

**Uchwała Nr 15/II/24**  
**Rady Powiatu Pajęczańskiego**  
**z dnia 20 maja 2024 r.**

**w sprawie przyjęcia Informacji o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2023 r.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz.107) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Informację Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2023 r., stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Powiatu**

  
**Karol Młynarczyk**





Załącznik  
do uchwały nr 15/II/24  
Rady Powiatu  
Pajęczańskiego  
z dnia 20 maja 2024 r.



## **INFORMACJA**

**o stanie organizacyjnym i finansowym, bezrobociu  
oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie  
na rzecz promocji zatrudnienia,  
łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji  
zawodowej bezrobotnych za 2023 rok**

**Pajęczno 2024**



## SPIS TREŚCI

|   |           |
|---|-----------|
| <b>POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA .....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>I. POZIOM BEZROBOCIA.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>II. STOPA BEZROBOCIA.....</b>  | <b>9</b>  |
| <b>III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....</b>   | <b>10</b> |
| <b>IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....</b>  | <b>16</b> |
| <b>V. OFERTY PRACY.....</b>   | <b>28</b> |
| <b>OBSŁUGA KLIENTA.....</b>   | <b>31</b> |
| <b>I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW .....</b>   | <b>34</b> |
| <b>II. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA .....</b>   | <b>38</b> |
| <b>PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....</b>   | <b>41</b> |
| <b>I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.....</b>  | <b>43</b> |
| <b>II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.....</b>  | <b>44</b> |
| <b>III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....</b>   | <b>45</b> |
| <b>IV. STAŻE.....</b>   | <b>47</b> |
| <b>V. PRACE INTERWENCYJNE .....</b>   | <b>48</b> |
| <b>VI. ROBOTY PUBLICZNE.....</b>  | <b>49</b> |
| <b>VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....</b>   | <b>50</b> |
| <b>VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....</b>  | <b>50</b> |
| <b>IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....</b>   | <b>52</b> |
| <b>X. BONY NA ZASIEDLENIE .....</b>   | <b>53</b> |
| <b>XI. BONY ZATRUDNIENIOWE.....</b>   | <b>54</b> |
| <b>XII. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ.....</b> | <b>55</b> |
| <b>XIII. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS+.....</b>  | <b>56</b> |
| <b>XIV. EFEKTYWNOŚĆ REALIZOWANYCH PROGRAMÓW .....</b>   | <b>57</b> |
| <b>XV. INICJATYWY.....</b>  | <b>58</b> |
| <b>ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE.....</b>   | <b>61</b> |
| <b>I. WARUNKI LOKALOWE .....</b>  | <b>63</b> |
| <b>II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP.....</b>  | <b>63</b> |
| <b>III. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH.....</b>   | <b>65</b> |
| <b>IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....</b>  | <b>66</b> |
| <b>V. OBSŁUGA INFORMATYCZNA.....</b>  | <b>66</b> |
| <b>VI. KONTROLA.....</b>  | <b>67</b> |
| <b>A. FUNDUSZ PRACY.....</b>  | <b>71</b> |
| <b>I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH.....</b>  | <b>71</b> |



|            |   |           |
|------------|---|-----------|
| <b>II.</b> | <b>WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS</b> ..... | <b>71</b> |
| <b>B.</b>  | <b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b> .....              | <b>73</b> |
| <b>C.</b>  | <b>WYDATKI BUDŻETOWE</b> .....                        | <b>74</b> |

# **POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA**

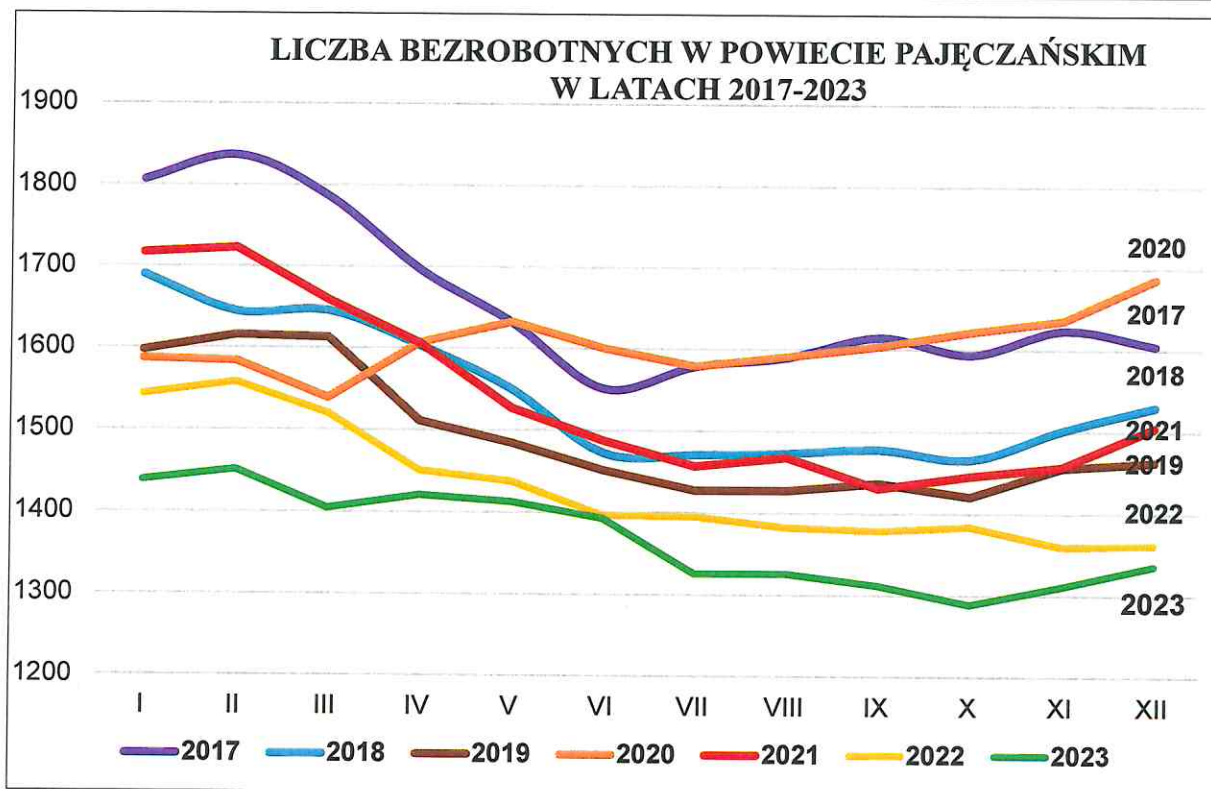
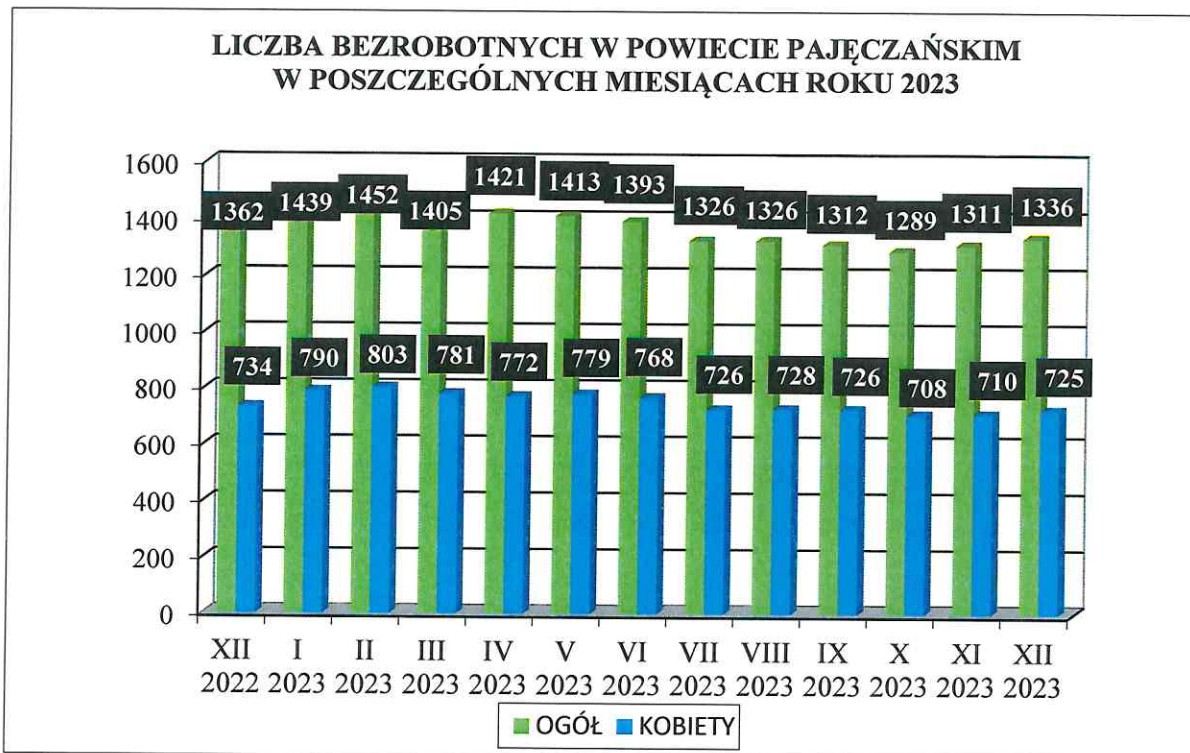




## I. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie wyniosła 1336 osób, w tym 725 kobiet.

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 26 osób (1362 zarejestrowanych bezrobotnych – stan na koniec 2022 roku).



### Liczba bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych

| Lp.          | Jednostki samorządowe     | 31.12. 2022r. | 30.03. 2023r. | 30.06. 2023r. | 30.09. 2023r. | 31.12. 2023r. |
|--------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1            | miasto i gmina Działoszyn | 277           | 295           | 294           | 277           | 240           |
| 2            | gmina Kielczygłów         | 103           | 104           | 110           | 114           | 110           |
| 3            | gmina Nowa Brzeźnica      | 170           | 167           | 165           | 142           | 164           |
| 4            | miasto i gmina Pajęczno   | 288           | 297           | 301           | 271           | 300           |
| 5            | gmina Rząśnia             | 182           | 194           | 172           | 162           | 160           |
| 6            | gmina Siemkowice          | 98            | 106           | 115           | 117           | 117           |
| 7            | gmina Strzelce Wielkie    | 115           | 124           | 114           | 112           | 120           |
| 8            | gmina Sulmierzyce         | 129           | 118           | 122           | 117           | 125           |
| <b>RAZEM</b> |                           | <b>1362</b>   | <b>1405</b>   | <b>1393</b>   | <b>1312</b>   | <b>1336</b>   |

### Liczba osób bezrobotnych wg poszczególnych jednostek samorządowych – natężenie bezrobocia

| Lp.          | Jednostki samorządowe     | Liczba ludności czynnych zawodowo* (stan na dzień 31.12.2022r.) | Liczba osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2023r.) | Natężenie bezrobocia** (%)      |
|--------------|---------------------------|---|---|---------------------------------|
| 1            | miasto i gmina Działoszyn | 6 953   | 240   | 3,5                             |
| 2            | gmina Kielczygłów         | 2 261   | 110   | 4,8                             |
| 3            | gmina Nowa Brzeźnica      | 2 618   | 164   | 6,3                             |
| 4            | miasto i gmina Pajęczno   | 6 496   | 300   | 4,6                             |
| 5            | gmina Rząśnia             | 2 892   | 160   | 5,5                             |
| 6            | gmina Siemkowice          | 2 646   | 117   | 4,4                             |
| 7            | gmina Strzelce Wielkie    | 2 571   | 120   | 4,7                             |
| 8            | gmina Sulmierzyce         | 2 507   | 125   | 5,0                             |
| <b>RAZEM</b> |                           | <b>28 944</b>   | <b>1336</b>   | <b>Stopa bezrobocia – 8,1 %</b> |

\* wg danych GUS za 2022r.

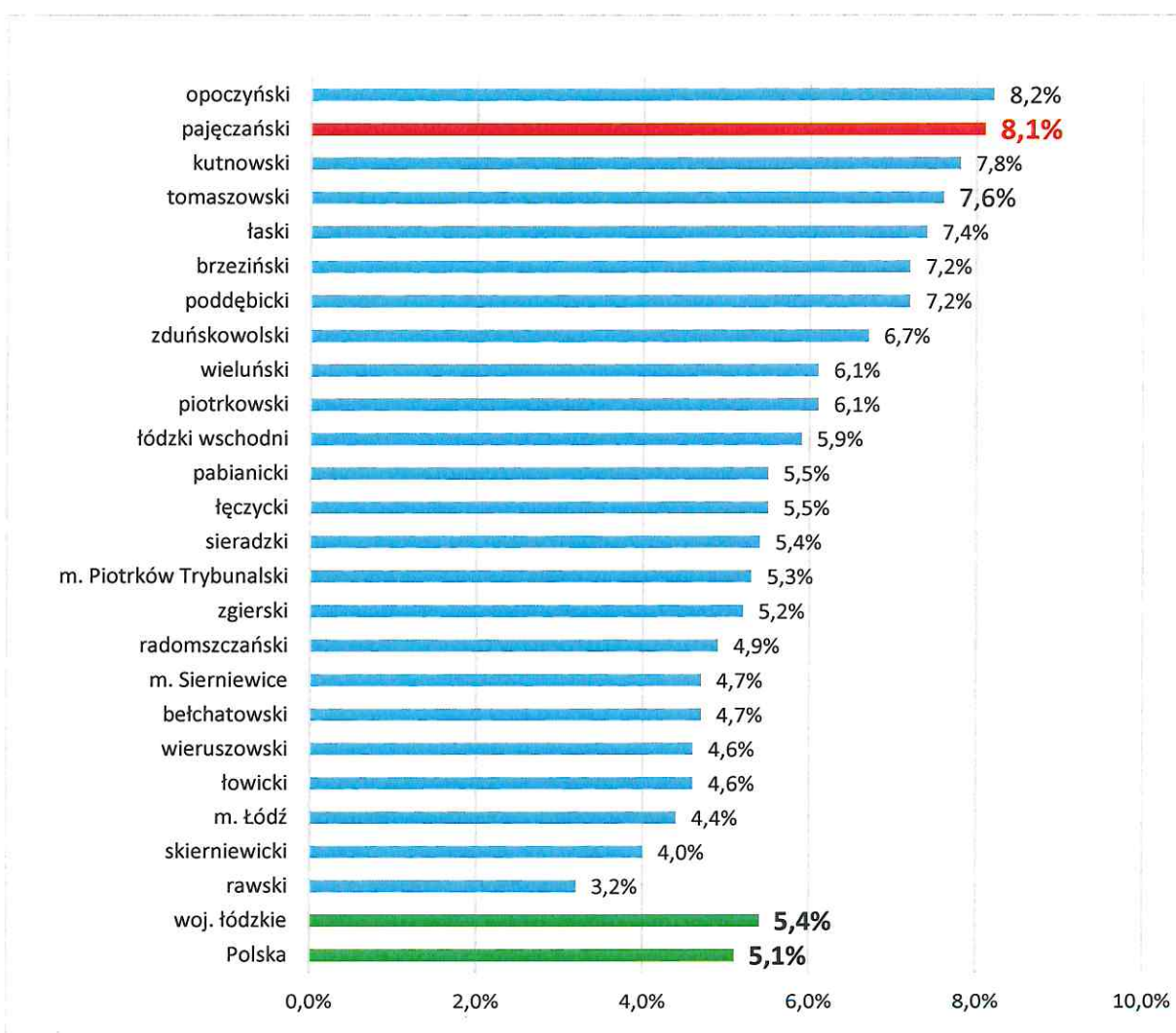
\*\* Liczone jako liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności czynnych zawodowo w danej gminie

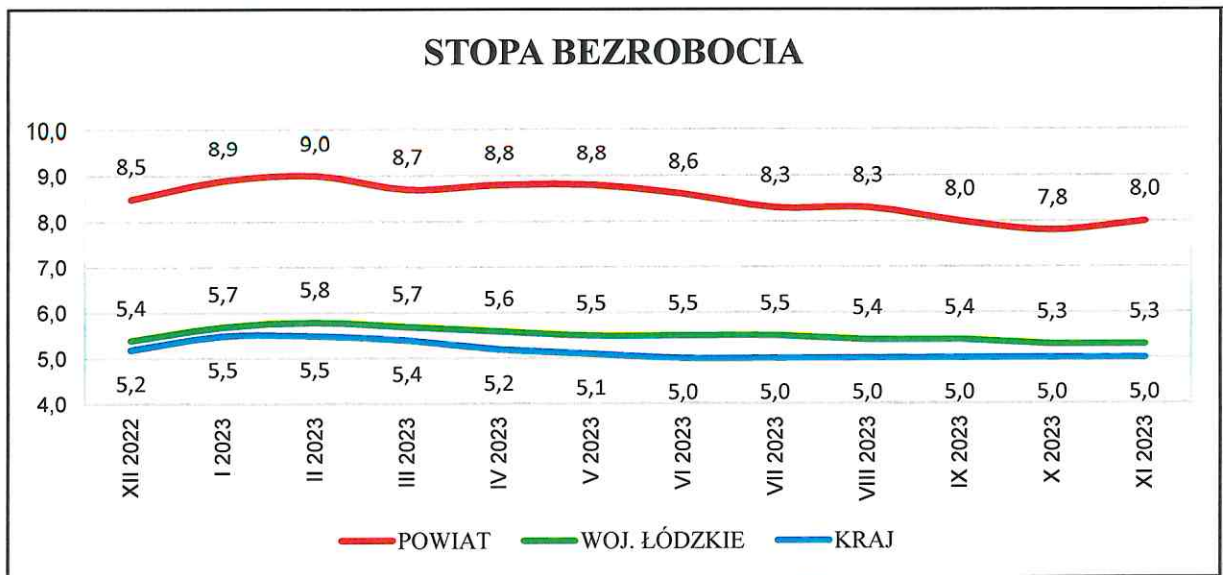
## II. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy do ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo, tj. obywateli państwa w wieku produkcyjnym, którzy albo pracują albo poszukują pracy. Uzyskana wartość podawana jest w procentach.

| Stopa bezrobocia    | 31.10.2023r. | 30.11.2023r. | 31.12.2023r. |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| Powiat pajęczański  | 7,8%         | 8,0%         | 8,1%         |
| Województwo łódzkie | 5,3%         | 5,3%         | 5,4%         |
| Kraj                | 5,0%         | 5,0%         | 5,1%         |

Stopa bezrobocia wg powiatów w województwie łódzkim – stan na dzień 31.12.2023r.





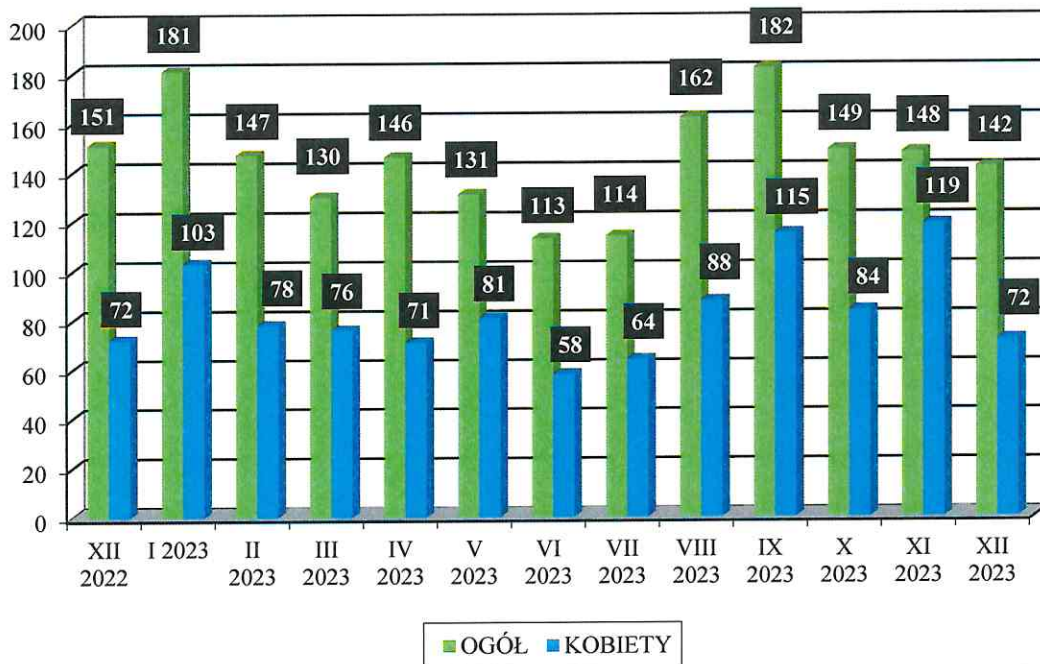
### III. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

W 2023 roku zarejestrowało się 1745 osób bezrobotnych, w tym 1009 kobiet. W 2023 roku 434 osoby (24,8%) zarejestrowały się po raz pierwszy, natomiast 1311 osób (75,1%), to kolejne rejestracje.

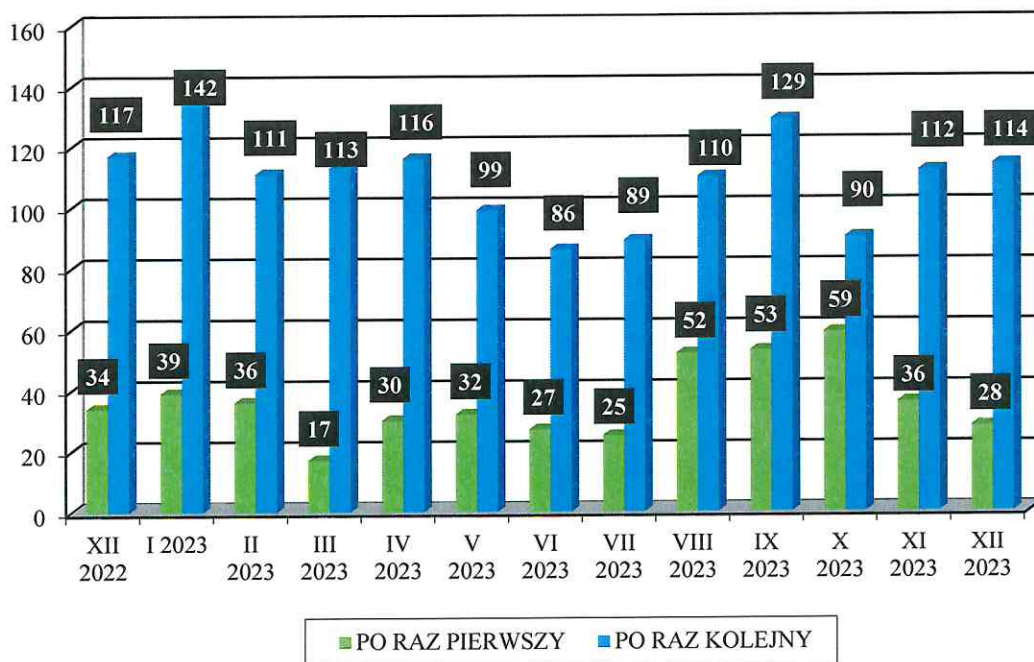
#### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2023r.

|              | 01.2023 | % wzrost | 02.2023 | % wzrost | 03.2023 | % wzrost | 04.2023 | % wzrost |
|--------------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|
|              |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |
| Ogółem       | 181     | 19,9     | 147     | 18,8     | 130     | 11,6     | 146     | 12,3     |
| w tym kobiet | 103     | 43,1     | 78      | 24,3     | 76      | 2,6      | 71      | 6,5      |
|              | 05.2023 | % wzrost | 06.2023 | % wzrost | 07.2023 | % wzrost | 08.2023 | % wzrost |
|              |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |
| Ogółem       | 131     | 10,3     | 113     | 13,7     | 114     | 0,9      | 162     | 42,1     |
| w tym kobiet | 81      | 14,1     | 58      | 28,4     | 64      | 10,3     | 88      | 37,5     |
|              | 09.2023 | % wzrost | 10.2023 | % wzrost | 11.2023 | % wzrost | 12.2023 | % wzrost |
|              |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |         | % spadek |
| Ogółem       | 182     | 12,3     | 149     | 18,1     | 148     | 0,7      | 142     | 4,0      |
| w tym kobiet | 115     | 30,7     | 84      | 27,0     | 119     | 41,7     | 72      | 40,0     |

### BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



### ZESTAWIENIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH PO RAZ PIERWSZY ORAZ PO RAZ KOLEJNY

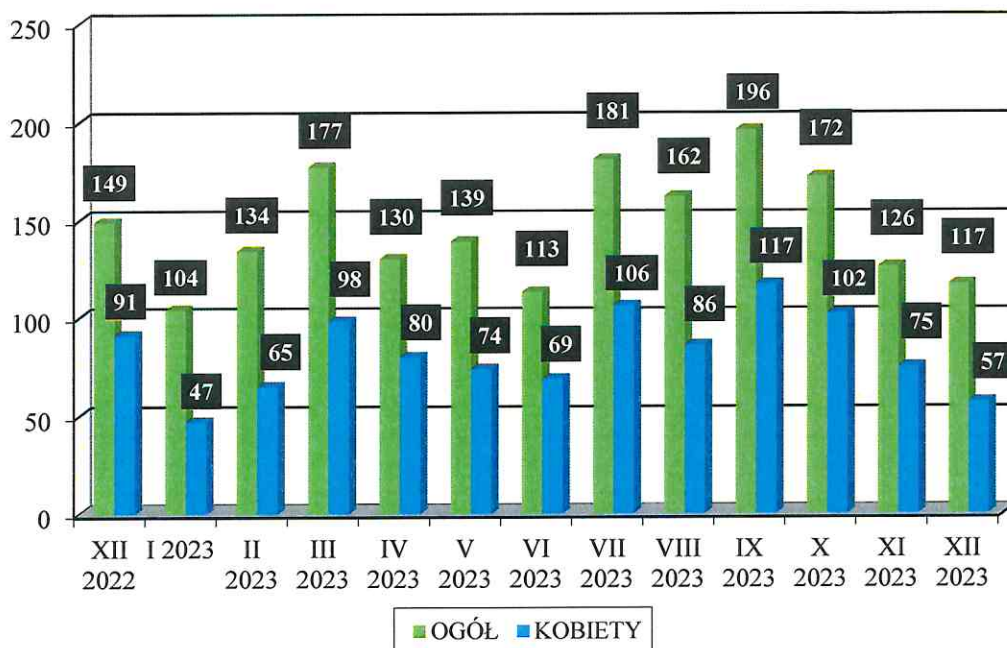


W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie wyłączył z ewidencji 1751 osób bezrobotnych, w tym 976 kobiet.

Przyczynami odpływu bezrobotnych było:

|   |   |                         |
|---|---|-------------------------|
| <b>* podjęcie zatrudnienia</b>  | - | <b>1002 osoby</b>       |
| <i>z tego :</i>   |   |                         |
| - <b>pracy niesubsydiowanej:</b>  | - | <b>849 osób</b>         |
| <i>w tym:</i>   |   |                         |
| • <i>podjęcie działalności gospodarczej</i>   | - | <i>36 osób</i>          |
| • <i>pracy sezonowej</i>  | - | <i>0 osób</i>           |
| - <b>pracy subsydiowanej:</b>   |   | <b>182 osoby</b>        |
| <i>w tym:</i>   |   |                         |
| - <i>prac interwencyjnych</i>   | - | <i>68 osób</i>          |
| - <i>robót publicznych</i>  | - | <i>11 osób</i>          |
| - <i>podjęcia działalności gospodarczej</i>   | - | <i>49 osób</i>          |
| <i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>   |   | <i>2 osoby</i>          |
| - <i>podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego</i>   | - | <i>2 osoby</i>          |
| - <i>podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie</i>   | - | <i>46 osób</i>          |
| - <i>podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego</i>  | - | <i>6 osób</i>           |
| <b>* rozpoczęcie szkolenia</b>  | - | <b>19 osób</b>          |
| <i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>  | - | <i>1 osoba</i>          |
| <b>* rozpoczęcie stażu</b>  | - | <b>159 osób</b>         |
| <b>* rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej</b>  | - | <b>4 osoby</b>          |
| <b>* odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI</b> | - | <b>27 osób</b>          |
| <b>* niepotwierdzenia gotowości do pracy</b>  | - | <b>134 osoby</b>        |
| <b>* dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego</b>  | - | <b>251 osób</b>         |
| <b>* podjęcie nauki</b>   | - | <b>5 osób</b>           |
| <b>* osiągnięcie wieku emerytalnego</b>   | - | <b>30 osób</b>          |
| <b>* nabycie praw emerytalnych lub rentowych</b>  | - | <b>11 osób</b>          |
| <b>* nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego</b>  | - | <b>6 osób</b>           |
| <b>* innych</b>   | - | <b>98 osób</b>          |
| <b><u>Razem odpływ</u></b>  |   | <b><u>1751 osób</u></b> |

### OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

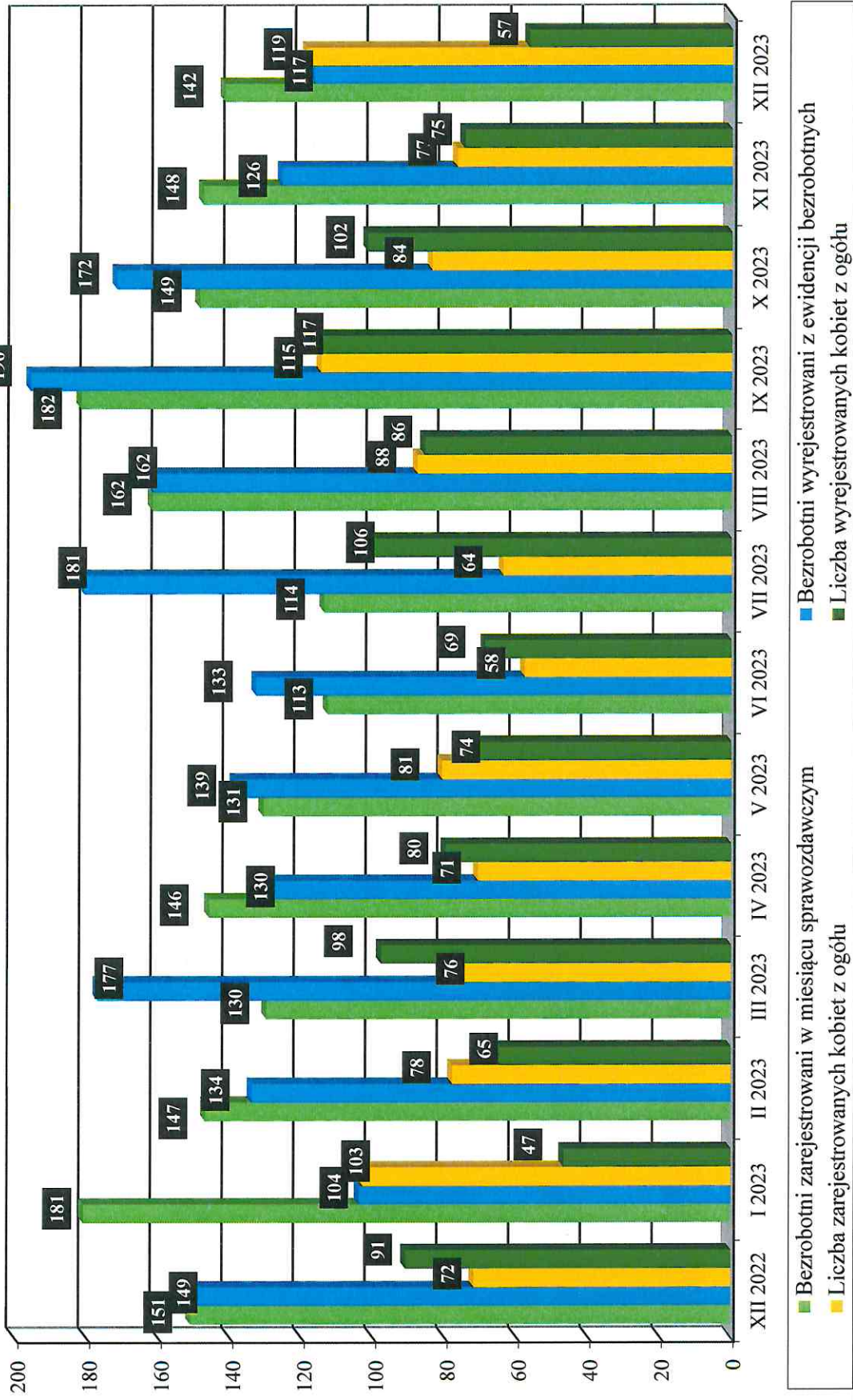


**Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2023r.**

| Wyszczególnienie   | I<br>2023 | II<br>2023 | III<br>2023 | IV<br>2023 | V<br>2023 | VI<br>2023 | VII<br>2023 | VIII<br>2023 | IX<br>2023 | X<br>2023 | XI<br>2023 | XII<br>2023 |
|--|-----------|------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------|--------------|------------|-----------|------------|-------------|
|  | Ogól      | Ogól       | Ogól        | Ogól       | Ogól      | Ogól       | Ogól        | Ogól         | Ogól       | Ogól      | Ogól       | Ogól        |
|  | Kob.      | Kob.       | Kob.        | Kob.       | Kob.      | Kob.       | Kob.        | Kob.         | Kob.       | Kob.      | Kob.       | Kob.        |
| podjęcie pracy   | 104       | 72         | 91          | 91         | 87        | 73         | 82          | 65           | 121        | 121       | 90         | 79          |
|  | 47        | 36         | 45          | 59         | 47        | 36         | 45          | 31           | 74         | 73        | 54         | 41          |
| rozpoczęcie szkolenia  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 1          | 0           | 0            | 3          | 9         | 6          | 0           |
|  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 1          | 0           | 0            | 1          | 8         | 6          | 0           |
| rozpoczęcie stażu  | 2         | 5          | 31          | 11         | 9         | 11         | 30          | 36           | 17         | 5         | 2          | 0           |
|  | 2         | 4          | 21          | 7          | 7         | 6          | 20          | 26           | 15         | 3         | 2          | 0           |
| rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej, w tym w ramach PAI  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 0         | 0          | 0           |
|  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 0         | 0          | 0           |
| skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 0         | 0          | 0           |
|  | 0         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 0         | 0          | 0           |
| odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI | 2         | 2          | 2           | 0          | 1         | 4          | 13          | 1            | 1          | 1         | 0          | 0           |
|  | 1         | 2          | 2           | 0          | 1         | 0          | 8           | 1            | 1          | 1         | 0          | 0           |
| niepotwierdzenie gotowości do pracy  | 4         | 9          | 11          | 4          | 11        | 8          | 21          | 14           | 13         | 13        | 9          | 17          |
|  | 2         | 3          | 7           | 1          | 3         | 1          | 7           | 4            | 3          | 12        | 2          | 3           |
| dobrowolna rezygnacja  | 19        | 30         | 30          | 15         | 17        | 28         | 25          | 28           | 24         | 12        | 11         | 12          |
|  | 12        | 17         | 19          | 10         | 11        | 19         | 19          | 18           | 20         | 9         | 7          | 10          |
| podjęcie nauki   | 1         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 3         | 0          | 0           |
|  | 1         | 0          | 0           | 0          | 0         | 0          | 0           | 0            | 0          | 2         | 0          | 0           |
| osiągnięcie wieku emerytalnego   | 5         | 2          | 2           | 0          | 4         | 1          | 2           | 6            | 5          | 1         | 0          | 2           |
|  | 2         | 2          | 1           | 0          | 1         | 0          | 2           | 0            | 0          | 1         | 0          | 1           |
| nabycia praw emerytalnych lub rentowych  | 0         | 3          | 1           | 1          | 3         | 0          | 0           | 2            | 1          | 0         | 0          | 0           |
|  | 0         | 0          | 0           | 0          | 1         | 0          | 0           | 1            | 0          | 0         | 0          | 0           |
| nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego  | 1         | 0          | 0           | 0          | 1         | 0          | 0           | 0            | 0          | 1         | 2          | 1           |
|  | 0         | 0          | 0           | 0          | 1         | 0          | 0           | 0            | 0          | 0         | 2          | 1           |
| inne   | 11        | 11         | 9           | 8          | 6         | 7          | 7           | 10           | 11         | 6         | 6          | 6           |
|  | 5         | 1          | 3           | 3          | 2         | 6          | 5           | 5            | 4          | 1         | 2          | 1           |



ZESTAWIENIE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH I WYREJESTROWANYCH W MIESIĄCU  
SPRAWOZDAWCZYM



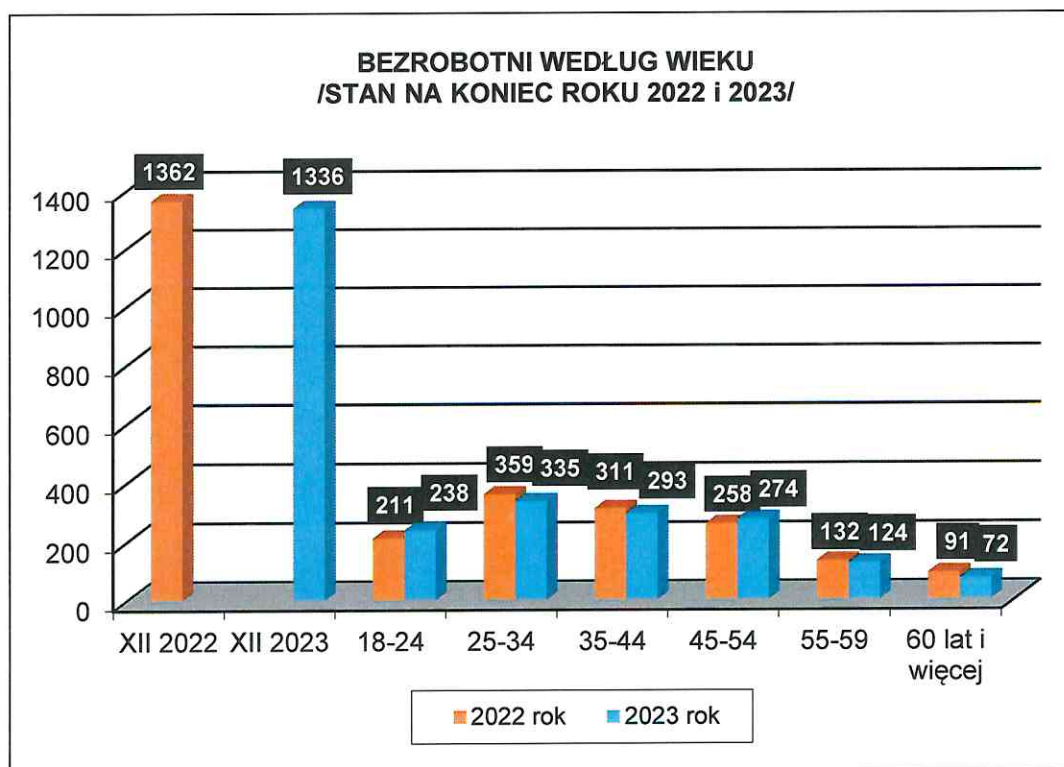
## IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

### I. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

| Grupy wiekowe | Stan w końcu  |            |         |                |            |         |
|---------------|---------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|               | I kw. 2023 r. |            |         | II kw. 2023 r. |            |         |
|               | Ogółem        | kobiety    | % ogółu | Ogółem         | Kobiety    | % ogółu |
| 18-24         | 211           | 118        | 15,0    | 215            | 121        | 15,4    |
| 25-34         | 374           | 242        | 26,6    | 364            | 226        | 26,1    |
| 35-44         | 331           | 212        | 23,6    | 327            | 199        | 23,5    |
| 45-54         | 271           | 150        | 19,3    | 282            | 166        | 20,2    |
| 55-59         | 132           | 58         | 9,4     | 123            | 56         | 8,9     |
| 60-64 lata    | 86            | 1          | 6,1     | 82             | 0          | 5,9     |
| <b>OGÓŁEM</b> | <b>1405</b>   | <b>781</b> |         | <b>1393</b>    | <b>768</b> |         |

| Grupy wiekowe | Stan w końcu    |            |         |                |            |         |
|---------------|-----------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|               | III kw. 2023 r. |            |         | IV kw. 2023 r. |            |         |
|               | Ogółem          | kobiety    | % ogółu | Ogółem         | Kobiety    | % ogółu |
| 18-24         | 216             | 118        | 16,5    | 238            | 125        | 17,8    |
| 25-34         | 334             | 215        | 25,5    | 335            | 210        | 25,1    |
| 35-44         | 307             | 187        | 23,4    | 293            | 179        | 21,9    |
| 45-54         | 257             | 143        | 19,6    | 274            | 155        | 20,5    |
| 55-59         | 124             | 63         | 9,5     | 124            | 56         | 9,3     |
| 60-64 lata    | 74              | 0          | 5,5     | 72             | 0          | 5,4     |
| <b>OGÓŁEM</b> | <b>1312</b>     | <b>726</b> |         | <b>1336</b>    | <b>725</b> |         |

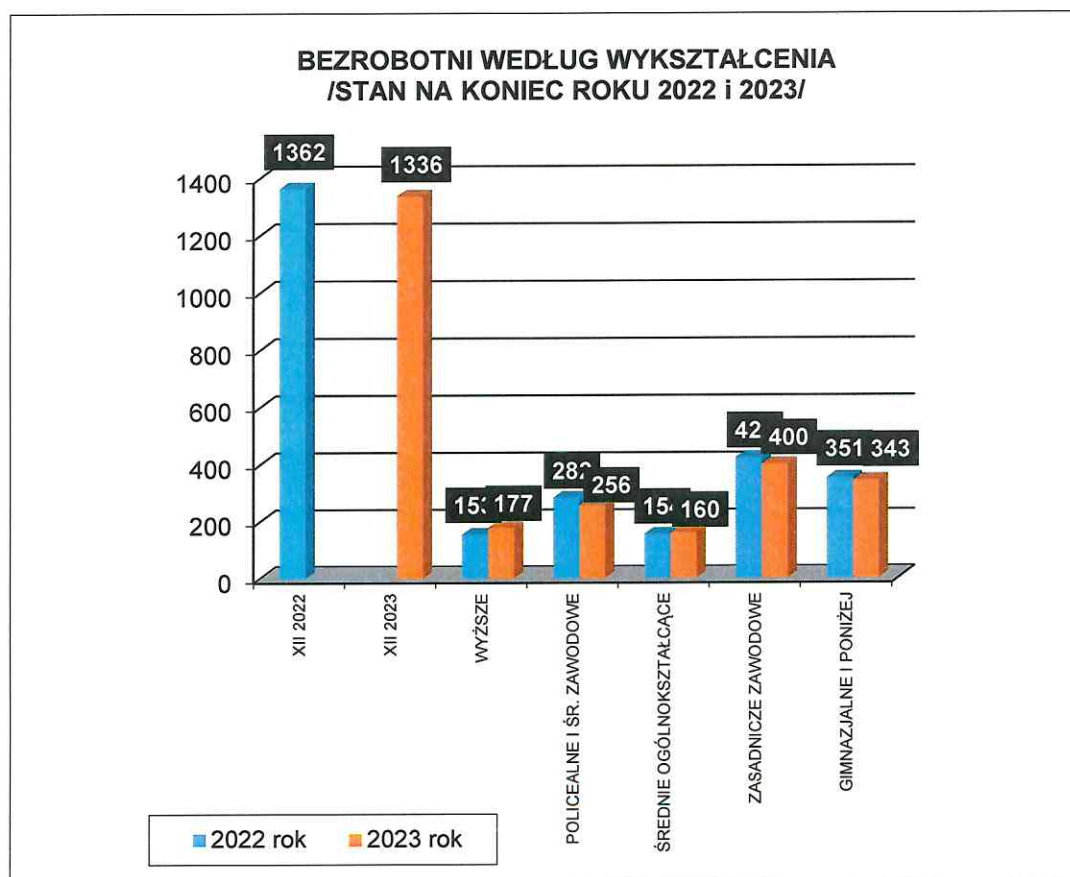


## 2. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

| Wyszczególnienie                       | Stan w końcu. |            |         |                |            |         |
|--|---------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|  | I kw. 2023 r. |            |         | II kw. 2023 r. |            |         |
|  | Ogółem        | kobiety    | % ogółu | Ogółem         | Kobiety    | % ogółu |
| wyższe                                 | 165           | 135        | 11,7    | 177            | 140        | 12,7    |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 295           | 190        | 21,0    | 267            | 166        | 19,2    |
| średnie ogólnokształcące               | 159           | 119        | 11,3    | 161            | 118        | 11,6    |
| zasadnicze zawodowe                    | 418           | 177        | 29,8    | 412            | 172        | 29,5    |
| gimnazjalne i poniżej                  | 368           | 160        | 26,2    | 376            | 172        | 27,0    |
| <b>OGÓŁEM</b>                          | <b>1405</b>   | <b>781</b> |         | <b>1393</b>    | <b>768</b> |         |

| Wyszczególnienie                       | Stan w końcu    |            |         |                |            |         |
|--|-----------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|  | III kw. 2023 r. |            |         | IV kw. 2023 r. |            |         |
|  | Ogółem          | kobiety    | % ogółu | Ogółem         | Kobiety    | % ogółu |
| wyższe                                 | 181             | 147        | 13,8    | 177            | 145        | 13,2    |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 260             | 161        | 19,8    | 256            | 154        | 19,2    |
| średnie ogólnokształcące               | 142             | 101        | 10,8    | 160            | 117        | 12,0    |
| zasadnicze zawodowe                    | 393             | 163        | 30,0    | 400            | 160        | 30,0    |
| gimnazjalne i poniżej                  | 336             | 154        | 25,6    | 343            | 149        | 25,6    |
| <b>OGÓŁEM</b>                          | <b>1312</b>     | <b>726</b> |         | <b>1336</b>    | <b>725</b> |         |

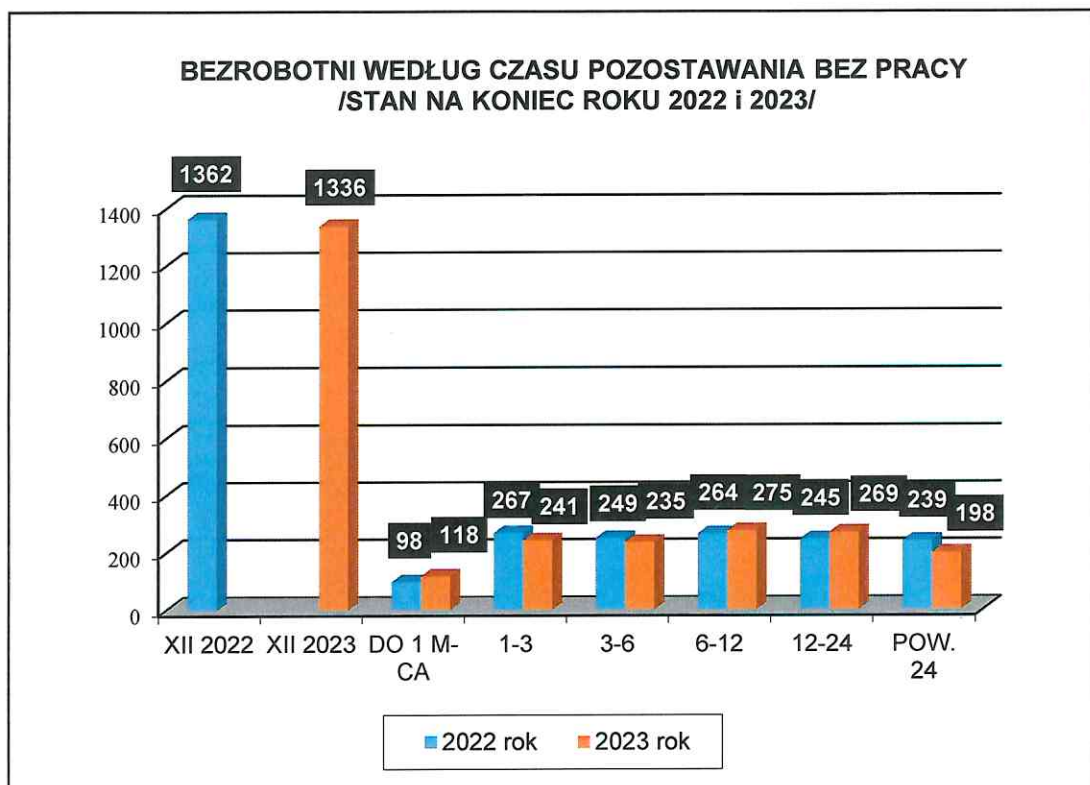


### 3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

| Wyszczególnienie | Stan w końcu  |            |         |               |            |         |
|------------------|---------------|------------|---------|---------------|------------|---------|
|                  | I kw. 2023 r. |            |         | II kw. 2023r. |            |         |
|                  | ogółem        | kobiety    | % ogółu | ogółem        | kobiety    | % ogółu |
| do 1 m-ca        | 101           | 55         | 7,2     | 106           | 53         | 7,6     |
| 1-3              | 266           | 147        | 18,9    | 214           | 113        | 15,4    |
| 3-6              | 254           | 132        | 18,1    | 264           | 151        | 18,9    |
| 6-12             | 321           | 184        | 22,8    | 317           | 175        | 22,8    |
| 12-24            | 255           | 142        | 18,2    | 287           | 160        | 20,6    |
| powyżej 24 m-cy  | 208           | 121        | 14,8    | 205           | 116        | 14,7    |
| <b>OGÓŁEM</b>    | <b>1405</b>   | <b>781</b> |         | <b>1393</b>   | <b>768</b> |         |

| Wyszczególnienie | Stan w końcu    |            |         |                |            |         |
|------------------|-----------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|                  | III kw. 2023 r. |            |         | IV kw. 2023 r. |            |         |
|                  | ogółem          | kobiety    | % ogółu | ogółem         | kobiety    | % ogółu |
| do 1 m-ca        | 159             | 99         | 12,1    | 118            | 60         | 8,8     |
| 1-3              | 203             | 107        | 15,5    | 241            | 124        | 18,0    |
| 3-6              | 188             | 96         | 14,3    | 235            | 141        | 17,6    |
| 6-12             | 303             | 164        | 23,1    | 275            | 151        | 20,6    |
| 12-24            | 274             | 159        | 20,9    | 269            | 147        | 20,2    |
| powyżej 24 m-cy  | 185             | 101        | 14,1    | 198            | 102        | 14,8    |
| <b>OGÓŁEM</b>    | <b>1312</b>     | <b>726</b> |         | <b>1336</b>    | <b>725</b> |         |



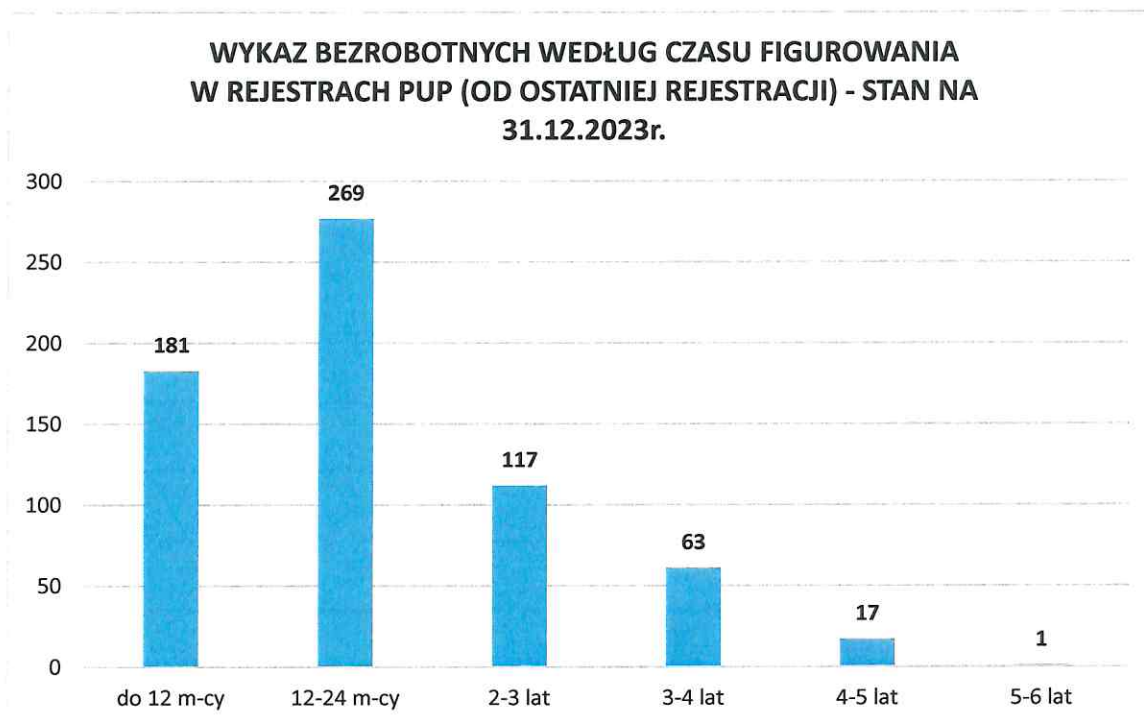
#### 4. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Na dzień 31.12.2023r. spośród 1336 osób zarejestrowanych 648 posiadało status długotrwale bezrobotnego tj. 48,5% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie przez okres powyżej 12 m-cy:

- do 12 miesięcy: 181 osób bezrobotnych
- 12-24 miesięcy: 269 osób bezrobotnych
- 2-3 lat: 117 osób bezrobotnych
- 3-4 lat: 63 osoby bezrobotne
- 4-5 lat: 17 osób bezrobotnych
- 5-6 lat: 1 osoba bezrobotna



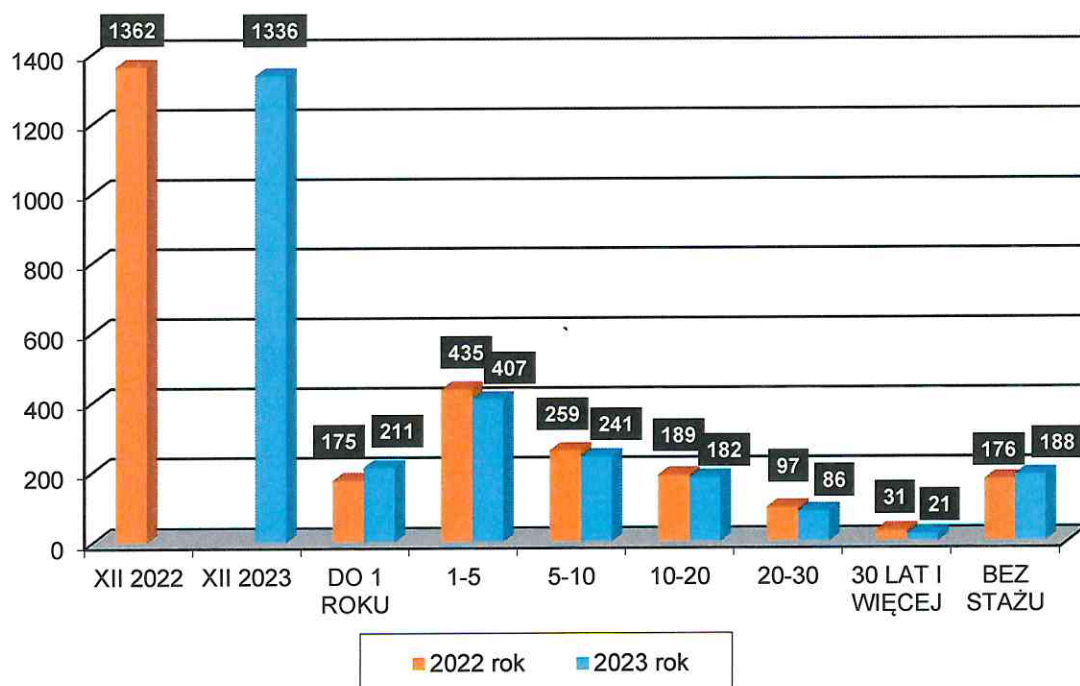
## 5. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

| Wyszczególnienie | Stan w końcu  |            |         |                |            |         |
|------------------|---------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|                  | I kw. 2023 r. |            |         | II kw. 2023 r. |            |         |
|                  | ogółem        | kobiety    | % ogółu | ogółem         | kobiety    | % ogółu |
| do 1 roku        | 181           | 113        | 12,9    | 198            | 123        | 14,2    |
| 1-5              | 448           | 283        | 31,8    | 438            | 268        | 31,4    |
| 5-10             | 269           | 141        | 19,1    | 260            | 141        | 18,7    |
| 10-20            | 198           | 98         | 14,1    | 195            | 89         | 14,0    |
| 20-30            | 91            | 32         | 6,5     | 90             | 38         | 6,5     |
| 30 lat i więcej  | 31            | 7          | 2,3     | 25             | 8          | 1,8     |
| bez stażu        | 187           | 107        | 13,3    | 187            | 101        | 13,4    |
| <b>OGÓŁEM</b>    | <b>1405</b>   | <b>781</b> |         | <b>1393</b>    | <b>768</b> |         |

| Wyszczególnienie | Stan w końcu    |            |         |                |            |         |
|------------------|-----------------|------------|---------|----------------|------------|---------|
|                  | III kw. 2023 r. |            |         | IV kw. 2023 r. |            |         |
|                  | ogółem          | kobiety    | % ogółu | ogółem         | kobiety    | % ogółu |
| do 1 roku        | 205             | 123        | 15,6    | 211            | 125        | 15,8    |
| 1-5              | 403             | 248        | 30,7    | 407            | 247        | 30,5    |
| 5-10             | 245             | 135        | 18,7    | 241            | 134        | 18,0    |
| 10-20            | 173             | 80         | 13,2    | 182            | 85         | 13,6    |
| 20-30            | 80              | 31         | 6,1     | 86             | 30         | 6,4     |
| 30 lat i więcej  | 21              | 7          | 1,6     | 21             | 6          | 1,6     |
| bez stażu        | 185             | 102        | 14,1    | 188            | 98         | 14,1    |
| <b>OGÓŁEM</b>    | <b>1312</b>     | <b>726</b> |         | <b>1336</b>    | <b>725</b> |         |

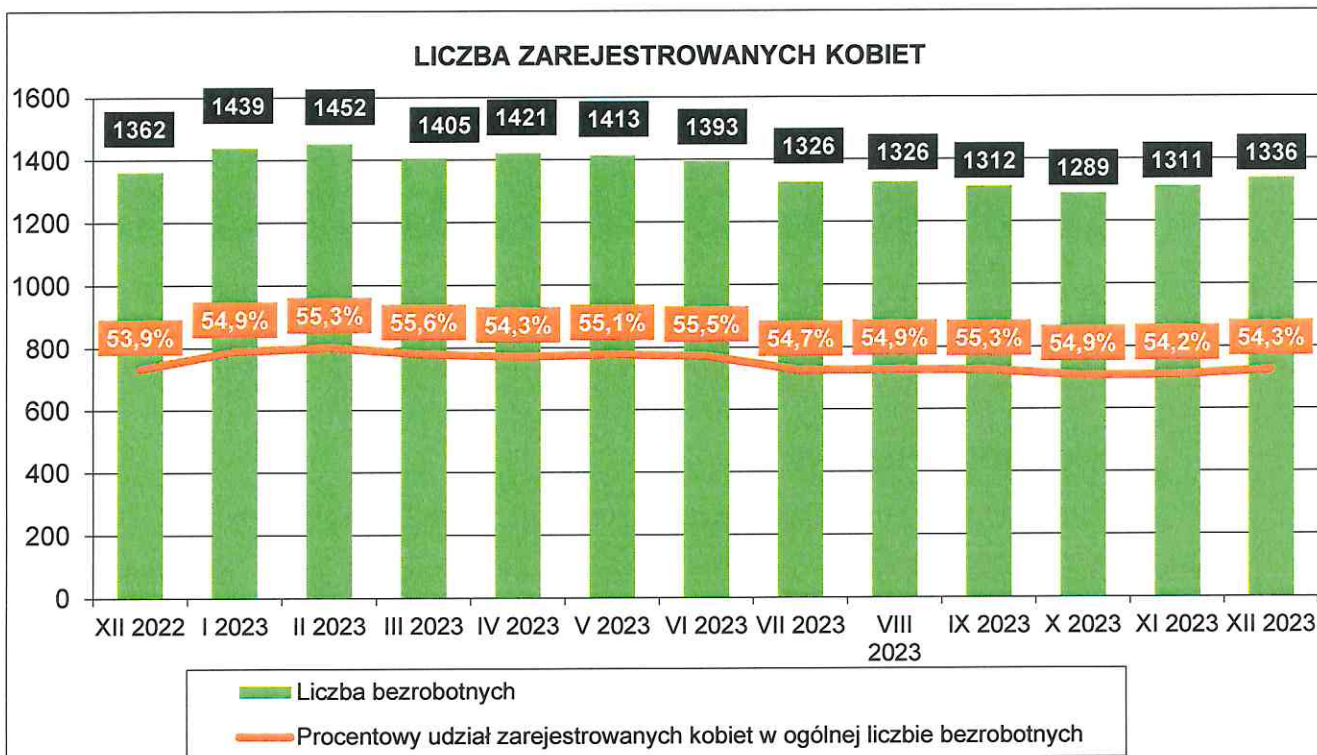
**BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY  
/STAN NA KONIEC ROKU 2022 i 2023/**



## 6. KOBIETY

Na koniec grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy wyniosła 725 stanowiąc 54,3% ogółu bezrobotnych.

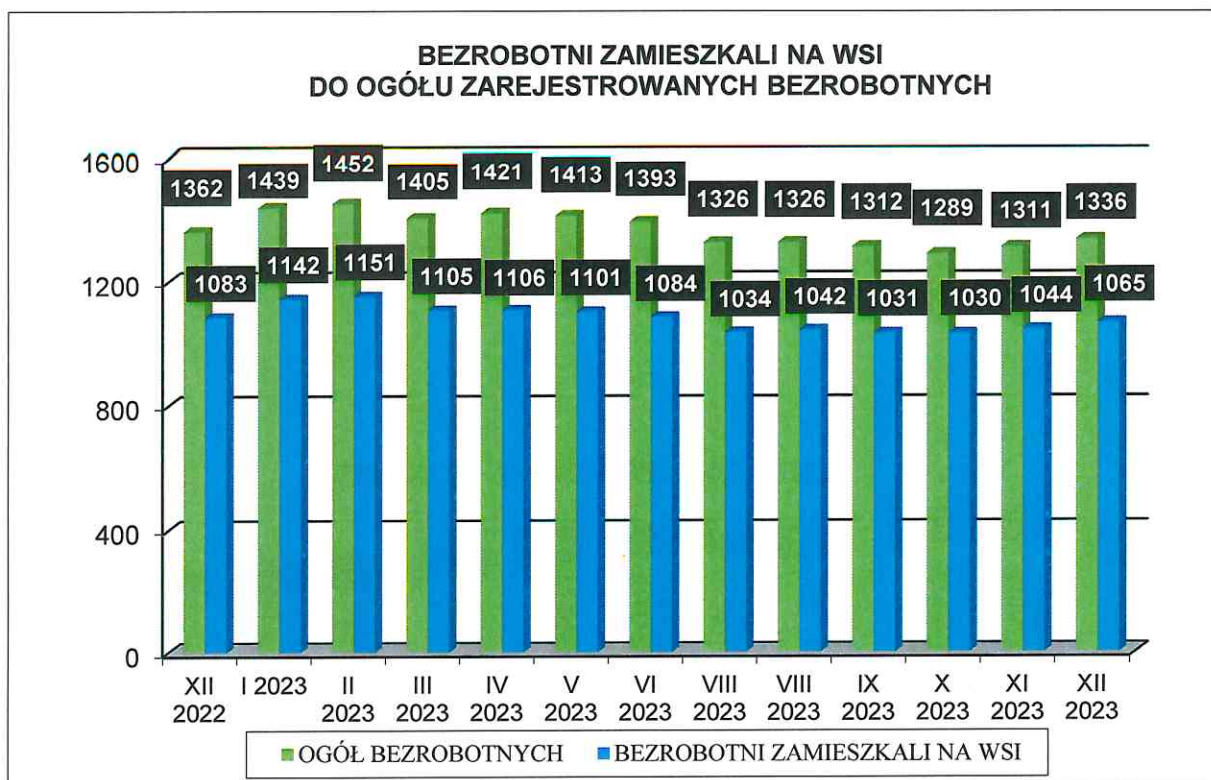
Na dzień 31.12.2023r. 152 kobiety posiadały prawo do zasiłku, tj. 21,0% ogółu zarejestrowanych kobiet.



## 7. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

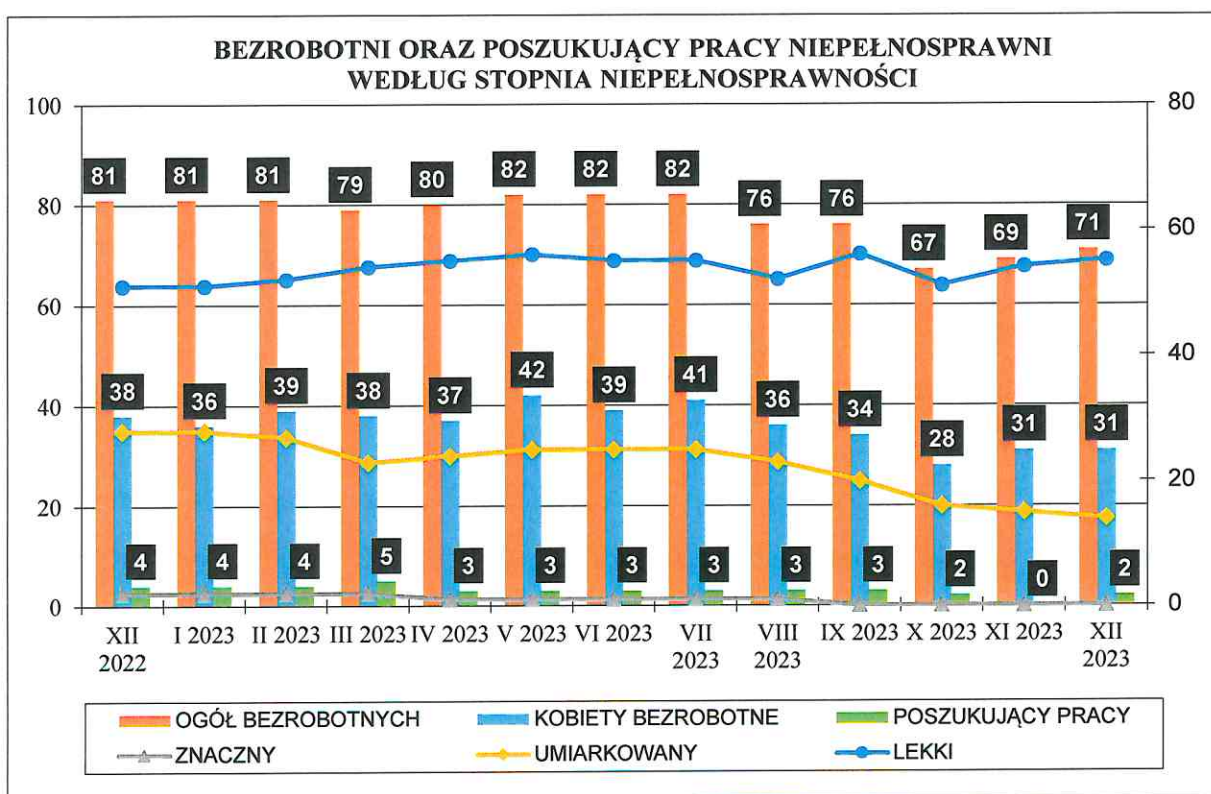
W końcu grudnia 2023 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie pajęczańskim wyniosła 1065 osób (79,7% ogólnej populacji bezrobotnych), w tym 554 kobiety (76,4% ogółu bezrobotnych kobiet).

Spośród bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich na dzień 31.12.2023r. 859 osób nie posiadało prawa do zasiłku, tj. 80,7%.



## 8. NIEPEŁNOSPRAWNI

Na dzień 31.12.2023r. niepełnosprawni stanowili grupę 71 osób, w tym 31 kobiet. Spośród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 69 posiadało status bezrobotnego, a 2 status poszukującego pracy. Osoby nieposiadające prawa do zasiłku (tj. 57 osób) stanowiły 82,6% ogółu tej populacji.

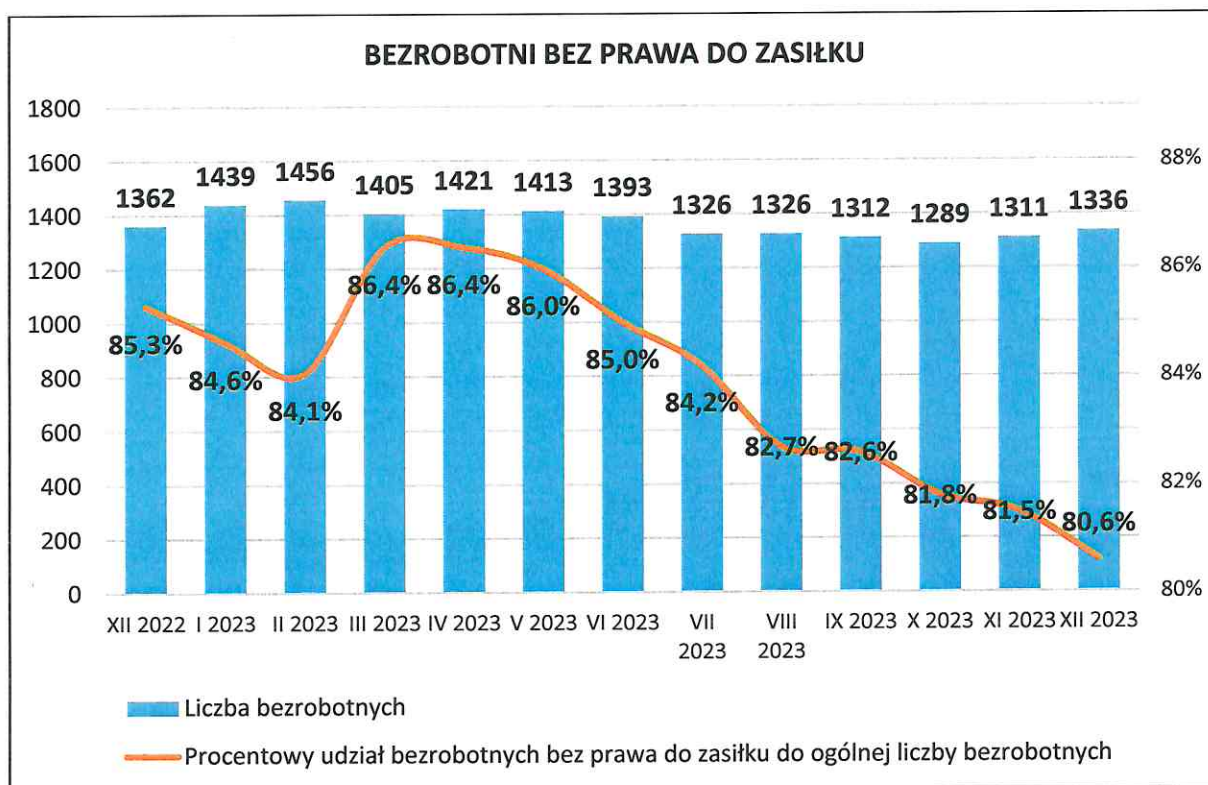




## 9. BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

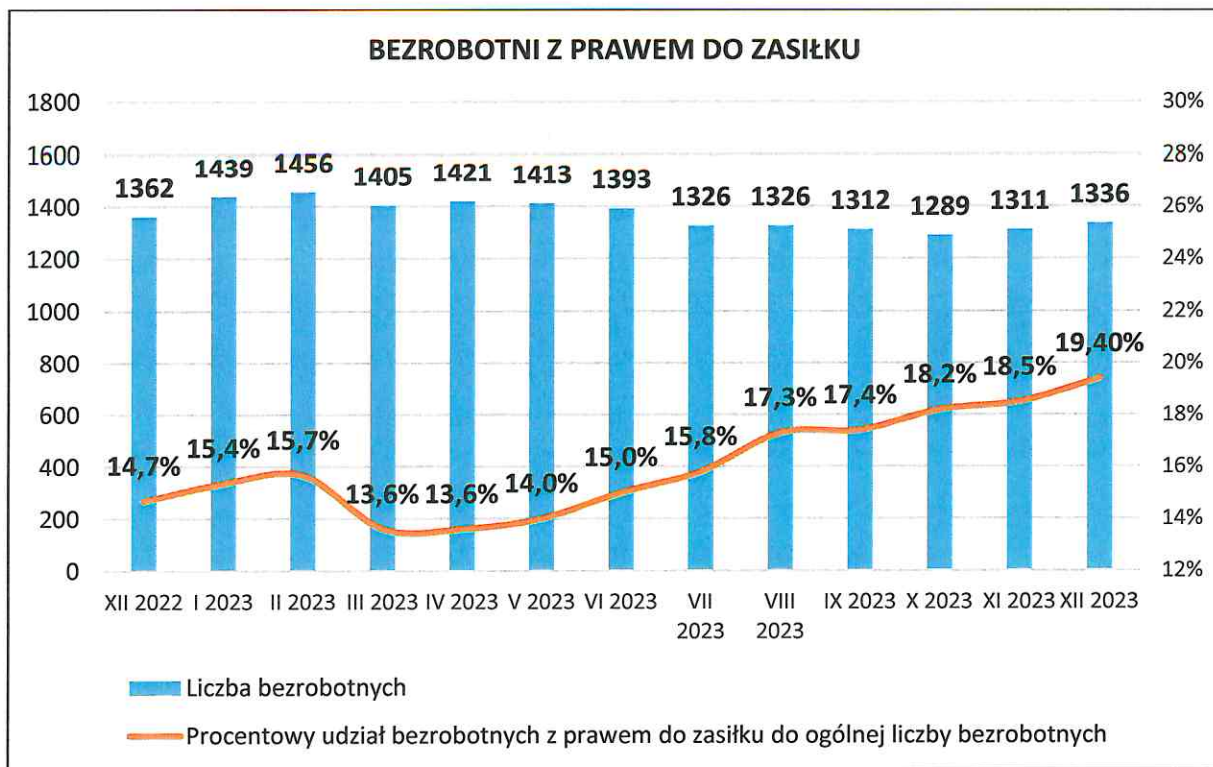
| I 2023r.   | % do ogółu | II 2023r.   | % do ogółu | III 2023r. | % do ogółu | IV 2023r. | % do ogółu | V 2023r.  | % do ogółu | VI 2023r.  | % do ogółu |
|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| 1218       | 84,6       | 1224        | 84,3       | 1214       | 86,4       | 1228      | 86,4       | 1215      | 86,0       | 1184       | 85,0       |
| VII 2023r. | % do ogółu | VIII 2023r. | % do ogółu | IX 2023r.  | % do ogółu | X 2023r.  | % do ogółu | XI 2023r. | % do ogółu | XII 2023r. | % do ogółu |
| 1117       | 84,2       | 1097        | 82,7       | 1084       | 82,6       | 1055      | 81,8       | 1069      | 81,5       | 1077       | 80,6       |



## 10. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku i procentowy udział do ogółu bezrobotnych

| I 2023r.   | % do ogółu | II 2023r.   | % do ogółu | III 2023r. | % do ogółu | IV 2023r. | % do ogółu | V 2023r.  | % do ogółu | VI 2023r.  | % do ogółu |
|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| 221        | 15,4       | 228         | 15,7       | 191        | 13,6       | 193       | 13,6       | 198       | 14,0       | 209        | 15,0       |
| VII 2023r. | % do ogółu | VIII 2023r. | % do ogółu | IX 2023r.  | % do ogółu | X 2023r.  | % do ogółu | XI 2023r. | % do ogółu | XII 2023r. | % do ogółu |
| 209        | 15,8       | 229         | 17,3       | 228        | 17,4       | 234       | 18,2       | 242       | 18,5       | 259        | 19,4       |



## 11. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

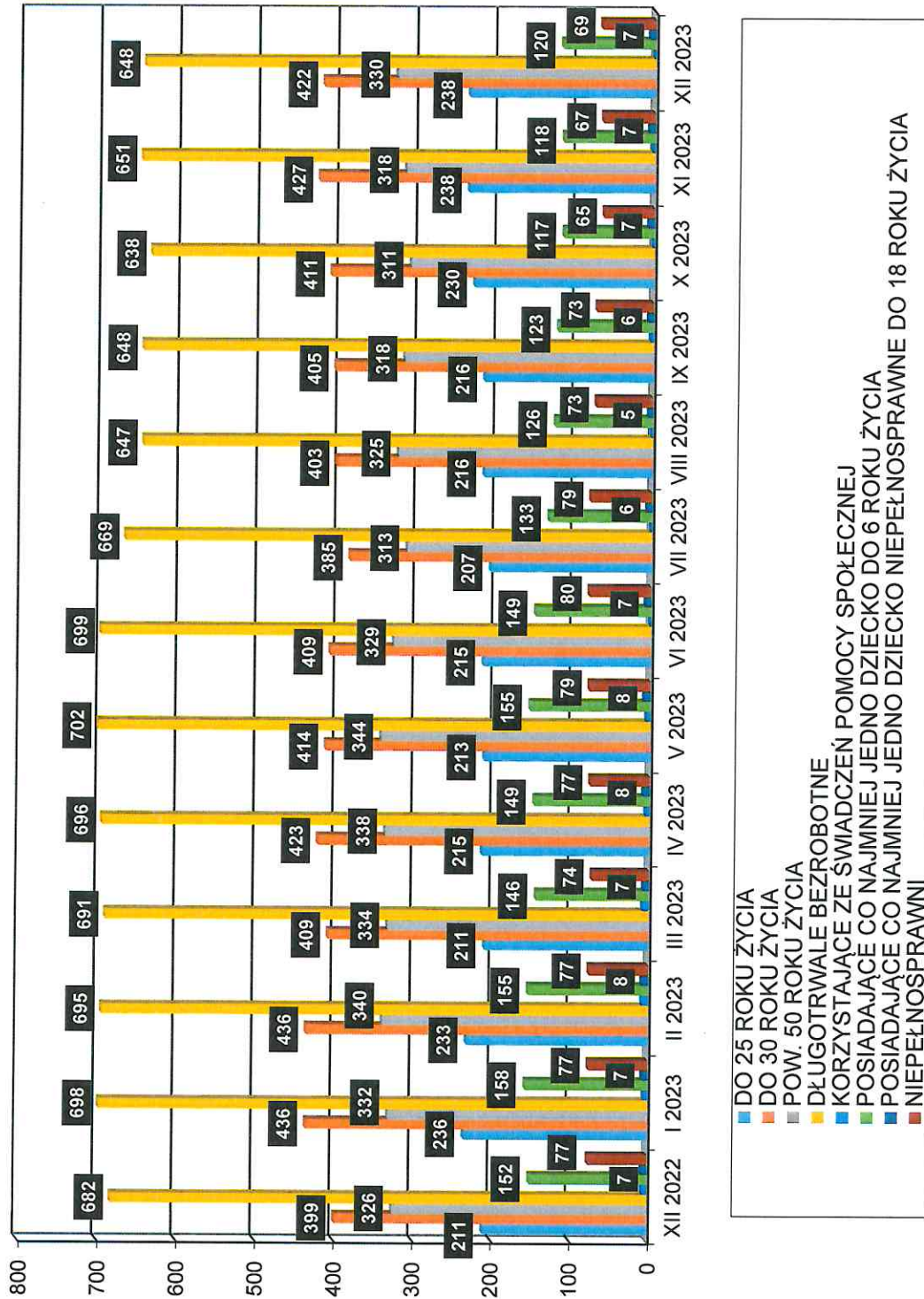
- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wskazanym wyżej osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

1. Bezrobotnym do 25 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie.
2. Bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej Powiatowy Urząd Pracy w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, a w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku w okresie 6 miesięcy od dnia rejestracji:
  - 1) powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych lub
  - 2) na wniosek ośrodka pomocy społecznej może skierować do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o których mowa w przepisach o pomocy społecznej, lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym.
3. W przypadku, o którym mowa powyżej, Powiatowy Urząd Pracy oraz ośrodek pomocy społecznej są obowiązane informować się wzajemnie o planowanych działaniach wobec bezrobotnych w trybie określonym w zawartym porozumieniu.

|   |   | 01.2023 | % wzrost<br>% spadek | 02.2023 | % wzrost<br>% spadek | 03.2023 | % wzrost<br>% spadek | 04.2023 | % wzrost<br>% spadek |
|---|---|---------|----------------------|---------|----------------------|---------|----------------------|---------|----------------------|
| <b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b> |   | 1171    | 5,3                  | 1177    | 0,5                  | 1139    | 3,2                  | 1157    | 1,6                  |
| z tego  | do 30 roku życia  | 436     | 9,3                  | 436     | X                    | 409     | 6,2                  | 423     | 3,4                  |
|   | <i>w tym do 25 roku życia</i>                                     | 236     | 11,8                 | 233     | 1,3                  | 211     | 9,4                  | 215     | 1,9                  |
|   | powyżej 50 roku życia   | 332     | 1,8                  | 340     | 2,4                  | 334     | 1,8                  | 338     | 1,2                  |
|   | długotrwale bezrobotne  | 698     | 2,3                  | 695     | 0,4                  | 691     | 0,6                  | 696     | 0,7                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.                  | 158     | 3,9                  | 155     | 1,9                  | 146     | 5,8                  | 149     | 2,1                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż. | 7       | X                    | 8       | 14,3                 | 7       | 12,5                 | 8       | 14,3                 |
|   | niepełnosprawni   | 77      | X                    | 77      | X                    | 74      | 3,9                  | 77      | 4,1                  |
|   |   | 05.2023 | % wzrost<br>% spadek | 06.2023 | % wzrost<br>% spadek | 07.2023 | % wzrost<br>% spadek | 08.2023 | % wzrost<br>% spadek |
| <b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b> |   | 1150    | 0,6                  | 1184    | 3,0                  | 1070    | 9,6                  | 1090    | 1,9                  |
| z tego  | do 30 roku życia  | 414     | 2,1                  | 409     | 1,2                  | 385     | 5,8                  | 403     | 4,7                  |
|   | <i>w tym do 25 roku życia</i>                                     | 213     | 0,9                  | 215     | 0,9                  | 207     | 3,7                  | 216     | 4,3                  |
|   | powyżej 50 roku życia   | 344     | 1,8                  | 329     | 4,4                  | 313     | 4,9                  | 325     | 3,8                  |
|   | długotrwale bezrobotne  | 702     | 0,9                  | 699     | 0,4                  | 663     | 5,2                  | 647     | 2,4                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.                  | 155     | 4,0                  | 149     | 3,8                  | 133     | 10,7                 | 126     | 5,3                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż. | 8       | X                    | 7       | 12,5                 | 6       | 14,3                 | 5       | 16,7                 |
|   | niepełnosprawni   | 79      | 2,6                  | 80      | 1,3                  | 79      | 1,3                  | 73      | 7,6                  |
|   |   | 09.2023 | % wzrost<br>% spadek | 10.2023 | % wzrost<br>% spadek | 11.2023 | % wzrost<br>% spadek | 12.2023 | % wzrost<br>% spadek |
| <b>Ogół bezrobotnych w szczególnej sytuacji</b> |   | 1081    | 0,8                  | 1069    | 1,1                  | 1097    | 2,6                  | 1107    | 1,0                  |
| z tego  | do 30 roku życia  | 405     | 0,5                  | 411     | 1,5                  | 427     | 3,9                  | 422     | 1,2                  |
|   | <i>w tym do 25 roku życia</i>                                     | 216     | X                    | 230     | 6,7                  | 238     | 3,5                  | 238     | X                    |
|   | powyżej 50 roku życia   | 318     | 2,2                  | 311     | 2,2                  | 318     | 2,3                  | 330     | 3,8                  |
|   | długotrwale bezrobotne  | 648     | 0,2                  | 638     | 1,5                  | 651     | 2,0                  | 648     | 0,5                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.                  | 123     | 2,4                  | 117     | 4,9                  | 118     | 0,9                  | 120     | 1,7                  |
|   | posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż. | 6       | 20,0                 | 7       | 16,7                 | 7       | X                    | 7       | X                    |
|   | niepełnosprawni   | 73      | X                    | 65      | 10,9                 | 67      | 3,1                  | 69      | 3,0                  |

### OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



Informacja o działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie za rok 2023



## V. OFERTY PRACY

|   | STYCZEŃ | LUTY | MARZEC | KWIECIEŃ | MAJ | CZERWIEC | LIPIEC | SIERPIEŃ | WRZESIEŃ | PAŹDZIERNIK | LISTOPAD | GRUDZIEŃ | RAZEM       |
|---|---------|------|--------|----------|-----|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|-------------|
| <b>Oferty pracy</b>                                   | 81      | 90   | 107    | 39       | 78  | 145      | 130    | 99       | 62       | 45          | 79       | 73       | <b>1028</b> |
| <b>Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę</b> | 18      | 16   | 13     | 36       | 18  | 10       | 10     | 14       | 22       | 29          | 17       | 18       | <b>19</b>   |

### Wybrane oferty pracy zgłoszone w roku 2023r.

| Lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu  | Liczba zgłoszonych miejsc pracy |
|-----|------------|---|---------------------------------|
| 1.  | 754903     | Pracownik produkcji                                   | 228                             |
| 2.  | 932101     | Pakowacz ręczny                                       | 139                             |
| 3.  | 751104     | Rozbieracz-wykrywacz                                  | 90                              |
| 4.  | 751490     | Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych  | 72                              |
| 5.  | 711903     | Monter rusztowań                                      | 50                              |
| 6.  | 411003     | Pracownik biurowy                                     | 41                              |
| 7.  | 932911     | Pomocniczy robotnik przemysłowy                       | 40                              |
| 8.  | 515303     | Robotnik gospodarczy                                  | 22                              |
| 9.  | 833203     | Kierowca samochodu ciężarowego                        | 19                              |
| 10. | 611306     | Ogrodnik terenów zieleni                              | 18                              |
| 11. | 911207     | Sprzątaczką   | 13                              |
| 12. | 432103     | Magazynier  | 11                              |
| 13. | 522301     | Sprzedawca  | 11                              |
| 14. | 751402     | Przetwórcą owoców i warzyw                            | 8                               |
| 15. | 711101     | Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 8                               |
| 16. | 325905     | Opiekunką dziecięcą                                   | 8                               |
| 17. | 412001     | Sekretarką  | 7                               |
| 18. | 333301     | Pośrednik pracy                                       | 6                               |
| 19. | 332203     | Przedstawiciel handlowy                               | 6                               |
| 20. | 531202     | Asystent nauczyciela przedszkola                      | 4                               |
| 21. | 263401     | Psycholog   | 4                               |

Oferty pracy w poszczególnych miesiącach

| Miesiąc          | Prace interwencyjne |           | Roboty publiczne |           | Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego |           | Staże |            | Prace społecznie użyteczne |          | Bon zatrudnieniowy |          | Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej |          | Oferty zgłoszone w tym: |             | Praca subsydiowana |            | Praca nie-subsydiowana * tym prace sezonowe |            |             |
|------------------|---------------------|-----------|------------------|-----------|--|-----------|-------|------------|----------------------------|----------|--------------------|----------|--|----------|-------------------------|-------------|--------------------|------------|---|------------|-------------|
|                  | W                   | m-cu      | W                | m-cu      | W  | m-cu      | W     | m-cu       | W                          | m-cu     | W                  | m-cu     | W  | m-cu     | W                       | m-cu        | W                  | m-cu       | W   | m-cu       |             |
| <b>ROK 2022</b>  |                     | <b>80</b> |                  | <b>15</b> |  | <b>25</b> |       | <b>279</b> |                            | <b>0</b> |                    | <b>0</b> |  | <b>0</b> |                         | <b>1301</b> |                    | <b>446</b> |   | <b>696</b> | <b>*245</b> |
| Styczeń 2023     | 1                   | 1         | 0                | 0         | 0  | 0         | 4     | 4          | 0                          | 0        | 0                  | 0        | 0  | 0        | 81                      | 5           | 5                  | 76         | *2  | 76         | *2          |
| Luty 2023        | 24                  | 25        | 0                | 0         | 0  | 0         | 44    | 48         | 4                          | 4        | 0                  | 0        | 0  | 0        | 90                      | 72          | 77                 | 18         | *1  | 94         | *3          |
| Marzec 2023      | 0                   | 25        | 0                | 0         | 0  | 0         | 4     | 52         | 0                          | 4        | 0                  | 0        | 0  | 0        | 107                     | 4           | 81                 | 103        | *93   | 197        | *96         |
| Kwiecień 2023    | 5                   | 30        | 1                | 1         | 0  | 0         | 11    | 63         | 0                          | 4        | 5                  | 5        | 3  | 3        | 39                      | 25          | 106                | 14         | *0  | 211        | *96         |
| Maj 2023         | 5                   | 35        | 0                | 1         | 0  | 0         | 2     | 65         | 0                          | 4        | 2                  | 7        | 0  | 0        | 78                      | 9           | 115                | 69         | *0  | 280        | *96         |
| Czerwiec 2023    | 18                  | 53        | 6                | 7         | 0  | 0         | 59    | 124        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 145                     | 83          | 198                | 62         | *0  | 342        | *96         |
| Lipiec 2023      | 5                   | 58        | 0                | 7         | 2  | 2         | 27    | 151        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 130                     | 34          | 232                | 98         | *61   | 440        | *157        |
| Sierpień 2023    | 4                   | 62        | 2                | 9         | 0  | 2         | 9     | 160        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 99                      | 15          | 247                | 84         | *0  | 524        | *157        |
| Wrzesień 2023    | 5                   | 67        | 1                | 10        | 1  | 3         | 8     | 168        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 62                      | 15          | 262                | 47         | *0  | 571        | *157        |
| Październik 2023 | 6                   | 73        | 0                | 10        | 0  | 3         | 2     | 170        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 45                      | 8           | 270                | 37         | *21   | 608        | *178        |
| Listopad 2023    | 1                   | 74        | 1                | 11        | 0  | 3         | 0     | 170        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 79                      | 2           | 272                | 77         | *54   | 685        | *232        |
| Grudzień 2023    | 0                   | 74        | 0                | 11        | 0  | 3         | 0     | 170        | 0                          | 4        | 0                  | 7        | 0  | 0        | 73                      | 0           | 272                | 73         | *0  | 758        | *232        |
| <b>ROK 2023</b>  |                     | <b>74</b> |                  | <b>11</b> |  | <b>3</b>  |       | <b>170</b> |                            | <b>4</b> |                    | <b>7</b> |  | <b>3</b> |                         | <b>1028</b> |                    | <b>272</b> |   | <b>758</b> | <b>*232</b> |

\* - prace sezonowe \*\* - od początku roku







# **OBSŁUGA KLIENTA**



Profesjonalna obsługa klienta jest priorytetowym zadaniem Urzędu.

Klient indywidualny (tj. bezrobotny, poszukujący pracy) obsługiwany jest przez stałego doradcę klienta.

Zadaniem doradcy klienta indywidualnego jest stała opieka nad bezrobotnym, w szczególności ustalenie potrzeb klienta, przygotowanie indywidualnego planu działania i nadzór nad jego realizacją, świadczenie usług rynku pracy, informowanie o formach i możliwościach pomocy świadczonej przez urząd, wyrejestrowanie z urzędu.

Doradcy Klienta posiadają telefony komórkowe oraz bezpośrednie adresy poczty elektronicznej, które ułatwiają kontakt z klientem oraz dają możliwość osobom bezrobotnym łatwiejszego kontaktowania się ze swoim opiekunem.

W 2023 roku doradcy klienta indywidualnego zarejestrowali w systemie informatycznym 13 608 wizyt osób bezrobotnych. Wydano 598 skierowań do pracy (zarówno pod oferty pracy niesubsydiowanej, jak i subsydiowanej – w tym 170 staży), z czego zatrudnienie uzyskały 274 osoby.

Działania doradców klienta wspomaga doradca zawodowy, który w ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego lub grupowego, pomaga w określeniu i rozwiązywaniu problemów zawodowych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, uwzględniając przy tym możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy. Z pomocy doradcy zawodowego może skorzystać również pracodawca, m.in. przy doborze kandydatów na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy, a także gdy będzie chciał uzyskać wsparcie w rozwoju zawodowym zarówno swoim jak i pracowników.

W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono 252 indywidualne porady zawodowe oraz 17 indywidualnych informacji zawodowych, co pomogło uzyskać zatrudnienie 53 osobom.

Pracodawca lub inny podmiot, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy również ma wskazanego stałego doradcę klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta instytucjonalnego stale współpracuje z pracodawcą, w szczególności w zakresie ustalania zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwania ofert pracy, ułatwiania dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie, informowania o możliwościach dofinansowania z FP miejsc pracy, organizacji staży czy skorzystania z dofinansowania na kształcenie ustawiczne pracowników. Doradca klienta instytucjonalnego ma stały kontakt z lokalnymi pracodawcami. W siedzibie urzędu jest wyznaczone stałe miejsce do obsługi klientów instytucjonalnych.

W roku 2023 doradcy nawiązali kontakt z 489 pracodawcami, co przyczyniło się do pozyskania 108 krajowych ofert pracy niesubsydiowanej.

## I. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców. Praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, oraz na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

### 1. ZEZWOLENIE NA PRACĘ

W 2023 roku na wniosek pracodawców starających się o zezwolenie na pracę cudzoziemca przeprowadzono 39 postępowań dotyczących uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. „test rynku pracy”, w których wydano 599 sztuk „informacji starosty” na 599 miejsc pracy. Pozytywna opinia Starosty jest warunkiem do uzyskania zgody Wojewody na zatrudnienie przez pracodawcę obcokrajowca spoza obszaru UE.

Po przeprowadzeniu „testu rynku pracy” urząd rozpatrzył pozytywnie 39 wniosków i wydał 599 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych u pracodawcy dot. stanowisk: pakowacz ręczny, magazynier, pracownik produkcji, przetwórcza owoców i warzyw, kierownik lokalu gastronomicznego, kucharz, przedstawiciel handlowy, operator przenośników taśmowych, pomocnik monterów rusztowań, rozbieracz – wykrawacz, pracownik przetwórstwa mięsa i produkcji zwierzęcej, ślusarz, pomocniczy robotnik przemysłowy.

### 2. ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U.2018. poz. 1749).

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest **wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonego cudzoziemca.

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiające wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę - z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznych (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21)), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest w Polsce, starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

„Ścieżka zagraniczna”

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Po przyjeździe cudzoziemca do Polski Urząd wydaje zezwolenie lub umarza postępowanie.

W 2023 roku pracodawcy nie składali wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

### 3. POWIERZENIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną (zwaną również „procedurą oświadczeniową”). Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie, w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu

potwierdzającego tytuł pobytowy w Polsce, uprawniający do wykonywania pracy na terytorium RP.

W 2023 roku do Urzędu wpłynęły 342 wnioski o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców. Urząd wpisał do ewidencji 312 oświadczeń, 11 zostało anulowanych przez pracodawcę, dla 13 wydano decyzję o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń. 6 oświadczeń zostało wpisanych do ewidencji w miesiącu styczniu 2024 roku.

Zarejestrowano 226 oświadczeń dla obywateli Ukrainy, 73 – dla obywateli Republiki Gruzji, 10 - dla Białorusi oraz 3 – dla Mołdawii.

### **Oświadczenia dla cudzoziemców w latach 2013 – 2023**

| Rok  | Liczba oświadczeń dla cudzoziemców |              |           |
|------|------------------------------------|--------------|-----------|
|      | powiat pajęczański                 | woj. łódzkie | Polska    |
| 2013 | 24                                 | 2 331        | 89 363    |
| 2014 | 52                                 | 11 385       | 387 398   |
| 2015 | 581                                | 37 686       | 782 222   |
| 2016 | 1 284                              | 99 398       | 1 314 127 |
| 2017 | 1 646                              | 146 927      | 1 824 464 |
| 2018 | 1 955                              | 131 927      | 1 582 225 |
| 2019 | 1 527                              | 145 924      | 1 640 083 |
| 2020 | 1 802                              | 139 211      | 1 519 599 |
| 2021 | 1 792                              | 220 002      | 1 979 886 |
| 2022 | 651                                | 100 981      | 1 038 316 |
| 2023 | 312                                | 50 142       | 506 554   |

W związku z wybuchem 24 lutego 2022 r. wojny w Ukrainie wprowadzono przepisy, które ułatwiają legalizację zatrudnienia osób uciekających z terytorium tego państwa. Na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelem Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zarówno obywatele Ukrainy, którzy przyjechali do Polski od dnia 24 lutego 2022r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski – na podstawie wizey, zezwolenia na pobyt,

zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę – są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Mają oni otwarty dostęp do polskiego rynku pracy, mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Polski na takich samych zasadach jak obywatele polscy, mają również możliwość zarejestrowania się polskim urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy pod warunkiem uzyskania numeru PESEL. Obywatele Ukrainy, którzy przyjechali po 24 lutego 2022 r., mogą przebywać legalnie w naszym kraju do 30 czerwca 2024r. i mogą wykonywać pracę w Polsce bez dodatkowego obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma jednak obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w ciągu 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.

W roku 2023 do Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie wpłynęło 776 powiadomień o podjęciu pracy przez obywateli Ukrainy (464 powiadomienia – stan na koniec 2022 roku). Pracę podjęło: 579 kobiet i 197 mężczyzn.

W ramach prowadzonych zadań dotyczących cudzoziemców, doradca klienta instytucjonalnego prowadzi aktywną współpracę ze służbami Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, Strażą Graniczną i konsulatami RP za granicą oraz Policją.

#### **4. OBYWATELE UKRAINY**

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i deklaruje zamiar pozostania na terytorium RP jego pobyt uznaje się za legalny do 30.06.2024r.

Od początku inwazji Rosji na Ukrainę w 2022r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie zarejestrowało się 69 osób (w tym 6 mężczyzn): 25 osób wyrejestrowało się na wniosek, 9 osób podjęło pracę z własnej inicjatywy, 12 osób przerwało staż, 3 osoby nie zgłosiły się do urzędu w wyznaczonym terminie, 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, 1 osoba pracowała w ramach robót publicznych. Obecnie w ewidencji osób bezrobotnych pozostaje 6 osób (w tym 1 mężczyzna). Wszystkie te osoby są w trakcie aktywizacji.

## II. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA

Urząd realizując swe podstawowe zadania prowadzi postępowania administracyjne, zakończeniem których jest wydanie z upoważnienia Starosty decyzji administracyjnych

W roku 2023 Urząd wydał 3570 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem bezrobotnego i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od wydanych decyzji nie wpłynęło do Wojewody Łódzkiego odwołanie.

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobierania z tego tytułu świadczeń czy też podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w 2023 roku wydano 1643 zaświadczenia potwierdzające okres zarejestrowania w PUP Pajęczno oraz wysokość pobieranego świadczenia.

W Urzędzie funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informatyczna (SEPI) służąca do wymiany danych o osobach zarejestrowanych. Jednostki pomocy społecznej mogą występować za pośrednictwem SEPI do Urzędu z wnioskami o udzielenie informacji o osobie korzystającej z pomocy opieki społecznej, o jego statusie na rynku pracy, okresów pozostawiania w ewidencji i pobierania świadczeń. Z systemu SEPI wygenerowano 931 zaświadczeń.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w roku 2023 przekazano 6 spraw bezrobotnych, celem zaliczenia do stażu pracy okresów zatrudnienia za granicą – 2 osoby bezrobotne uzyskały prawo do zasiłku, 4 osobom odmówiono prawa do zasiłku.

W roku 2023 w tutejszym urzędzie zarejestrowało się 14 osób poszukujących pracy w związku z transferem zasiłku z zagranicy (zasiłek transferowany był z Holandii – 9 osób, Niemiec – 2 osoby, Danii – 2 osoby, Islandii – 1 osoba).

Złożono i pozytywnie rozpatrzono 72 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

W 2023 roku na bieżąco dokonywane były zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego 2333 osób bezrobotnych, dokonano zmian w stosunku do danych wykazywanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z ubezpieczeń 2360 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie sporządzane były wnioski KOA mające na celu uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniu społecznemu i zdrowotnemu na kontach osób zarejestrowanych dla 324 osób bezrobotnych.

W procesie orzekania w 2023 roku przeprowadzono 10 wznowień postępowania administracyjnego na podstawie art. 145 § 1 pkt 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r.- Kodeks postępowania administracyjnego.



Urząd od czerwca 2019r. korzysta z informacji zawartych w generowanym za pośrednictwem Systemu Syriusz raporcie KRUS pod symbolem R1. Raport ten przedstawia szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu rolników i tak samo jak raporty ZUS stanowi podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających mających na celu ustalenie zasadności rejestracji jako osoba bezrobotna. W 2023 roku sporządzono 26 raportów KRUS.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Urząd wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Udzielamy informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizujemy zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonujemy zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Udzielono 214 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komorników Sądowych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu.

Na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonano 37 korekt składek na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych.

W okresie od 1 stycznia 2023r. do 28 lutego 2023r. pracownicy sporządzili 638 informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za 2022 rok

W analizowanym okresie pracownicy przekazali do składnicy akt 2134 akt osób bezrobotnych.



**PROGRAMY  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ**



## I. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Łączny limit środków pozyskanych na wsparcie lokalnego rynku pracy dla pracodawców i osób bezrobotnych w roku 2023 wynosił **6 083 959,54 złote** w tym:

- **2 279 297,34 złote** – **Fundusz Pracy wg algorytmu** - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **3 446 852,20 złotych** – projekt „**Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, dla Działania FELD 07.01 „Aktywizacja zawodowa - PUP” Priorytetu FELD.07 „Fundusze dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”;
- **71 966,00 złotych** – „**Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**”- program finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- **152 869,00 złotych** – „**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**” - program finansowany z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- **132 975,00 złotych** – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców;

### Liczba zorganizowanych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz wsparcia udzielanego przedsiębiorcom według źródeł finansowania

| L.p. | Nazwa programu/<br>projektu | Forma   | Liczba miejsc          |                      |                         |
|------|-----------------------------|---|------------------------|----------------------|-------------------------|
|      |                             |   | Przechodzące z 2022 r. | Skierowane w 2023 r. | Przechodząca na 2024 r. |
| 1.   | Fundusz Pracy wg Algorytmu  | Staże   | 86                     | 57                   | 2                       |
|      |                             | Prace interwencyjne   | 37                     | 35                   | 3                       |
|      |                             | Roboty publiczne  | 1                      | 2                    | 1                       |
|      |                             | Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)                   | 4                      | 16 (1)               |                         |
|      |                             | Prace Społecznie Użyteczne                                      |                        | 4                    |                         |
|      |                             | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy |                        | 2                    |                         |

|              |   |  |            |            |            |
|--------------|---|--|------------|------------|------------|
|              |   | Bony zatrudnieniowe                                      | 19         | 6          | 6          |
|              |   | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |            | 3          |            |
|              |   | Zwrot zatrudnienia w DPS                                 | 1          | 3          | 3          |
|              |   | <b>RAZEM</b>   | <b>148</b> | <b>128</b> | <b>15</b>  |
| 2.           | „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)” – EFS+ 2021-2027 (01.05.23-31.12.24) | Staże  |            | 97         | 91         |
|              |   | Bony na zasiedlenie                                      |            | 46         |            |
|              |   | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |            | 44         |            |
|              |   | Prace interwencyjne                                      |            | 33         | 19         |
|              |   | <b>RAZEM</b>   |            | <b>220</b> | <b>110</b> |
| 3.           | Rezerwa Ministra -WIEŚ (07.04.23-31.12.23)  | Staże  |            | 2          |            |
|              |   | Roboty publiczne   |            | 3          |            |
|              |   | Szkolenia  |            | 1          |            |
|              |   | <b>RAZEM</b>   |            | <b>6</b>   |            |
| 4.           | Rezerwa Ministra - WYSOKIE BEZROBOCIE (07.04.23-31.12.23)   | Staże  |            | 3          |            |
|              |   | Roboty publiczne   |            | 6          |            |
|              |   | Szkolenia  |            | 2          |            |
|              |   | <b>RAZEM</b>   |            | <b>11</b>  |            |
| <b>RAZEM</b> |   |  | <b>148</b> | <b>365</b> | <b>125</b> |

## II. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

O szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy mogą ubiegać się osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania i może trwać do 6 miesięcy (wyjątek: w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 12 miesięcy; w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych – do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie do 24 miesięcy).

W okresie szkolenia osobie bezrobotnej przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia mogą być realizowane w formie bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego można sfinansować koszty szkolenia do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego może być sfinansowane jedno lub kilka szkoleń, badania lekarskie lub psychologiczne, przejazd na szkolenie, zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

W 2023r. zorganizowano szkolenia dla 19 osób bezrobotnych:

- „Szkolenie energetyczne – G2 Eksploatacja” – dla 2 osób (w tym 1 osoba w ramach bonu szkoleniowego);
- „Kurs prawa jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” - dla 1 osoby;
- „Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną” – dla 1 osoby;
- „Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – dla 1 osoby;
- „Opiekun osoby starszej” – dla 6 osób (w ramach szkolenia grupowego);
- „Kompetencje cyfrowe – poziom podstawowy” – dla 8 osób (w ramach szkolenia grupowego).

W okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia 7 osób podjęło zatrudnienie.

### **III. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach KFS Urząd mógł sfinansować szkolenia w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% i także nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Limit środków na finansowanie w 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zadań realizowanych w ramach KFS wynosił 132 975,00 zł,

W okresie od dnia 01.01.2023r. do dnia 31.12.2023r. wpłynęły 32 wnioski pracodawców. Podpisano i zrealizowano 23 umowy. Kształceniem ustawicznym objęto 28 pracowników i 12 pracodawców.

Tematyka kursów głównie obejmowała szkolenia pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji zawodowych.

**W 2023 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w oparciu o priorytety Ministra właściwego do spraw pracy, takie jak:**

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Pracodawcy i pracownicy nabywali oraz podnosili kompetencje zawodowe w następujących grupach zawodów:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (szkolenia w tych grupach zawodów dotyczyły szkoleń z zakresu: spawania metodą MAG, cukiernictwa oraz z zakresu chłodnictwa i klimatyzacji) – 16 osób,



- pracownicy usług i sprzedawcy (szkolenia z zakresu: fryzjerstwa, podologii, tatuażu, kursu prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, kursu prawa jazdy kat. CE, operatora koparko – ładowarki kl. III oraz operatora równiarki) – 18 osób,
- specjaliści (szkolenia z zakresu: podatków w 2023 roku - zmian oraz bieżących problemów, w tym podatki VAT i CIT, z czasu pracy kierowcy oraz przygotowania do egzaminu państwowego na certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika drogowego) – 5 osób,
- pracownicy biurowi (szkolenie z zakresu: kadry i płace dla średniozaawansowanych w 2023 roku) – 1 osoba.

Najwyższy koszt szkolenia to 9 980,00 zł za osobę (szkolenie – „Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną”), najniższy koszt szkolenia – 766,40 zł za osobę (szkolenie – „Czas pracy kierowcy” – kwota dofinansowania stanowiła 80% z uwagi, iż Pracodawca był małym przedsiębiorcą). Średni koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 3 188,52 zł.

#### IV. STAŻE

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Urząd może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, a bezrobotnych którzy nie ukończyli 30 roku życia maksymalnie do 12 miesięcy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku. Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

#### Liczba osób skierowanych na staż w 2023 r. z podziałem na gminy i na programy

| Nazwa programu                      | Pajęczno | Działoszyn | Kiełczygłów | Nowa Brzeźnica | Sulmierzyce | Siemkowice | Strzelce Wielkie | Rząśnia | Razem program |
|-------------------------------------|----------|------------|-------------|----------------|-------------|------------|------------------|---------|---------------|
| FP Algorytm                         | 21       | 8          | 4           | 3              | 4           |            | 11               | 6       | 57            |
| EFS+                                | 34       | 19         | 6           | 6              | 8           | 5          | 12               | 7       | 97            |
| Rezerwa Ministra Wysokie Bezrobocie | 1        | 2          |             |                |             |            |                  |         | 3             |
| Rezerwa Ministra Wieś               |          | 1          |             |                |             |            |                  | 1       | 2             |
| Razem gmina                         | 56       | 30         | 10          | 9              | 12          | 5          | 23               | 14      | 159           |

### Liczba osób odbywających staż w 2023 r.

| Nazwa programu                      | Osoby przechodzące z 2022 na 2023 | Osoby skierowane w 2023, które zakończyły staż w 2023 | Osoby które kontynuują staż w 2024 r. |
|-------------------------------------|-----------------------------------|---|---------------------------------------|
| FP ALGORYTM                         | 86                                | 55  | 2                                     |
| EFS+                                |                                   | 6   | 91                                    |
| Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie |                                   | 3   |                                       |
| Rezerwa Ministra Wieś               |                                   | 2   |                                       |
| Razem                               | 86                                | 66  | 93                                    |

## V. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy. Prace interwencyjne mają na celu wsparcie osób bezrobotnych. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne od zatrudnionego pracownika.

O zorganizowanie prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca. W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Ponadto o zorganizowanie prac interwencyjnych, mogą ubiegać się przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Prace interwencyjne trwają przez okres do 9 miesięcy z refundacją części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Refundacja miesięczna wynosiła nie więcej niż kwota zasiłku dla bezrobotnych plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

### Liczba uruchomionych miejsc w ramach prac interwencyjnych w 2023 r. z podziałem na gminy i na programy

| Nazwa programu | Pajęczno | Działoszyn | Kietczygów | Nowa Brzeźnica | Sulmierzyce | Siemkowice | Strzelce Wielkie | Rzaśnia | Razem |
|----------------|----------|------------|------------|----------------|-------------|------------|------------------|---------|-------|
| FP ALGORYTM    | 4        | 5          | 0          | 0              | 2           | 7          | 1                | 16      | 35    |
| EFS+           | 6        | 10         | 2          | 4              | 4           | 0          | 5                | 2       | 33    |
| Razem          | 10       | 15         | 2          | 4              | 6           | 7          | 6                | 18      | 68    |

**Liczba miejsc w ramach prac interwencyjnych  
z podziałem na programy w 2023 r.**

| Nazwa programu | Przechodzące z 2022 r. na 2023 r. | Zakończone w 2023 r. | Kontynuujące w 2024 r. |
|----------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|
| FP ALGORYTM    | 37                                | 32                   | 3                      |
| EFS+           |                                   | 14                   | 19                     |
| Razem          | 37                                | 46                   | 22                     |

## **VI. ROBOTY PUBLICZNE**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Urząd pracy refundował pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nie więcej niż 3 250,00 zł miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

**Liczba uruchomionych miejsc w ramach robót publicznych w 2023 r.**

**z podziałem na gminy i na programy**

| Nazwa programu                      | Pajęczno | Działoszyn | Kielczygów | Nowa Brzeźnica | Sulmierzyce | Siemkowice | Strzelce Wielkie | Rząśnia | Razem |
|-------------------------------------|----------|------------|------------|----------------|-------------|------------|------------------|---------|-------|
| FP ALGORYTM                         | 0        | 1          | 0          | 0              | 0           | 0          | 1                | 0       | 2     |
| Rezerwa Ministra Wieś               | 0        | 0          | 0          | 0              | 0           | 0          | 3                | 0       | 3     |
| Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie | 3        | 0          | 0          | 0              | 0           | 0          | 0                | 3       | 6     |
| Razem                               | 3        | 1          | 0          | 0              | 0           | 0          | 4                | 3       | 11    |

### Liczba miejsc w ramach robót publicznych z podziałem na programy w 2023 r.

| Nazwa programu                      | Przechodzące z 2022 r. na 2023 r. | Zakończone w 2023 r. | Kontynuujące w 2024 r. |
|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|------------------------|
| <b>FP ALGORYTM</b>                  | 1                                 | 1                    | 1                      |
| Rezerwa Ministra Wieś               |                                   | 3                    |                        |
| Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie |                                   | 6                    |                        |
| <b>Razem</b>                        | <b>1</b>                          | <b>10</b>            | <b>1</b>               |

## **VII. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę i wykonywane na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Bezrobotny wykonuje prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za wykonywaną pracę bezrobotnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 9,50 zł za godzinę do 31.05.2023 r. oraz 10,90 zł za godzinę od 01.06.2023 r. /w związku z waloryzacją/, z czego Urząd refunduje gminie 60 % kwoty wynagrodzenia.

W 2023 roku prace społecznie użyteczne były organizowane przez Gminę Strzelce Wielkie. Osoby bezrobotne wykonywały pracę w zawodzie robotnik gospodarczy – 4 osoby.

## **VIII. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Forma ta jest bezzwrotną pomocą udzielaną osobie bezrobotnej na podjęcie działalności gospodarczej.

Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Osoba otrzymująca jednorazowe środki ma obowiązek prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy. W roku 2023 maksymalna wysokość dotacji wynosiła 40 400,00 zł.

**Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z podziałem na gminy w 2023 r.**

| Lp. | Gmina            | Liczba udzielonych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej |
|-----|------------------|--|
| 1.  | Pajęczno         | 13   |
| 2.  | Działoszyn       | 11   |
| 3.  | Siemkowice       | 2  |
| 4.  | Kielczygłów      | 1  |
| 5.  | Nowa Brzeźnica   | 6  |
| 6.  | Sulmierzyce      | 2  |
| 7.  | Rząśnia          | 10   |
| 8.  | Strzelce Wielkie | 2  |
|     | <b>RAZEM</b>     | <b>47</b>  |

**Liczba powstałych działalności gospodarczych w 2023 r. z podziałem na rodzaje działalności gospodarczej**

| Lp. | Rodzaje działalności gospodarczej       | Liczba powstałych działalności gospodarczych |
|-----|---|--|
| 1.  | Działalność w zakresie projektowania    | 3  |
| 2.  | Działalność prawnicza                   | 2  |
| 3.  | Działalność rachunkowo-księgową         | 1  |
| 4.  | Działalność fotograficzna               | 2  |
| 5.  | Działalność fizjoterapeutyczna          | 1  |
| 6.  | Działalność agentów ubezpieczeniowych   | 1  |
| 7.  | Psychologia                             | 1  |
| 8.  | Pozaszkolne formy edukacji artystycznej | 1  |
| 9.  | Działalność rozrywkowa                  | 1  |
| 10. | Działalność związana z produkcją filmów | 1  |
| 11. | Dekarstwo                               | 1  |
| 12. | Wykonywanie instalacji elektrycznych    | 3  |
| 13. | Działalność remontowo-budowlana         | 7  |
| 14. | Działalność hydrauliczna                | 1  |
| 15. | Produkcja pozostałych wyrobów z drewna  | 1  |

|              |  |           |
|--------------|--|-----------|
| 16.          | Naprawa i konserwacja mebli                  | 1         |
| 17.          | Produkcja mebli kuchennych                   | 1         |
| 18.          | Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych | 4         |
| 19.          | Obróbka mechaniczna elementów metalowych     | 1         |
| 20.          | Sprzątanie                                   | 2         |
| 21.          | Handel                                       | 2         |
| 22.          | Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne  | 7         |
| 23.          | Krawiectwo                                   | 2         |
| <b>RAZEM</b> |  | <b>47</b> |

### Liczba powstałych działalności gospodarczych z podziałem na programy w 2023 r.

| Lp.          | Nazwa programu | Liczba powstałych działalności gospodarczych |
|--------------|----------------|--|
| 1.           | EFS+           | 44   |
| 2.           | FP ALGORYTM    | 3  |
| <b>RAZEM</b> |                | <b>47</b>                                    |

## **IX. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, wyrażoną w formie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy, w ramach którego zostanie zatrudniona osoba bezrobotna.

Kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może stanowić maksymalnie 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca zawierając umowę z urzędem zobowiązuje się w szczególności do:

- 1) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- 2) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

W 2023 roku maksymalna kwota refundacji wynosiła 40 000,00 zł.

**Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na gminy w 2023 r.**

| Lp. | Gmina        | Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy |
|-----|--------------|--|
| 1.  | Pajęczno     | 2  |
|     | <b>RAZEM</b> | <b>2</b>   |

**Miejsca pracy powstałe w 2023r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

| Lp. | Nazwa zawodu | Ilość miejsc |
|-----|--------------|--------------|
| 1.  | Stolarz      | 2            |
|     | <b>RAZEM</b> | <b>2</b>     |

**Liczba udzielonych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z oznaczeniem programu w 2023 r.**

| Lp. | Nazwa programu | Liczba podmiotów, którym udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy |
|-----|----------------|--|
| 1.  | FP ALGORYTM    | 2  |
|     | <b>RAZEM</b>   | <b>2</b>   |

## **X. BONY NA ZASIEDLENIE**

Bony na zasiedlenie są przeznaczone dla bezrobotnych do 30 roku życia w związku z podjęciem przez nich poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będą osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegali ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w których bezrobotni zamieszkują w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będą pozostawali w zatrudnieniu, wykonywali inną pracę zarobkową lub będą prowadzili działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki w ramach bonu na zasiedlenie są przyznawane do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 r. kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 13 400,00 zł.

**Liczba udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na gminy w 2023 r.**

| Lp.   | Gmina            | Liczba bonów na zasiedlenie |
|-------|------------------|-----------------------------|
| 1.    | Pajęczno         | 10                          |
| 2.    | Działoszyn       | 23                          |
| 3.    | Sulmierzyce      | 3                           |
| 4.    | Siemkowice       | 2                           |
| 5.    | Kiełczygłów      | 2                           |
| 6.    | Nowa Brzeźnica   |                             |
| 7.    | Strzelce Wielkie | 3                           |
| 8.    | Rząśnia          | 3                           |
| RAZEM |                  | 46                          |

**Liczba udzielonych bonów na zasiedlenie z podziałem na programy w 2023 r.**

| Lp.   | Nazwa programu | Liczba bonów na zasiedlenie |
|-------|----------------|-----------------------------|
| 1.    | EFS+           | 46                          |
| RAZEM |                | 46                          |

## **XI. BONY ZATRUDNIENIOWE**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon zatrudnieniowy.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku tj. 1 304,10 zł do umów zawartych do 31.05.2023 r., 1 491,90 zł do umów zawartych po 01.06.2023 r.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2023 r. zorganizowano 6 miejsc pracy w ramach bonu zatrudnieniowego.



**Liczba osób zatrudnionych w ramach bonu zatrudnieniowego w 2023 r.**  
**z podziałem na gminy**

| Lp. | Gmina            | Liczba osób przechodzących z 2022 r. na 2023 r. | Rozpoczynające w 2023 r. |
|-----|------------------|---|--------------------------|
| 1.  | Pajęczno         | 4   | 1                        |
| 2.  | Działoszyn       | 4   | 2                        |
| 3.  | Sulmierzyce      |   |                          |
| 4.  | Siemkowice       | 3   | 2                        |
| 5.  | Kielczygłów      | 1   |                          |
| 6.  | Nowa Brzeźnica   |   |                          |
| 7.  | Strzelce Wielkie | 3   | 1                        |
| 8.  | Rząśnia          | 4   |                          |
|     | Razem            | 19  | 6                        |

## **XII. DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ**

Zgodnie z art. 57 a Urząd może zwrócić podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej oraz jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 miesięcy.

Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2023 roku ww. dofinansowanie było organizowane w domach pomocy społecznej dla 3 osób. Osoby bezrobotne wykonywały pracę jako pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) – 1 osoba, animator rekreacji i organizacji czasu wolnego – 1 osoba oraz fizjoterapeuta – 1 osoba.

### **XIII. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS+**

**Projekt „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie pajęczańskim (I)”** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytet FELD.07 Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem, Działanie FELD 07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP”.

#### **Okres realizacji programu:**

**01.05.2023 r. – 31.12.2024 r.**

#### **1. Grupa docelowa:**

Projekt skierowany jest do 397 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pajęcznie, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- kobiet,
- osób młodych (osób do 30 roku życia tj. do dnia poprzedzającego 30 urodziny),
- osób starszych (osób w wieku 55 lat i więcej, tj. od dnia ukończenia 55 urodzin),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie policealne lub niższe).

#### **2. Zadania w ramach projektu w 2023 r.:**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy dla 220 osób,
- b) Staże dla 97 osób,
- c) Bony na zasiedlenie dla 46 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 44 osób.
- e) Prace interwencyjne dla 33 osób.

#### **3. Zadania w ramach projektu w 2024 r.:**

- a) Usługa poradnictwa zawodowego/pośrednictwa pracy dla 177 osób,
- b) Staże dla 66 osób,
- c) Bony na zasiedlenie dla 42 osób,
- d) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 36 osób,
- e) Prace interwencyjne dla 33 osób.

**4. Wartość projektu: 7 389 703,91; w tym:**

w 2023 r : 3 446 852,20 zł,

w 2024 r : 3 942 851,71 zł,

**5. Realizacja projektu:**

W ramach projektu w 2023r. wsparcie otrzymało 220 osób w wysokości 3 428 166,91 zł.

## **XIV. EFEKTYWNOŚĆ REALIZOWANYCH PROGRAMÓW**

Realizując aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, urząd spełnia swój cel jakim jest dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia osób bezrobotnych, a co za tym idzie do osiągnięcia jak najwyższych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i jak najniższych wskaźników efektywności kosztowej.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej corocznie ustala katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, który będzie objęty oceną efektywności wydatkowania środków FP. W roku 2023, ustalony przez Ministra katalog, obejmuje następujące formy wsparcia: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W miesiącu listopadzie 2023r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informację o wydatkach poniesionych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej oraz osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2023r. w kraju i dla poszczególnych powiatów. Wskaźniki te są następujące:

1. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji w 2022r. wyniosła – 80,70%. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 83,21%.
2. Średnia krajowa wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2022r. wyniosła – 17 310,50 zł. Wskaźnik efektywności kosztowej w powiecie pajęczańskim wyniósł – 16 676,04 zł.

## XV. INICJATYWY

### **Barometr zawodów**

W miesiącu wrześniu 2023 roku wyznaczeni pracownicy PUP wspólnie z przedstawicielami Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi brali udział w badaniu „Barometr zawodów”. Badanie to miało na celu pokazanie w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym 2024 roku. Eksperti zaklasyfikowali zawody w dwie grupy: zawody deficytowe i zawody równoważne. Nie wystąpiły zawody nadwyżkowe.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiecie pajęczańskim opracowywana była na podstawie wpływających do PUP ofert pracy, prognozy zatrudnienia w firmach powiatu pajęczańskiego oraz kwalifikacjach osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Zgodnie z wykazem „*Barometr zawodów 2024: powiat pajęczański*”, w deficycie pozostają zawody takie jak: cukiernik, kierowca autobusów, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operator i mechanik sprzętu do robót ziemnych, pracownik ds. rachunkowości i księgowości, pracownik socjalny, psycholog i psychoterapeuta oraz samodzielny księgowy.

### **Dni Pracodawców**

W październiku 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie włączył się w ogólnopolską akcję zorganizowania Dni Pracodawców 2023 w ramach Europejskiego Roku Umiejętności i Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych.

Zorganizowano dwa wydarzenia:

- spotkanie z pracodawcami w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie podczas którego promowano KFS i aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- wizyty u pracodawców, podczas których służyło pracodawcom pomocą przy określaniu predyspozycji zawodowych ich pracowników w odniesieniu do zajmowanych przez nich stanowisk.

### **Współpraca z innymi instytucjami**

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie współpracował również z innymi instytucjami.

W miesiącu listopadzie 2023r. Referat Obsługi Klienta wraz z Wojskowym Centrum Rekrutacji w Sieradzu przygotował mobilny punkt rekrutacyjny, z którego usług skorzystało

łącznie 20 osób. Na stoisku mobilnym można było bezpośrednio u rekruterów złożyć wniosek o powołanie do służby wojskowej.

Ponadto udzielane były informacje na temat:

- różnych form służby wojskowej;
- korzyści z pełnienia zawodowej służby wojskowej;
- wymagań, jakie muszą spełniać osoby, które chcą wstąpić do wojska;
- dokumentów, jakie należy złożyć w procesie rekrutacyjnym;
- procedur rekrutacyjnych do służby wojskowej.

W miesiącu grudniu 2023r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie zorganizowany był punkt rekrutacyjny Komendy Powiatowej Policji w Pajęcznie, z którego usług skorzystało łącznie 25 osób. Wszystkie osoby zainteresowane mogły zapoznać się z wymaganiami jakie trzeba spełnić aby wstąpić w szeregi policji oraz zaznajomić się z charakterystyką pracy w policji.



# **ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE**





## I. WARUNKI LOKALOWE

Budynek, w którym mieści się siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie wybudowany został w latach 60-tych i 70-tych ubiegłego wieku i przeznaczony jest do gruntownej modernizacji i nadbudowy.

Postępujący proces niszczenia przyczynia się do tego, iż budynek PUP nie spełnia wymogów Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002r., w sprawie warunków technicznych jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. z 2015r., poz. 1422 z późn. zm.) m.in:

- brak wyjścia ewakuacyjnego na wypadek pożaru oraz innych zagrożeń,
- klatka schodowa nie spełnia wymogów w zakresie p.poż.,
- szczątkowa wentylacja,
- wilgoć oraz zagrzybienie ścian budynku,
- zbyt mały metraż pokoju przypadający na jednego pracownika, co uniemożliwia zachowanie poufności prowadzonych rozmów, wynikający z przepisów dotyczących ochrony danych osobowych,
- stara kanalizacja – co prowadzi do braku zachowania czystości powietrza,
- brak termomodernizacji budynku.

W maju 2023r. Powiat Pajęczański zakupił i zamontował panele fotowoltaiczne oraz pompę ciepła na potrzeby PUP w Pajęcznie. Pompa ciepła została zainstalowana jako uzupełnienie już istniejącego systemu grzewczego, tj. opalania „ekogroszkiem”. Zainstalowana pompa ciepła nie jest w stanie zastąpić obecnego systemu grzewczego, w okresie zimowym konieczne jest ogrzewanie budynku „ekogroszkiem”. Pompa ciepła nie jest wystarczająca również z tego powodu, iż w budynku PUP nie została przeprowadzona termomodernizacja.

W 2022 roku w budynku urzędu wykonano docieplenie ściany fundamentowej, uzupełniono ubytki tynku w ścianach budynku oraz przeprowadzono roboty naprawcze kominów i ogniomurów.

## II. ZATRUDNIENIE I SZKOLENIA PRACOWNIKÓW PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada 35 etatów kalkulacyjnych finansowanych ze środków budżetowych Powiatu. W ramach posiadanych etatów Urząd zatrudnia 18 pracowników w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz pozostałych 17 pracowników realizujących zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zatrudnionych w:

- Dziale Finansowo- Księgowym,

- Dziale Ewidencji i Świadczeń,
- Dziale Organizacyjno-Administracyjno-Prawnym.

Mając na uwadze nieodłączny proces kształcenia nowozatrudnionych pracowników oraz potrzebę stałego podnoszenia kwalifikacji obecnej kadry pracowniczej w celu realizacji swoich zadań, pracownicy w roku 2023 uczestniczyli w różnych szkoleniach tematycznych, m.in.:

- zasady udzielania pomocy de minimis przez PUP – ustawa o promocji zatrudnienia oraz kontekst projektu ustawy o aktywności zawodowej;
- współczesne narzędzia i metody pracy doradcy klienta w obliczu nowych uwarunkowań rynku pracy – aktywizacja zawodowa w publicznych służbach zatrudnienia w świetle nowych perspektyw;
- odkrywanie talentów – badanie predyspozycji osób bezrobotnych;
- analiza potencjału zawodowego klienta-wykorzystanie testów i kwestionariuszy w doradztwie zawodowym;
- twórcze myślenie i kreaTYwność w doradztwie zawodowym;
- certyfikacja kompetencji bazą stabilnego zatrudnienia;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w świetle nowych priorytetów na 2023 rok;
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim w 2022 roku;
- szkolenie z obsługi CST2021 przy rozliczaniu projektów;
- obsługa projektu pilotażowego oraz przygotowywanie systemu do działania w ramach projektu EFS+;
- świadczenia nienależnie pobrane w PUP – procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty nienależnie pobranych;
- PIT-11 oraz formularze podatkowe okiem praktyka;
- sprawozdania GUS-Z03, GUS Z-05 oraz GUS - Z06;
- doręczenia elektroniczne w świetle znowelizowanych przepisów;
- zmiana ustawy o cudzoziemcach i projekt ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców;
- podpis elektroniczny w pracy urzędu;
- zarządzanie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych w Powiatowych Urzędach Pracy;
- stosowanie przepisów KPA po wprowadzeniu zmian ustawą o doręczeniach elektronicznych;
- obsługa systemu eDoręczenia w Powiatowych Urzędach Pracy;

- doręczenia elektroniczne ze szczególnym uwzględnieniem działalności PUP;
- tryby nadzwyczajne w Kodeksie Postępowania Administracyjnego;
- dokumentowanie niepełnosprawności pracowników;
- przystanowiskowe oraz grupowe szkolenia z systemu PSZ.eDOK

10 szkoleń finansowanych było ze środków Funduszu Pracy w kwocie 48 938,00 zł, 2 szkolenia sfinansowane były ze środków budżetowych w kwocie 610,00 zł, a 8 to szkolenia bezpłatne.

### **III. ARCHIWUM ZAKŁADOWE I SKŁADNICA AKT OSÓB BEZROBOTNYCH**

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje dwoma pomieszczeniami do przechowywania wytworzonej dokumentacji. W archiwum zakładowym przechowywana jest dokumentacja kat.A i kat.B, a w składnicy akta osobowe osób bezrobotnych.

W pomieszczeniu archiwum zakładowego o powierzchni około 14m<sup>2</sup> znajdują się regały metalowe zamykane, w których przechowywane są dokumenty:

- około 5,0 mb dokumentacji archiwalnej (kat. A),
- około 270 mb dokumentacji kat. B.

Akta są systematycznie przekazywane z komórek organizacyjnych do archiwum zakładowego, szczególnie akta kategorii B, z zachowaniem obowiązujących wymogów formalnych. Urząd nie prowadzi elektronicznego zbioru dokumentów archiwalnych.

W składnicy akt osób bezrobotnych o powierzchni około 97 m<sup>2</sup> przechowywane są akta osób bezrobotnych, które zgodnie z kategorią archiwalną należy przechowywać 50 lat. W składnicy akt znajduje się 530 mb akt osób bezrobotnych, co przekłada się na około 91 000 teczek akt osobowych osób bezrobotnych. W 2023 roku przekazano do składnicy akt osób bezrobotnych 2134 teczek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w tutejszym Urzędzie.

W wyniku gromadzenia corocznie kilku tysięcy teczek dokumentacji papierowej wytworzonej przez PUP brakuje powierzchni do przechowywania dokumentów, a warunki techniczne budynku nie pozwalają na wydzielenie dodatkowego pomieszczenia.

Za lata 2020-2023 Urząd musi zarchiwizować ok. 20 000 teczek aktowych (w tym około 5 000 teczek akt dotyczących tarczy antykryzysowej i ponad 5 000 dotyczących cudzoziemców) na co potrzeba ok. 40-50 m<sup>2</sup> powierzchni. Wszystkie lokalowe zasoby archiwalne zostały wyczerpane w 2019 roku. Z uwagi na brak środków, które można przeznaczyć na ten cel, zadanie to nie mogło być zrealizowane w 2023 roku.

## IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie dostosował przepisy wewnętrzne oraz wprowadził nowy Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji obejmujący:

- Politykę Bezpieczeństwa Informacji,
- Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych,
- Instrukcję Zarządzania Systemem Informatycznym,
- Regulamin Użytkowania Systemu Teleinformatycznego.

Wszyscy pracownicy Urzędu zostali zapoznani oraz przeszkoleni w zakresie obowiązujących procedur dotyczących ochrony danych osobowych.

## V. OBSŁUGA INFORMATYCZNA

Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie posiada programy informatyczne takie jak: Syriusz Std, Puls, Sebastian, Płatnik, PEFS, eDOK oraz platformę komunikacyjną SEPI, w których zawarte są dane osobowe zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W roku 2023 zakupiono bezterminową licencję na system do elektronicznego obiegu dokumentów PSZ.eDOK wraz z Asystą Serwisową na rok 2024. Odnowiono na kolejny rok licencję na oprogramowanie antywirusowe ESET Endpoint Antivirus na stacje robocze i serwer. Przedłużono także subskrypcję na urządzenie do ochrony sieci komputerowej FortiGate 60E. Fortigate 60E posiada rozbudowany system bezpieczeństwa tj. firewall, antywirus, ochronę przed atakami, filtrowanie treści stron internetowych, ochronę przed spamem, kontrolę aplikacji, kontrolę sieci wewnętrznej oraz bezprzewodowej. Aktualizacja oprogramowania antywirusowego na stacjach komputerowych wraz z nową wersją urządzenia FortiGate 60E podwyższa w znacznym stopniu bezpieczeństwo pracy serwera oraz komputerów pracujących w sieci oraz poziom ochrony danych. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie zakupił także Asystę Serwisową dla programu Statlook w wersji 17 (2 konsole master i 40 agentów PC) i przedłużył ważność pięciu podpisów elektronicznych dla pracowników.

W 2023 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano również zakupu:

- serwera – 1 szt.;
- zestawów komputerowych – 2 szt.;
- notebooka – 1 szt.;
- drukarek laserowych – 2 szt.;
- skanerów szczelinowych – 2 szt.;
- tonerów i wkładów drukujących – 52 szt.;

## **VI. KONTROLA**

### **1. KONTROLA DZIAŁALNOŚCI PUP**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w 2023 kontrolowane były przez:

**Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi** – Kontrola dotyczyła realizacji przez PUP zadań w zakresie przyznawania dodatków aktywizacyjnych oraz finansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkolenia i studiów, w tym podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia - w toku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

### **2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA PUP**

#### **a) Wizyty sprawdzające**

Zespół pracowników tutejszego urzędu przeprowadził 77 wizyty sprawdzające. Dotyczyły one wykorzystania środków Funduszu Pracy przez przedsiębiorców i bezrobotnych przy realizacji zawartych z PUP umów dotyczących dofinansowania kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, umów przyznających jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, umów o zorganizowanie stażu, umów o zorganizowanie prac interwencyjnych, umów o zatrudnienie bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego oraz umów o zorganizowanie szkolenia. Przeprowadzono także wizyty wstępne lokali w sprawach związanych z ubieganiem się osób o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz miejsc przyszłej pracy uruchamianych w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. W trakcie przeprowadzonych wizyt stwierdzono, że środki Funduszu Pracy wykorzystane były prawidłowo, lokale spełniały warunki uruchomienia w nich działalności gospodarczej oraz nowych miejsc pracy.

**b) Kontrola dofinansowań instrumentów udzielonych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” wprowadzonej ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

Urząd przeprowadził w 2023 r. 58 kontroli w zakresie udzielenia dofinansowania:

- do części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 ( art. 15 zzb ww. ustawy);
- na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy (art. 15 zze<sup>4</sup> ww. ustawy).

Spośród skontrolowanych przedsiębiorców wszyscy w prawidłowy sposób udokumentowali i wydatkowali otrzymaną pomoc.

**GOSPODARKA  
FINANSOWA**





## A. FUNDUSZ PRACY

### I. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planami finansowymi otrzymał środki finansowe w kwocie 13.336.248,16 zł. Podział środków finansowych przedstawia się następująco:

|   |                        |
|---|------------------------|
| <b>I. Fundusz Pracy,</b>  | <b>7.074.075,20 zł</b> |
| w tym:  |                        |
| 1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  | 2.279.297,34 zł        |
| 2. Świadczenia obligatoryjne na rzecz bezrobotnych  | 4.026.211,21 zł        |
| 3. Wydatki fakultatywne:  | 410.756,65 zł          |
| 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy  | 132.975,00 zł          |
| 5. Program Wieś   | 71.966,00 zł           |
| 6. Program Wysokie Bezrobocie   | 152.869,00 zł          |
| <b>II. Europejski Fundusz Społeczny,</b>  | <b>3.446.852,20 zł</b> |
| w tym:  |                        |
| 1. Program „EFS +”  | 3.446.852,20 zł        |
| <b>III. Dotacja Wojewody na składkę na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku:</b> | <b>92,17 zł</b>        |
| <b>IV. Środki budżetowe,</b>  | <b>2.815.228,59 zł</b> |
| w tym:  |                        |
| 1. Wynagrodzenia i pochodne   | 2.580.185,59 zł        |
| 2. Wydatki rzeczowe   | 233.343,00 zł          |
| 3. Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń   | 1.700,00 zł            |

### II. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS

#### 1. Wydatki na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu

Wydatkowanie środków na finansowanie poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy dokonywane było w oparciu o plan finansowy zatwierdzony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2023 Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 6.022.129,78 zł, co stanowiło w stosunku do planu finansowego 98,98% wykonania:

|                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| • środki algorytmowe | 2.247.493,47 zł |
| • Program „EFS+”     | 3.428.166,91 zł |

- KFS 127.540,60 zł
- Program Wieś 66.981,55 zł
- Program Wysokie Bezrobocie 151.947,25 zł

| Lp.          | Nazwa programu             | Plan finansowy      | Wydatki             | % wykonania planu |
|--------------|----------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| 1.           | Środki algorytmowe         | 2.279.297,34        | 2.247.493,47        | 98,60             |
| 2.           | Program „EFS+”             | 3.446.852,20        | 3.428.166,91        | 99,46             |
| 3.           | KFS                        | 132.975,00          | 127.540,60          | 95,91             |
| 4.           | Program Wieś               | 71.966,00           | 66.981,55           | 93,07             |
| 5.           | Program Wysokie bezrobocie | 152.869,00          | 151.947,25          | 99,40             |
| <b>Razem</b> |                            | <b>6.083.959,54</b> | <b>6.022.129,78</b> | <b>98,98</b>      |

## 2. Świadczenia obligatoryjne

W 2023 roku Urząd wypłacił świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych w wysokości:

- zasiłki dla bezrobotnych - 3.876.366,31 zł;
- dodatki aktywizacyjne - 149.844,90 zł.

Środki finansowe na świadczenia obligatoryjne dla bezrobotnych nie są limitowane. Przekazywane były przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do wysokości potrzeb. Urząd wypłacał zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne na wskazane przez bezrobotnych konta bankowe.

W stosunku do roku 2022 kwota wypłaconych zasiłków i dodatków aktywizacyjnych była wyższa o 655.217,88 zł.

## 3. Wydatki fakultatywne

Na pozostałe zadania fakultatywne Urząd wydatkował kwotę 410.584,78 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

- Koszty wezwań, zawiadomień, poczta 33.787,30 zł
- Zakup tonerów do drukarek 22.747,50 zł

|  |              |
|--|--------------|
| • Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia   | 48.938,00 zł |
| • Refundacja dodatków do wynagrodzeń   | 16.113,50 zł |
| • Koszt obsługi rachunku Funduszu Pracy  | 26.400,00 zł |
| • Opłaty za energię elektryczną  | 11.273,85 zł |
| • Opłaty za usługi internetowe i telefonów komórkowych   | 13.308,25 zł |
| • Zakup programów antywirusowych + FortiGate   | 13.776,00 zł |
| • Opłata za BIP  | 1.035,66 zł  |
| • Zakup, wdrożenie i utrzymanie podpisu elektronicznego  | 2.467,38 zł  |
| • Promocja   | 17.822,02 zł |
| • Zakup druków   | 2.777,34 zł  |
| • Zakupy informatyczne   | 32.152,86 zł |
| • Koszty szkolenia PRRP  | 22.000,00 zł |
| • Koszty sądowe  | 1.521,44 zł  |
| • Zakup serwera  | 54.489,00 zł |
| • Utylizacja   | 624,64 zł    |
| • Zakup papieru do drukarek  | 3.679,83 zł  |
| • Dostęp do systemu SEPI   | 16.875,60 zł |
| • Przedłużenie asysty serwisowej dla programu Statlook 17  | 2.800,71 zł  |
| • Zakup systemu eDOK   | 23.603,70 zł |
| • Finansowanie kosztów wynagrodzeń zgodnie z art. 9 ust. 2d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) | 42.390,20 zł |

Wydatki fakultatywne zostały wykonane w 99,96 %. W stosunku do roku 2022 podstawowy limit środków na wydatki fakultatywne został zwiększony o kwotę 93.961,68 zł tj. 22,88 %.

## **B. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Plan środków KFS wynosił 132.975,00 zł. Urząd wydatkował środki finansowe w kwocie 132.915,60 zł, tj. 99,96 % w tym na działania promocyjne: 5.375,00 zł.

## C. WYDATKI BUDŻETOWE

W roku 2023 wydatki budżetowe stanowiły kwotę 2.796.738,47 zł.

W poszczególnych kategoriach wydatki przedstawiają się następująco:

|  |                 |
|--|-----------------|
| • wynagrodzenia i pochodne   | 2.578.733,01 zł |
| • świadczenia na rzecz pracowników   | 1.687,91 zł     |
| • wydatki rzeczowe, w tym:   | 216.317,55 zł   |
| - zakup materiałów i wyposażenia   | 54.250,96 zł    |
| - badania lekarskie pracowników  | 3.640,00 zł     |
| - zakup usług pozostałych /konserwacja centrali telef., nadzór PPOŻ, nadzór BHP, monitoring budynku, opłaty pocztowe i bankowe, usługi komunalne, bieżące naprawy hydrauliczne itp./ | 52.460,82 zł    |
| - zakup ekspertyz  | 3.000,00 zł     |
| - zakup usług remontowych  | 14.453,38 zł    |
| - zakup energii  | 8.174,14 zł     |
| - zakup usług telefonicznych   | 4.687,23 zł     |
| - podróże służbowe krajowe   | 203,50 zł       |
| - różne opłaty i składki /ubezpieczenie samochodu i mienia/  | 4.949,54 zł     |
| - odpis na ZFŚS  | 63.854,98 zł    |
| - podatek od nieruchomości   | 2.463,00 zł     |
| - opłaty na rzecz budżetów – trwałe zarząd /wywóz nieczystości/  | 3.570,00 zł     |
| - szkolenia pracowników  | 610,00 zł       |

Środki na wydatki rzeczowe zostały wydatkowane w 92,70 %.

Środki na wynagrodzenia i pochodne zostały wydatkowane w 99,94 %.

Środki na realizację świadczeń dla pracowników zostały wydatkowane w 99,29 %.

Realizacja wydatków budżetowych w 2023 r. przebiegała prawidłowo. Realizacja budżetu prowadzona była w sposób racjonalny i oszczędny.

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*Violetta Klimczak*