



Załącznik  
do Uchwały Nr 209/XXXV/21  
Rady Powiatu Pajęczańskiego  
z dnia 29 kwietnia 2021 r.



# INFORMACJA

**o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu  
oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie  
na rzecz promocji zatrudnienia,  
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji  
zawodowej bezrobotnych za 2020 rok**

Pajęczno 2021

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*Violetta Klimczak*  
**Violetta Klimczak**



## SPIS TREŚCI

<b>POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>5</b>
I. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
II. STOPA BEZROBOCIA.....	9
III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	10
IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	15
V. OFERTY PRACY.....	27
<b>OBSŁUGA KLIENTA .....</b>	<b>31</b>
I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW.....	34
<b>PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....</b>	<b>39</b>
I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ....	41
II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....	44
III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	45
IV. STAŻE.....	47
V. PRACE INTERWENCYJNE.....	48
VI. ROBOTY PUBLICZNE.....	49
VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	50
VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	51
IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	53
X. BONY NA ZASIEDLENIE.....	54
XI. BONY ZATRUDNIENIOWE.....	55
XII. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS.....	56
XIII. TARCZA ANTYKRYZYSOWA .....	59
<b>ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.....</b>	<b>65</b>
I. WARUNKI LOKALOWE.....	67
II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP.....	68
III. OSIĄGNIĘCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....	69
IV. EFEKTYWNOŚĆ URZĘDU.....	69
V. INCJATYWY.....	70
VI. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH.....	71
VII. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....	72
VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA.....	72
IX. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA.....	73
<b>GOSPODARKA FINANSOWA.....</b>	<b>75</b>
<b>A. FUNDUSZ PRACY.....</b>	<b>77</b>
I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....	77
1. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS.....	78

<b>B.</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....</b>	<b>80</b>
<b>C.</b>	<b>WYDATKI BUDŻETOWE .....</b>	<b>80</b>



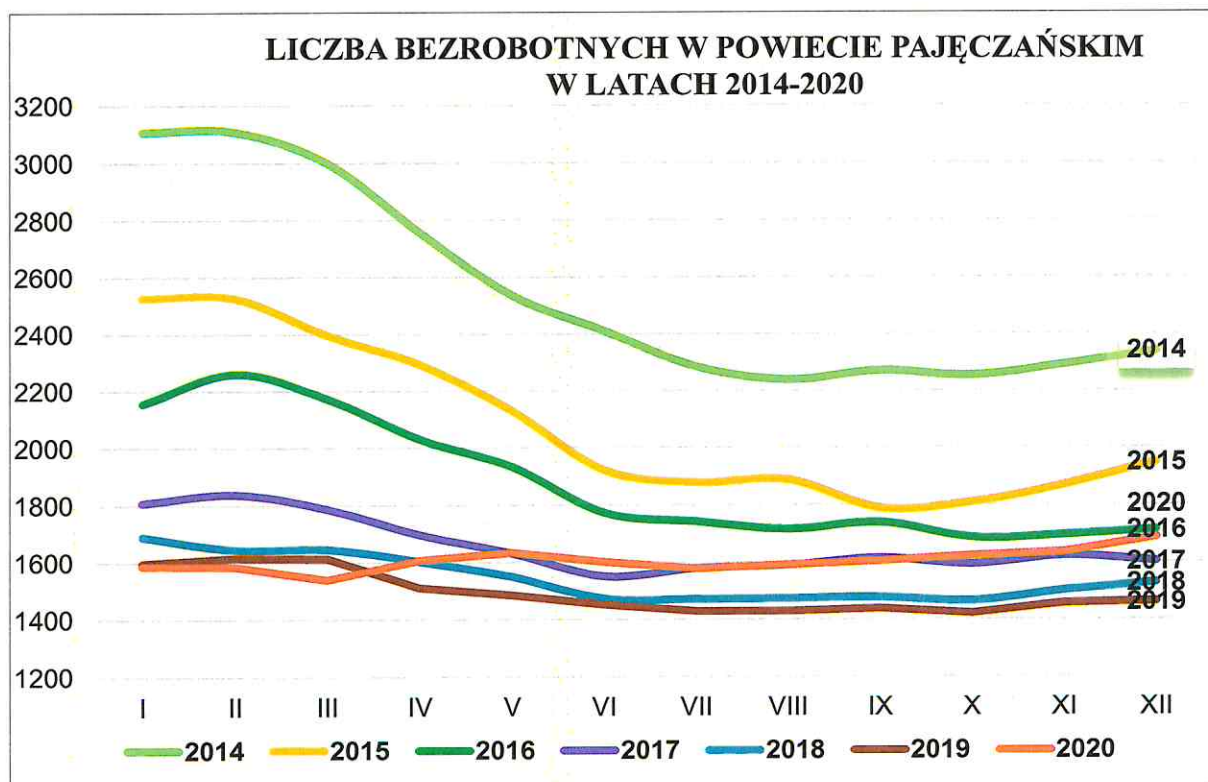
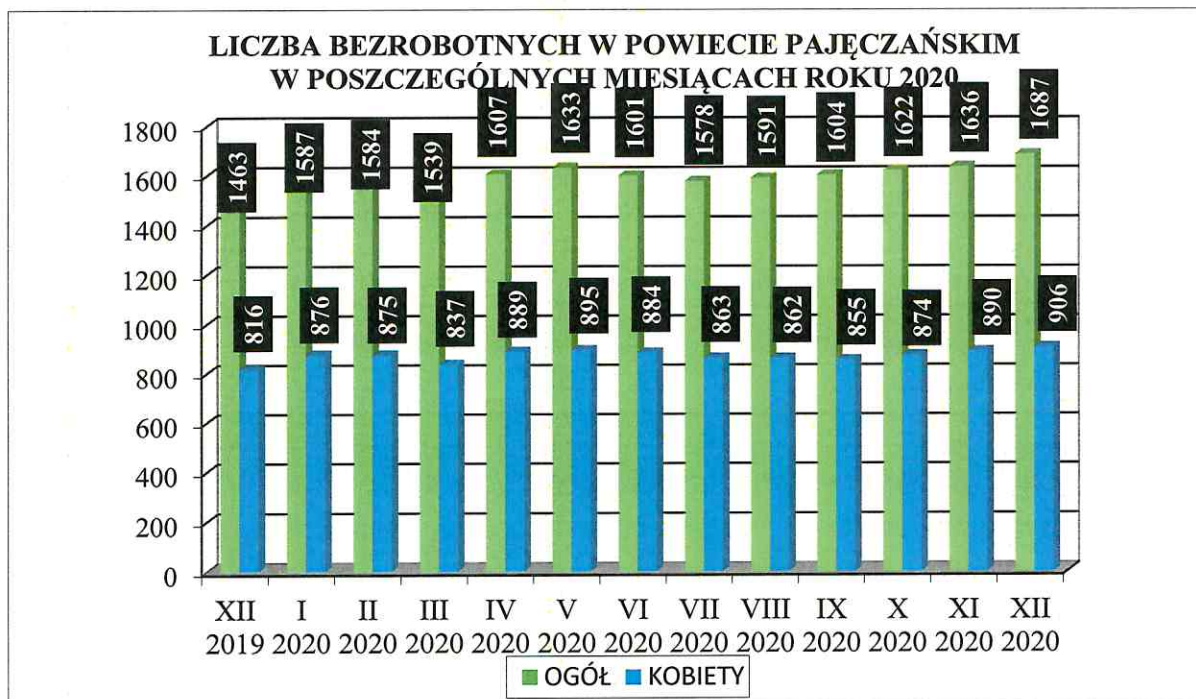
# **POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA**



## I. POZIOM BEZROBOCIA

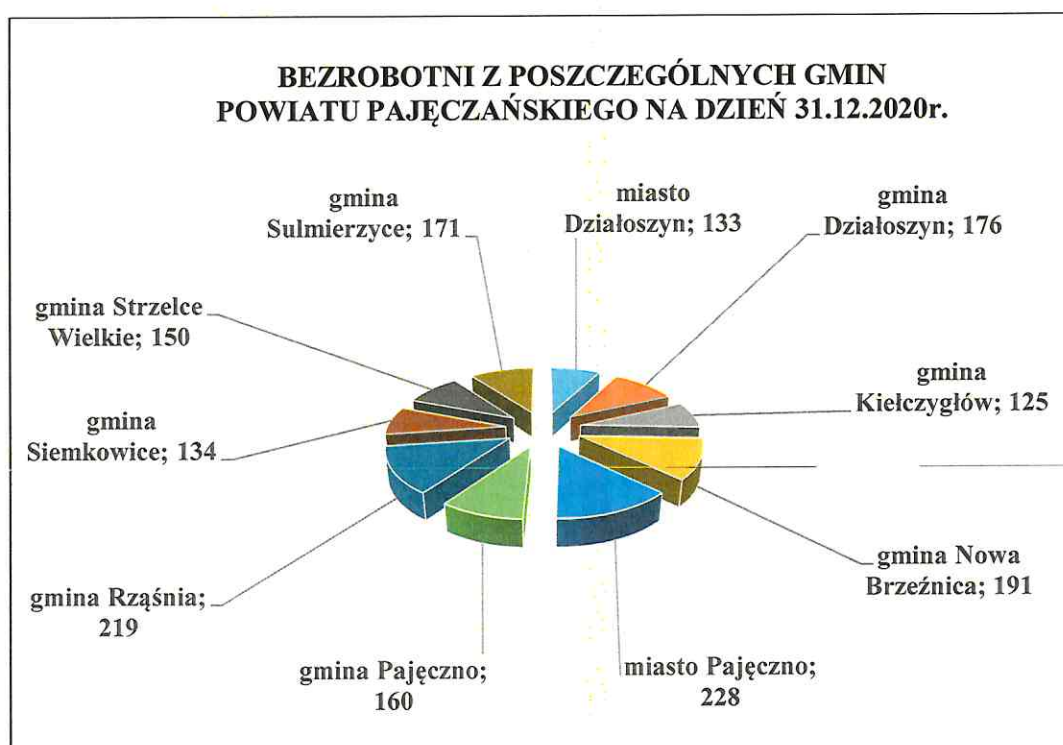
Według stanu na koniec 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wyniosła 1687 osoby, w tym 906 kobiety.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 224 osoby (1463 zarejestrowanych bezrobotnych - stan na koniec 2019 roku).



## Liczba bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych

Lp.	Jednostki samorządowe	31.12. 2019r.	31.03. 2020r.	30.06. 2020r.	30.09. 2020r.	31.12. 2020r.
1	miasto i gmina Działoszyn	268	281	282	294	309
2	gmina Kielczygłów	91	95	115	120	125
3	gmina Nowa Brzeźnica	182	181	194	189	191
4	miasto i gmina Pajęczno	325	351	347	364	388
5	gmina Rząśnia	212	215	235	216	219
6	gmina Siemkowice	118	111	124	124	134
7	gmina Strzelce Wielkie	136	147	139	132	150
8	gmina Sulmierzyce	131	158	165	165	171
<b>RAZEM</b>		<b>1463</b>	<b>1539</b>	<b>1601</b>	<b>1604</b>	<b>1687</b>

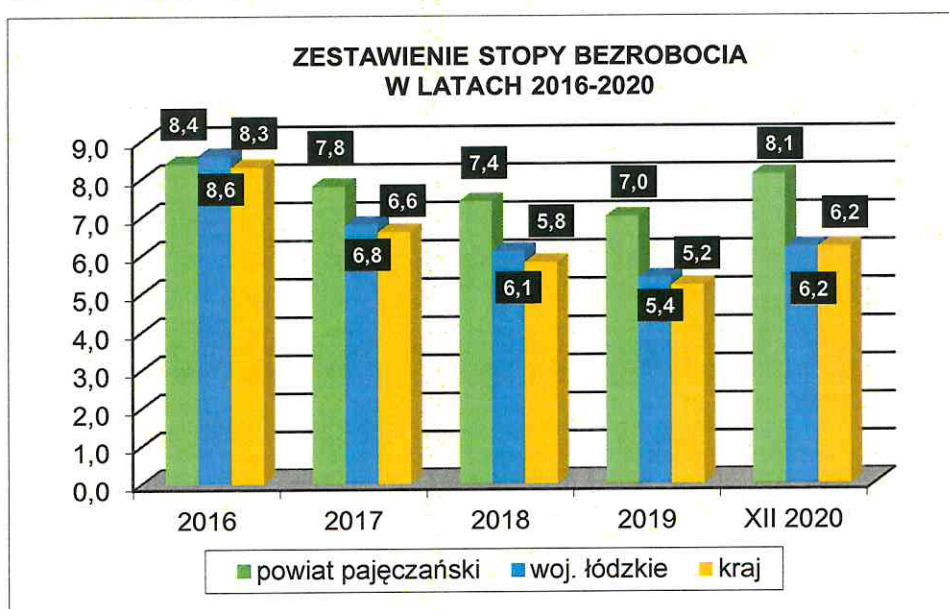
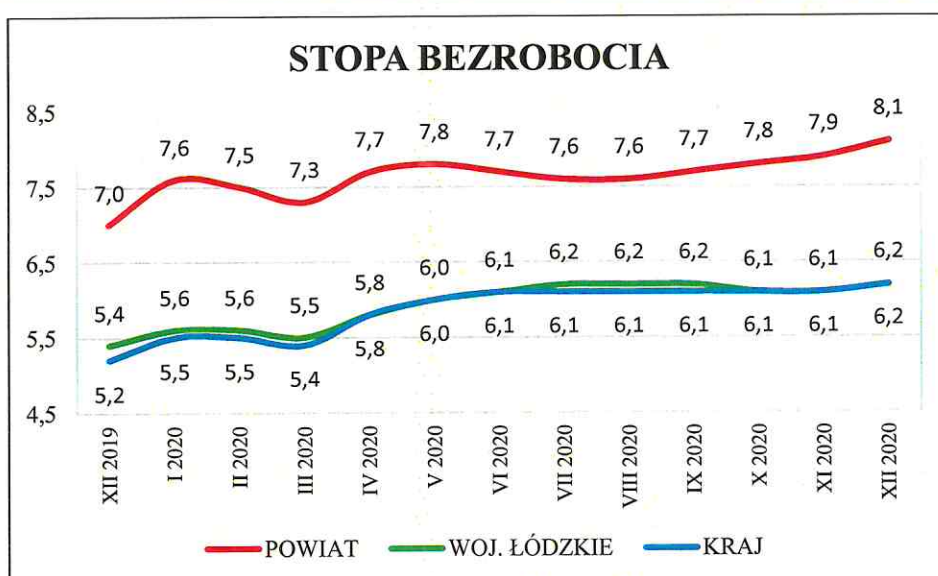




## II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy do ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo, tj. obywateli państwa w wieku produkcyjnym, którzy albo pracują albo poszukują pracy. Uzyskana wartość podawana jest w procentach.

Stopa bezrobocia	31.10.2020r.	30.11.2020r.	31.12.2020r.
Powiat pajęczański	7,8%	7,9%	8,1%
Województwo łódzkie	6,1%	6,1%	6,2%
Kraj	6,1%	6,1%	6,2%



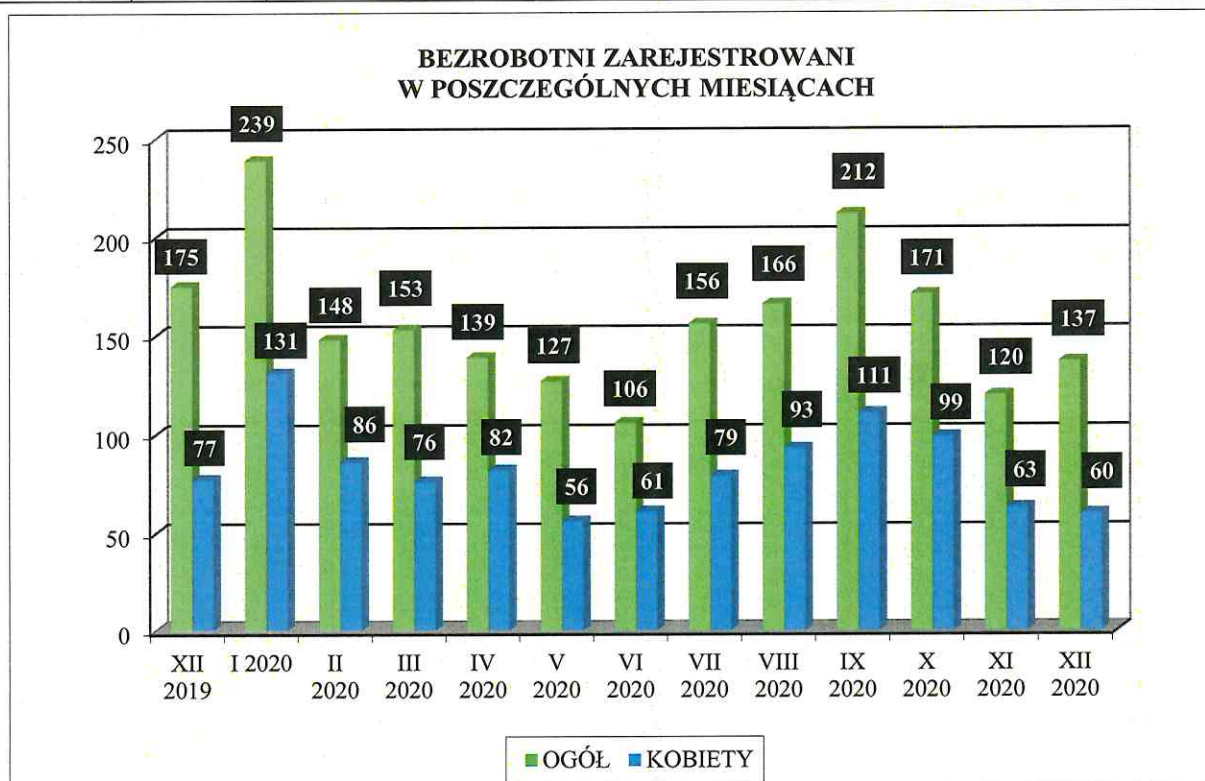


### III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

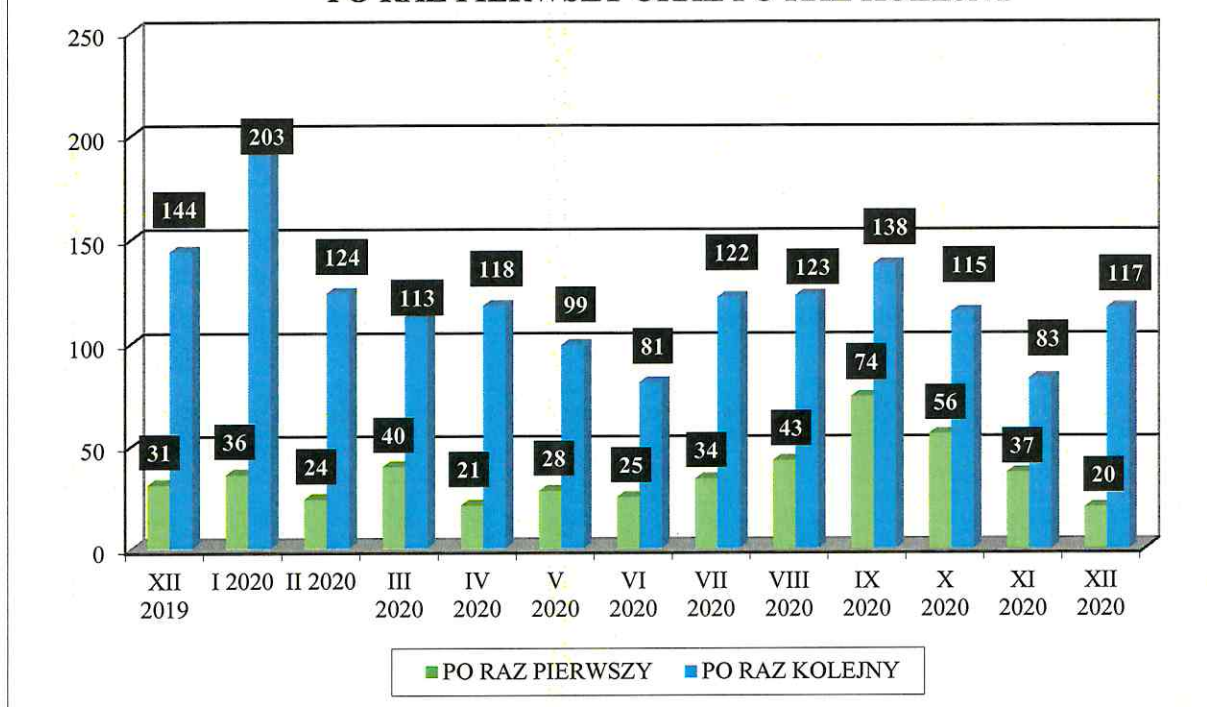
W okresie styczeń – grudzień 2020 roku zarejestrowało się 1 874 bezrobotnych, w tym 997 kobiet. W całym 2020 roku 438 osób (23,4%) zarejestrowało się po raz pierwszy, natomiast 1436 osób (76,6%) to kolejne rejestracje.

#### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020r.

	01.2020	% wzrost % spadek	02.2020	% wzrost % spadek	03.2020	% wzrost % spadek	04.2020	% wzrost % spadek
Ogółem	239	36,6 X	148	X 38,1	153	X 3,4	139	X 9,2
w tym kobiet	131	70,1 X	86	X 34,4	76	X 11,6	82	7,9 X
	05.2020	% wzrost % spadek	06.2020	% wzrost % spadek	07.2020	% wzrost % spadek	08.2020	% wzrost % spadek
Ogółem	127	X 8,6	106	X 16,5	156	47,2 X	166	6,4 X
w tym kobiet	56	X 31,7	61	8,9 X	79	29,5 X	93	17,7 X
	09.2020	% wzrost % spadek	10.2020	% wzrost % spadek	11.2020	% wzrost % spadek	12.2020	% wzrost % spadek
Ogółem	212	27,7 X	171	X 19,3	120	X 29,8	137	14,2 X
w tym kobiet	111	19,4 X	99	X 10,8	63	X 36,4	60	X 4,8



### ZESTAWIENIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH PO RAZ PIERWSZY ORAZ PO RAZ KOLEJNY

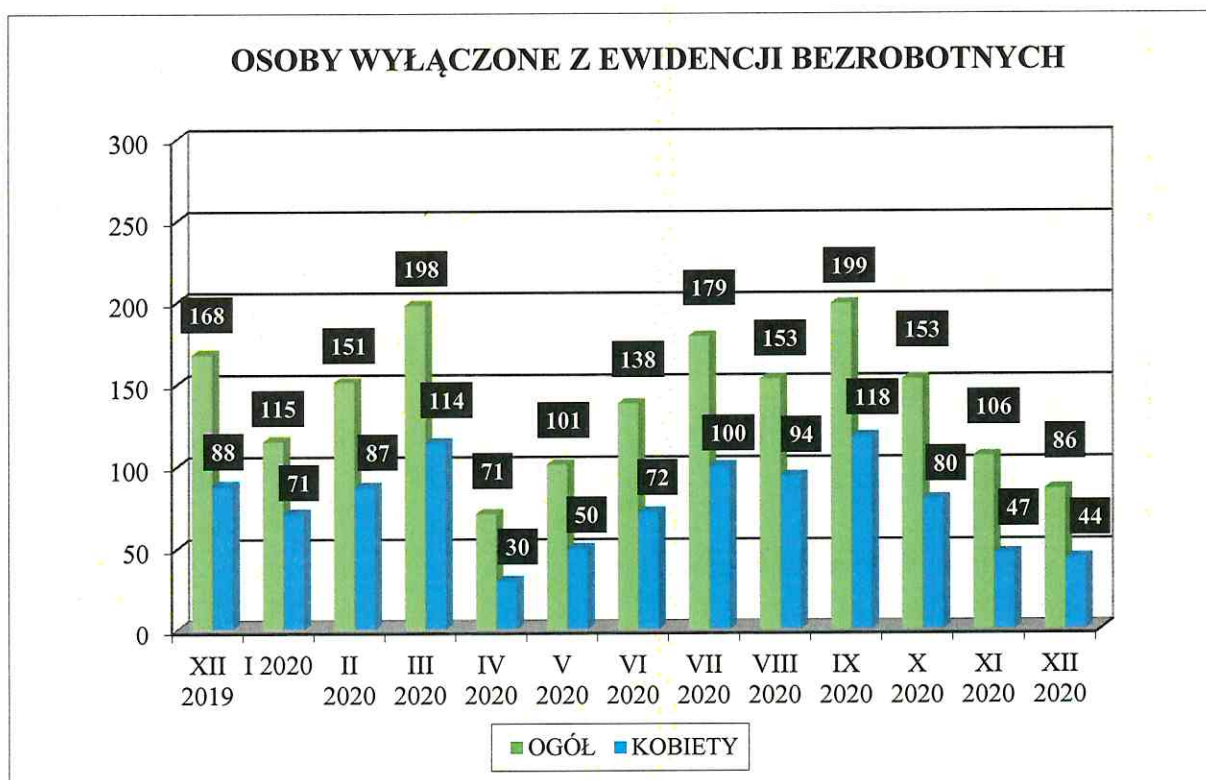


W okresie styczeń – grudzień 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 1 650 osób bezrobotnych, w tym 907 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych były:

<b>* podjęcie zatrudnienia</b>	-	<b>1078 osób</b>
<i>z tego :</i>		
- <b>pracy niesubsydiowanej:</b>	-	<b>892 osób</b>
<i>w tym:</i>		
• <i>podjęcie działalności gospodarczej</i>	-	<i>33 osoby</i>
• <i>pracy sezonowej</i>	-	<i>0 osób</i>
- <b>pracy subsydiowanej:</b>		<b>186 osób</b>
<i>w tym:</i>		
- <i>prac interwencyjnych</i>	-	<i>81 osób</i>
- <i>robót publicznych</i>	-	<i>23 osób</i>
- <i>podjęcia działalności gospodarczej</i>	-	<i>27 osób</i>
<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>		<i>1 osoba</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>	-	<i>4 osoby</i>
- <i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>	-	<i>48 osób</i>
- <i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	-	<i>3 osoby</i>
<b>* rozpoczęcie szkolenia</b>	-	<b>6 osób</b>
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	-	<i>3 osoby</i>
<b>* rozpoczęcie stażu</b>	-	<b>164 osoby</b>

* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	-	3 osoby
<i>w tym w ramach PAI</i>	-	0 osób
* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	-	36 osób
* nie potwierdzenia gotowości do pracy	-	83 osób
* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	-	165 osób
* podjęcie nauki	-	6 osób
* osiągnięcie wieku emerytalnego	-	26 osób
* nabycie praw emerytalnych lub rentowych	-	11 osób
* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	-	8 osób
* innych	-	64 osób
<b><u>Razem odpływ</u></b>		<b><u>1650 osób</u></b>

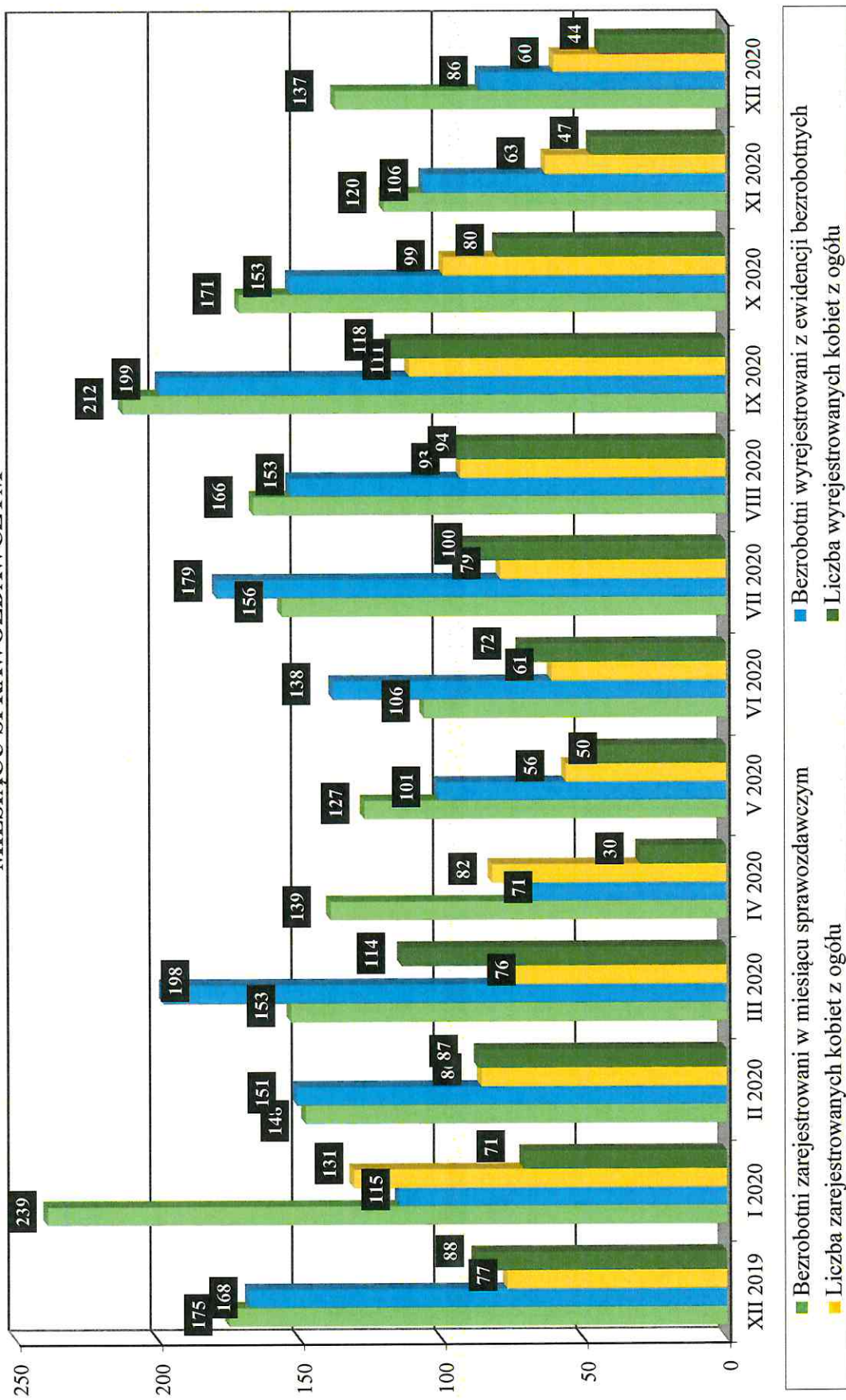




Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2020r.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020
	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół	Ogół
	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.	Kob.
podjęcia pracy	59	78	112	43	67	98	113	153	148	109	91	32
	33	38	64	17	32	32	56	94	91	63	41	22
rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	1	0	1	1	2	0	1	0	0
	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu	4	29	28	4	8	12	27	30	14	6	2	0
	4	26	19	4	5	9	22	23	7	5	1	0
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	5	10	0	1	4	5	7	0	2	1	0
	1	1	7	0	0	1	2	5	0	1	1	0
niepotwierdzenie gotowości do pracy	12	3	20	8	5	2	9	7	5	9	1	2
	7	1	6	1	1	0	3	2	1	1	0	0
dobrowolna rezygnacja	32	30	18	5	12	7	7	7	19	15	7	6
	21	19	16	4	7	5	7	4	15	8	3	2
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
osiągnięcie wielu emerytalnego	3	3	5	0	3	4	3	0	2	1	2	0
	1	0	1	0	1	2	3	0	1	1	1	0
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0	1	3	1	0	2	1	0	1	0	2
	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
	2	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0
innych	2	1	3	7	4	6	10	5	11	4	2	9
	2	1	0	3	3	1	4	3	3	0	0	3

## ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU SPRAWOZDAWCZYM





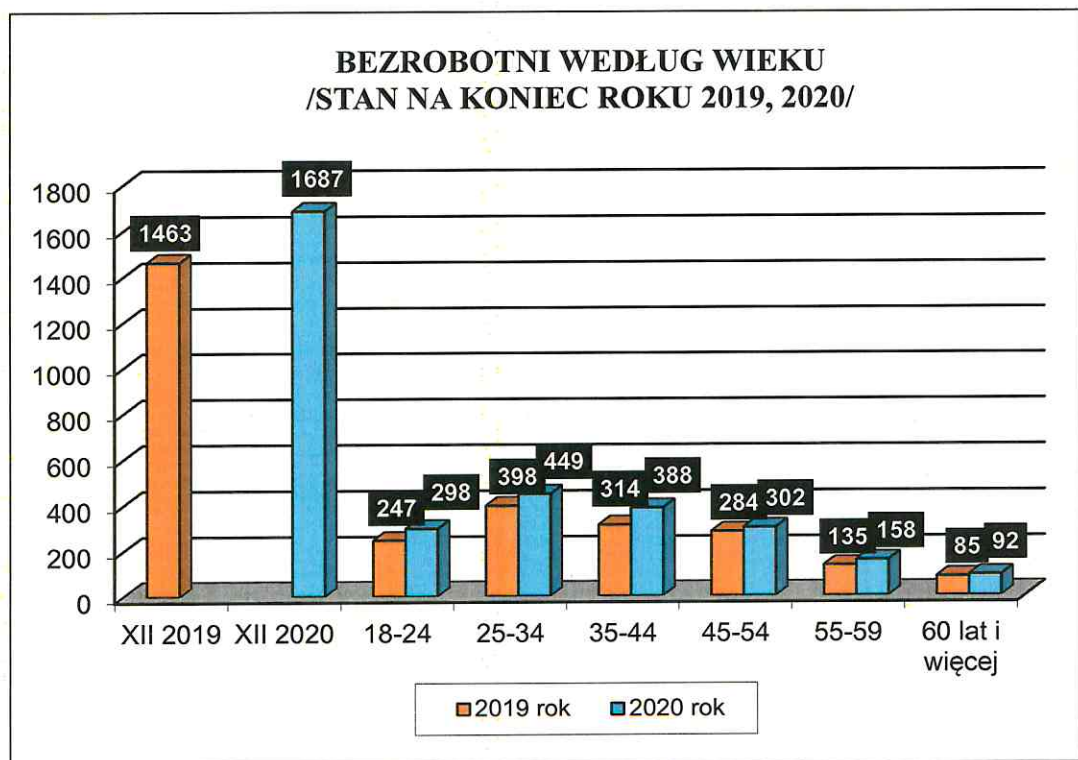
## IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

### I. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	I kw. 2020 r.			II kw. 2020 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	242	126	15,7	262	140	16,4
25-34	429	295	27,9	441	295	27,5
35-44	339	203	22,0	365	225	22,8
45-54	292	149	19,0	289	153	18,1
55-59	151	61	9,8	158	71	9,8
60-64 lata	86	0	5,6	86	0	5,4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1539</b>	<b>837</b>		<b>1601</b>	<b>884</b>	

Grupy wiekowe	Stan w końcu					
	III kw. 2020 r.			IV kw. 2020 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
18-24	300	147	18,7	298	157	17,7
25-34	432	280	26,9	449	295	26,6
35-44	368	228	22,9	388	242	22,9
45-54	285	142	17,8	302	138	17,9
55-59	136	58	8,5	158	74	9,4
60-64 lata	83	0	5,2	92	0	5,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1604</b>	<b>855</b>		<b>1687</b>	<b>906</b>	

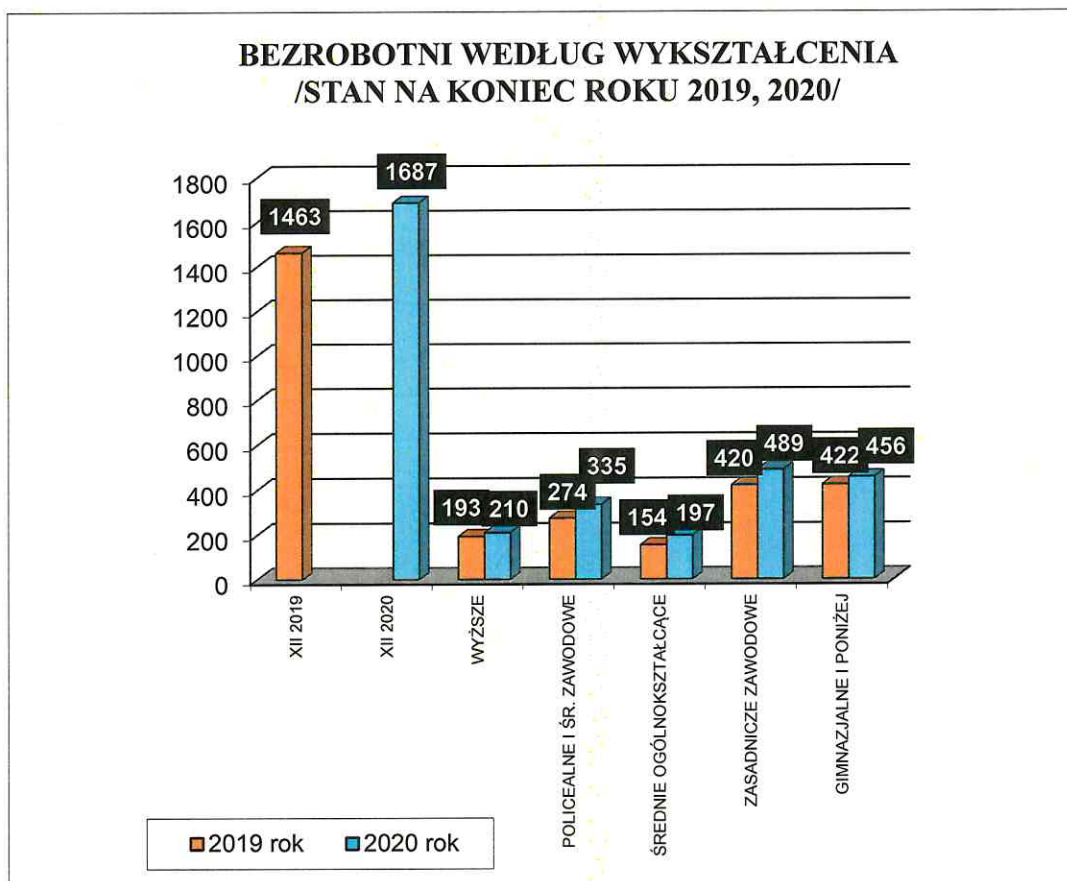


## 2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Stan w końcu.					
	I kw. 2020r.			II kw. 2020r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	206	159	13,4	211	170	13,3
policealne i średnie zawodowe	295	183	19,2	327	206	20,4
średnie ogólnokształcące	158	105	10,3	167	110	10,4
zasadnicze zawodowe	451	192	29,3	468	198	29,2
gimnazjalne i poniżej	429	198	27,8	428	200	26,7
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1539</b>	<b>837</b>		<b>1601</b>	<b>884</b>	

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2020 r.			IV kw. 2020 r.		
	Ogółem	kobiety	% ogółu	Ogółem	Kobiety	% ogółu
wyższe	206	159	12,8	210	164	12,4
policealne i średnie zawodowe	335	207	20,9	335	212	19,9
średnie ogólnokształcące	181	113	11,3	197	130	11,7
zasadnicze zawodowe	471	196	29,4	489	207	29,0
gimnazjalne i poniżej	411	180	25,6	456	193	27,0
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1604</b>	<b>855</b>		<b>1687</b>	<b>906</b>	

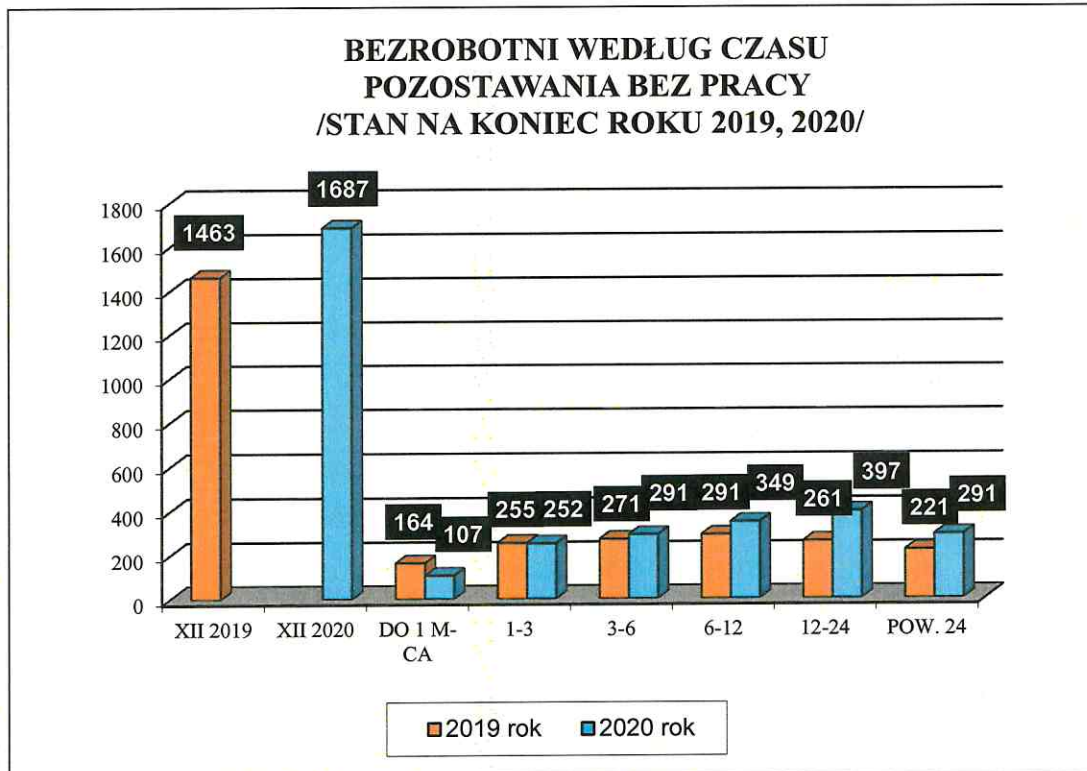


### 3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	I kw. 2020r.			II kw. 2020r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	141	67	9,2	100	58	6,3
1-3	303	160	19,7	219	116	13,7
3-6	279	132	18,1	340	173	21,2
6-12	324	202	21,1	388	210	24,2
12-24	274	138	17,7	304	172	19,0
powyżej 24 m-cy	218	138	14,2	250	155	15,6
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1539</b>	<b>837</b>		<b>1601</b>	<b>884</b>	

Wyszczególnienie	Stan w końcu					
	III kw. 2020r.			IV kw. 2020r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 m-ca	182	91	11,3	107	43	6,3
1-3	227	113	14,2	252	136	14,9
3-6	202	105	12,6	291	152	17,2
6-12	393	188	24,5	349	178	20,7
12-24	341	206	21,3	397	227	23,6
powyżej 24 m-cy	259	152	16,1	291	170	17,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1604</b>	<b>855</b>		<b>1687</b>	<b>906</b>	





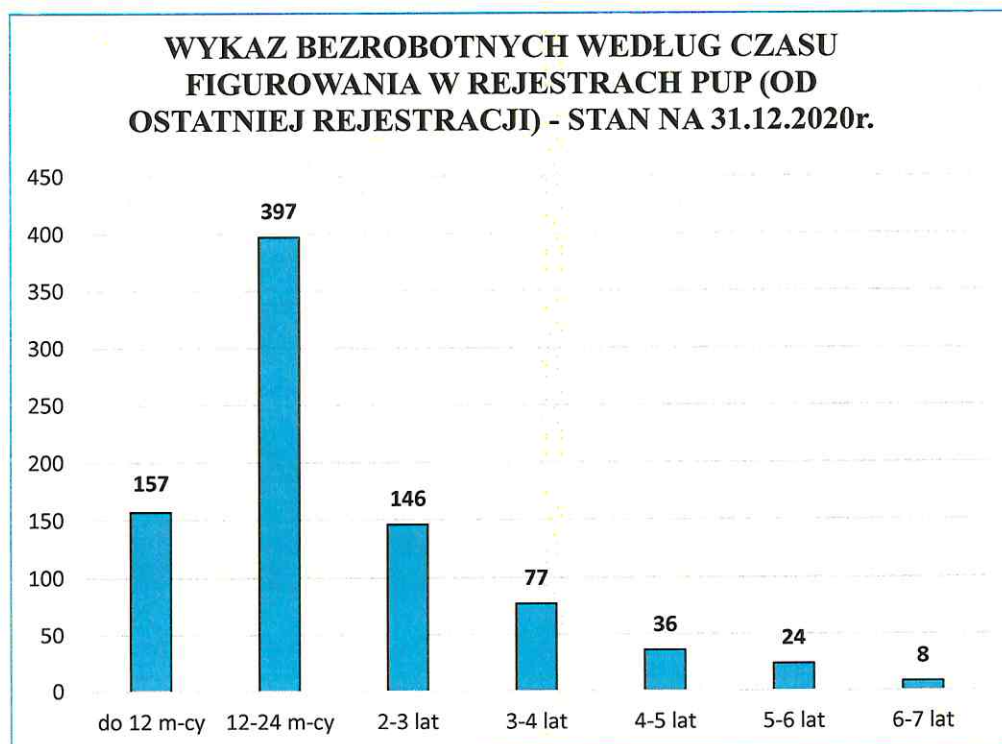
#### 4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2020r. spośród 1687 osób zarejestrowanych 845 posiadało status długotrwale bezrobotnego tj. 50,1% ogółu bezrobotnych.

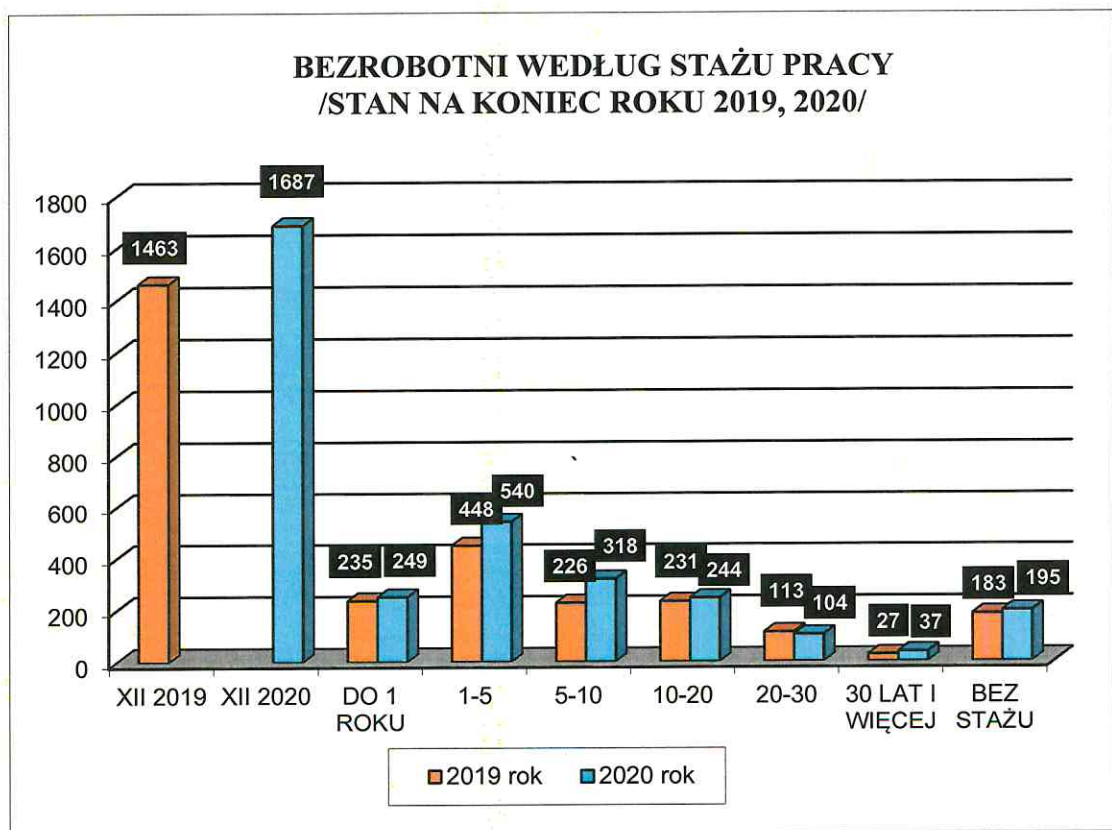
Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie przez okres powyżej 12 m-cy:

- do 12 miesięcy: 157 osób bezrobotnych
- 12-24 miesięcy: 397 osób bezrobotnych
- 2-3 lat: 146 osób bezrobotnych
- 3-4 lat: 77 osób bezrobotnych
- 4-5 lat: 36 osób bezrobotnych
- 5-6 lat: 24 osoby bezrobotne
- 6-7 lat: 8 osób bezrobotnych



## 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

	Stan w końcu					
	I kw. 2020r.			II kw. 2020r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	239	152	15,5	257	161	16,1
1-5	487	287	31,6	491	299	30,7
5-10	256	141	16,6	293	159	18,3
10-20	230	113	14,9	239	124	14,9
20-30	121	38	8,0	114	37	7,1
30 lat i więcej	35	7	2,3	34	8	2,1
bez stażu	171	99	11,1	173	96	10,8
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1539</b>	<b>837</b>		<b>1601</b>	<b>884</b>	
	Stan w końcu					
	III kw. 2020 r.			IV kw. 2020 r.		
	ogółem	kobiety	% ogółu	ogółem	kobiety	% ogółu
do 1 roku	248	145	15,5	249	156	14,8
1-5	496	290	30,9	540	313	32,0
5-10	290	151	18,1	318	167	18,9
10-20	234	120	14,6	244	121	14,5
20-30	106	36	6,6	104	31	6,2
30 lat i więcej	33	8	2,1	37	8	2,1
bez stażu	197	105	12,2	195	110	11,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1604</b>	<b>855</b>		<b>1687</b>	<b>906</b>	

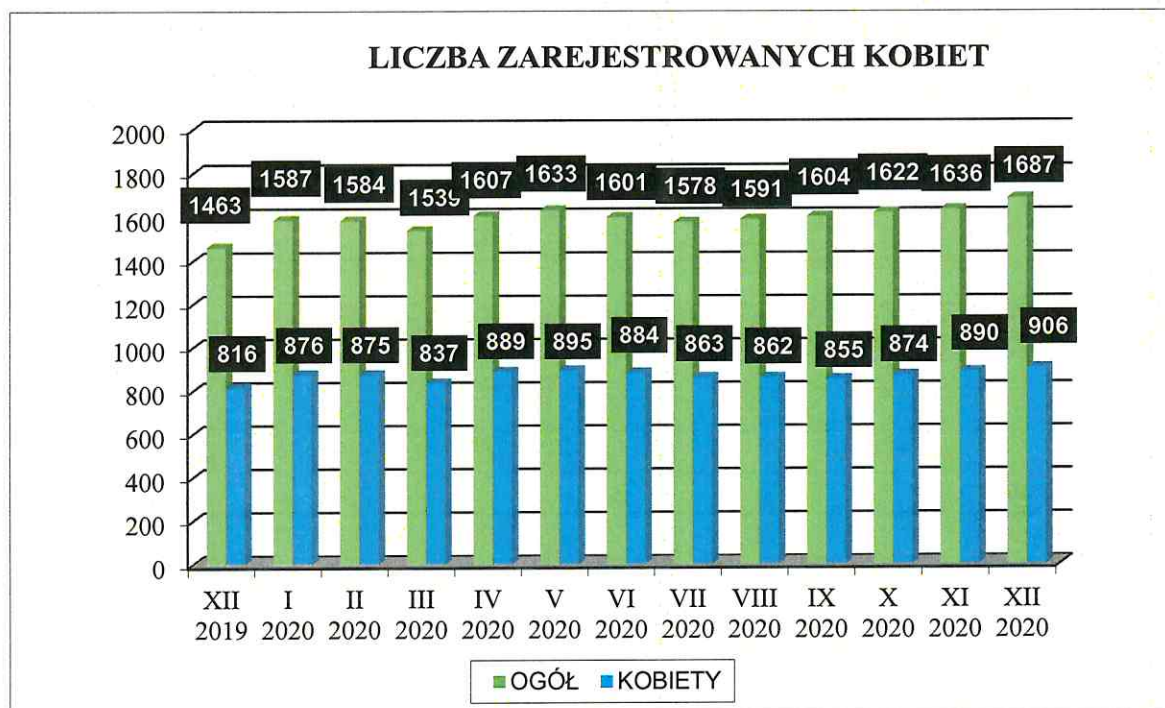




## 6. KOBIETY

Na koniec grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wyniosła 906 stanowiąc 53,7% ogółu bezrobotnych.

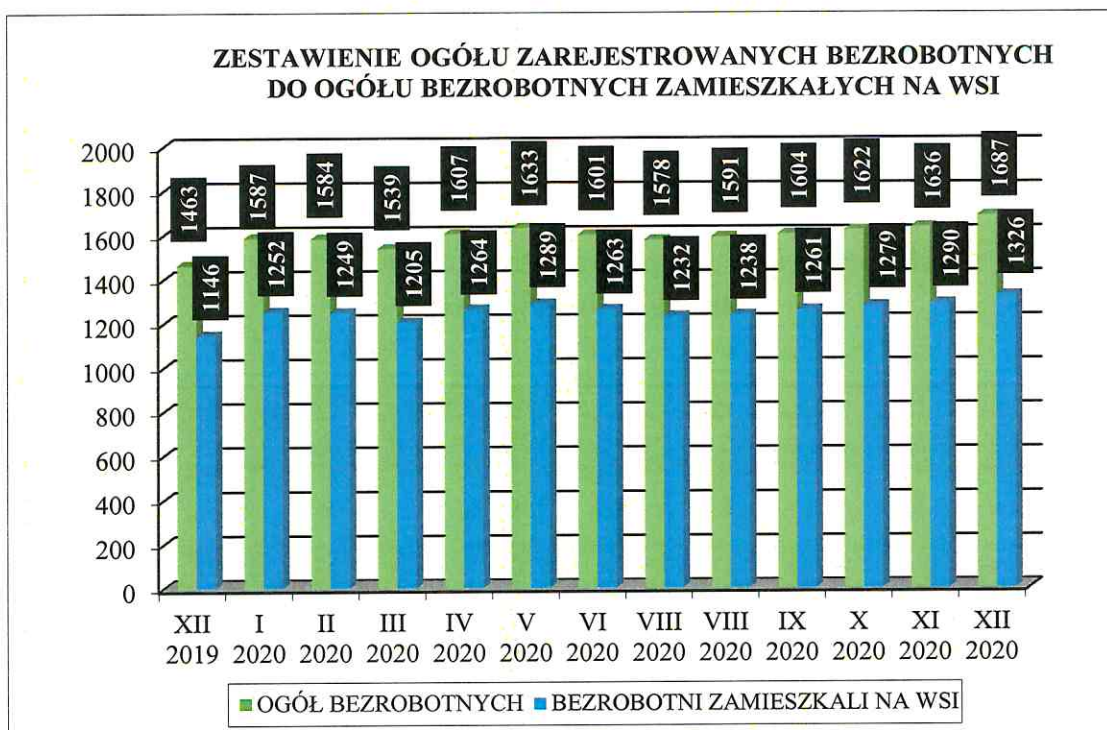
Na dzień 31.12.2020r. 143 kobiety posiadały prawo do zasiłku, tj. 15,8% ogółu zarejestrowanych kobiet.



## 7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

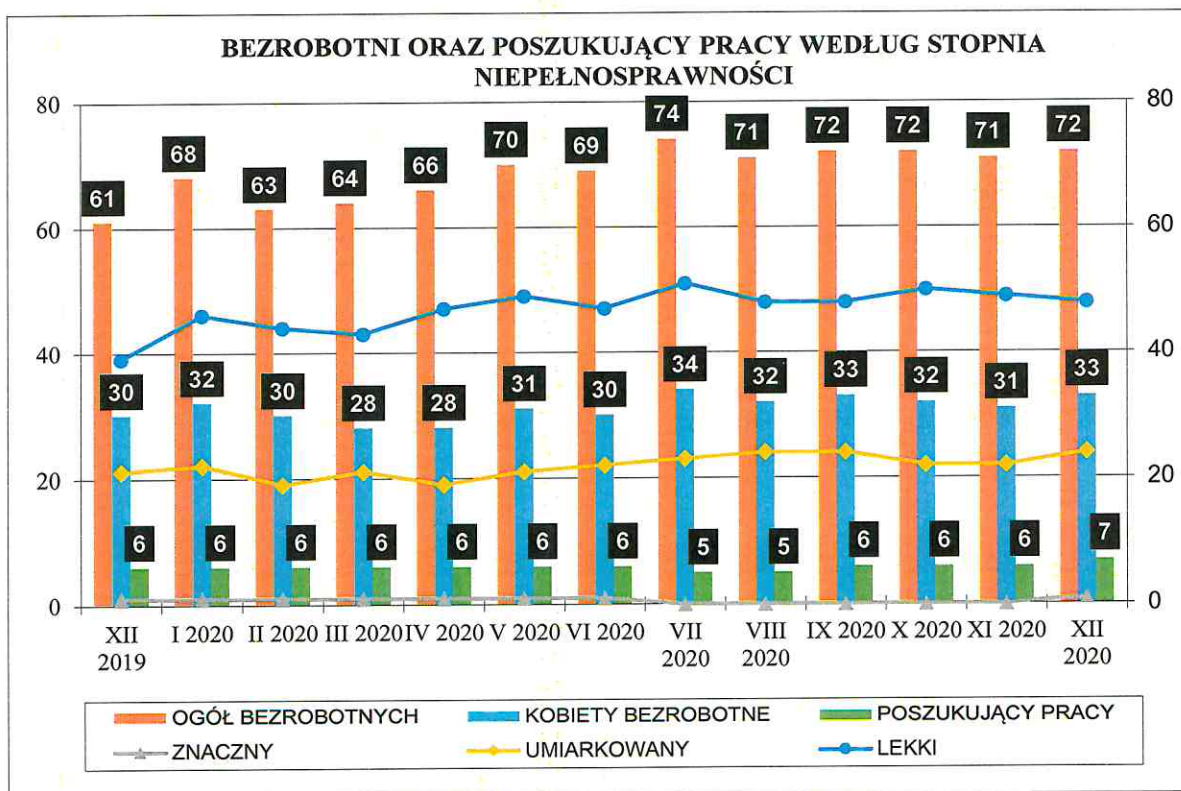
W końcu grudnia 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wyniosła 1326 osób (78,6% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 713 kobiet (78,7% ogółu bezrobotnych kobiet).

Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2020r. 1118 osób nie posiadało prawa do zasiłku, tj. 84,3%.



## 8. NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2020 roku niepełnosprawni stanowili grupę 72 osób, w tym 33 kobiety. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 59 osób) stanowiły 81,9% ogółu tej populacji. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 65 posiadało status bezrobotnego, a 7 status poszukującego pracy.



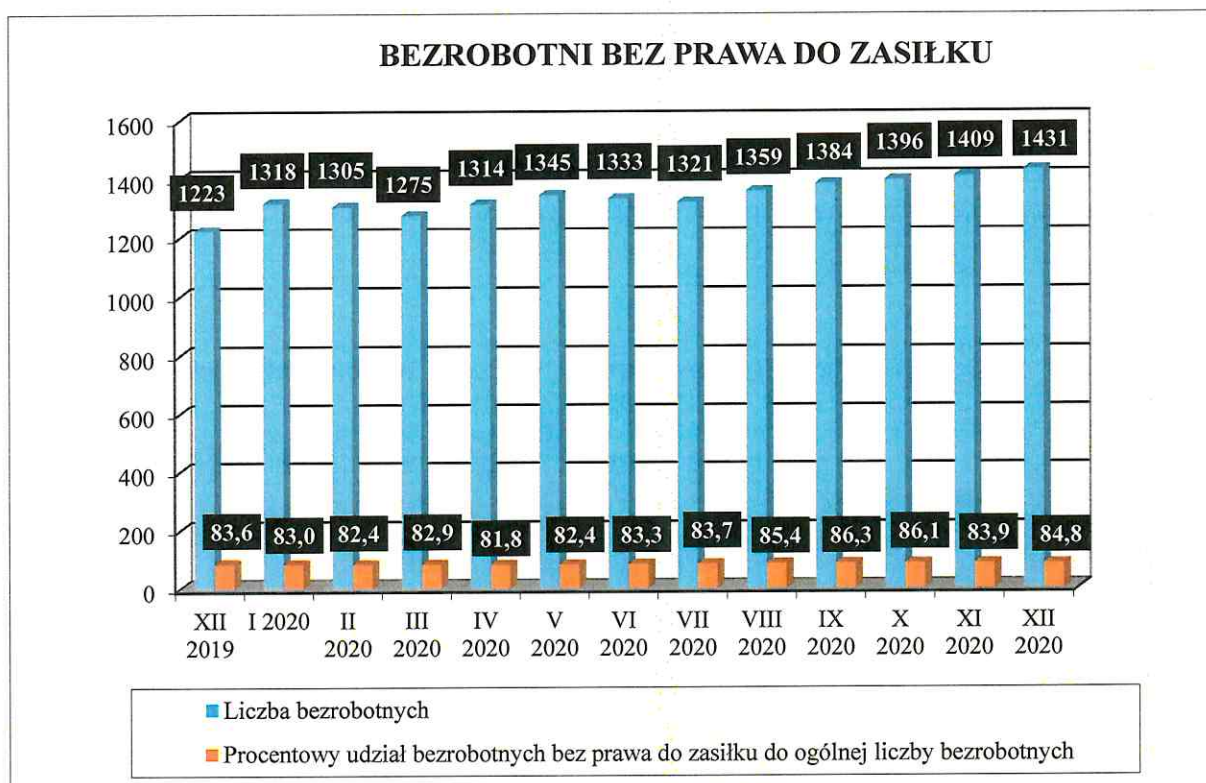


## 9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku w końcu grudnia 2020 roku wynosiła 1431 osób, co stanowiło 84,8% ogółu bezrobotnych.

### Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2020r.	% do ogółu	II 2020r.	% do ogółu	III 2020r.	% do ogółu	IV 2020r.	% do ogółu	V 2020r.	% do ogółu	VI 2020r.	% do ogółu
1318	83,0	1305	82,4	1275	82,9	1314	81,8	1345	82,4	1333	83,3
VII 2020r.	% do ogółu	VIII 2020r.	% do ogółu	IX 2020r.	% do ogółu	X 2020r.	% do ogółu	XI 2020r.	% do ogółu	XII 2020r.	% do ogółu
1321	83,7	1359	85,4	1384	86,3	1396	86,1	1409	86,1	1431	84,8

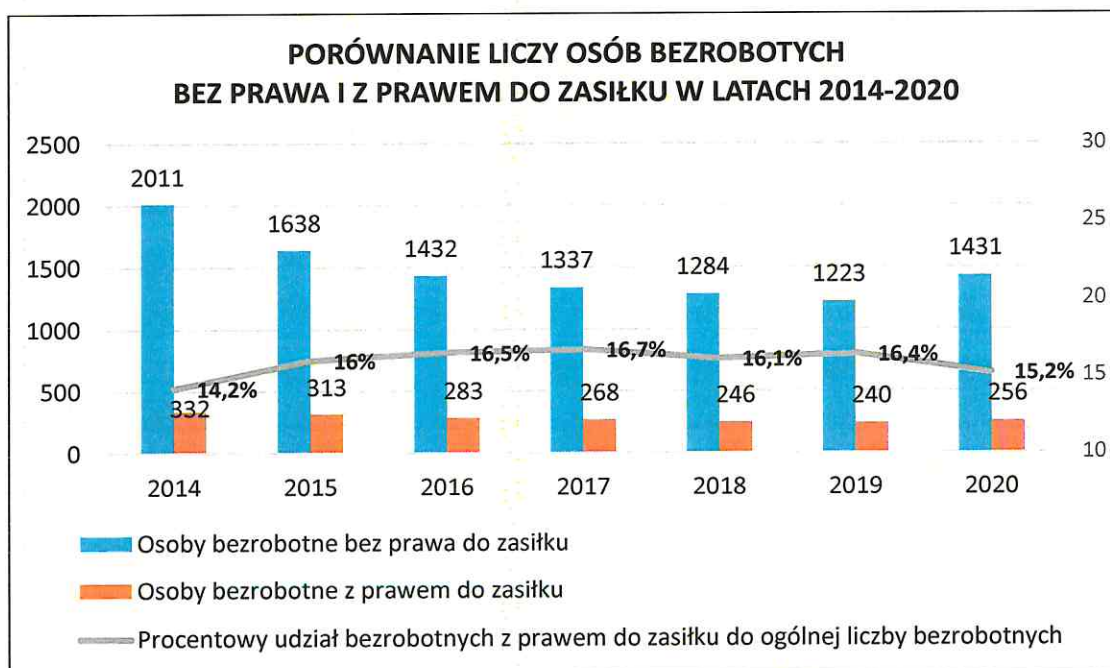
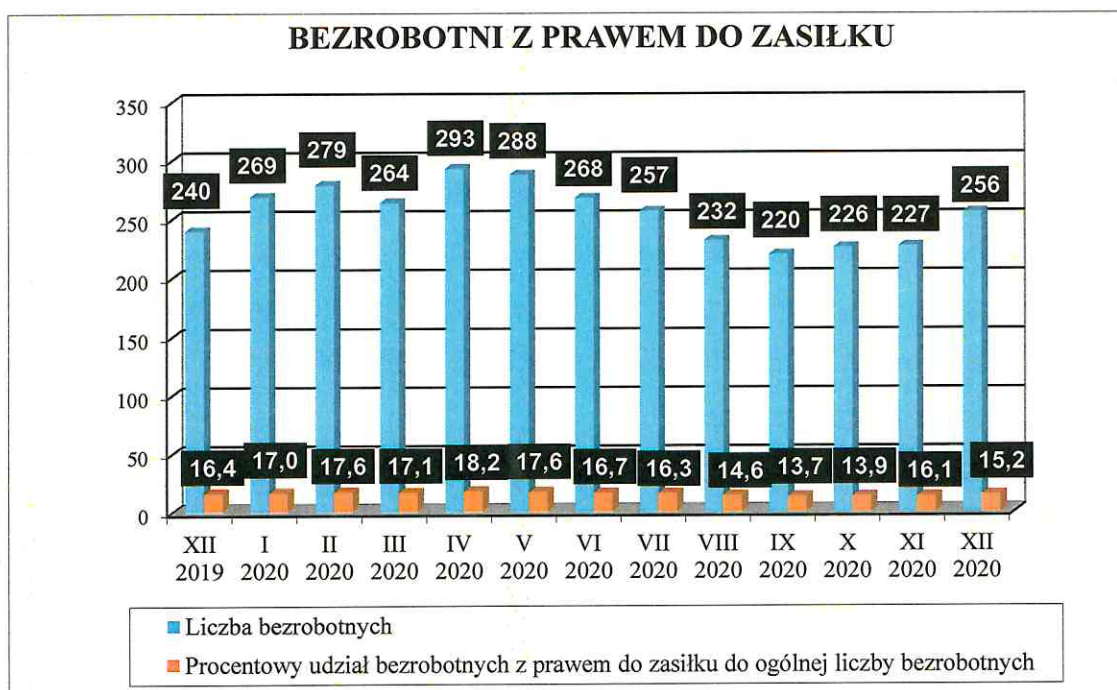


## 10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w końcu grudnia 2020 roku wynosiła 256 osób, co stanowiło 15,2% ogółu bezrobotnych.

## Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

I 2020r.	% do ogółu	II 2020r.	% do ogółu	III 2020r.	% do ogółu	IV 2020r.	% do ogółu	V 2020r.	% do ogółu	VI 2020r.	% do ogółu
269	17,0	279	17,6	264	17,1	293	18,2	288	17,6	268	16,7
VII 2020r.	% do ogółu	VIII 2020r.	% do ogółu	IX 2020r.	% do ogółu	X 2020r.	% do ogółu	XI 2020r.	% do ogółu	XII 2020r.	% do ogółu
257	16,3	232	14,6	220	13,7	226	13,9	227	13,9	256	15,2





## 11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

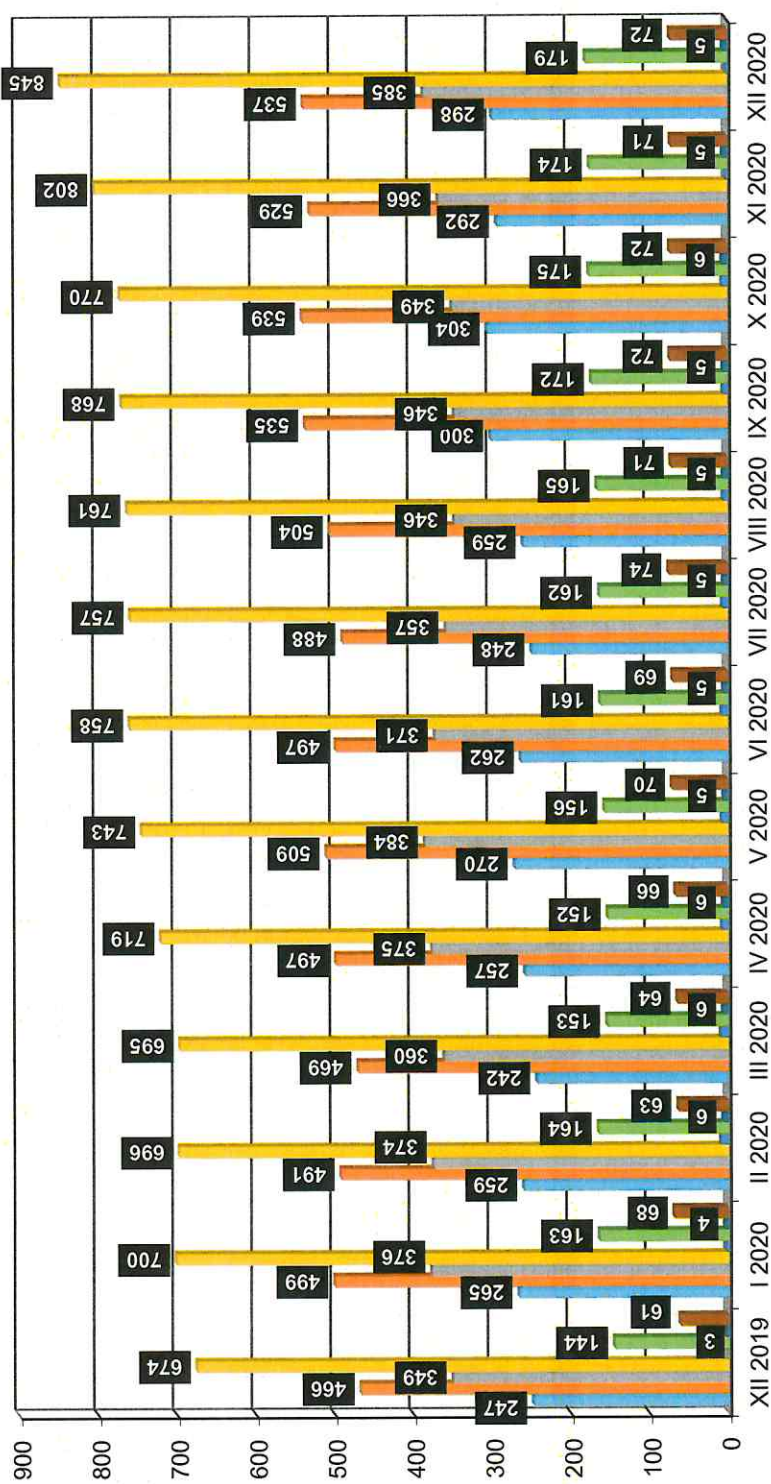
Wskazanym wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
  - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
  - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.



		01.2020	% wzrost % spadek	02.2020	% wzrost % spadek	03.2020	% wzrost % spadek	04.2020	% wzrost % spadek
<b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b>		<b>1275</b>	<b>7,5</b> X	<b>1269</b>	<b>X</b> <b>0,5</b>	<b>1236</b>	<b>X</b> <b>2,6</b>	<b>1288</b>	<b>4,2</b> X
z tego	do 30 roku życia	499	7,1 X	491	X 1,6	469	X 4,5	497	6,0 X
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	265	7,3 X	259	X 2,3	242	X 6,6	257	6,2 X
	powyżej 50 roku życia	376	7,8 X	374	X 0,5	360	X 3,7	375	4,2 X
	długotrwale bezrobotne	700	3,9 X	696	X 0,6	695	X 0,1	719	3,5 X
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	163	13,2 X	164	0,6 X	153	X 6,7	152	X 0,6
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	4	33,3 X	6	50,0 X	6	X X	6	X X
	niepełnosprawni	68	11,5 X	63	X 7,4	64	1,6 X	66	3,1 X
		05.2020	% wzrost % spadek	06.2020	% wzrost % spadek	07.2020	% wzrost % spadek	08.2020	% wzrost % spadek
<b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b>		<b>1321</b>	<b>2,6</b> X	<b>1301</b>	<b>X</b> <b>1,5</b>	<b>1273</b>	<b>X</b> <b>2,2</b>	<b>1282</b>	<b>0,1</b> X
z tego	do 30 roku życia	509	2,4 X	497	X 2,4	488	X 1,8	504	3,3 X
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	270	5,1 X	262	X 3,0	248	X 5,3	259	4,4 X
	powyżej 50 roku życia	384	2,4 X	371	X 3,4	357	X 3,8	346	X 3,1
	długotrwale bezrobotne	743	3,3 X	758	2,0 X	757	X 0,1	761	0,5 X
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	156	2,6 X	161	3,2 X	162	0,6 X	165	1,8 X
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	X 16,7	5	X X	5	X X	5	X X
	niepełnosprawni	70	6,0 X	69	1,4 X	74	7,2 X	71	X 4,1
		09.2020	% wzrost % spadek	10.2020	% wzrost % spadek	11.2020	% wzrost % spadek	12.2020	% wzrost % spadek
<b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b>		<b>1317</b>	<b>2,7</b> X	<b>1319</b>	<b>0,2</b> X	<b>1337</b>	<b>1,4</b> X	<b>1384</b>	<b>3,5</b> X
z tego	do 30 roku życia	535	6,2 X	539	0,7 X	529	X 1,9	537	1,5 X
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	300	15,8 X	304	1,3 X	292	X 3,9	298	2,1 X
	powyżej 50 roku życia	346	X X	349	0,9 X	366	4,9 X	385	5,2 X
	długotrwale bezrobotne	768	0,9 X	770	0,3 X	802	4,2 X	845	5,4 X
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	172	4,2 X	175	1,7 X	174	X 0,6	179	2,9 X
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	X X	6	20,0 X	5	X 16,6	5	X X
	niepełnosprawni	72	1,4 X	72	X X	71	X 1,4	72	1,4 X

OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



- DO 25 ROKU ŻYCIA
- DO 30 ROKU ŻYCIA
- POW. 50 ROKU ŻYCIA
- DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE
- KORZYSTAJĄCE ZE ŚWIADCZEŃ POMOCY SPOŁECZNEJ
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA
- POSIADAJĄCE CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 ROKU ŻYCIA
- NIEPEŁNOSPRAWNI



## V. OFERTY PRACY

	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	RAZEM
<b>Oferty pracy</b>	75	157	58	36	117	142	93	102	124	58	43	33	<b>1038</b>
<b>Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę</b>	21	10	27	45	14	11	17	16	13	28	38	51	<b>24</b>

### Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2020r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	751402	Przetwórcza owoców i warzyw	135
2.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	75
3.	711903	Monter rusztowań	60
4.	816003	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	54
5.	932101	Pakowacz ręczny	50
6.	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	47
7.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	33
8.	962201	Pracownik prac dorywczych	32
9.	911207	Sprzątaczką biurowa	30
10.	515303	Robotnik gospodarczy	24
11.	412001	Sekretarka	24
12.	432103	Magazynier	21
13.	411004	Technik prac biurowych	18
14.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	17
15.	411003	Pracownik kancelaryjny	15
16.	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	14
17.	722204	Ślusarz	13
18.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	13
19.	522301	Sprzedawca	12
20.	721204	Spawacz	12
21.	815301	Szwaczka maszynowa	10
22.	611306	Ogrodnik terenów zielonych	10

23.	816029	Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	10
24.	341202	Opiekun osoby starszej	6
25.	541306	Portier	6
26.	722308	Operator obrabiarek sterowanych pneumatycznie	6
27.	941201	Pomoc kuchenna	6
28.	321301	Technik farmaceutyczny	6
29.	741190	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	5
30.	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	5
31.	833101	Kierowca autobusu	5
32.	961302	Robotnik placowy	5
33.	962906	Woźny	5
34.	242307	Specjalista do spraw kadr	5
35.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	5
36.	325905	Opiekunka dziecięca	5
37.	351203	Technik informatyk	5
38.	311508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	4
39.	421101	Asystent usług pocztowych	4
40.	514101	Fryzjer	4



Oferty pracy w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego		Stáže		Prace społecznie użyteczne		Oferty zgłoszone w tym:	Praca subsydiowana		Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe			
	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu		W	m-cu	W	m-cu	W	m-cu
ROK 2019		156		36		17		2306			2	1384		462		922	*465
Styczeń 2020	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	75	31	31	44	44	*0
Luty 2020	10	10	0	0	0	0	29	33	0	0	0	157	74	105	83	127	*0
Marzec 2020	21	31	0	0	1	1	28	61	1	1	1	58	21	126	37	164	*1
Kwiecień 2020	1	32	0	0	1	2	4	65	0	1	1	36	10	136	26	190	*2
Maj 2020	4	36	2	2	0	2	8	73	0	1	1	117	7	143	110	300	*62
Czerwiec 2020	1	37	0	2	0	2	12	85	2	3	3	142	45	188	97	397	*35
Lipiec 2020	13	50	7	9	0	2	27	112	0	3	3	93	40	228	53	450	*120
Sierpień 2020	4	54	3	12	0	2	30	142	0	3	3	102	37	265	65	515	*147
Wrzesień 2020	22	76	5	17	1	3	14	156	0	3	3	124	26	291	98	613	*183
Październik 2020	4	80	3	20	1	4	6	162	0	3	3	58	8	299	50	663	*189
Listopad 2020	0	80	3	23	0	4	2	164	0	3	3	43	4	303	39	702	*199
Grudzień 2020	1	81	0	23	0	4	0	164	0	3	3	33	4	307	29	731	*205
ROK 2020		81		23		4		164		3	3	1038		307		731	*205

\* - prace sezonowe; \*\* - od początku roku



# **OBSŁUGA KLIENTA**





Profesjonalna obsługa klienta jest priorytetowym zadaniem Urzędu.

Klient indywidualny (tj. bezrobotny, poszukujący pracy) obsługiwany jest przez stałego doradcę klienta na zasadzie tzw. „jednego okienka”. Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalenie potrzeb klienta, przygotowanie indywidualnego planu działania i nadzór nad jego realizacją, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd, rejestracja i wyrejestrowanie z Urzędu.

Doradcy Klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktowania się ze swoim opiekunem. Pracownicy posiadają wizytówki z numerem telefonu komórkowego i spersonalizowanym adresem e-mail, w celu usprawnienia kontaktu.

W związku z panującą w kraju sytuacją epidemiczną od miesiąca kwietnia większość kontaktów bezrobotnych w celu skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy odbywała się w sposób zdalny (telefon, e-mail). W celu usprawnienia tych kontaktów dla wszystkich pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej zakupiono smartfony.

W 2020 roku doradcy klienta indywidualnego zarejestrowali w systemie informatycznym 11 413 wizyt osób bezrobotnych. Propozycji pracy udzielono 407 razy, z czego zatrudnionych zostało 147 osób. Przedstawiono 238 propozycji odbycia stażu. W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 201 indywidualnych porad zawodowych oraz 89 informacji zawodowych. Zorganizowano 2 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyło 18 osób.

Tematy porad:

1. Autoportret zawodowy – sprawdź swoje predyspozycje.
2. Autoprezentacja podczas rozmowy z pracodawcą.

Klient instytucjonalny tj. pracodawca lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane do pracodawców, tzn. przedsiębiorca, podmiot zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca, spółdzielnia rolnicza lub osoba fizyczna zatrudniająca pracownika - również ma wskazanego stałego doradcę klienta instytucjonalnego, którego zadaniem jest utrzymanie stałych kontaktów z pracodawcą i pomoc w korzystaniu z usług i instrumentów rynku pracy.

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania

o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników. Doradca klienta instytucjonalnego ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami, w siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

W roku 2020 doradcy nawiązali kontakt z 323 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 185 krajowych ofert pracy niesubsydiowanej. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie przyjął do upowszechnienia 176 ofert pracy zamiejscowej oferujących pracę dla 412 osób. Urząd zarejestrował 156 ofert pracy z systemu EURES, które oferowały 1149 wolnych miejsc pracy na terenie państw UE. Rekrutacja do pracy w ramach EURES prowadzona jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

## **I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW**

Cudzoziemcy to duża grupa pracowników na powiatowym rynku pracy i coraz więcej obowiązków urzędu związanych z legalizacją ich zatrudnienia.

### **1. ZEZWOLENIE NA PRACĘ**

Na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 26 postępowań dotyczących uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. „test rynku pracy”, w których wydano 371 sztuk „informacji starosty”. Pozytywna opinia Starosty jest warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE.

Po przeprowadzeniu „testu rynku pracy” urząd rozpatrzył pozytywnie 27 wniosków i wydał 341 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych u pracodawcy dot. stanowisk: spedytor międzynarodowy, rozbieracz-wykrawacz, przetwórcza owoców i warzyw, pozostali magazynierzy i pokrewni, montaż i demontaż rusztowań, pracownik produkcji, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, pracownik prac dorywczych, monter rusztowań, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pizzerman, operator urządzeń do torkretowania, szwaczka, pracownik produkcji mebli. 3 wnioski rozpatrzono negatywnie wydając 30 informacji dot. stanowisk: aparatowy produkcji owoców i warzyw, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym stwierdzających możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych.



## 2. ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U.18.1749).

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaję się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonego cudzoziemca.

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest w Polsce, starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

„Ścieżka zagraniczna “

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski Urząd wydaje zezwolenie lub umarza postępowanie.

W 2020 roku Urząd prowadził 98 postępowań dot. zgody na pracę sezonową. Wydano 39 zezwoleń na pracę, 6 wniosków zostało anulowanych, 43 postępowania umorzono z uwagi na upływ terminu 120 dni od dnia wpisania wniosku do „Ewidencji wniosków na pracę



sezonową” i brak informacji, że cudzoziemiec przyjechał na teren RP i zgłosił się do pracodawcy, 6 wniosków zostało anulowanych, 10 spraw jest w toku.

### 3. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną (zwaną również „procedurą oświadczeniową”). Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w Polsce, uprawniający do wykonywania pracy na terytorium RP.

W roku 2020 do Urzędu wpłynęło 1901 wniosków o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców. Urząd wpisał do ewidencji 1802 oświadczeń. Zarejestrowano 1742 oświadczenia dla obywateli Ukrainy, 16 - Republiki Białorusi, 6 - Republiki Gruzji, 35 - Republiki Mołdawii, 3 – Federacji Rosyjskiej.

#### Oświadczenia dla cudzoziemców w skali lat 2013 – 2020

Rok	Liczba oświadczeń dla cudzoziemców		
	powiat pajęczański	woj. łódzkie	Polska
2013	24	2 331	89 363
2014	52	11 385	387 398
2015	581	37 686	782 222
2016	1 284	99 398	1 314 127
2017	1 646	146 927	1 824 464
2018	1 955	131 927	1 582 225
2019	1 527	145 924	1 640 083
2020	1 802	139 211	1 519 599

W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą.





**PROGRAMY  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ**



## **I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Łączny limit środków pozyskanych na wsparcie lokalnego rynku pracy dla pracodawców i osób bezrobotnych w roku 2020 wynosił **21 714 649,26 złotych** w tym:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **Fundusz Pracy wg algorytmu – 1 250 682,00 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)**” w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałania 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – **1 826 248,44 złotych;**

- na realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)**” w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 – **1 882 718,82 złotych;**

- na realizację „**Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**” finansowanego z rezerwy Ministra – **55 000,00 złotych;**

- na realizację **tarczy antykryzysowej** finansowanej z rezerwy Ministra – **16 500 000,00 złotych;**

- na realizację **tarczy antykryzysowej (art. 15 z zezwolenia ustawy covidowej)** finansowanej z Funduszu Pracy – **200 000,00 złotych.**

Ponadto otrzymano z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki finansowe w kwocie **7 800,00 złotych.**

Ponadto otrzymano z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców środki finansowe w kwocie **100 000,00 złotych.**



**Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz wsparcia udzielanego przedsiębiorcom według źródeł finansowania**

L.p.	Nazwa programu/ projektu	Forma	Liczba osób		
			Przechodzące z 2019 r.	Skierowane w 2020 r.	Przechodzącą na 2021 r.
1.	Fundusz Pracy wg Algorytmu	Staże	37	68	52
		Prace interwencyjne	24	52 (plus 4 uzp.)*	36
		Roboty publiczne		19	
		Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	(1)	6 (3)	
		Prace Społecznie Użyteczne		3	
		Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		2 (plus 2 uzp.)*	
		Bony zatrudnieniowe	5	3	5
		Bony na zasiedlenie		14	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		2	
		Stypendium na dalszą naukę	1		1
		<b>Razem</b>	<b>68</b>	<b>169 (plus 6 uzp.)*</b>	<b>94</b>
2.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim V” - PO WER 2014-2020 (01.01.20-31.12.22)	Staże		61	15
		Bony na zasiedlenie		35	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10	
		Tarcza antykrzysowa Art. 15 zzb (dofinansowanie wynagrodzeń)		124	
		Tarcza antykrzysowa Art. 15 zzc (dofinansowanie dla samozatrudnionych)		37	
<b>Razem</b>		<b>267</b>	<b>15</b>		
3.	„Aktywizacja osób po 29 roku	Staże	9	30	

	życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim V” – RPO WŁ 2014-2020 (01.01.19-31.12.20)	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		14	
		Prace interwencyjne		24 (plus 1 uzp.)*	
		Tarcza antykryzysowa Art. 15 zzb (dofinansowanie wynagrodzeń)		121	
		Tarcza antykryzysowa Art. 15 zzc (dofinansowanie dla samozatrudnionych)		67	
		<b>RAZEM</b>	<b>9</b>	<b>256 (plus 1 uzp.)*</b>	
4.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – rezerwa Ministra	Roboty publiczne		4	
		Stáže		4	
		<b>RAZEM</b>		<b>8</b>	
5.	Tarcza antykryzysowa – rezerwa Ministra	Art. 15 zzb (dofinansowanie wynagrodzeń)		573	
		Art. 15 zzc (dofinansowanie dla samozatrudnionych)		325	
		Art. 15 zzd i zzda (pożyczki)		2323	
		Art. 15 zze2 (dofinansowanie wynagrodzeń dla osoby kościelnej)		4	
		<b>RAZEM</b>		<b>3225</b>	
6.	Tarcza antykryzysowa (art. 15 zze4 ustawy covidowej) – rezerwa Ministra	Dotacja		40	
		<b>RAZEM</b>		<b>40</b>	
7.	PFRON	Stáže		1	
		<b>RAZEM</b>		<b>1</b>	
<b>RAZEM</b>			<b>77</b>	<b>3966 (plus 7 uzp.)*</b>	<b>109</b>

\*osoby skierowane na miejsce pracy w związku z uzupełnieniem stanowiska pracy



## II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia mogą być realizowane w formie bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego można sfinansować koszty szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego może być sfinansowane jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie lub psychologiczne, przejazd na szkolenie, zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2020r. zorganizowano szkolenia dla 6 osób, w tym w ramach bonu szkoleniowego dla 3 osób bezrobotnych:

- „Kurs prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” - dla 4 osób (2 w ramach bonu szkoleniowego);



- „Kurs prawa jazdy kat. C” oraz „Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej kat. C” – dla 1 osoby w ramach bonu szkoleniowego;
- „Kurs prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – dla 1 osoby.

Cztery osoby podjęły zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia.

### III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Limit środków na finansowanie w 2020 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zadań realizowanych w ramach KFS wynosił 100 000,00 zł.

W okresie od dnia 01.01.2020r. do dnia 31.12.2020r. podpisano 35 umów, w tym zrealizowano 30 umów, 5 zostało rozwiązanych. Kształceniem ustawicznym objęto 48 pracowników i pracodawców.

Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych.

**W 2020 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w oparciu o priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, takie jak:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

- 6) Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Pracodawcy i pracownicy nabywali oraz podnosili kompetencje zawodowe w następujących zawodach:

- kierowca samochodu (Szkolenie obejmowało kurs z zakresu prawa jazdy kat. C, CE) – 2 osoby,
- pracownicy służb sanitarnych (Szkolenie dotyczyło bezpieczeństwa zdrowotnego wody) – 2 osoby,
- asystenci ds. bezpieczeństwa żywności, żywienia i produktów kosmetycznych (Poszczególne szkolenia obejmowały tematykę dotyczącą mycia i dezynfekcji maszyn w przemyśle spożywczym, a także zabezpieczenia zakładu przed szkodnikami. Jedno ze szkoleń dotyczyło wymagań formalnych oświadczeń żywieniowych i zdrowotnych) – 4 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych (Szkolenie dotyczyło najważniejszych aspektów obsługi nowoczesnych aut) – 1 osoba,
- strażak/ technik pożarnictwa (Jedno ze szkoleń skierowane było do kierowców pojazdów uprzywilejowanych w ruchu drogowym, a drugie dotyczyło kursu na sternika motorowodnego) – 17 osób,
- fryzjer (Szkolenia w tym zawodzie dotyczyły najnowszych trendów w strzyżeniach i koloryzacji, jak również obejmowały swoim zakresem przedłużanie włosów oraz barbering) – 8 osób,
- księgowy (Szkolenia dla księgowych obejmowały swoim zakresem kadry i płace, a także aktualizację wiedzy z zakresu prawa podatkowego. Ponadto były też szkolenia dotyczące zasad rachunkowości budżetowej, uchwały budżetowej oraz wieloletniej prognozy finansowej dla urzędów JST) – 7 osób,



- instruktor nauki jazdy (Szkolenie obejmowało kurs instruktora nauki jazdy uzupełniający kat. C, C+E) – 1 osoba,
- operator ładowarki (Szkolenie obejmowało kurs prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną) – 1 osoba,
- pracownik biurowy (Szkolenie dotyczyło windykacji i działalności spółdzielni mieszkaniowej) – 1 osoba.

Najwyższy koszt szkolenia to 6 500,00 zł za osobę (szkolenie – „Kierowca zawodowy samochodów ciężarowych kat. C, CE”), najniższy koszt szkolenia – 208,00 zł za osobę (szkolenie – „Organ JST, a jednostka urząd – praktyczne zasady rachunkowości budżetowej dla urzędów JST”). Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 1 775,54 zł.

#### IV. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, a bezrobotnych którzy nie ukończyli 30 roku życia maksymalnie do 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

#### Liczba osób skierowanych na staż w 2020 r. z podziałem na gminy i na programy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kiełczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem program
FP Algoritm	24	17	6	3	1	6	6	5	68
PO WER IV	17	12	6	3	3	10	6	4	61
RPO WŁ V	7	7	5	1	-	1	6	3	30
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi			1	3					4
PFRON		1							1
<b>Razem gmina</b>	<b>48</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>164</b>



### Liczba osób odbywających staż w 2020 r.

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2019 na 2020	Osoby skierowane w 2020, które zakończyły staż w 2020	Osoby które kontynuują staż w 2021 r.
FP ALGORYTM	37	68	52
POWER IV		61	15
RPO WŁ V	9	30	
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi		4	
PFRON		1	
<b>Razem</b>	<b>46</b>	<b>164</b>	<b>67</b>

## V. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne trwają przez okres do 9 miesięcy z refundacją części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż 860,00 zł kwoty wynagrodzenia plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

**Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych w 2020 r.**  
**z podziałem na gminy i na programy**

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	4	13	7	0	3	0	11	18	56
RPO Wł V	0	1	1	0	7	0	2	14	25
<b>Razem</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>81</b>

**Liczba skierowanych osób w ramach prac interwencyjnych**  
**z podziałem na programy w 2020 r.**

Nazwa programu	Osoby przechodzące z 2019 r. na 2020 r.	Osoby skierowane w 2020 r., którym zakończono refundację prac w 2020 r.	Osoby które kontynuują prace w 2021 r.
FP ALGORYTM	24	20	36
RPO Wł V		25	
<b>Razem</b>	<b>24</b>	<b>45</b>	<b>36</b>

## VI. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refundował pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 2 500,00zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

### Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2020 r. z podziałem na gminy

Program	Pajęczno	Działoszyn	Kietczygłów	Nowa Brzeźnica	Sulmierzyce	Siemkowice	Strzelce Wielkie	Rząśnia	Razem
FP ALGORYTM	4	4	0	0	0	0	3	8	19
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi	0	2	1	0	0	1	0	0	4
	4	6	1	0	0	1	3	8	23

### Ilość miejsc pracy w ramach robót publicznych podziałem na programy w 2020 r.

Nazwa programu	Ilość miejsc przechodzących z 2019 na 2020	Osoby skierowane w 2020, które zakończyły prace w 2020	Osoby, które kontynuują prace w 2020
FP ALGORYTM		19	
Rezerwa Ministra – program dla os. bez. zam. na wsi		4	
Razem		23	

## VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę i wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 8,50 zł za godzinę do 31.05.2020 r. oraz 8,70 zł za godzinę od 01.06.2020 r. /w związku z waloryzacją/, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia, a w przypadku Programu „Za życiem” 100% wynagrodzenia.



W roku 2020 prace społecznie użyteczne były organizowane przez gminę Kiełczygłów – 2 osoby oraz gminę Pajęczno – 1 osoba / Program „Za życiem” /. Łącznie tą formą pomocy objęte zostały 3 osoby bezrobotne wykonując pracę w zawodzie robotnik gospodarczy – 2 osoby oraz opiekunka domowa – 1 osoba.

## **VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W roku 2020 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 26 000,00 zł.

### **Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2020r.**

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	Pajęczno	9
2.	Działoszyn	7
3.	Siemkowice	4
4.	Kiełczygłów	1
5.	Nowa Brzeźnica	5
RAZEM		26

**Ilość udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej  
w 2020r. z podziałem na branże**

Lp.	Branża	Ilość powstałych działalności gospodarczych
1.	Działalność remontowo-budowlana	4
2.	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	1
3.	Produkcja wyrobów stolarskich	1
4.	Działalność fotograficzna	1
5.	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4
6.	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
7.	Działalność prawnicza	2
8.	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
9.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
10.	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych	4
11.	Działalność w zakresie projektowania	1
12.	Sprzedaz RTV i AGD	1
13.	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
14.	Brukarstwo	1
15.	Optometria	1
16.	Obiekty noclegowe	1
<b>RAZEM</b>		<b>26</b>

**Ilość powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy/projekty  
w 2020 r.**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób którym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
1.	FP ALGORYTM	2
2.	PO WER V	10
3.	RPO WŁ V	14
<b>RAZEM</b>		<b>26</b>

## IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2020 r. maksymalna kwota refundacji wynosiła 20 000,00 zł.

### Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2020 r.

Lp.	Gmina	Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1	Pajęczno	1
2	Działoszyn	
3	Sulmierzyce	
4	Siemkowice	
5	Kiełczygłów	
6	Nowa Brzeźnica	
7	Strzelce Wielkie	
8	Rząśnia	1
	<b>RAZEM</b>	<b>2</b>



**Miejsca pracy powstałe w 2020 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc
1	Stolarz	1
2	Magazynier	1
<b>RAZEM</b>		<b>2</b>

**Ilość udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z oznaczeniem programu/projektu w 2020 r.**

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba podmiotów, którym udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
1.	Fundusz Pracy Algorytm	2
<b>RAZEM</b>		<b>2</b>

## **X. BONY NA ZASIEDLENIE**

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 9 500,00 zł

### Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2020 r.

Lp.	Gmina	Ilość wydanych bonów na zasiedlenie
1.	Pajęczno	14
2.	Działoszyn	16
3.	Sulmierzyce	3
4.	Siemkowice	8
5.	Kiełczygłów	3
6.	Nowa Brzeźnica	1
7.	Strzelce Wielkie	3
8.	Rząśnia	1
RAZEM		49

### Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na programy/projekty w 2020 r.

Lp.	Nazwa programu/projektu	Liczba osób którym wydano bony na zasiedlenie
1.	Fundusz Pracy Algorytm	14
2.	PO WER V	35
RAZEM		49

## **XI. BONY ZATRUDNIENIOWE**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 861,40 zł do umów zawartych

do 31.05.2020 r., 881,30 zł do umów zawartych od 01.06.2020 r. oraz 1 200,00 zł do umów zawieranych po 01.09.2020 r.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2020 r. zorganizowano 3 miejsca pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.

**Ilość osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w 2020 r.  
z podziałem na gminy**

Lp.	Gmina	Ilość miejsc przechodzących z 2019 na 2020	Liczba osób, które rozpoczęły pracę w 2020r.
1.	Pajęczno	1	
2.	Działoszyń	2	2
3.	Sulmierzyce		
4.	Siemkowice	1	1
5.	Kiełczygłów		
6.	Nowa Brzeźnica		
7.	Strzelce Wielkie	1	
8.	Rząśnia		
Razem		5	3

## **XII. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS**

**I. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)”** w ramach Osi I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

**1. Okres realizacji programu:**

**01.01.2020r. – 31.12.2022r.**

**2. Grupa docelowa:**

Projekt skierowany jest do osób w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), 20% uczestników projektu stanowią osoby



znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

### **3. Zadania w ramach projektu w 2020r.**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 106 osób
- b) Staż dla 61 osób,
- c) Bon na zasiedlenie dla 35 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.
- e) Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach COVID-19 – 161 osób.

### **4. Zadania w ramach projektu w 2021r.**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy – 130 osób
- b) Staż - 65 osób,
- c) Bon na zasiedlenie - 49 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 16 osób.

### **5. Zadania w ramach projektu w 2022r.**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 106 osób
- b) Staż dla 54 osób,
- c) Bon na zasiedlenie dla 38 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 14 osób.

### **6. Wartość projektu: 4 814 345,75, w tym:**

w 2020 r : 1 826 248,44 zł.,

w 2021 r : 1 607 338,42 zł.,

w 2022 r : 1 380 758,89 zł.

### **7. Realizacja projektu:**

W ramach projektu w 2020 r. udzielono wsparcia dla 267 osób na łączną kwotę 1 788 592,41 zł.

**II. Projekt „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)”** w ramach Osi VIII „Zatrudnienie”, Działania VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29 roku życia przez powiatowe urzędy pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **1. Okres realizacji projektu dotyczy:**

**01.01.2019r. – 31.12.2020r.**

## **2. Grupa docelowa:**

Projekt skierowany jest do osób po 29 roku życia pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób po 50 roku życia,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

## **3. Zadania w ramach projektu w 2019r.**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 136 osoby
- b) Staż - 68 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 16 osób,
- d) prace interwencyjne w JST - 52 osób.

## **4. Zadania w ramach projektu w 2020r.**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy - 68 osób
- b) Staż – 30 osób,
- c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 14 osób,
- d) Prace interwencyjne w JST - 24 osób,
- e) Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach COVID-19 – 188 osób.

## **5. Wartość projektu: 3 111 961,82 zł.**

w 2019 r : 1 229 243,00 zł.

w 2020 r : 1 882 718,82 zł.

## **6. Realizacja projektu:**

W ramach projektu w 2020 r. udzielono wsparcia dla 256 osób na łączną kwotę 1 706 382,50 zł.

**III. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”**  
finansowany ze środków rezerwy Ministra.

**1. Okres realizacji programu:**

**01.07.2020r. – 31.12.2020r.**

**2. Grupa docelowa:**

Program skierowany był do osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.

**3. Zadania w ramach projektu:**

a) Roboty publiczne - 4 osoby

b) Staże – 4 osoby

**4. Wartość programu: 55 000,00 zł.**

**5. Realizacja programu:**

W ramach programu zaktywizowano 8 osób bezrobotnych i poniesiono wydatki w kwocie 53 977,06 zł.

### **XIII. TARCZA ANTYKRYZYSOWA**

Tarcza antykryzysowa była realizowana na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.).

Pozyskaliśmy na ten cel dodatkowe **17 000 000,00 zł** z rezerwy Ministra, z przeznaczeniem **500 000,00 zł** z tej puli na działania covidowe w ramach projektu „*Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)*” – **RPO WŁ 2014-2020**.

Ponadto w ramach wymienionego projektu przesunięto kwotę **439 817,14 zł** z działań dotyczących aktywizacji bezrobotnych na realizację wsparcia covidowego dla przedsiębiorców oraz w ramach projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (V)*” – **PO WER 2014-2020** przesunięto kwotę **748 100,00zł** z działań dotyczących aktywizacji bezrobotnych na realizację wsparcia covidowego dla przedsiębiorców.

W miesiącu grudniu 2020 r. wnioskowano do dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie **200 000,00 zł** z przeznaczeniem na wprowadzony wówczas nowy instrument



wsparcia dla przedsiębiorców – dotacje do kwoty 5 000 00 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Łączenie na działania covidowe pozyskano/przesunięto środki w kwocie **18 387 917,14 zł.**

W ramach tarczy antykryzysowej realizowano następujące wsparcia:

**- art. 15 zzb ww. ustawy tj. dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług**, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumiano zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczane jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Spadek obrotów mógł być o:

- co najmniej 30% - wówczas dofinansowanie stanowiło kwotę odpowiadającą sumie 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% - wówczas dofinansowanie stanowiło kwotę odpowiadającą sumie 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% - wówczas dofinansowanie stanowiło kwotę odpowiadającą sumie 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie mogło być przyznawane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku;

- **art. 15 zzc ww. ustawy tj. dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników**, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumiano zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczane jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Spadek obrotów mógł być o:

- co najmniej 30% - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie;
- co najmniej 50% - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie;
- co najmniej 80% - dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Dofinansowanie mogło być przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku;

- **art. 15 zzd ww. ustawy tj. jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.** Pożyczka mogła być udzielana do wysokości 5 000 zł. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;

- **art. 15 zzda ww. ustawy tj. jednorazowa pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność przed**



**dniem 1 kwietnia 2020 r.** Pożyczka mogła być udzielona do wysokości 5 000 zł. Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w poprzednim roku bilansowym nie mógł przekroczyć 100 000 zł. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie prowadzili działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;

**- art. 15 zze2 ww. ustawy tj. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne kościelnej osoby prawnej.** Dofinansowanie mogło być przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

**- art. 15 zze4 ww. ustawy tj. jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą,** oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z, i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. Dotacja nie mogła być udzielona mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców zawiesili wykonywanie działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. Oceny spełnienia warunku, w zakresie oznaczenia prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 dokonywano



na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020r.  
Dotacja mogła być udzielana do wysokości 5000 zł.

<b>Forma</b>	<b>Liczba wniosków zrealizowanych</b>	<b>Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia finansowego</b>	<b>Liczba pracowników, na których udzielono wsparcie</b>
art. 15 zzb	172	167	818
art. 15 zzc	429	429	
art. 15 zzd	2253	2253	
art. 15 zza	70	70	
art. 15 zze2	3	3	4
<b>RAZEM</b>	<b>2927</b>	<b>2922</b>	<b>822</b>



# **ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE**





## I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy. W dniu 16 marca 2009 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję nr 123/2009 zatwierdzającą projekt budowlany i udzielającą pozwolenia na roboty budowlane. Pozwolenie ważne było do roku 2015, w związku z przeprowadzeniem części prac modernizacyjnych, ujętych w projekcie rozbudowy budynku PUP w Pajęcznie.

Dnia 07 października 2015 roku Starosta Pajęczański wydał decyzję Nr 459/2015 w zakresie zatwierdzenia zamiennego projektu budowlanego oraz zamiennego projektu zagospodarowania działki nr ewid. 63/7 w Pajęcznie przy ul. 1 go Maja 65, uwzględniającego wszystkie istotne odstępstwa od zatwierdzonego wcześniej projektu budowlanego. Zmiana dotyczy projektu architektoniczno-budowlanego budynku, jak również projektu zagospodarowania terenu działki.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2015r., poz. 1422 z późn. zm.) m.in:

- stropodachach poprzez notorycznie występujące przecieki zagraża zalaniem pomieszczeń biurowych Urzędu,
- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika, co uniemożliwia zachowanie poufności prowadzonych rozmów, wynikający z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- sufit w jednym z pomieszczeń w wyniku zagrzybienia uległ zniszczeniu, wskutek czego widoczne jest zbrojenie. Obecnie został przykryty podwójną płytą, która w części przyokiennej przesiąknięta jest wilgocią,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza.

Aby poprawić warunki pracy pracownikom, warunki obsługi bezrobotnych oraz zapewnić bezpieczne korzystanie z budynku, niezbędne jest pilne przeprowadzenie

remontowych robót budowlanych obecnej siedziby PUP wybudowanej na przełomie lat 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku.

## **II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP**

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 35 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych Powiatu. W ramach posiadanych etatów Urząd zatrudnia 18 pracowników w Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi dwa referaty:

- Referat Obsługi Klienta zajmujący się pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz obsługą cudzoziemców,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmujący się realizacją instrumentów rynku pracy oraz obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

oraz pozostałych 17 pracowników realizujących zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnionych w:

- Dziale Finansowo- Księgowym,
- Dziale Ewidencji i Świadczeń,
- Dziale Organizacyjno–Administracyjno–Prawnym,
- na samodzielnych stanowiskach.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2020 uczestniczyli w różnych szkoleniach tematycznych, m.in.: Krajowy Fundusz Szkoleniowy, praca doradcy z osobami zaburzonymi psychicznie, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy oraz podjęcia działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem procedury rozliczenia oraz zagadnień dot. VAT, rozwiązywanie problemów wynikających z różnic międzykulturowych, metodologia i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, usprawnienia we wprowadzaniu wniosków COVID-19, grupowe rozliczanie pożyczek oraz przygotowanie danych o udzielonej pomocy publicznej, przesyłanie danych do SL 2014, obsługa klienta bez bezpośredniego kontaktu z urzędem poprzez portal praca.gov.pl, PUE ZUS – funkcjonalność.



### III. OSIĄGNIĘCIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie brał udział w konkursie ogłoszonym przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o nagrody specjalne Ministra.

Minister określił kryteria ubiegania się o nagrody specjalne w dokumencie pn. „Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród specjalnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od nagród specjalnych dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w 2020 roku”.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane były pod uwagę:

- osiągnięte przez PUP wskaźniki efektywności zatrudnieniowej,
- osiągnięte przez PUP wskaźniki efektywności kosztowej,
- działania zastosowane w celu osiągnięcia jak najlepszych efektów, wśród których najwyżej ocenione były:
  - a) udział liczby osób długotrwale bezrobotnych objętych aktywizacją w 2019 roku, w ogólnej liczbie osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w 2019 roku,
  - b) udział liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia objętych aktywizacją w 2019 roku, w ogólnej liczbie osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w 2019 roku.

Środki na nagrody specjalne przyznane były Urzędom, które uzyskały minimum 630,5 pkt. PUP w Pajęcznie za realizację swoich działań otrzymał 818,0 pkt co spowodowało **zajęcie 2 miejsca w województwie łódzkim i 50 miejsca w kraju na 311 złożonych.**

### IV. EFEKTYWNOŚĆ URZĘDU

Powiatowe Urzędy Pracy są rozliczane z osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Co rocznie Minister właściwy ds. pracy informuje o katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków FP dla których w 2019 r. zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

**Efektywność zatrudnieniowa** – to stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji, uzyskały w okresie do 3 miesięcy, zatrudnienie, do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

**Efektywność kosztowa** – to koszt ponownego zatrudnienia, który uzyskuje się dzieląc kwotę poniesionych wydatków w danym roku na formy aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danym roku w danej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Jednocześnie informuje o średnich wartościach tych wskaźników osiągniętych za 2019r.  
Za 2019 rok:

- średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniósł **85,52%**
- średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniosła **10 154,30 zł**.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za rok 2020 w PUP w Pajęcznie wyniósł 93,46%, był wyższy od wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w kraju o 7,94%.

Wskaźnik efektywności kosztowej za 2020 rok w PUP w Pajęcznie wyniósł 8 183,59zł i był niższy od wskaźnika efektywności kosztowej w kraju o 1 970,71zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie za uzyskanie tak wysokich wskaźników uzyskał II miejsce w województwie łódzkim.

## V. INCJATYWY

### **Europejskie Dni Pracodawców**

W listopadzie Urząd włączył się do organizacji Europejskich Dni Pracodawców. W dniach 09.11.2020 r. – 10.11.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zorganizował następujące wydarzenia:

- Konsultacje telefoniczne „jak zatrudnić cudzoziemca?”
- Konsultacje telefoniczne „jaką pomoc można uzyskać na zatrudnienie pracownika?”

Pracodawcy w ramach konsultacji mogli uzyskać szczegółową wiedzę w zakresie zatrudniania cudzoziemców oraz na temat uzyskania pomocy w zakresie dofinansowania na zatrudnienie pracownika.

### **Współpraca z innymi instytucjami**

W ramach współpracy z innymi instytucjami – PUP w Pajęcznie zorganizował w dniu 30.07.2020 r. spotkanie dla osób bezrobotnych zainteresowanych pracą w Policji.



## VI. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy posiada pomieszczenia – archiwum zakładowe do przechowywania dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej oraz składnicę na akta osobowe osób bezrobotnych.

W pomieszczeniu archiwum zakładowego o powierzchni około 14m<sup>2</sup> znajdują się regały metalowe zamykane, w których przechowywane są dokumenty:

- około 3,1 mb dokumentacji archiwalnej (kat. A),
- około 90 mb dokumentacji kat. B.

Akta są systematycznie przekazywane z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, szczególnie akta kategorii B, z zachowaniem obowiązujących wymogów formalnych. Urząd nie prowadzi elektronicznego zbioru dokumentów archiwalnych.

W składnicy akt osób bezrobotnych o powierzchni około 97 m<sup>2</sup> przechowywane są akta osób bezrobotnych, które zgodnie z kategorią archiwalną należy przechowywać 50 lat. W składnicy akt znajduje się 345 mb akt osób bezrobotnych, co przekłada się na około 80 000 teczek akt osobowych osób bezrobotnych. W 2020 roku przekazano do składnicy akt osób bezrobotnych 2140 teczek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w tutejszym Urzędzie. W roku 2019 uporządkowano alfabetycznie teczki z aktami osobowymi osób bezrobotnych.

W wyniku gromadzenia corocznie kilku tysięcy teczek dokumentacji papierowej, wytworzonej przez PUP **brakuje powierzchni do przechowywania dokumentów, a warunki techniczne budynku nie pozwalają na wydzielenie dodatkowego pomieszczenia.**

**Za 2020 rok Urząd musi zarchiwizować ok. 10 000 teczek aktowych** (w tym około 5 000 teczek akt dotyczących tarczy antykryzysowej i ponad 2 000 dotyczących cudzoziemców). Wszystkie lokalowe zasoby archiwalne zostały wyczerpane w 2019 roku. Z uwagi na dotychczasowy brak środków, które można przeznaczyć na ten cel, zadanie to nie mogło być zrealizowane.

W 2020 roku pojawiła się możliwość odzyskania środków przeznaczonych na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników i Urząd otrzymał z ZUS zwrot wypłaconych środków w kwocie 40 139,73 zł. Kwotę tą Urząd zmierzał przeznaczyć na adaptację pomieszczenia w piwnicy budynku na archiwum zakładowe. W dniu 17.08.2020r. Urząd zwrócił się z prośbą do Zarządu Powiatu Pajęczańskiego o przekazanie środków zwróconych PUP przez ZUS w kwocie 40 139,73 zł z przeznaczeniem na zorganizowanie pomieszczenia archiwum zakładowego. Jednak do dnia dzisiejszego Urząd nie otrzymał odpowiedzi ani środków od Zarządu Powiatu Pajęczańskiego.



## VII. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie dostosował przepisy wewnętrzne oraz wprowadził nowy Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obejmujący:

- Politykę Bezpieczeństwa Informacji,
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych,
- Instrukcję Zarządzania Systemem Informatycznym,
- Regulamin Użytkowania Systemu Teleinformatycznego.

Wszyscy pracownicy Urzędu byli zapoznani oraz przeszkoleni w zakresie obowiązujących procedur dotyczących ochrony danych osobowych.

## VIII. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy posiada programy informatyczne takie jak: SYRIUSZ STD, PULS, PŁATNIK, SEBASTIAN, PEFS oraz platforma komunikacyjna SEPI, w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W roku 2020 odnowiono na kolejny rok licencję na oprogramowania antywirusowe ESET Endpoint Antivirus na stacje robocze i serwer do Płatnika oraz przedłużono subskrypcję na urządzenie do ochrony sieci komputerowej FortiGate 60E. Fortigate 60E posiada rozbudowany system bezpieczeństwa, tj. firewall, antywirus, ochronę przed atakami, filtrowanie treści stron internetowych, ochronę przed spamem, kontrolę aplikacji, kontrolę sieci wewnętrznej oraz bezprzewodowej. Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na stacjach komputerowych wraz z nową wersją urządzenia FortiGate 60E podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwerów oraz komputerów pracujących w sieci, jednocześnie podnosząc poziom ochrony danych. Wyrobiono jeden podpis oraz odnowiono także 4 podpisy elektroniczne dla pracowników.

Ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- 1) urządzenia wielofunkcyjnego – 2 szt.
- 2) drukarki laserowej mono - 3 szt.,

- 3) tonerów i wkładów drukujących do drukarek - 109 szt.,
- 4) oprogramowania Adobe Acrobat Pro 2020 - 1 szt.,
- 5) zestawów komputerowych - 9 szt.
- 6) notebooków - 4 szt.
- 7) niszczarek – 1 szt.

## **IX. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA**

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie działając z upoważnienia Starosty Pajęczańskiego w roku 2020 wydał 3540 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W dniu 29.05.2020r. wpłynęło do tutejszego urzędu 1 odwołanie od decyzji administracyjnej. Odwołanie dotyczyło utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy. Odwołanie zostało wniesione w ustawowym terminie w związku z czym cała dokumentacja została przesłana do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi celem rozpatrzenia sprawy. W dniu 01.07.2020r. tutejszy urząd otrzymał decyzję Wojewody Łódzkiego, w której to Wojewoda Łódzki utrzymuje w mocy zaskarżoną decyzję organu pierwszej instancji.

W roku 2020 wydano 2790 zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania w PUP Pajęczno oraz wysokość pobieranego świadczenia, w tym 1194 to zaświadczenia dla potrzeb opieki społecznej – przekazane w formie elektronicznej (SEPI).

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w roku 2020 przekazano 17 spraw bezrobotnych, celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – 9 osób bezrobotnych uzyskało prawo do zasiłku, 5 osobom odmówiono prawa do zasiłku, 3 sprawy w toku rozpatrywania.

W roku 2020 w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 17 osób poszukujących pracy w związku z transferem zasiłku z zagranicy (zasiłek transferowany był z Islandii – 5 osób, Niemiec – 4 osoby, Holandii – 8 osób).

W roku 2020 na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych udzielono 21 odpowiedzi, wznowiono 3 postępowania administracyjne w sprawie statusu bezrobotnego oraz należnych z tego tytułu świadczeń.

Na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonano 68 korekt składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych. Wystawiono 283 wniosków dotyczących zbiegów tytułu ubezpieczenia.





# **GOSPODARKA FINANSOWA**



# GOSPODARKA FINANSOWA





## A. FUNDUSZ PRACY

### I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planami finansowymi otrzymał środki finansowe w kwocie 28 402 356,26 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

I.	Fundusz Pracy	<b>21 647 773,00 zł</b>
	w tym:	
	1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	1 250 682,00 zł
	2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych:	3 230 000,00 zł
	3. Wydatki fakultatywne:	312 091,00 zł
	4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy:	100 000,00 zł
	5. Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie	55 000,00 zł
	6. Rezerwa Ministra na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb-15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. – COVID-19	16 500 000,00 zł
	7. Środki Funduszu Pracy na zadania określone w art. 15 zze <sup>4</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. – COVID 19.:	200 000,00 zł
II.	Europejski Fundusz Społeczny, w tym:	<b>3 708 967,26 zł</b>
	1. Program „PO WER”:	1 826 248,44 zł
	2. Program „RPO”:	1 882 718,82 zł
III.	Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	<b>1 003 535,00 zł</b>
IV.	Środki budżetowe, w tym:	<b>2 042 081,00 zł</b>
	1. Wynagrodzenia i pochodne	1 807 736,00 zł
	2. Wydatki rzeczowe	233 063,00 zł
	3. Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	1 282,00 zł

## 1. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

### 1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy dokonywane było w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2020 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 20 859 633,13 zł, co stanowiło w stosunku do planu finansowego 95,62 % wykonania:

- środki algorytmowe: 1 244.940,12 zł
- PO WER: 1 788.592,41 zł
- RPO WŁ: 1 706 382,50 zł
- KFS: 97 845,78 zł
- Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie: 53 977,06 zł
- Rezerwa Ministra na finansowanie zadań określonych  
w art. 15 zzb-15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. – COVID-19: 15 767 895,26 zł
- Środki Funduszu Pracy na zadania określone  
w art. 15 zze<sup>4</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. – COVID 19.: 200 000,00 zł

Lp.	Nazwa programu	Plan finansowy	Wydatki	% wykonania planu
1.	Środki algorytmowe	1 250 682,00	1 244.940,12	99,54
2.	PO WER	1 826 248,44	1 788.592,41	97,94
3.	RPO	1 882 718,82	1 706 382,50	90,64
4.	Rezerwa Ministra dla osób zamieszkujących tereny wiejskie	55 000,00	53 977,06	98,14
5.	KFS	100 000,00	97 845,78	97,85
6.	Rezerwa Ministra – COVID-19	16 500 000,00	15 767 895,26	95,56
7.	Środki Funduszu Pracy – COVID-19	200 000,00	200 000,00	100,00
<b>Razem</b>		<b>21 814 649,26</b>	<b>20 859 633,13</b>	<b>95,62</b>



## 2. Świadczenia obligatoryjne

W 2020 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- 3.180.786,51 - zasiłki dla bezrobotnych,
- 36.420,40 zł – dodatki aktywizacyjne.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane były przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb.

Urząd wypłaca zasiłki na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2019 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych jest wyższa o 531.183,10 zł.

## 3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 312.079,46 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

- |   |               |
|---|---------------|
| • Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywanie świadczeń | 45 597,04 zł  |
| • Koszty systemu teleinformatycznego                  | 184 716,23 zł |
| • Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia            | 6 720,00 zł   |
| • Refundacja dodatków do wynagrodzeń                  | 34 201,67 zł  |
| • Koszty obsługi rachunku FP                          | 26 400,00 zł  |
| • Promocja  | 14 444,52 zł  |

Wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,99 %.

W stosunku do roku 2019 podstawowy limit środków na wydatki fakultatywne został zwiększony o kwotę 18 691,00 zł tj. 6,37%.

## B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Plan środków KFS wynosił 100 000,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 97 845,78 zł, tj. 97,85%.

## C. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2020 wydatki budżetowe stanowią kwotę 2 027 980,74 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

• wynagrodzenia i pochodne	1 800 569,82 zł
• świadczenia na rzecz pracowników	1 281,86 zł
• wydatki rzeczowe, w tym:	226 129,06 zł
- zakup materiałów i wyposażenia	96 016,14 zł
- badania lekarskie pracowników	2 610,00 zł
- zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne/	45 228,40 zł
- zakup usług remontowych	2 731,77 zł
- zakup energii	8 262,66 zł
- zakup usług telefonicznych	5 499,76 zł
- podróże służbowe krajowe	12,00 zł
- różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/	6 310,33 zł
- odpis na ZFŚS	53 639,00 zł
- podatek od nieruchomości	2 049,00 zł
- opłaty na rzecz budżetów – trwały zarząd /wywóz nieczystości/	3 570,00 zł
- szkolenia pracowników	200,00 zł

Środki na wydatki rzeczowe z uwzględnieniem środków przekazanych na koszty obsługi związane z COVID zostały wydatkowane w 97,00%.

Środki na wynagrodzenia i pochodne z uwzględnieniem środków przekazanych na koszty obsługi związane z COVID zostały wydatkowane w 99,60%.

Realizacja wydatków budżetowych w 2020r. przebiegała prawidłowo. Realizacja budżetu prowadzona była w sposób racjonalny i oszczędny.