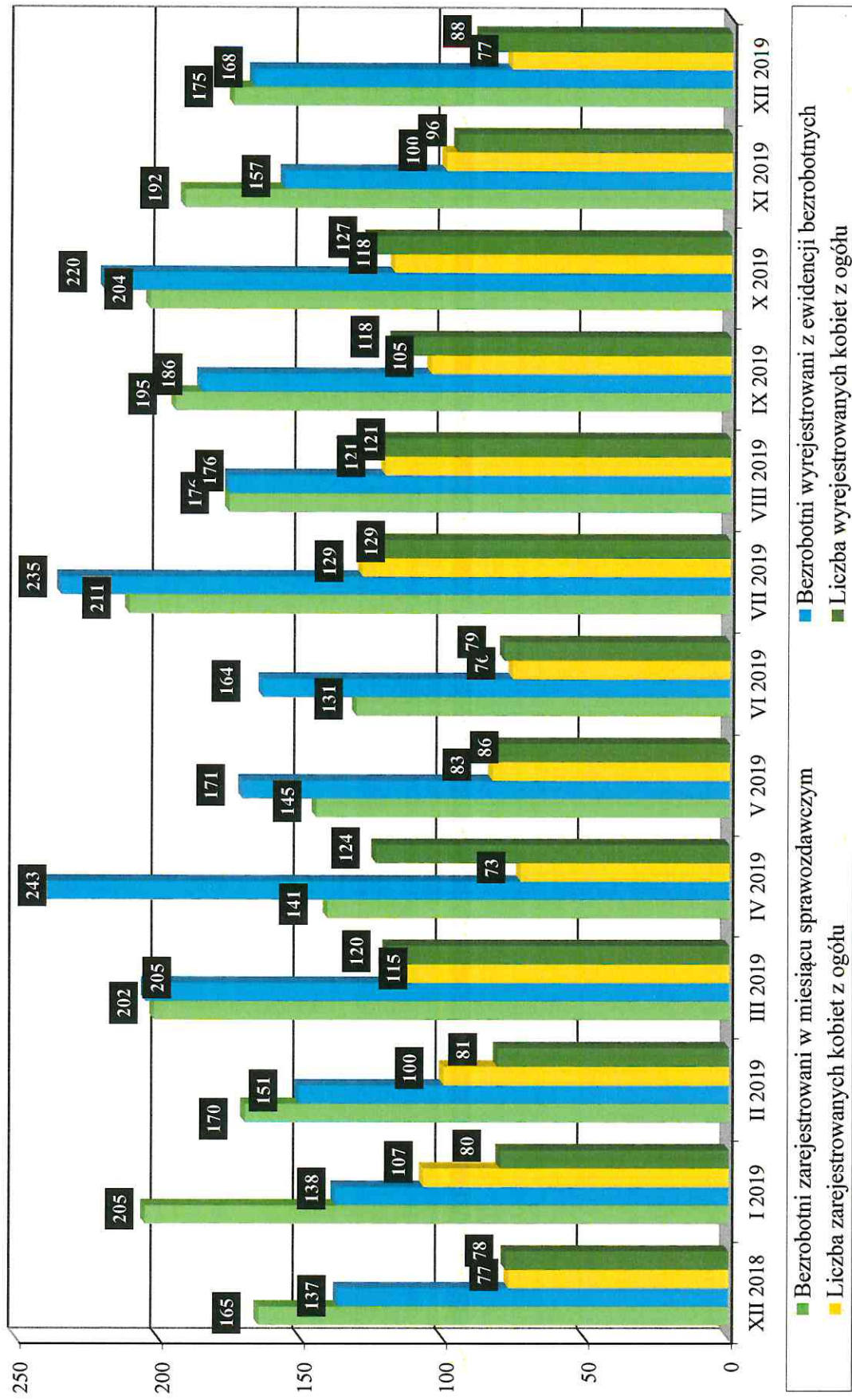
* rozpoczęcie szkolenia	-	3 osoby
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	-	3 osoby
* rozpoczęcie stażu	-	199 osób
* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	-	2 osoby
<i>w tym w ramach PAI</i>	-	0 osób
* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	-	68 osób
* odmowy ustalenia profilu pomocy	-	0 osób
* nie potwierdzenia gotowości do pracy	-	156 osób
* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	-	388 osób
* podjęcie nauki	-	6 osób
* osiągnięcie wieku emerytalnego	-	31 osób
* nabycie praw emerytalnych lub rentowych	-	3 osoby
* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	-	19 osób
* innych	-	90 osób
<u>Razem odpływ</u>		<u>2214 osób</u>



Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019r.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019
	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	87	92	125	132	83	99	109	75	105	138	87	109
	51	44	69	64	36	43	52	47	71	74	47	62
rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	5	11	27	41	21	10	24	23	15	13	5	4
	3	10	19	26	14	6	15	16	13	12	4	3
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	3	2	2	4	3	8	16	6	8	8	2	6
	2	0	1	1	1	2	14	3	2	3	1	0
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
niepotwierdzenie gotowości do pracy	0	8	9	13	13	14	16	25	13	16	19	10
	0	2	2	4	5	3	5	11	3	6	8	5
dobrowolna rezygnacja	32	26	32	35	35	29	52	32	35	34	32	23
	19	17	25	20	21	24	39	25	23	24	27	12
podjęcie nauki	0	1	0	1	0	0	0	0	1	2	1	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
osiągnięcie wielu emerytalnego	3	3	1	1	6	0	4	3	3	1	2	3
	1	2	1	0	4	0	0	1	2	1	2	0
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	2	1	1	1	0	4	2	0	2	1	3
	2	1	0	1	1	0	1	1	0	2	1	3
innych	6	6	8	10	9	4	10	10	5	5	8	9
	2	5	3	6	4	1	3	6	2	4	5	3

ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W DANYM MIESIĄCU

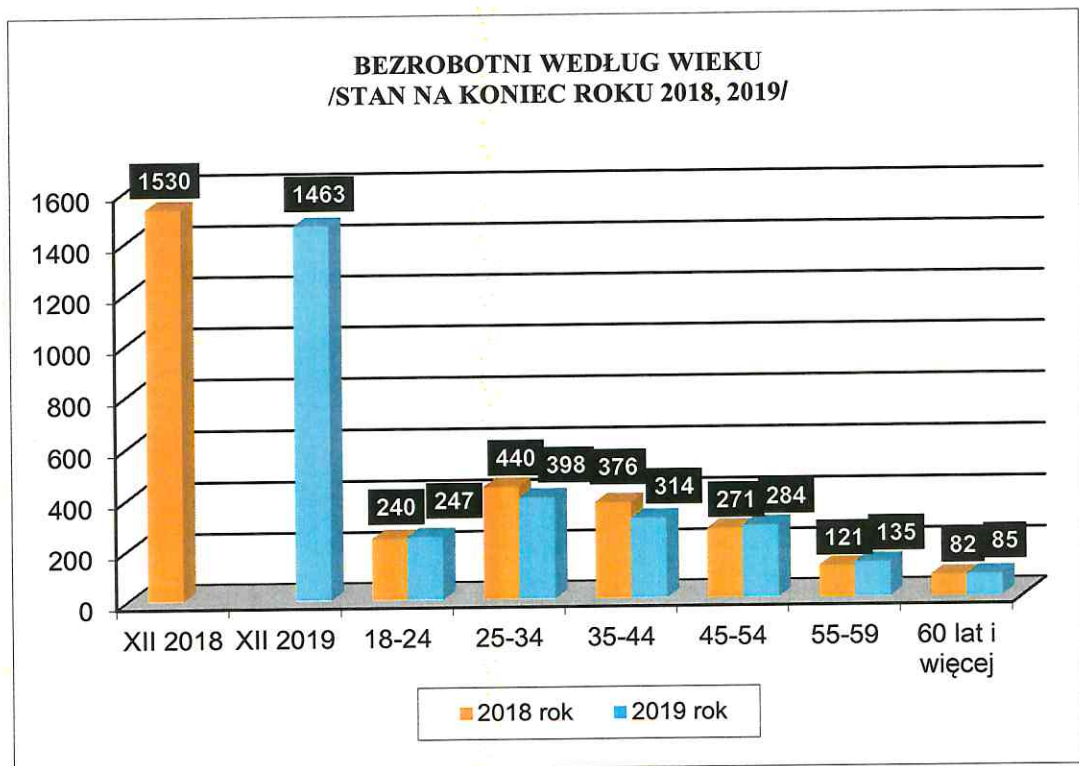


IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

1. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	I kw. 2019 r.			II kw. 2019 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	258	150	16,0	215	124	14,8
25-34	466	320	28,9	413	287	28,4
35-44	386	236	24,0	342	222	23,6
45-54	276	124	17,1	260	133	17,9
55-59	139	61	8,6	135	68	9,3
60-64 lata	88	0	5,4	87	0	6,0
OGÓŁEM	1613	891		1452	834	

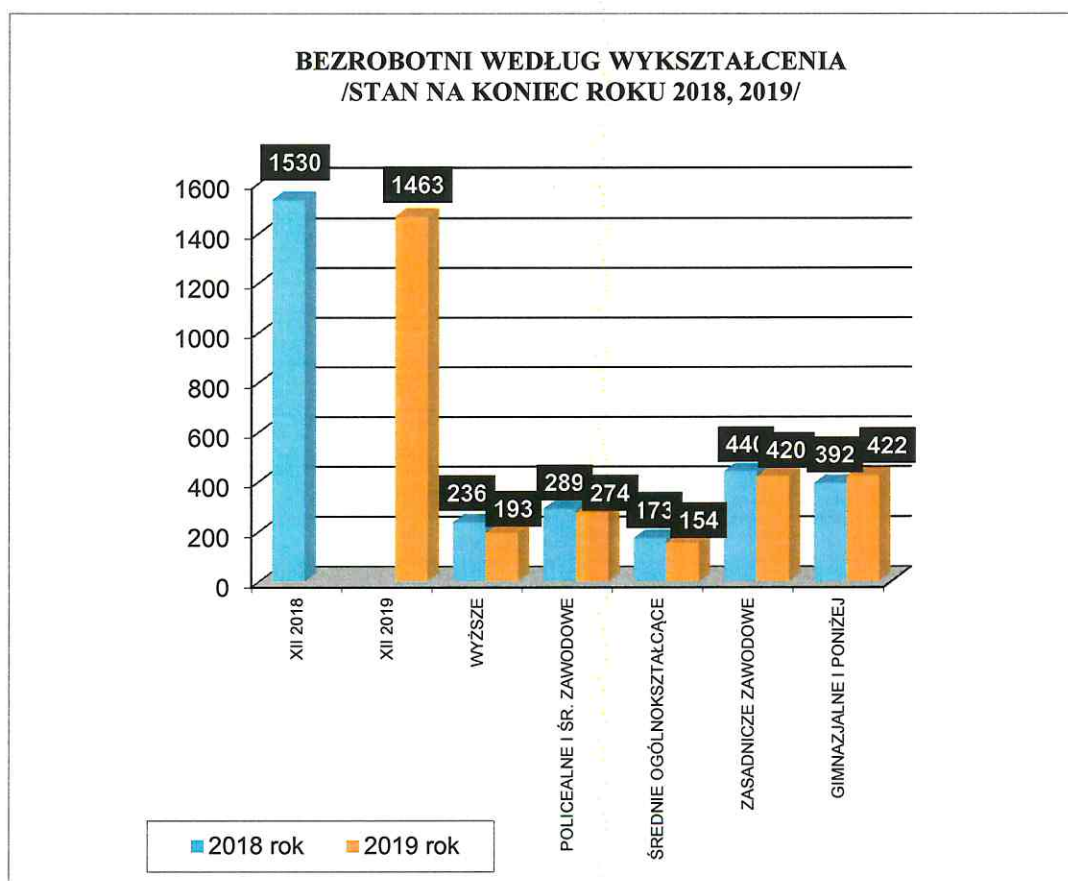
Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	III kw. 2019 r.			IV kw. 2019 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	262	154	18,2	247	142	16,9%
25-34	404	280	28,2	398	274	27,2
35-44	325	211	22,6	314	195	21,4
45-54	243	127	16,9	284	146	19,4
55-59	128	60	8,9	135	59	9,2
60-64 lata	75	0	5,2	85	0	5,8
OGÓŁEM	1437	832		1463	816	



2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	I kw. 2019r.			II kw. 2019r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	231	191	14,3	194	161	13,4
policealne i średnie zawodowe	308	205	19,1	296	205	20,4
średnie ogólnokształcące	189	123	11,7	157	108	10,8
zasadnicze zawodowe	461	192	28,6	401	177	27,6
gimnazjalne i poniżej	424	180	26,3	404	183	27,8
OGÓŁEM	1613	891		1452	834	

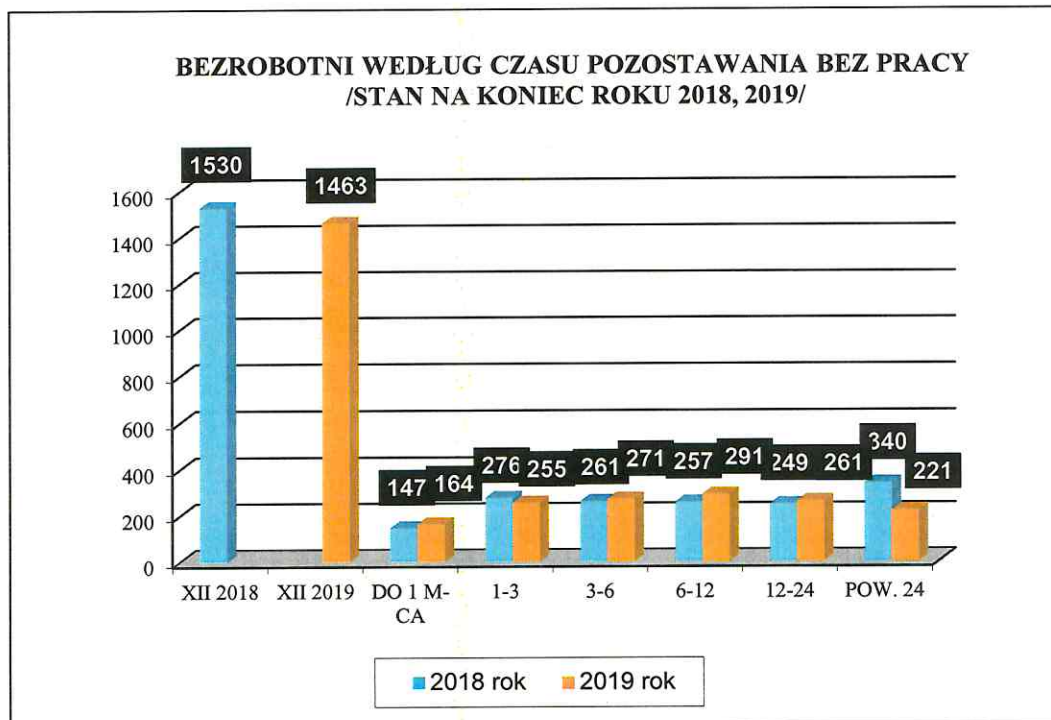
Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	III kw. 2019r.			IV kw. 2019r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	207	168	14,4	193	151	13,2
policealne i średnie zawodowe	294	200	20,6	274	177	18,7
średnie ogólnokształcące	169	118	11,8	154	110	10,5
zasadnicze zawodowe	408	175	28,4	420	180	28,8
gimnazjalne i poniżej	359	171	24,8	422	198	28,8
OGÓŁEM	1437	832		1463	816	



3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2019r.			II kw. 2019r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	173	93	10,7	122	69	8,4
1-3	287	151	17,8	209	114	14,4
3-6	271	121	16,8	270	149	18,6
6-12	292	147	18,1	299	156	20,6
12-24	246	159	15,3	243	144	16,7
powyżej 24 m-cy	344	220	21,3	309	202	21,3
OGÓŁEM	1613	891		1452	834	

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2019r.			IV kw. 2019r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	172	90	12,1	164	69	11,2
1-3	268	165	18,6	255	135	17,4
3-6	214	127	14,9	271	162	18,5
6-12	282	155	19,6	291	173	20,0
12-24	261	144	18,1	261	144	17,8
powyżej 24 m-cy	240	151	16,7	221	133	15,1
OGÓŁEM	1437	832		1463	816	



4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

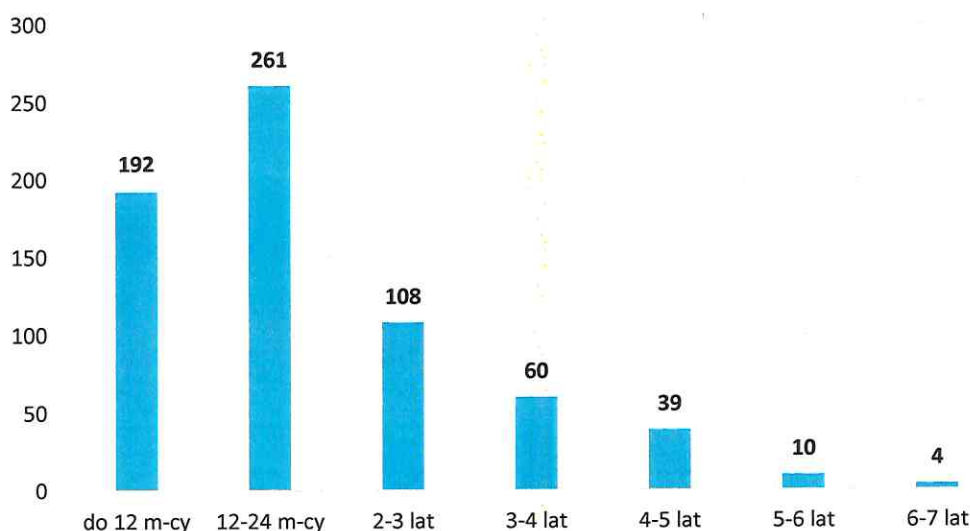
Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2019r. spośród 1463 osób zarejestrowanych 674 posiadało status długotrwale bezrobotnego tj. 46,1% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie przez okres powyżej 12 m-cy:

- do 12 miesięcy: 192 osoby bezrobotne;
- 12-24 miesięcy: 261 osób bezrobotnych;
- 2-3 lat: 108 osób bezrobotnych;
- 3-4 lat: 60 osób bezrobotnych;
- 4-5 lat: 39 osób bezrobotnych;
- 5-6 lat: 10 osób bezrobotnych;
- 6-7 lat: 4 osoby bezrobotne.

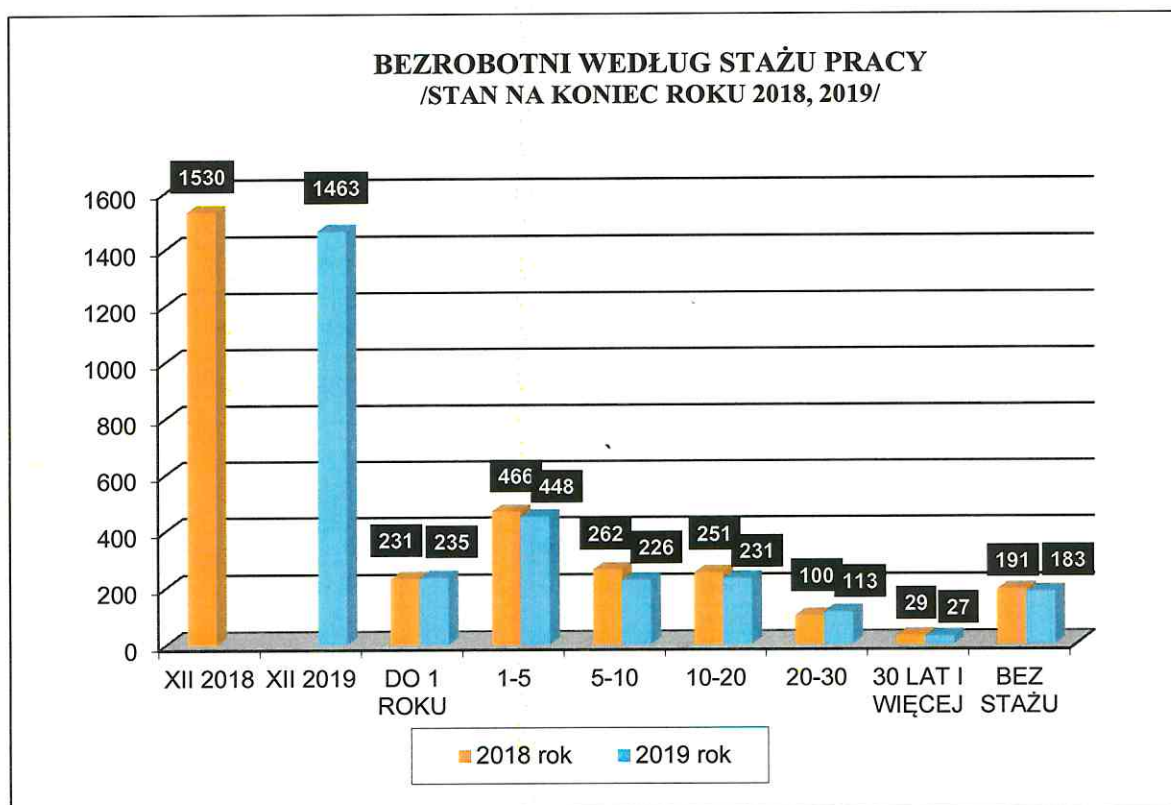
**WYKAZ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU FIGUROWANIA
W REJESTRACH PUP (OD OSTATNIEJ REJESTRACJI) - STAN NA
31.12.2019r.**



5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

	Stan w końcu					
	I kw. 2019r.			II kw. 2019r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	261	173	16,2	236	163	16,3
1-5	483	303	30,0	430	270	29,6
5-10	289	149	17,9	257	138	17,7
10-20	247	122	15,3	235	125	16,2
20-30	113	29	7,0	90	27	6,2
30 lat i więcej	33	6	2,0	32	7	2,2
bez stażu	187	109	11,6	172	104	11,8
OGÓŁEM	1613	891		1452	834	

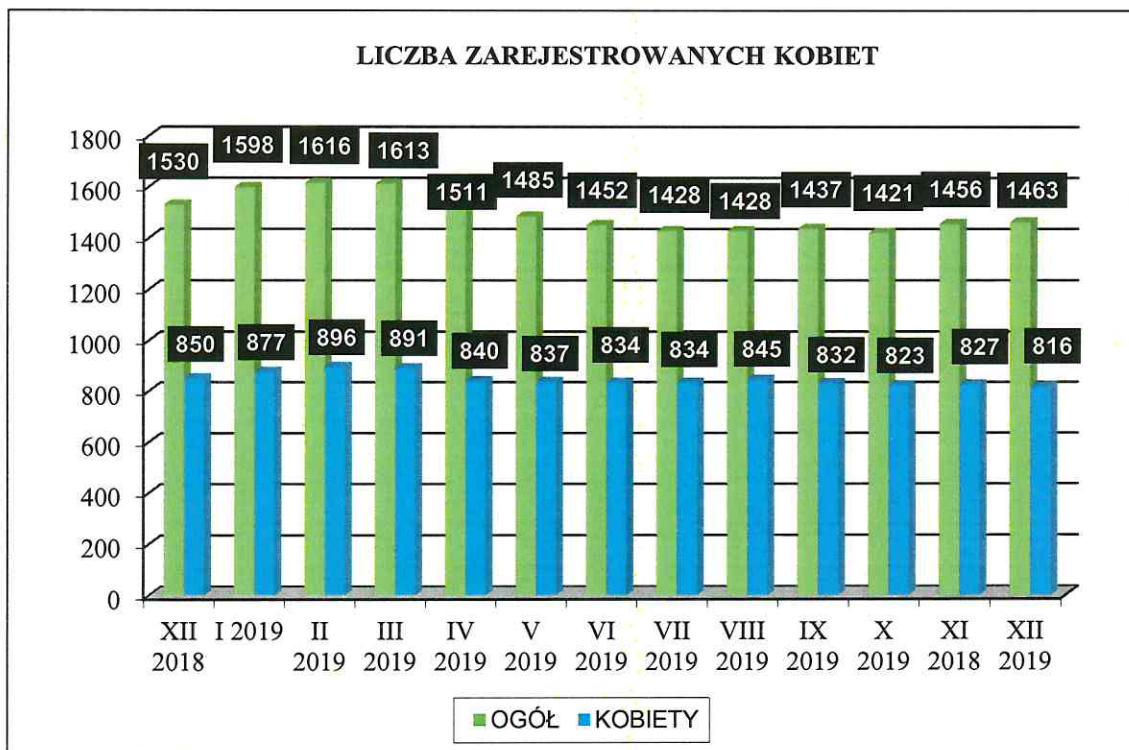
	Stan w końcu					
	III kw. 2019 r.			IV kw. 2019 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	230	155	16,1	235	153	16,1
1-5	446	270	31,0	448	267	30,6
5-10	235	133	16,4	226	122	15,4
10-20	216	119	15,0	231	118	15,8
20-30	101	33	7,0	113	33	7,7
30 lat i więcej	28	5	1,9	27	7	1,8
bez stażu	181	117	12,6	183	116	12,6
OGÓŁEM	1437	832		1463	816	



6. KOBIECY

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wyniosła 816 stanowiąc 55,8% ogółu bezrobotnych.

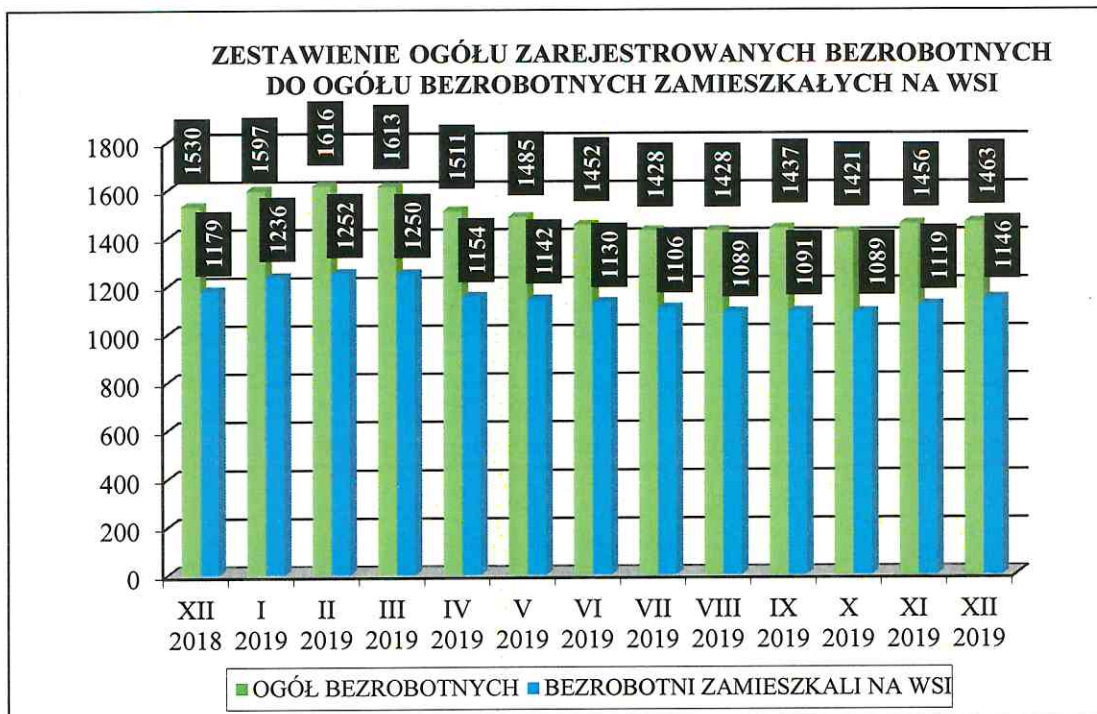
Na dzień 31.12.2019r. 130 kobiet posiadało prawo do zasiłku, tj. 15,9% ogółu zarejestrowanych kobiet.



7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

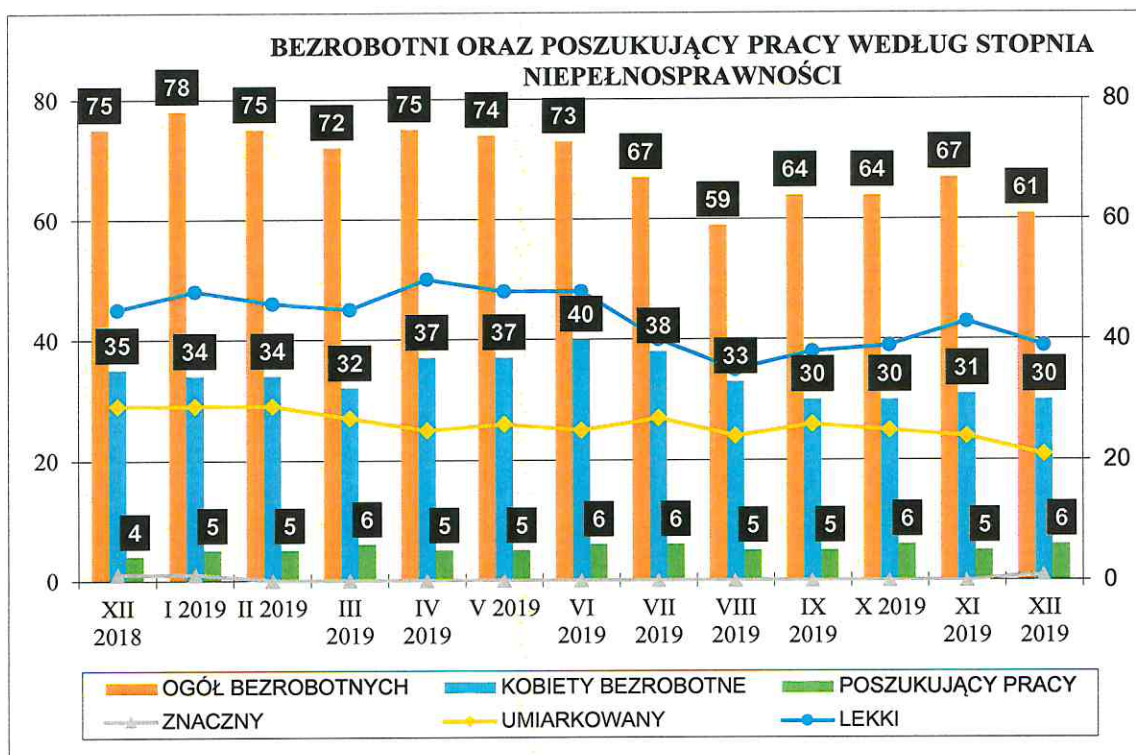
W końcu grudnia 2019 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wyniosła 1146 osób (78,3% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 649 kobiet (78,5% ogółu bezrobotnych kobiet).

Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2019r. 957 osób nie posiadało prawa do zasiłku, tj. 83,5%.



8. NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2019 roku niepełnosprawni stanowili grupę 61 osób, w tym 30 kobiet. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 55 osób) stanowiły 90,1% ogółu tej populacji. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 55 posiadało status bezrobotnego, a 6 status poszukującego pracy.

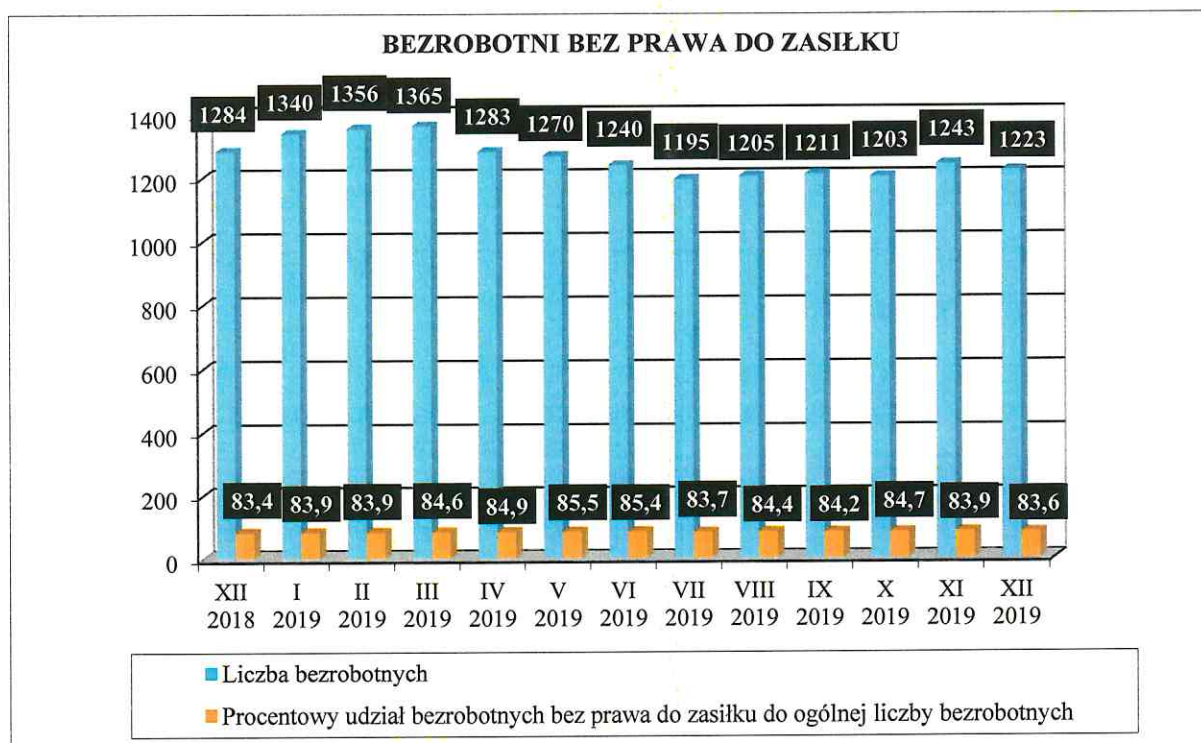


9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku w końcu grudnia 2019 roku wynosiła 1223 osoby, co stanowiło 83,6% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2019r.	% do ogółu	II 2019r.	% do ogółu	III 2019r.	% do ogółu	IV 2019r.	% do ogółu	V 2019r.	% do ogółu	VI 2019r.	% do ogółu
1340	83,9	1356	83,9	1365	84,6	1283	84,9	1270	85,5	1240	85,4
VII 2019r.	% do ogółu	VIII 2019r.	% do ogółu	IX 2019r.	% do ogółu	X 2019r.	% do ogółu	XI 2019r.	% do ogółu	XII 2019r.	% do ogółu
1195	83,7	1205	84,4	1211	84,2	1203	84,7	1243	85,4	1223	83,5

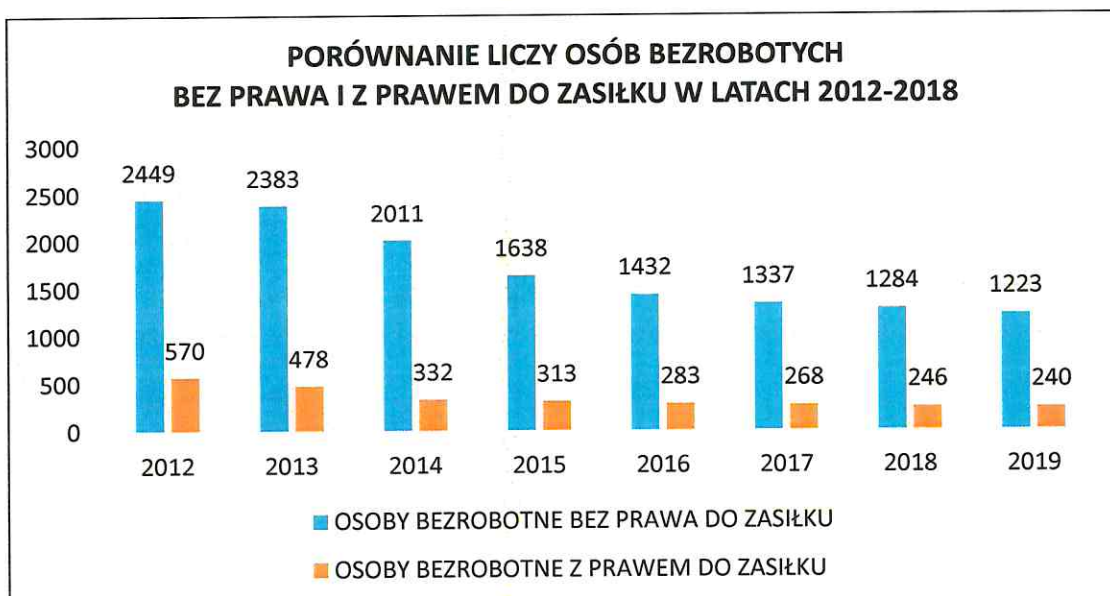
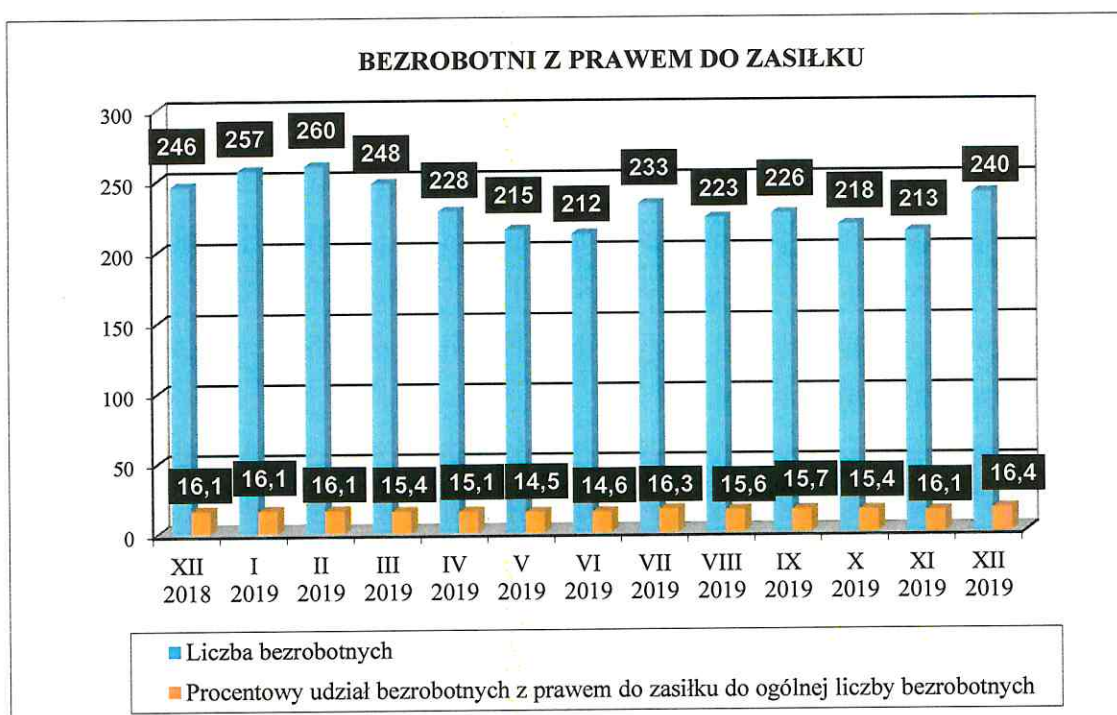


10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu grudnia 2019 roku wynosiła 240 osób, co stanowiło 14,6% ogółu bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2019r.	% do ogółu	II 2019r.	% do ogółu	III 2019r.	% do ogółu	IV 2019r.	% do ogółu	V 2019r.	% do ogółu	VI 2019r.	% do ogółu
257	16,1	260	16,1	248	15,4	228	15,1	215	14,5	212	14,6
VII 2019r.	% do ogółu	VIII 2019r.	% do ogółu	IX 2019r.	% do ogółu	X 2019r.	% do ogółu	XI 2019r.	% do ogółu	XII 2019r.	% do ogółu
233	16,3	223	15,6	226	15,7	218	15,4	213	14,6	240	16,4



11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

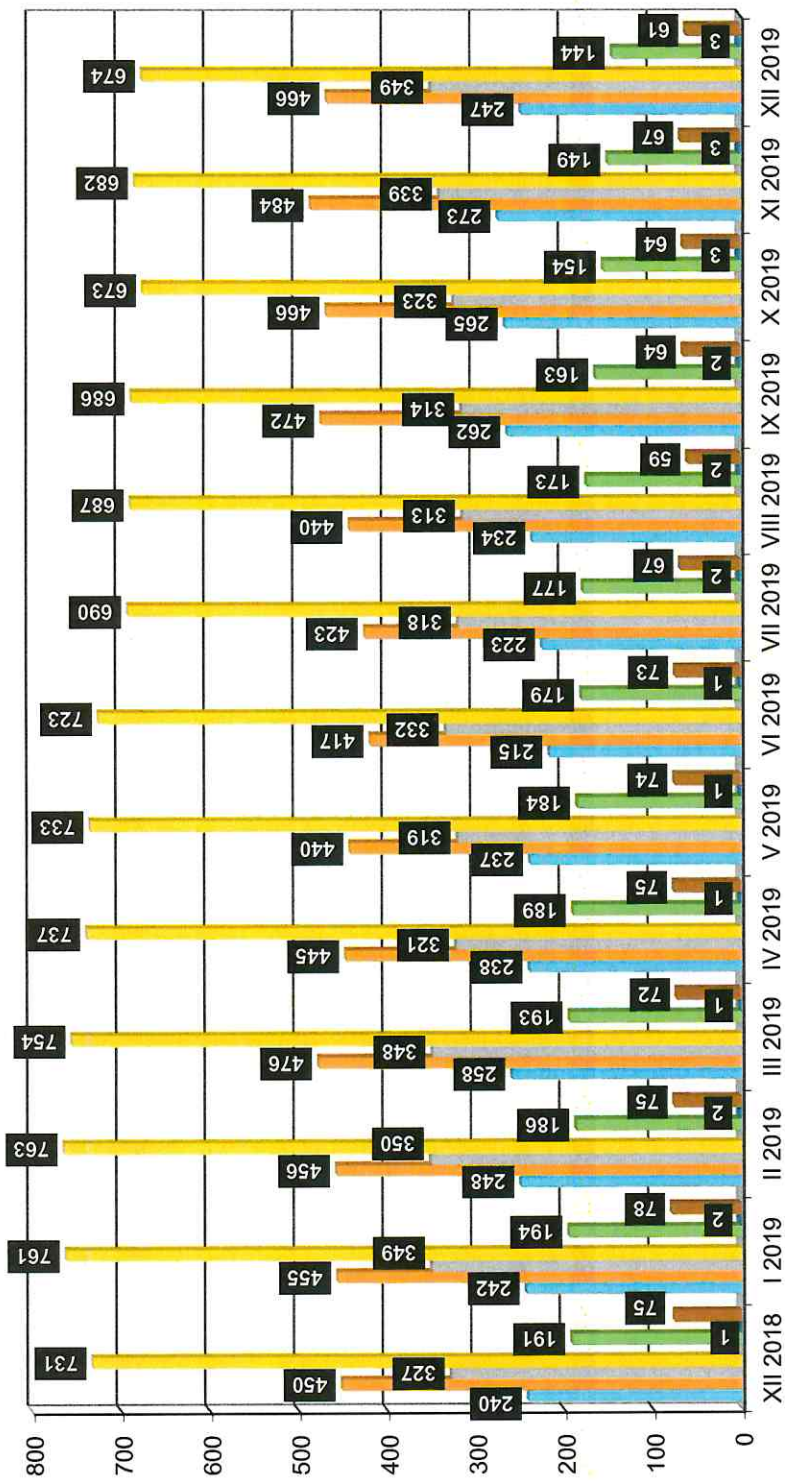
- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanim wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
 - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
 - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.

		01.2019	% wzrost % spadek	02.2019	% wzrost % spadek	03.2019	% wzrost % spadek	04.2019	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1286	3,6 X	1293	0,5 X	1300	0,5 X	1228	X 5,5
z tego	do 30 roku życia	455	1,1 X	456	0,2 X	476	4,4 X	445	X 6,5
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	242	0,8 X	248	2,5 X	258	4,0 X	238	X 7,6
	powyżej 50 roku życia	349	6,7 X	350	0,3 X	348	X 0,6	321	X 7,6
	długotrwale bezrobotne	761	4,1 X	763	0,3 X	754	X 1,2	737	X 2,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	194	1,6 X	186	X 4,1	193	3,7 X	189	X 2,1
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	2	100,0 X	2	X X	1	X 50,0	1	X X
	niepełnosprawni	78	4,0 X	75	X 3,8	72	X 4,0	75	4,2 X
		05.2019	% wzrost % spadek	06.2019	% wzrost % spadek	07.2019	% wzrost % spadek	08.2019	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1211	X 1,4	1190	X 1,7	1161	X 2,4	1166	0,4 X
z tego	do 30 roku życia	440	X 1,1	417	X 5,2	423	1,4 X	440	4,0 X
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	237	X 0,4	215	X 9,2	223	3,7 X	234	4,9 X
	powyżej 50 roku życia	319	X 0,6	332	4,2 X	318	X 4,2	313	X 1,6
	długotrwale bezrobotne	733	X 0,5	723	X 1,4	690	X 4,6	687	X 0,4
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	184	X 2,6	179	X 2,7	177	X 1,1	173	X 2,3
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	1	X X	1	X X	2	100 X	2	X X
	niepełnosprawni	74	X 1,3	73	X 1,4	67	X 8,2	59	X 11,9
		09.2019	% wzrost % spadek	10.2019	% wzrost % spadek	11.2019	% wzrost % spadek	12.2019	% wzrost % spadek
Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji		1176	0,9 X	1166	X 0,9	1199	2,9 X	1186	X 1,1
z tego	do 30 roku życia	472	7,2 X	466	X 1,3	484	3,9 X	466	X 3,7
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	262	12,0 X	265	1,1 X	273	3,0 X	247	X 9,5
	powyżej 50 roku życia	314	0,3 X	323	2,9 X	339	5,0 X	349	X 2,9
	długotrwale bezrobotne	686	X 0,1	673	X 1,9	682	1,3 X	674	X 1,2
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	163	X 5,8	154	X 5,5	149	X 3,2	144	X 3,4
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	2	X X	3	50,0 X	3	X X	3	X X
	niepełnosprawni	64	8,5 X	64	X X	67	4,7 X	61	X 9,0

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



- DO 25 ROKU ŻYCIA
- DO 30 ROKU ŻYCIA
- POW. 50 ROKU ŻYCIA
- DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE
- KORZYSTAJĄCE ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA

V. OFERTY PRACY

	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
Oferty pracy	50	177	116	116	65	60	92	41	79	67	33	65	961
Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę	32	9	14	13	23	24	16	35	18	21	44	22	23

Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2019r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	711903	Monter rusztowań	90
2.	932101	Pakowacz ręczny	68
3.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	62
4.	515303	Robotnik gospodarczy	46
5.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	41
6.	522301	Sprzedawca	35
7.	523002	Kasjer handlowy	27
8.	911207	Sprzątaczką biurowa	26
9.	432103	Magazynier	25
10.	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20
11.	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	20
12.	412001	Sekretarka	17
13.	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16
14.	411003	Pracownik kancelaryjny	16
15.	411004	Technik prac biurowych	15
16.	961302	Robotnik placowy	12
17.	815301	Szwaczka maszynowa	12
18.	962906	Woźny	12
19.	431101	Asystent do spraw księgowości	12
20.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	9
21.	325905	Opiekunka dziecięca	9

22.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	8
23.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	7
24.	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7
25.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	7
26.	343901	Animator kultury	7
27.	512090	Pozostali kucharze	6
28.	814208	Operator wtryskarki	6
29.	962103	Dostawca potraw	6
30.	332203	Przedstawiciel handlowy	6
31.	512001	Kucharz*	5
32.	912904	Operator maszyn czyszczących	5
33.	932906	Pomocnik ciastkarza	4
34.	431102	Fakturzystka	4
35.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	4
36.	722313	Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	4
37.	341202	Opiekun osoby starszej*	4
38.	441402	Archiwista zakładowy	4
39.	541101	Fryzjer*	4
40.	741103	Elektryk	4

Oferty zrealizowane w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Stáže		Prace społecznie użyteczne		Oferty zgłoszone w tym:		Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe	
	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu
ROK 2018		156		36		17		2306		2		1384		462		922
Styczeń 2019	3	3	0	0	1	1	5	5	0	0	50	12	12	38	38	38
Luty 2019	1	4	1	1	1	2	11	16	0	0	177	79	91	98	98	136
Marzec 2019	30	34	1	2	0	2	27	43	0	0	116	63	154	53	189	189
Kwiecień 2019	24	58	2	4	1	3	41	83	2	2	116	30	184	86	275	275
Maj 2019	2	60	1	5	0	3	21	104	0	2	65	27	211	38	313	313
Czerwiec 2019	6	66	1	6	0	3	10	114	0	2	60	47	258	13	326	326
Lipiec 2019	15	81	14	20	2	5	24	138	0	2	92	51	309	41	367	367
Sierpień 2019	5	86	12	32	0	5	23	161	0	2	41	28	337	13	380	380
Wrzesień 2019	11	97	5	37	0	5	15	176	0	2	79	35	372	44	424	424
Październik 2019	4	101	1	38	2	7	13	189	0	2	67	11	383	56	480	480
Listopad 2019	0	101	0	38	3	10	5	194	0	2	33	9	416	24	504	504
Grudzień 2019	1	102	0	38	2	14	4	199	0	2	65	3	395	62	566	566
ROK 2019		102		38		14		199		2		961		395		566

* - prace sezonowe

** - od początku roku

OBSŁUGA KLIENTA

Profesjonalna obsługa klienta jest priorytetowym zadaniem Urzędu.

Klient indywidualny (tj. bezrobotny, poszukujący pracy) obsługiwany jest przez stałego doradcę klienta na zasadzie tzw. „jednego okienka”. Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalenie potrzeb klienta, przygotowanie indywidualnego planu działania i nadzór nad jego realizacją, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd, rejestracja i wyrejestrowanie z Urzędu.

Doradcy Klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktowania się ze swoim opiekunem. Pracownicy posiadają wizytówki z numerem telefonu komórkowego i spersonalizowanym adresem e-mail, w celu usprawnienia kontaktu.

W 2019 roku doradcy klienta indywidualnego zarejestrowali w systemie informatycznym 12 753 wizyty osób bezrobotnych. Propozycji pracy udzielono 695 razy, z czego zatrudnionych zostało 201 osób. Przedstawiono 255 propozycji odbycia stażu. W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 261 indywidualnych porad zawodowych oraz 134 informacje zawodowe. Zorganizowano 21 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 165 osób.

Tematy porad:

1. Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą
2. Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
3. Autoportret zawodowy – sprawdź swoje predyspozycje
4. Kobieta na rynku pracy - pokonywanie barier i stereotypów
5. Własna firma – zanim zrealizujesz pomysł
6. Świadomość celów zawodowych a przyszła kariera
7. Moja osobowość zawodowa
8. Określ swoje plany zawodowe
9. Budowanie własnego wizerunku w oczach pracodawcy
10. Metody aktywnego działania na rynku pracy – poszukuję zatrudnienia
11. Moja osobowość zawodowa
12. Poczucie własnej wartości kluczem do kariery zawodowej
13. Dokumenty aplikacyjne, czyli jak zareklamować siebie

Klient instytucjonalny tj. pracodawca lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane do pracodawców, tzn. przedsiębiorca, podmiot zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca, spółdzielnia rolnicza lub osoba fizyczna zatrudniająca pracownika - również ma wskazanego stałego doradcę klienta instytucjonalnego, którego zadaniem jest utrzymanie stałych kontaktów z pracodawcą i pomoc w korzystaniu z usług i instrumentów rynku pracy.

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników. Doradca klienta instytucjonalnego ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami, w siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

W roku 2019 doradcy nawiązali kontakt z 548 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 225 krajowych ofert pracy niesubsydiowanych i 123 ofert dofinansowanych środkami FP. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie przyjął do upowszechnienia 201 ofert pracy zamiejscowych oferujących pracę dla 1013 osób. Urząd zarejestrował 517 ofert pracy z systemu EURES, które oferowały 2921 wolnych miejsc pracy na terenie państw UE. Rekrutacja do pracy w ramach EURES prowadzona jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Cudzoziemcy to duża grupa pracowników na powiatowym rynku pracy i coraz więcej obowiązków urzędu związanych z legalizacją ich zatrudnienia.

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną (zwaną również „procedurą oświadczeniową”). Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest

uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Polsce, uprawniający do wykonywania pracy na terytorium RP.

W roku 2019 do Urzędu wpłynęło 1576 wniosków o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców. Urząd wpisał do ewidencji 1527 oświadczeń. Zarejestrowano 1492 oświadczenia dla obywateli Ukrainy, 16 - Republiki Białorusi, 6 - Republiki Gruzji, 12 - Republiki Mołdawii, 1 - Republiki Armenii.

Oświadczenia dla cudzoziemców w skali lat 2013 – 2019

Rok	Liczba oświadczeń dla cudzoziemców		
	Powiat pajęczański	Woj. łódzkie	Polska
2013	24	2 331	89 363
2014	52	11 385	387 398
2015	581	37 686	782 222
2016	1 284	99 398	1 314 127
2017	1 646	146 927	1 824 464
2018	1 955	131 927	1 582 225
2019	1 527	73 944*	845 929*

*dane za pierwsze półrocze

Na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 23 postępowania dotyczące uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. „test rynku pracy”, w których wydano 311 sztuk „informacji starosty”. Pozytywna opinia Starosty jest warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE.

Po przeprowadzeniu „testu rynku pracy” na wskazane przez pracodawców stanowiska Urząd 9 wniosków rozpatrzył pozytywnie, wydając 82 informacje dot. stanowisk: dostawca potraw, obsługujący kebab bar, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pakowacz ręczny, pracownik produkcji kebaba, aparatowy produkcji owocowo-warzywnej, kucharz. 14 wniosków rozpatrzono negatywnie wydając 229 informacji dot. stanowisk: asystent stomatologa, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, rozbieracz-wykrawacz, monter rusztowań modułowych, przedstawiciel handlowy, dostawca potraw, obsługujący kebab bar, pozostali magazynierzy i pokrewni, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, przetwórcza owoców i warzyw.

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U.18.1749).

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy** cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaję się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonego cudzoziemca.

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizej w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest w Polsce, starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

„Ścieżka zagraniczna “

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski Urząd wydaje zezwolenie lub umarza postępowanie.

W 2019 roku Urząd prowadził 50 postępowań dot. zgody na pracę sezonową. Wydano 19 zezwoleń na pracę, 3 wnioski zostały wycofane, 14 postępowań umorzono z uwagi na upływ terminu 120 dni od dnia wpisania wniosku do „Ewidencji wniosków na pracę sezonową” i brak informacji, że cudzoziemiec podjął pracę; 14 spraw jest w toku.

W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą.

**PROGRAMY
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Łączny limit środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w roku 2019 wynosił **4 499 400,00 złotych** w tym:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **Fundusz Pracy wg algorytmu – 1 447 600,00 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (IV)**” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – **1 747 757,00 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)**” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 – **1 229 243,00 złotych;**

- na realizację „**Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” finansowanego z rezerwy Ministra – **74 800,00 złotych.**

Ponadto otrzymano z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców środki finansowe w kwocie **124 900,00 złotych.**

Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych według źródeł finansowania

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba osób		
			Przechodzące z 2018 r.	Skierowane w 2019 r., które zakończyły formę w 2019 r.	Skierowane w 2019 r., które przechodzącą na 2020 r.
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	33	14	37
		Prace interwencyjne	105*	15	29*
		Roboty publiczne	3	34	
		Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego		2	1
		Prace Społecznie Użyteczne		2	
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		6	
		Bony zatrudnieniowe	9*	2	5
		Bony na zasiedlenie		7	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		15	
		Stypendium na dalszą naukę			1
	Razem	150	97	73	
2.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim IV” - PO WER 2014-2020 (01.07.18- 31.12.19)	Staże	57	74	
		Bony na zasiedlenie		61	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		21	
		Razem	57	156	
3.	„Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim IV ” – RPO WŁ	Staże		61	9
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		16	
		Prace interwencyjne		42	16**

	2014-2020 (01.01.19- 31.12.20)	RAZEM		119	25
4.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – rezerwa Ministra	Roboty publiczne		4	
		Staże		4	
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		1	
		RAZEM		9	
RAZEM			207	381	98

*osoby w okresie refundacji i po okresie refundacji

**osoby wyłącznie po okresie refundacji

II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość

stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia mogą być realizowane w formie bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego można sfinansować koszty szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego może być sfinansowane jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie lub psychologiczne, przejazd na szkolenie, zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2019r. zorganizowano szkolenia w ramach bonu szkoleniowego dla 3 osób bezrobotnych:

- „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i spoinami czołowymi metodą MAG”;
- „Operator koparko-ładowarki – wszystkie – kl. III”;
- „Kurs dla kandydatów na instruktorów (w zakresie kat. B prawa jazdy)”.

Dwie osoby podjęły zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia, jedna osoba kontynuuje szkolenie w 2020r. Dwie osoby pochodziły z gminy Kiełczygłów, jedna z gminy Siemkowice. Na 3 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w 2019r. przeznaczono kwotę 9 533,13 zł. Wydatki na szkolenia przedstawiają się następująco:

- a) „Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i spoinami czołowymi metodą MAG”:
 - Koszt jednostki szkoleniowej – 3.800,00 zł,
 - Koszt dojazdu – 2,00 zł,
 - Stypendium szkoleniowe – 1 305,94 zł.
- b) „Operator koparko-ładowarki – wszystkie – kl. III”:
 - Koszt jednostki szkoleniowej – 1 950,00 zł,
 - Koszt dojazdu – 150,00 zł,
 - Stypendium szkoleniowe – 644,36 zł.
- c) „Kurs dla kandydatów na instruktorów (w zakresie kat. B prawa jazdy)”:
 - koszt jednostki szkoleniowej – płatne w 2020r. – 3 200,00 zł,
 - koszt dojazdu – 200,00 zł,
 - stypendium szkoleniowe – 1 282,83 zł.

III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Limit środków na finansowanie w 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zadań realizowanych w ramach KFS wynosił 124 900,00 zł.

W okresie od dnia 01.01.2019r. do dnia 31.12.2019r. podpisano 37 umów, w tym zrealizowano 28 umów, 9 zostało rozwiązanych. Kształceniem ustawicznym objęto 73 pracowników i pracodawców.

Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w 2019 roku w oparciu o priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, takie jak:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Pracodawcy i pracownicy nabywali oraz podnosili kompetencje zawodowe w następujących zawodach:

- kierowca autobusu – 6 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych – 3 osoby,
- fryzjer – 9 osób,
- pracownicy księgowości – 22 osoby,
- kierowca samochodu ciężarowego – 2 osoby
- pielęgniarki – 22 osoby,
- specjaliści ds. żywności – 4 osoby,
- pracownicy służb sanitarnych – 2 osoby,
- operatorzy sprzętu ziemnego – 4 osoby,
- kosmetyczka – 1 osoba.

Najwyższy koszt szkolenia to 7 000,00 zł za osobę (szkolenie - „Akademia warsztatowca 2019r. – wersja podstawowa”), najniższy koszt szkolenia – 288,00 zł za osobę (szkolenie - „Inwentaryzacja 2019 – praktyka spisu z natury”). Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 1 677,68 zł.

IV. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, a bezrobotnych którzy nie ukończyli 30 roku życia maksymalnie do 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Liczba osób skierowanych na staż w 2019 r. z podziałem na gminy i na programy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kiełczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem program
FP Algoritm	12	17	6	2	2	2	6	4	51
PO WER IV	22	21	3	7	3	7	2	9	74
RPO WŁ V	23	19	6	4	3	4	6	5	70
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi		1	3						4
Razem gmina	57	58	18	13	8	13	14	18	199

Liczba osób odbywających staż w 2019 r.

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2018 na 2019	Osoby skierowane w 2019, które zakończyły staż w 2019	Osoby które kontynuują staż w 2020 r.
FP ALGORYTM	33	14	37
POWER IV	57	74	
RPO WŁ V		61	9
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi		4	
Razem	90	153	46

V. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne trwają przez okres do 9 miesięcy z refundacją części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż 840,00 zł kwoty wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

**Liczba miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2019 r.
z podziałem na gminy i na programy**

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietczygów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	3	3	9	1	5	5	2	16	44
RPO WŁ V	0	19	6	2	9	2	0	20	58
Razem	3	22	15	3	14	7	2	36	102

**Liczba miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych z podziałem
na programy w 2019 r.**

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2018 na 2019	Osoby skierowane w 2019, które zakończyły prace w 2019	Osoby które kontynuują prace w 2020 r.
FP ALGORYTM	105*	15	29
RPO WŁ V		42	16
Razem	105*	57	45

*osoby w okresie refundacji i po okresie refundacji

VI. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refundował pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 2 000,00zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2019 r. z podziałem na gminy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietrzygów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rzaśnia	Razem
FP ALGORYTM	5	4	3	4	6	5	6	1	34
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi	1	0	1	1	0	0	1	0	4
	6	4	4	5	6	5	7	1	38

Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych podziałem na programy w 2019 r.

Nazwa programu	Ilość miejsc przechodzących z 2018 na 2019	Osoby skierowane w 2019, które zakończyły prace w 2019	Osoby, które kontynuują prace w 2020
FP ALGORYTM	3	34	
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi		4	
Razem	3	38	

VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę i wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 8,30 zł za godzinę do 31.05.2019 r. oraz 8,50 zł za godzinę od 01.06.2019 r. /w związku z waloryzacją/, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

W roku 2019 prace społecznie użyteczne były organizowane przez gminę Kiełczygłów. Tą formą pomocy objęte zostały 2 osoby bezrobotne wykonując pracę w zawodzie robotnik placowy.

VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2019 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 24 000,00 zł.

Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2019r.

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	Pajęczno	19
2.	Działoszyn	16
3.	Sulmierzyce	1
4.	Siemkowice	3
5.	Kiełczygłów	3
6.	Nowa Brzeźnica	4
7.	Strzelce Wielkie	2
8.	Rząśnia	4
RAZEM		52

**Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
w 2019r. z podziałem na branże**

Lp.	Branża	Ilość powstałych działalności gospodarczych
1.	Działalność remontowo-budowlana	16
2.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	7
3.	Produkcja wyrobów stolarskich	1
4.	Produkcja pieczywa	1
5.	Produkcja wyrobów tekstylnych	1
6.	Produkcja rzemieni	1
7.	Produkcja wyrobów metalowych	1
8.	Działalność fotograficzna	1
9.	Nauka języków obcych	2
10.	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	5
11.	Pogrzeby i działalność pokrewna	1
12.	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
13.	Pozostałe pośrednictwo pieniężne	1
14.	Działalność prawnicza	1
15.	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	3
16.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
17.	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych	2
18.	Działalność w zakresie architektury	1
19.	Doradztwo podatkowe	1
20.	Zagospodarowanie terenów zieleni	1
21.	Działalność w zakresie projektowania	1
22.	Działalność związana z pakowaniem	1
RAZEM		52

Ilość powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy/projekty
w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	FP ALGORYTM	15
2.	PO WER IV	21
3.	RPO WŁ V	16
RAZEM		52

IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2019 r. maksymalna kwota refundacji wynosiła 20 000,00 zł.

Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2019 r.

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	Pajęczno	2
2	Działoszyn	1
3	Sulmierzyce	
4	Siemkowice	2
5	Kielczygłów	
6	Nowa Brzeźnica	1
7	Strzelce Wielkie	1
8	Rząśnia	
RAZEM		7

Miejsca pracy powstałe w 2019 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1	Stolarz	1
2	Sprzedawca	2
3	Kucharz	1
4	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1
5	Ślusarz	1
6	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	1
RAZEM		7

Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na programy/projekty w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – rezerwa Ministra	1
2.	Fundusz Pracy Algorytm	6
RAZEM		7

X. BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2019 r. kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 8 000,00 zł do dnia 13.02.2019r., a po tej dacie - 9 000,00 zł. 6 osób otrzymało bon na zasiedlenie w kwocie – 8 000,00 zł, a 62 osoby w kwocie 9 000,00 zł.

Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2019 r.

Lp.	Gmina	Ilość wydanych bonów na zasiedlenie
1.	Pajęczno	26
2.	Działoszyn	19
3.	Sulmierzyce	4
4.	Siemkowice	4
5.	Kielczygłów	5
6.	Nowa Brzeźnica	2
7.	Strzelce Wielkie	4
8.	Rząśnia	4
RAZEM		68

Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na programy/projekty w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób którym wydano bony na zasiedlenie
1.	Fundusz Pracy Algorytm	7
2.	PO WER IV	61
RAZEM		68

XI. BONY ZATRUDNIENIOWE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 847,80 zł do umów zawartych do 31.05.2019 r. oraz 861,40 zł do umów zawartych od 01.06.2019 r.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2019 r. zorganizowano 7 miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

Ilość osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w 2019 r. z podziałem na gminy

Lp.	Gmina	Ilość miejsc przechodzących z 2018 na 2019	Liczba osób które rozpoczęły i zakończyły pracę w 2019	Liczba osób, które rozpoczęły pracę w 2019r. i kontynuują pracę w 2020
1.	Pajęczno	2		1
2.	Działoszyn	3	2	2
3.	Sulmierzyce			
4.	Siemkowice	1		1
5.	Kiełczygłów	1		
6.	Nowa Brzeźnica	1		
7.	Strzelce Wielkie			1
8.	Rząśnia	1		
Razem		9*	2	5

*w tym 3 osoby po okresie refundacji

XII. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS

I. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (IV)” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Okres realizacji programu:

01.07.2018r. – 31.12.2019r.

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany był do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

3. Zadania w ramach projektu w 2018r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 114 osób
- b) Staż dla 63 osób,
- c) Bon na zasiedlenie dla 41 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.

4. Zadania w ramach projektu w 2019r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy – 156 osób
- b) Staż - 74 osoby,
- c) Bon na zasiedlenie - 61 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 21 osób.

5. Wartość projektu w 2018 r : 806 680,00 zł.

w 2019 r : 1 747 757,00 zł.

6. Realizacja projektu:

W ramach projektu w 2018 r. zaktywizowano 114 osób i poniesiono wydatki w kwocie 794 451,53 zł.

W ramach projektu w 2019 r. zaktywizowano 156 osób i poniesiono wydatki w kwocie 1 725 110,76 zł.

II. Projekt „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Okres realizacji projektu dotyczy:

01.01.2019r. – 31.12.2020r.

2. Grupa docelowa:

Projekt skierowany jest do osób po 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób po 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

3. Zadania w ramach projektu w 2019r.

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 144 osoby
- b) Staż - 70 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 16 osób,
- d) prace interwencyjne w JST - 58 osób.

4. Wartość projektu w 2019 r : 1 229 243,00 zł.

w 2020 r : 1 184 200,00 zł.

5. Realizacja projektu w 2019r.

W ramach projektu w 2019 r. zaktywizowano 144 osoby i poniesiono wydatki w kwocie 1 156 341,80 zł.

III. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” finansowany ze środków rezerwy Ministra.

1. Okres realizacji programu:

01.06.2019r. – 31.12.2019r.

2. Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

3. Zadania w ramach projektu:

- a) Roboty publiczne - 4 osoby
- b) Staże – 4 osoby
- c) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 miejsce

4. Wartość programu: 74 800,00 zł.

5. Realizacja programu:

W ramach programu zaktywizowano 9 osób bezrobotnych i poniesiono wydatki w kwocie 69 847,77 zł.

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy. W dniu 16 marca 2009 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję nr 123/2009 zatwierdzającą projekt budowlany i udzielającą pozwolenia na roboty budowlane. Pozwolenie ważne było do roku 2015, w związku z przeprowadzeniem części prac modernizacyjnych, ujętych w projekcie rozbudowy budynku PUP w Pajęcznie.

Dnia 07 października 2015 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję Nr 459/2015 w zakresie zatwierdzenia zamiennego projektu budowlanego oraz zamiennego projektu zagospodarowania działki nr ewid. 63/7 w Pajęcznie przy ul. 1 go Maja 65, uwzględniającego wszystkie istotne odstępstwa od zatwierdzonego wcześniej projektu budowlanego. Zmiana dotyczy projektu architektoniczno-budowlanego budynku, jak również projektu zagospodarowania terenu działki.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2015r., poz. 1422 z późn. zm.) m.in:

- stropodach poprzez notorycznie występujące przecieki zagraża zalaniem pomieszczeń biurowych Urzędu,
- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika, co uniemożliwia zachowanie poufności prowadzonych rozmów, wynikający z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- sufit w jednym z pomieszczeń w wyniku zagrzybienia uległ zniszczeniu, wskutek czego widoczne jest zbrojenie. Obecnie został przykryty podwójną płytą, która w części przyokiennej przesiąknięta jest wilgocią,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza.

Aby poprawić warunki pracy pracownikom, warunki obsługi bezrobotnych oraz zapewnić bezpieczne korzystanie z budynku, niezbędne jest pilne przeprowadzenie

remontowych robót budowlanych obecnej siedziby PUP wybudowanej na przełomie lat 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku.

W roku 2019 Urząd przeprowadził:

- 1) remont komina dymowego ponad dachem na budynku PUP oraz przedłużono komin dymowy rurą kwasową w celu odprowadzenia spalin z kotła c.o.
- 2) malowanie pomieszczeń w budynku;
 - sekretariatu,
 - pokoju nr 202 i 203,
 - pokoju nr 102
 - łazienki na parterze oraz na I piętrze budynku,
 - pomieszczenia socjalnego,
 - garażu,
 - piwnicy (klatki schodowej, magazynku na papier ksero, 2 korytarzyki)
- 3) remont pomieszczenia na I piętrze budynku - pokój 206;
 - wymiana zużytej podłogi,
 - malowanie ścian i sufitu,
 - odgrzybienie pomieszczenia.

II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 35 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych Powiatu. W ramach posiadanych etatów Urząd zatrudnia 18 pracowników w Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi dwa referaty:

- Referat Obsługi Klienta zajmujący się pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz obsługą cudzoziemców,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmujący się realizacją instrumentów rynku pracy oraz obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

oraz pozostałych 17 pracowników realizujących zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnionych w:

- Dziale Finansowo- Księgowym,
- Dziale Ewidencji i Świadczeń,
- Dziale Organizacyjno–Administracyjno–Prawnym,
- na samodzielnych stanowiskach.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2019 uczestniczyli w 24 różnych szkoleniach tematycznych, m.in.: zatrudnianie cudzoziemców, nowości w dotacjach finansowanych ze środków PFRON w 2019 roku, rola doradcy zawodowego, dokumentacja pracownicza oraz wybrane zagadnienia z prawa pracy, współdziałanie z klientem instytucjonalnym i indywidualnym, praktyczne zastosowanie przepisów o ochronie danych osobowych, obsługa wydatków z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektów współfinansowanych z EFS, świadczenie usług w ramach sieci EURES, KPA w praktyce PUP, dostępność projektów, księgowość w projektach, nienależnie pobrane świadczenia, zasady prowadzenia postępowania wyjaśniającego, indywidualny plan działania w nowych warunkach ustawowych, archiwizacja dokumentów elektronicznych, praktyczne zastosowanie przepisów RODO w działalności PUP.

III. OSIĄGNIĘCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie brał udział w konkursie ogłoszonym przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o nagrody specjalne Ministra.

Minister określił kryteria ubiegania się o nagrody specjalne w dokumencie pn. „Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w 2019 roku”.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane były pod uwagę:

- osiągnięte przez PUP wskaźniki efektywności zatrudnieniowej,
- osiągnięte przez PUP wskaźniki efektywności kosztowej,
- działania zastosowane w celu osiągnięcia jak najlepszych efektów, wśród których najwyżej ocenione były:
 - a) udział liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych aktywizacją w 2018 roku, w ogólnej liczbie osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w 2018 roku,
 - b) udział liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia objętych aktywizacją w 2018 roku, w ogólnej liczbie osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w 2018 roku.
 - c) Udział liczby osób bezrobotnych do 30 roku życia objętych aktywizacją w 2018 roku,

Środki na nagrody specjalne przyznane były Urzędom, które uzyskały minimum 675 pkt. PUP w Pajęcznie za realizację swoich działań otrzymał 814,5 pkt co spowodowało **zajęcie V miejsca w województwie łódzkim.**

W 2019 roku Pani Violetta Klimczak – Dyrektor PUP została odznaczona przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej odznaką „*Primus in Agendo*”.

Odnaka ta jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem, przyznawanym osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom, za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniają się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny.

IV. KONFERENCJE

W 2019 roku przypadało 100-lecie publicznych służb zatrudnienia, które po odzyskaniu przez Polskę niepodległości zaczęły organizować się na mocy „Dekretu z dnia 27 stycznia 1919r. o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” wydanego przez Marszałka Józefa Piłsudskiego.

Z tej okazji Urząd w dniu 12.12.2019r. zorganizował uroczyste posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. W posiedzeniu uczestniczył Starosta Pajęczański Pani Zbigniew Gajęcki oraz Pani Paulina Ciura Dyrektor Biura Poselskiego Pani Beaty Mateusiak – Pieluchy Posła na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, która w imieniu Pani Poseł przekazała list gratulacyjny dla Dyrekcji i Zespołu Współpracowników doceniając prowadzone przez pracowników PUP działania wspierające przyszłych pracowników oraz pracodawców.

Na posiedzeniu zapoznano członków Rady z historią publicznych służb zatrudnienia oraz zmianami zachodzącymi na lokalnym rynku pracy w zakresie bezrobocia.

Zasłużeni pracownicy otrzymali podziękowania Starosty i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy za długoletnią pracę w publicznych służbach zatrudnienia.

Dyrekcja i pracownicy urzędu uczestniczyli także w :

- Kongresie Poradnictwa z udziałem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej – Warszawa – zaproszenie Kancelarii Prezydenta;
- Konferencji jubileuszowej z okazji 100-lecia PSZ – Warszawa – organizator Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej;

- Konferencji Regionalnej pt. „ Zmiana pokoleniowa – zarządzanie wiekiem na rynku pracy” – Katowice – organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- Konferencji Regionalnej – 5 lat Krajowego Funduszu Szkoleniowego – Piotrków Trybunalski – organizator Wojewódzki Urząd Pracy.
- Konferencji Regionalnej w Zduńskiej Woli z okazji „85 lat Zakładu Ubezpieczeń Społecznych”.

V. INCJATYWY

Europejskie dni Pracodawców

W miesiącu październiku Urząd włączył się do ogólnokrajowego programu Europejskich Dni Pracodawców. W dniach 16-17.10.2019r. w siedzibie urzędu zorganizowano spotkanie z przedstawicielami ZUS, doradcą finansowym i pracownikami PUP. W spotkaniu uczestniczyli przedsiębiorcy oraz osoby zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy mogli uzyskać wiedzę oraz wiele podpowiedzi związanych z różnymi aspektami własnego biznesu tj. rozliczaniem z ZUS, różnymi możliwościami opodatkowania i rozliczeń z Urzędem Skarbowym, zasadami i warunkami korzystania z dofinansowania z FP, PFRON i KFS.

EURES

W miesiącu kwietniu 2019 roku Urząd zorganizował spotkanie z Wojewódzkim Doradcą Sieci EURES na temat pracy i warunków życia w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Spotkania te są organizowane corocznie i cieszą się dużym zainteresowaniem osób pozostających bez pracy.

VI. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy posiada pomieszczenia – archiwum zakładowe do przechowywania dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej oraz składnicę na akta osobowe osób bezrobotnych.

W pomieszczeniu archiwum zakładowego o powierzchni około 14m² znajdują się regały metalowe zamykane, w których przechowywane są dokumenty:

- około 2,6 mb dokumentacji archiwalnej (kat. A),
- około 80 mb dokumentacji kat. B.

Akta są systematycznie przekazywane z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, szczególnie akta kategorii B, z zachowaniem obowiązujących wymogów formalnych. Urząd nie prowadzi elektronicznego zbioru dokumentów archiwalnych.

W składnicy akt osób bezrobotnych o powierzchni około 97 m² przechowywane są akta osób bezrobotnych, które zgodnie z kategorią archiwalną należy przechowywać 50 lat. W składnicy akt znajduje się 338 mb akt osób bezrobotnych, co przekłada się na około 77 000 teczek akt osobowych osób bezrobotnych. W 2019 roku przekazano do składnicy akt osób bezrobotnych 1952 teczek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W roku 2019 uporządkowano alfabetycznie teczki z aktami osobowymi osób bezrobotnych.

W wyniku gromadzenia corocznie kilku tysięcy teczek dokumentacji papierowej, wytworzonej przez PUP brakuje powierzchni do przechowywania dokumentów, a warunki techniczne budynku nie pozwalają na wydzielenie dodatkowego pomieszczenia.

VII. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie dostosował przepisy wewnętrzne oraz wprowadził nowy Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obejmujący:

- Politykę Bezpieczeństwa Informacji,
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych,
- Instrukcję Zarządzania Systemem Informatycznym,
- Regulamin Użytkowania Systemu Teleinformatycznego.

Wszyscy pracownicy Urzędu byli zapoznani oraz przeszkoleni w zakresie obowiązujących procedur dotyczących ochrony danych osobowych.

VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy posiada programy informatyczne takie jak: SYRIUSZ STD, PULS, PŁATNIK, SEBASTIAN, PEFS oraz platforma komunikacyjna SEPI, w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W roku 2019 odnowiono na kolejny rok licencję na oprogramowania antywirusowe ESET Endpoint Security na stacje robocze i serwer do Płatnika oraz przedłużono subskrypcję na urządzenie do ochrony sieci komputerowej FortiGate 60E. Fortigate 60E posiada rozbudowany system bezpieczeństwa, tj. firewall, antywirus, ochronę przed atakami, filtrowanie treści stron internetowych, ochronę przed spamem, kontrolę aplikacji, kontrolę sieci wewnętrznej oraz bezprzewodowej. Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na stacjach komputerowych wraz z nową wersją urządzenia FortiGate 60E podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwerów oraz komputerów pracujących w sieci, jednocześnie podnosząc poziom ochrony danych. Odnowiono także 5 podpisów elektronicznych dla pracowników.

Ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- 1) urządzenia wielofunkcyjnego – 1 szt.
- 2) urządzenia wielofunkcyjnego (bigówka, perforator, trymer) - 1 szt.,
- 3) tonerów i wkładów drukujących do drukarek - 67 szt.,
- 4) zasilaczy awaryjnych UPS - 16 szt.,
- 5) zestawów komputerowych - 3 szt.
- 6) monitorów LCD - 3 szt.,
- 7) notebooka - 1 szt.

IX. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie działając z upoważnienia Starosty Pajęczańskiego w roku 2019 wydał 4096 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W dniu 22.08.2019r. wpłynęło do tutejszego urzędu 1 odwołanie od decyzji administracyjnej. Odwołanie dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy. Odwołanie zostało wniesione w ustawowym terminie w związku z czym cała dokumentacja została przesłana do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi celem rozpatrzenia sprawy. W dniu 02.10.2019r. tutejszy urząd otrzymał decyzję Wojewody Łódzkiego, w której to Wojewoda Łódzki utrzymuje w mocy zaskarżoną decyzję organu pierwszej instancji.

W roku 2019 wydano 2922 zaświadczenia potwierdzające okres zarejestrowania w PUP Pajęczno oraz o wysokości pobieranego świadczenia, w tym 1059 stanowią zaświadczenia dla potrzeb opieki społecznej – przekazane w formie elektronicznej (SEPI).

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w roku 2019 przekazano 8 spraw bezrobotnych, celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – 2 osoby bezrobotne uzyskały prawo do zasiłku, 4 osobom odmówiono prawa do zasiłku, 2 sprawy w toku rozpatrywania.

W roku 2019 w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 13 osób poszukujących pracy w związku z transferem zasiłku z zagranicy (zasiłek transferowany był z Islandii – 3 osoby, Niemiec – 3 osoby, Holandii – 3 osoby, Wielkiej Brytanii - 1 osoba, Szwajcarii - 1 osoba, Danii – 1 osoba oraz Norwegii – 1 osoba).

X. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP

Działania powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku kontrolowane były przez Powiatowy Nadzór Budowlany w Pajęcznie. Kontrola dotyczyły utrzymania i stanu technicznego obiektu budowlanego. W toku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Zespół pracowników tutejszego Urzędu przeprowadził 82 wizyty sprawdzające. Dotyczyły one wykorzystania środków Funduszu Pracy przez pracodawców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących: prac interwencyjnych – 12, dofinansowania utworzonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 10, udzielenia środków na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych – 77, bon zatrudnieniowy – 1, zorganizowanie staży – 24.

W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane są zgodnie z zawartymi umowami, nie stwierdzono nieprawidłowości.

Ponadto kontroli poddano realizację KFS – umowy o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W ramach tych umów sprawdzono 5 pracodawców w trakcie szkolenia, które przeprowadzone były w siedzibie pracodawcy - 4 przypadkach szkolenie odbyło się zgodnie z harmonogramem. 1 szkolenie nie odbyło się co przyczyniło się do zerwania umowy.

Przeprowadzono także 6 kontroli po zakończonym szkoleniu. Kontrole te dotyczyły spełnienia warunków formalnych w celu otrzymania wsparcia w ramach KFS, we wszystkich przypadkach nie stwierdzono nieprawidłowości.

Powiatowy Urząd Pracy stale współpracuje z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalania okresów oraz kwot dla potrzeb ustalenia kapitału początkowego oraz zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego w związku z korzystaniem przez uprawnionych do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych.

W roku 2019 na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielono 35 odpowiedzi, wznowiono 4 postępowania administracyjne w sprawie statusu bezrobotnego oraz należnych z tego tytułu świadczeń.

Na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonano 63 korekty składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych. Wystawiono 235 wniosków dotyczących zbiegów tytułu ubezpieczenia.

GOSPODARKA FINANSOWA

A. FUNDUSZ PRACY

I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planami finansowymi otrzymał środki finansowe w kwocie 10 564 364,00 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

I. Fundusz Pracy	4 626 724,00 zł
w tym:	
1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	1 447 600,00 zł
2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych:	2 686 024,00 zł
3. Wydatki fakultatywne:	293 400,00 zł
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	124 900,00 zł
5. Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie	74 800,00 zł
II. Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	2 977 000,00 zł
1. Program „PO WER”:	1 747 757,00 zł
2. Program „RPO”:	1 229 243,00 zł
III. Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	940 630,00 zł
IV. Środki budżetowe, w tym:	2 020 010,00 zł
1. Wynagrodzenia i pochodne	1 795 685,00 zł
2. Wydatki rzeczowe	222 884,00 zł
3. Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1 441,00 zł

II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy dokonywane jest w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2019 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 4 519 405,28 zł, co stanowiło w stosunku do planu finansowego 96,19 % wykonania:

- środki algorytmowe: 1 443 204,95 zł
- PO WER: 1 725 110,76 zł
- RPO WŁ: 1 156 341,80 zł
- KFS: 124 900,00 zł
- Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie 69 847,77 zł

Lp.	Nazwa programu	Plan finansowy	Wydatki	% wykonania planu
1.	Środki algorytmowe	1 447 600,00	1 443 204,95	99,70
2.	PO WER	1 747 757,00	1 725 110,76	98,70
3.	RPO	1 229 243,00	1 156 341,80	94,07
4.	Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie	74 800,00	69 847,77	93,38
Razem		4 499 400,00	4 394 505,28	97,70

2. Świadczenia obligatoryjne

W 2019 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- 2 645 577,51 zł - zasiłki dla bezrobotnych,
- 40 446,30 zł – dodatki aktywizacyjne.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane są przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb.

Urząd wypłaca zasiłki na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2018 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych jest niższa o 446 439,87 zł.

3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 293 395,79 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywanie świadczeń	22 170,00 zł
• Koszty systemu teleinformatycznego	149 364,93 zł
• Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	39 145,30 zł
• Refundacja dodatków do wynagrodzeń	30 523,68 zł
• Koszty obsługi rachunku FP	37 200,00 zł
• Promocja	14 990,98 zł

Wydatki fakultatywne zostały wykonane w 100%.

W stosunku do roku 2018 podstawowy limit środków na wydatki fakultatywne został zwiększony o kwotę 55 200,00 zł tj. 23 17 %.

B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 124 900,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 124 900 zł, tj. 100,00%.

W porównaniu z rokiem 2018 nastąpił wzrost wydatków KFS o kwotę 40 800,00 zł.

C. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2019 wydatki budżetowe stanowią kwotę 2 013 307,35 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• wynagrodzenia i pochodne	1 789 005,73 zł
• świadczenia na rzecz pracowników	1 440,82 zł
• wydatki rzeczowe, w tym:	222 860,80 zł
- zakup materiałów i wyposażenia	90 420,88 zł
- badania lekarskie pracowników	1 795,00 zł

- zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne/	49 558,11 zł
- zakup usług remontowych	7 968,59 zł
- zakup energii	7 839,46 zł
- zakup usług telefonicznych	5 579,78 zł
- podróże służbowe krajowe	1 664,00 zł
- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	6 842,98 zł
- odpis na ZFŚS	40 644,00 zł
- podatek od nieruchomości	2 014,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwałe zarząd /wywóz nieczystości/	8 154,00 zł
- szkolenia pracowników	380,00 zł

Realizacja wydatków budżetowych w 2019r. przebiegała prawidłowo. Realizacja budżetu prowadzona była w sposób racjonalny i oszczędny.

Środki na wydatki rzeczowe zostały wydatkowane w 99,99%.

Środki na wynagrodzenia i pochodne od nich zostały wydatkowane w 99,63%.

Na dzień 31 grudnia 2019r. Urząd nie posiadał żadnych zobowiązań wobec bezrobotnych i pracodawców. W całym roku 2019 zachowana była płynność finansowa.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Violetta Klimczak