

Uchwała Nr 81/XIV/19
Rady Powiatu Pajęczańskiego
z dnia 30 września 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom
zatrudnionym w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest
Powiat Pajęczański**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2018 r. poz. 967, poz.2245 z 2019 r. poz.730, poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz.249, poz.1587) uchwała, się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

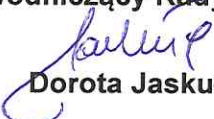
§ 2. Traci moc uchwała nr 225/XXV/09 Rady Powiatu Pajęczańskiego z dnia 31 marca 2009 r. roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat pajęczański zmieniona uchwałą Nr 197/XXIX/12 Rady Powiatu Pajęczańskiego z dnia 29 listopada 2012 r.

§ 3. Uchwała podejmowana jest z zachowaniem trybu określonego w art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Pajęczańskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Powiatu


Dorota Jaskuła

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin określa wysokość stawek oraz warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego;
 - 4) dodatku za warunki pracy;
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
2. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Powiat Pajęczański jest organem prowadzącym.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach mowa jest o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański
- 2) karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm);
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę - rozumie się przez to Powiat Pajęczański;
- 5) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
- 7) inne stanowisko kierownicze - rozumie się przez to inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;

- 8) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce, dla której organem prowadzącym jest Powiat Pajęczański;
- 9) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 11) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia na warunkach określonych w § 3 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi i na innym stanowisku kierowniczym- dyrektor szkoły/placówki;
- 2) dyrektorowi - Starosta Pajęczański.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 4 - 5 Regulaminu.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkół w wysokości 3% - 5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego wyższe wykształcenie z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny w stosunku miesięcznym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora - Starosta Pajęczański.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycieli lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/placówki jest:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/placówki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie, gwarantującym odpowiednie warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/placówki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/placówki;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) konstruktywna współpraca z organami szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły/placówki jest:
- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
 - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3, ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - udział w egzaminach maturalnych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - aktywna praca na rzecz środowiska,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

| L.p. | Stanowisko | Miesięcznie w zł |
|-------------|---|-------------------------|
| 1. | Dyrektor Zespołu Szkół | od 600 do 1400 |
| 2. | Wicedyrektor | od 300 do 700 |
| 3. | Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej | od 300 do 500 |
| 4. | Kierownik Filii Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej | od 100 do 250 |
| 5. | Kierownik szkolenia praktycznego | od 300 do 400 |
| 6. | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego | od 500 do 1000 |
| 7. | Kierownik internatu (SOSzW) | od 200 do 350 |

- Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze.
- Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
- Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) dyrektorowi - Starosta Pajęczański;
- 2) wicedyrektorowi lub na innym stanowisku kierowniczym - dyrektor szkoły/placówki.

§ 7.1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wychowawca klasy (w tym wychowawca grupy przedszkolnej, wychowawca grupy w internacie, opiekun grupy w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych) - w wysokości wynikającej z art. 34a Karta Nauczyciela – 300,00 zł;
 - 2) opiekun stażu - w wysokości 100,00 zł;
 - 3) doradca metodyczny- w wysokości od 140,00 zł do 150,00 zł;
2. Dodatki z tytułu pełnienia funkcji określonych w ust. 1 wypłacane są za okres pełnienia funkcji.
3. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust 1.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły/placówki.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia i § 9 Regulaminu.

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) poradni psychologiczno - pedagogicznej prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom

pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 1, 2 i 3 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określone w ust 2 pkt 1-3 zwiększony o 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.
6. Podstawą wypłaty jest pisemny przydział określający wysokość dodatku.
7. Miesięczny wykaz godzin przepracowanych i nieprzepracowanych przez nauczyciela sporządza dyrektor szkoły.
8. Dodatek dla nauczycieli i podległej kadry kierowniczej ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta Pajęczański.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 10.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4.
 4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie zrealizowane.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 lub określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

3. Za godziny przepracowane w dni wolne od pracy (wycieczki, olimpiady, konkursy, egzaminy zawodowe itp.) przysługuje wynagrodzenie w wysokości 4 godzin ponadwymiarowych.

§ 13. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

1) 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora, zwane nagrodą Dyrektora;

2) 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Starosty Pajęczańskiego.

3. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu powiatu.

Rozdział 8

Kryteria przyznawania nagród

§ 16. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 17. 1. Nagrodę Starosty Pajęczańskiego lub Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za pracę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim,
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce,
- e) prowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów oraz opracowywanie programów autorskich,
- f) posiadanie bogatego i adekwatnego do potrzeb warsztatu metodycznego i merytorycznego,
- g) w przypadku pracy z uczniem z niepełnosprawnością osiągnięcie maksymalnie możliwego postępu w jego rozwoju,

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,

- d) systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
 - b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

§ 18. Nagrodę Starosty Pajęczańskiego może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 17 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora - także co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

Rozdział 9

Tryb przyznawania nagród

§ 19. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły/placówki.

§ 20.1. Nagrodę Starosty Pajęczańskiego mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

2. Starosta Pajęczański może przyznać nagrodę:
 - a) nauczycielowi - na wniosek złożony przez dyrektora szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - b) dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi z własnej inicjatywy;
3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek organów szkoły.
4. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.
5. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 20 września każdego roku.

Rozdział 10

Przepisy końcowe

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z ZNP w Działoszynie, OPZZ „Konfederacja Pracy” w Pajęcznie i NSZZ „Solidarność” w Pajęcznie,

§ 24. Do zmiany regulaminu przyjmuje się tryb przyjęty dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Pajęczańskiego

Dorota Jaskuła

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Pajęczańskiego/Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Dla

Pana/i:.....

Stanowisko:.....

Miejsce pracy:

Wykształcenie:.....

Staż pracy pedagogicznej:

Stopień awansu zawodowego:

Dotychczas przyznane nagrody:

Ostatnia ocena pracy z datą jej otrzymania:.....

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej:.....

.....
.....

.....
Miejscowość, data

.....
wnioskodawca, pieczęć i podpis